

Inköpsnämnden

December 2024



REGION SÖRMLAND

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
1.1 Sammanfattande analys	3
1.2 Arbete med att minska personal	4
2 Medborgarperspektivet	5
2.1 Politikens mål: Region Sörmland har nöjda kunder/patienter/brukare/ resenärer/ besökare/ deltagare/ elever	5
2.1.1 Verksamhetens mål: Nära kund 1	5
3 Verksamhetsperspektivet	6
3.1 Politikens mål: Region Sörmland har en god, säker, tillgänglig, kvalitativ och effektiv vård	6
3.1.1 Verksamhetens mål: Nära kund 2	6
3.2 Politikens mål: Region Sörmland tar tillvara digitaliseringens möjligheter	7
3.2.1 Verksamhetens mål: Nära kund 3	7
3.3 Politikens mål: Region Sörmland arbetar för ökad jämlikhet	7
3.3.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 1	7
3.4 Politikens mål: Region Sörmland är klimatsmarta och använder sina resurser hållbart och effektivt	8
3.4.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 2	8
4 Resursperspektivet	9
4.1 Politikens mål: Region Sörmland är en attraktiv arbetsgivare	9
4.1.1 Verksamhetens mål: Engagerade medarbetare	9
4.2 Politikens mål: Region Sörmland har en stark ekonomi i balans	10
4.2.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 3	10
5 Resultaträkning	13
6 Investeringar	14
7 Internkontrolluppföljning	15

1 Inledning

1.1 Sammanfattande analys

Nämnden har under året fokuserat på att vidareutveckla inköpsverksamheten genom förbättrade arbetssätt och effektivare metoder. Dessa insatser syftar till att stärka verksamhetens långsiktiga hållbarhet och fortsätta hantera ekonomiska och personella utmaningar under 2025.

Medborgarperspektivet

Även om nämndens arbete främst är internt, har det en indirekt påverkan på medborgarna genom förbättrade tjänster och ökad kostnadseffektivitet i regionerna. En ny metod för att mäta Nöjd Kundindex har införts, och baslinjemätningar genomfördes under året för att fastställa framtida målvärden.

Verksamhetsperspektivet

Året har präglats av stora utvecklingsinsatser med fokus på organisationsutveckling och digitalisering. Trots utmaningar som omprioriteringar, att driva utveckling parallellt med den dagliga verksamheten samt resursbrist – delvis på grund av vakanser och en hög personalomsättning på 15 % bland strategiska inköpare – har verksamheten gjort framsteg. Samtidigt har den behövt balansera mellan akuta behov och långsiktig utveckling.

Under 2024 inkom totalt 265 upphandlingsuppdrag, vilket är 192 färre än föregående år. Minskningen omfattar både direktupphandlingar och annonserade upphandlingar. Av dessa uppdrag avsåg 110 enbart Västmanland, 126 enbart Sörmland och 29 var gemensamma för båda regionerna. Antalet annonserade upphandlingar är det lägsta sedan 2021. Denna nedgång följer trenden med färre diarieärenden, men kan även delvis förklaras av en ökning i samordnade upphandlingar.

Resursperspektivet

Vid årets slut överskreds nämndens budget med 3 miljoner kronor (budget: -41,7 mkr, utfall: -44,7 mkr), främst på grund av ökade konsultkostnader och investeringar i IT-utveckling. Samtidigt uppvisar nämnden ett nollresultat tack vare kostnadsfördelning mellan regionerna.

Antalet samordnade upphandlingar ökade till 43, vilket resulterade i kostnadsbesparingar på 3,4 miljoner kronor. De totala möjliga besparingarna uppgår till 68,1 miljoner kronor, varav 13,7 miljoner kommer från 32 nya avtal. Dessa fördelar sig på Sörmland (1,3 miljoner), Västmanland (8,9 miljoner) och samordnade upphandlingar (3,4 miljoner), medan resterande besparingar härrör från tidigare avtal. De största besparingarna gjordes i Västmanland och genom samordnade upphandlingar.

Personalstyrkan har ökat något till följd av NAV:s behov, och sjukfrånvaron har fortsatt att minska. Detta är en positiv utveckling som stärker vår strävan efter en stabil och hållbar arbetsmiljö.

Internkontroll

Granskningen av internkontrollen har identifierat en större avvikelse kopplad till personalomsättningen bland strategiska inköpare, samt två mindre avvikelser. Under året har nämnden fortsatt arbetet med att effektivisera inköpsverksamheten.

Granskningen omfattar arbetssätt för samordnade upphandlingar, kontroll av leverantörstrohet, personalomsättning, efterlevnad av LOU samt utbildningsinsatser kring jäv.

1.2 Arbete med att minska personal

Som en del av den pågående omstruktureringen har nämnden genomfört en ansvarsfull och strategisk anpassning av personalresurserna. Inköpsjuristfunktionen kommer att avvecklas under 2025, vilket innebär en minskning med en årsarbetare. För att säkerställa fortsatt juridiskt stöd etableras i stället ett juridiskt team med nya arbetssätt och ett bredare uppdrag. Denna förändring syftar till att effektivisera verksamheten och stärka stödet till regionerna inom upphandlingsjuridiska frågor.



2 Medborgarperspektivet

Nämndens uppdrag är främst internt och fokuserar på att förbättra organisationens effektivitet, men det har även en indirekt påverkan på medborgarna genom att möjliggöra förbättrade tjänster och ökad kostnadseffektivitet i regionerna.

2.1 Politikens mål: Region Sörmland har nöjda kunder/patienter/brukare/ resenärer/ besökare/ deltagare/ elever

2.1.1 Verksamhetens mål: Nära kund 1

En ny metod för att mäta Nöjd Kundindex har utvecklats och tagits i bruk. Under 2024 genomfördes baslinjemätningar, vilka kommer att ligga till grund för definitionen och etableringen av målvärden under de kommande åren.

Indikator	Utfall	Målvärde
 Nöjd kundindex: Vad är din helhetsuppfattning av kategoriarbetet?		
<i>Eftersom kategoriarbetet är under omstrukturering har inga kundundersökningar genomförts under året.</i>		
 Nöjd kundindex: Hur nöjd är du sammantaget med genomförandet av upphandlingen?	Helår 2024 91 %	

Antal inkomna svar under perioden var 41 stycken, vilket bedöms som relativt lågt, dock är nöjdheten mycket hög: 8.8 av 10.

3 Verksamhetsperspektivet



2024 har präglats av stora utvecklingsinsatser med fokus på organisationsutveckling och digitalisering. Den pågående omställningen har påverkat hela verksamheten och medfört att aktiviteter fått omprioriteras för att möta nya behov. Att driva utveckling parallellt med den dagliga verksamheten har varit utmanande, särskilt i kombination med resursbrist – delvis till följd av vakanser och en hög personalomsättning på 15 % bland strategiska inköpare. Arbetet har dock styrts av en tydlig vision, där målbilden "Målblomman" har fungerat som vägledare för förändringen under året.

I samband med omstruktureringen har arbetet med att utveckla en strategisk femårsplan pausats, liksom framtagandet av en kommunikations- och samverkansplan. Dessa åtgärder har prioriterats om för att frigöra resurser till mer brådskande insatser. Handlingsplanen för förbättrad samverkan med varuförsörjningen har avslutats, då samarbetet inte förbättrades som förväntat utan snarare försämrades under året. Politiker och regiondirektörer i både Sörmland och Västmanland har informerats om situationen, och det har konstaterats att ytterligare åtgärder behöver vidtas i ett större och mer övergripande sammanhang.

Trots dessa utmaningar har flera framsteg gjorts under året. Arbetet med att förbättra och effektivisera arbetssätten inom inköpsverksamheten har startat och fortgår under 2025. Fokus har legat på att minska sårbarheter och utveckla metoder för planering, koordinering och genomförande av upphandlingar och inköp. Digitala verktyg spelar en avgörande roll i utvecklingen, vilket inkluderar arbetet med upphandlingsplanen, ärendehanteringssystem och digitalisering av diarieföringen. Dessa satsningar är ett viktigt steg mot en modern och hållbar verksamhet, där effektivitet och kvalitet kan säkerställas långsiktigt.

Under året inkom totalt 265 upphandlingsuppdrag, vilket är 192 färre än föregående år. Minskningen omfattar både direktupphandlingar och annonserade upphandlingar. Av dessa uppdrag avsåg 110 enbart Västmanland, 126 enbart Sörmland och 29 var gemensamma för båda regionerna. Jämfört med föregående år har antalet annonserade upphandlingar minskat och är nu det lägsta sedan 2021. Denna nedgång följer trenden med färre diarieärenden, men kan även delvis förklaras av en ökning i samordnade upphandlingar.

Genom hela året har verksamheten balanserat mellan att hantera kortsiktiga utmaningar och driva långsiktig utveckling. Organisationsutvecklingen, tillsammans med de satsningarna inom digitalisering och arbetssätt, kommer att lägga en stabil grund för verksamheten.

3.1 Politikens mål: Region Sörmland har en god, säker, tillgänglig, kvalitativ och effektiv vård

3.1.1 Verksamhetens mål: Nära kund 2

Under året har kategoriarbeten genomförts inom följande områden: lokalvård för båda regionerna, ultraljud för Region Sörmland samt laboratoriemedicin och betalkort för Region Västmanland. Flera kategorier var planerade för 2024, men vissa av dessa har skjutits fram i tidplanen eller pausats. Detta pågående förändringsarbete ger en värdefull möjlighet att utvärdera och förbättra våra arbetsmetoder. Inköpsverksamheten ser också möjligheten att integrera beslut och uppföljning av kategoriarbetet i regionernas övergripande planerings- och uppföljningsprocesser, vilket bidrar till ökad samordning och långsiktig effektivitet.

Rollen som inköpsstrateg för försörjningsberedskap har varit fullt operativ under hela 2024 och är fortsatt viktig för att utveckla, implementera och övervaka inköpsprocesser inom detta område. Rollen finansieras av statliga medel, men inför 2025 har Region Sörmland meddelat att inga statliga medel kommer att finnas tillgängliga. Som en följd av detta kommer arbetet från och med 2025 att enbart utföras åt Region Västmanland.

Utvecklingen av en kommunikations- och samverkansplan har inte påbörjats under 2024 som ursprungligen planerat, eftersom verksamheten har behövt prioritera andra områden.


3.2 Politikens mål: Region Sörmland tar tillvara digitaliseringens möjligheter

3.2.1 Verksamhetens mål: Nära kund 3

Arbetet med att digitalisera verksamhetens arbetssätt har varit en prioritet under hela året och omfattar flera viktiga områden, såsom ärendehanteringssystem, produktionsplanering, upphandlingsplaner och direkt diarieföring från upphandlingssystemet. Arbetet med digital diarieföring har försenats och det är fortfarande osäkert när det kan färdigställas.

Parallellt har arbetet med att uppdatera och förtydliga den stödjande strukturen snart nått sitt slutskede. Detta omfattar en översyn och förbättring av handbok, mallar, publicerad information, rutiner, instruktioner och checklistor för att ytterligare stärka verksamhetens kvalitet och effektivitet.

Andelen elektroniska beställningar från operativa inköpare har under året legat på 6 % i båda regionerna. I Region Sörmland har andelen dock minskat från 9 % jämfört med 2023, vilket speglar en tydlig nedåtgående trend som pågått sedan 2019. Denna minskning är ett resultat av regionens pågående omställning, där verksamheterna i allt högre grad själva genomför sina beställningar via e-handel. I Region Västmanland har andelen elektroniska beställningar däremot varit stabil och legat på samma nivå sedan 2019, vilket indikerar en konsistent användning av operativa inköpare för dessa uppgifter.

Indikator	Utfall	Målvärde
 Antal elektroniska beställningar Sörmland	Helår 2024 88 676 st	94 000 st

Antalet elektroniska beställningar i Sörmland uppgår till cirka 89 000, vilket är i linje med föregående års nivå. Måluppfyllelsen är 95 %, då målet för året var satt till 94 000 beställningar. Däremot har antalet beställningar av operativa inköpare minskat markant, med cirka 2 000 jämfört med 2023.

 Antal elektroniska beställningar Västmanland	Helår 2024 65 148 st	63 500 st
--	--------------------------------	-----------

Antalet beställningar i Västmanland har ökat jämfört med föregående år, från cirka 62 500 till 65 148. Det är den högsta siffran sedan 2019 och markerar den första ökningen på flera år. Däremot har antalet beställningar av operativa inköpare minskat något jämfört med samma period förra året och uppgår till cirka 3 600 för helåret.

3.3 Politikens mål: Region Sörmland arbetar för ökad jämlikhet

3.3.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 1

Information om antikorruption och jäv har integrerats i utbildningsprogrammen för nya chefer i båda regionerna.

3.4 Politikens mål: Region Sörmland är klimatsmarta och använder sina resurser hållbart och effektivt

3.4.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 2

Inköpsverksamheten engagerar sig aktivt i hållbarhets- och miljöfrågor. Under 2024 har regionerna implementerat nya program för hållbarhet, och en fokusgrupp har skapats för att leda verksamheten i frågor som berör hållbarhet och miljö. För alla upphandlingar som görs beaktas krav på hållbarhet.

Under året genomfördes fyra kategoriarbeten där miljöaspekter beaktades i processen. Totalt genomfördes 40 upphandlingar med förhöjda miljökrav. När det gäller livsmedelsupphandlingar genomfördes totalt sex upphandlingar, alla med förhöjda miljökrav.

Vi bibehåller en positiv dialog med det Nationella kansliet, och inköpsverksamheten anpassas efter den nya uppförandekoden. Nämnden har beslutat att godkänna efterlevnaden av uppförandekoden i alla avseenden tills vidare, även vid eventuella uppdateringar.

4 Resursperspektivet



Inom resursperspektivet arbetar nämnden strategiskt för att påverka regionernas ekonomi genom två tydliga spår: det direkta och det indirekta. Det indirekta spåret är det mest omfattande och betydelsefulla, där nämnden möjliggör för andra verksamheter inom regionerna att uppnå kostnadsbesparingar och effektivisera sina resurser genom samordnade insatser och bättre avtal. Det direkta spåret, som utgör en mindre del, handlar om kostnadsbesparingar inom den egna verksamheten. Genom att tydligt särskilja dessa spår kan det påvisas hur de betydande besparingarna i det indirekta spåret motiverar eventuella mindre effekter eller ökade kostnader i det direkta spåret, eftersom de totala besparingarna i hela regionen överträffar de som görs inom verksamheten.

Under året har nämnden bidragit till betydande ekonomiska resultat, bland annat genom en markant ökning av antalet samordnade upphandlingar, som ökade från tidigare år till 43 genomförda upphandlingar. Genom samordnade upphandlingar har verksamheten aktivt arbetat för sortimentssamordning, samordningsvinster och sänka totalkostnaderna, samtidigt som synergier mellan Region Sörmland och Region Västmanland har tagits tillvara.

De totala möjliga besparingarna uppgår till 68,1 miljoner kronor, varav 13,7 miljoner kommer från 32 nya avtal. Dessa fördelar sig på Sörmland (1,3 miljoner), Västmanland (8,9 miljoner) och samordnade upphandlingar (3,4 miljoner), medan resterande besparingar härrör från tidigare avtal. De största besparingarna gjordes i Västmanland och genom samordnade upphandlingar. Inom livsmedel är det områden som grönsaker, frukt och potatis samt frysta produkter som bidrar mest, beräknat med metoden "Varukorg mot varukorg." Bland övriga större besparingar märks upphandlingar som öppenvårdsmottagning för gynekologi inom Västmanland och uppgradering av MR, där beräkningsmetoden "Förhandling" användes. Dessutom har två byggentreprenader inom Västmanland genererat betydande besparingar genom jämförelse med "Marknadspris." Det bör dock noteras att många upphandlingar (135 totalt, varav cirka 50 direktupphandlingar) ännu saknar en tillämpbar beräkningsmetod. Den främsta orsaken är att vissa upphandlingar endast har mottagit 1–2 godkända anbud, vilket försvårar användningen av metoder som "Varukorg mot varukorg" eller "Förhandling." För att tillämpa metoden "Marknadspris" krävs minst tre godkända anbud.

Samtidigt som nämnden bidrar till regionernas totala ekonomiska resultat, pågår ett aktivt arbete för att minska kostnaderna inom den egna verksamheten. Förutom de stora kostnadsgrupperna som personal och lokalhyror, har verksamheten också avslutat flera MEX-anslutningar och reducerat kostnaderna inom området övriga kostnader. Exempelvis minskades kostnader för förtäring och lokaler från 89 tkr till 51 tkr i jämförelse med 2023, livsmedel från 77 tkr till 31 tkr, och IT-material från 44 tkr till 10 tkr. Kostnaden för hyra av bilar samt möbler och inredningsmaterial har också minskat. Dessutom har verksamheten satsat på återanvändning av mobiltelefoner och IT-utrustning, vilket bidragit till att kostnaden för hyra av IT-utrustning minskat från 1 060 tkr till 1 004 tkr.

4.1 Politikens mål: Region Sörmland är en attraktiv arbetsgivare


4.1.1 Verksamhetens mål: Engagerade medarbetare

Årets medarbetarundersökning visar på ett sämre totalresultat jämfört med tidigare år, med ett HME-index på 68 och de lägsta siffrorna inom styrningsområdet. För att öka engagemanget framgent krävs det att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bättre sätt, att alla vet vad som förväntas av en i ens arbete och att samarbetet mellan arbetskamrater ökar. Medarbetarenkätens

resultat visar också på styrkor som att arbetet känns meningsfullt, medarbetarna lär och utvecklas samt att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Förbättringsarbetet av arbetsmiljön har integrerats i det övergripande förändringsarbetet, vilket innebär att ingen separat handlingsplan baserad på medarbetarundersökningen har tagits fram.

Verksamheten satsar på att skapa en hälsosam och attraktiv arbetsplats med flexibla arbetssätt, utvecklingsmöjligheter och en inkluderande arbetsmiljö. Vi främjar hållbarhet och erbjuder förmåner som friskvårdsbidrag.

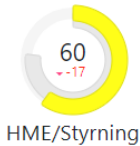
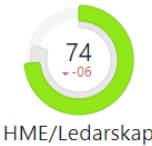
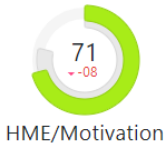
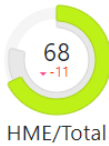
Sjukfrånvaron håller fortsatt låga nivåer och har ett utfall på 1,99 % rullande 12 månader, vilket är en minskning med över en procenthet jämfört med samma period föregående år.


Indikator	Utfall	Målvärde
 Andelen engagerade medarbetare (HME)	2024 68	80

Hållbart medarbetarengagemang (HME) visar ett resultat på 68 för inköpsverksamheten, vilket är en minskning med mer än nio enheter jämfört med 2023. Svarsfrekvensen ligger på 100%.

Inköpsverksamheten uppvisar låga värden inom områdena Styrning och Engagemang, med särskilda brister i uppföljning och utvärdering av arbetsmål, samarbete mellan kollegor, tilldelning av tillräcklig tid för arbetsuppgifter, samt hantering av emotionellt påfrestande situationer.

Delindex och totalindex HME och HSE



 Sjukfrånvarotid i relation till ordinarie arbetstid	December 2024 1,99 %	Max 3 %
---	--------------------------------	---------

Sjukfrånvaro är per den 31 dec 2024 1,99% enligt R12, en liten minskning med föregående års jämförelse.

4.2 Politikens mål: Region Sörmland har en stark ekonomi i balans

4.2.1 Verksamhetens mål: Hållbar verksamhet 3

Personal

Hur har antal anställda utvecklats mot föregående år – vad beror det på?

Antalet anställda per den 31 december 2024 är 44 personer, en ökning jämfört med föregående år. Under året har två strategiska inköpare rekryterats från mitten av året för att möta NAV:s behov, vilket har bidragit till personalökningen.

Hur har sjukfrånvaron utvecklats mot föregående år – vad beror det på?

Sjukfrånvaron håller fortsatt låga nivåer och har ett utfall på 1,99 % rullande 12 månader, en liten minskning i jämförelse med föregående år. Sjukfrånvaron är en blandning av korttids- och långtidsfrånvaro.

Ekonomi

Sammanfattning av det ekonomiska läget

Vid årets slut överskrider inköpsnämndens kostnader budgeten med 3 mkr (budget -41,7 mkr och utfall -44,7 mkr).

Avvikelsen beror främst på två större poster som ökat jämfört med budget. För det första har konsultkostnaderna ökat med 2,1 mkr. Detta beror på den höga efterfrågan på resurser från inköpsverksamheten i kombination med vakanser till följd av personalomsättning, vilket har gjort att rekryteringar inte kunnat genomföras i samma takt. Trots det överstiger personalkostnaderna budgeten med 0,2 mkr, detta efter beslut om att rekrytera två strategiska inköpare från sommaren till en kostnad av cirka 0,7 mkr. Rekryteringarna syftade till att täcka behovet för NAV, som tidigare bemannades av konsulter. Samtidigt har 0,4 mkr fakturerats Region Västmanland för verksamhetens arbete med NAV. Samordnade upphandlingar har ökat markant och kräver större arbetsinsatser från inköpsverksamheten, då de förutsätter omfattande dialog för att harmonisera krav från flera parter. Att enas om en gemensam kravspecifikation tar tid och kräver noggrann analys, kompromisser och löpande kommunikation, samtidigt som administrativa och juridiska aspekter måste hanteras. Därtill har flera överprövningar lett till ökade konsultkostnader för juridisk hjälp.

För det andra har kostnaderna för IT-utveckling ökat med 0,7 mkr. Avvikelsen avser övriga IT-tjänster kopplade till satsningen på digitala verktyg, som inte var budgeterade. Dessa ökningarna har sammantaget bidragit till de totala budgetavvikelserna.

På resultatsidan uppvisar dock inköpsnämnden ett nollresultat, då kostnaderna fördelas mellan Region Västmanland och Region Sörmland. Anledningen till att intäkterna ökat är att kostnaderna ökat. Då nämndens resultat ska vara noll genom att verksamheten finansieras gemensamt av Region Sörmland och Region Västmanland, innebär det att när kostnadsmassan förändras, förändras även intäktsmassan med motsvarande.


Under året har nämnden varit involverad i en rättsprocess rörande Svensk Dos AB, som nu är avslutad. Svea hovrätt fastställde tingsrättens dom från mars 2024 gällande skadeståndskraven. I juni erhöles en betalningsanvisning från Svensk Dos AB:s ombud, inklusive ränta fram till den 14 juni 2024. Kostnaden uppgick till 2 037 158 kr för Sörmland och 2 206 705 kr för Västmanland. Kostnaden har fakturerats vidare till respektive region.



För 2024 uppgår de möjliggjorda besparingarna till 68,1 miljoner kronor, nära målet på 70 mkr kronor. Majoriteten av besparingarna kommer från samordnade upphandlingar, där etablerade avtal utgör den största delen. Nya samordnade upphandlingar med avtalsstart 2024 bidrog med cirka 3,4 mkr.

Väsentliga avvikelser i årets utfall mot föregående års utfall – vad beror de på?

Jämfört med ackumulerat resultat föregående år uppvisar inköpsnämnden minskade kostnader med 8,5 mkr (ack 2024: -44,7 mkr, ack 2023: -53,2 mkr).

Avvikelsen kan främst hänföras till ett minskat antal årsarbetare (då Region Sörmlands leverantörsgrupp inte längre ingår i nämndens redovisning) samt till kostnader för Region Sörmlands e-handelssystem Proceedo under 2023 som var betydligt högre än i år. Dessa kostnader faktureras vidare till Region Sörmland.

Indikator	Utfall	Målvärde
 Antal samordnade upphandlingar	Helår 2024 43 st	35 st

Indikator	Utfall	Målvärde
<p><i>Antalet samordnade upphandlingar för 2024 uppgår till 43, vilket överstiger målet på 35 med god marginal. Detta innebär att målet för 2024 är uppnått och överträffat, då 43 upphandlingar motsvarar 20 % av de totala upphandlingarna med avtalsstart 2024. Utfallet är även en betydande ökning jämfört med tidigare år, där det totala antalet för helåret uppgick till 34, motsvarande 12 %.</i></p>		
 Avvikelse mot budgeterat resultat i tkr	December 2024 0 tkr	0 tkr
<p><i>Verksamheten är intäktsfinansierad, vilket innebär att resultatet i princip alltid ska balansera till noll.</i></p>		
 Möjliggjorda besparingar	Helår 2024 68,1 MSEK	70 MSEK

För 2024 uppgår de möjliggjorda besparingarna till 68,1 miljoner kronor, vilket ligger nära målet på 70 miljoner kronor. En betydande del av dessa besparingar kommer från samordnade upphandlingar, som fortsätter att vara en central del av verksamheten. De redan etablerade samordnade avtalen har bibehållits och står för den största andelen av de samordnade avtalen under året.

Precis som tidigare år har samordning skett inom områden som Hjälpmedel (7-klöver), Livsmedel, Vårdbemanning, IT-konsulter, Medicinska gaser, Besiktning av lyftanordningar, Dental inredning, Tryckeritjänster, Tolkjänster, Radiofarmaka och Ergonomiska tillbehör. Under 2024 har nya områden tillkommit, där samordning bland annat omfattar Skadedjursbekämpning, Namn- och yrkesskyltar samt Skyddshjälm. Under årets senare del har även samordning inom medicinteknik (MT) skett, exempelvis för ultraljudsupphandlingar, audiometer och koronarangiografisystem. De samordnade upphandlingarna med avtalsstart 2024 stod för cirka 3,4 miljoner kronor av de möjliggjorda besparingarna för året.



5 Resultaträkning



Tkr	Ack utfall	Ack budget	Diff	Budget helår	Prognos helår	Diff helår	Ack utfall fg år
Erhållen intern uppdragsers	83	0	83	0	0	0	130
Övriga intäkter	44 620	41 676	2 944	41 676	41 676	0	53 077
Verksamhetens intäkter	44 703	41 676	3 027	41 676	41 676	0	53 207
Personalkostnader	-37 026	-36 822	-204	-36 822	-36 822	0	-42 031
Lokalkostnader	-2 108	-1 964	-144	-1 964	-1 964	0	-2 630
Övriga kostnader	-5 569	-2 890	-2 679	-2 890	-2 890	0	-8 539
Verksamhetens kostnader	-44 703	-41 676	-3 027	-41 676	-41 676	0	-53 203
Verksamhetens nettokostnader	0	0	0	0	0	0	5
Årets resultat	0	0	0	0	0	0	0


6 Investeringar

Inköpsnämnden har under året inte genomfört några investeringar.

7 Internkontrolluppföljning

Risk	Hantering av risk	Resultat av genomförd hantering
Uttekade upphandlingar för samordning genomförs ej samordnat, vilket leder till uteblivna samordningsvinster, synergier och utebliven sortimentsoptimering samt högre kostnader. (Målrisk)	Översyn av nuvarande arbetssätt samt framtagande av förslag till nytt arbetssätt för samordning, samt eskaleringsmodell. Typ av hantering Direktåtgärd	Ingen avvikelse  Analys av resultat Andelen samordnade upphandlingar fortsätter att öka och uppgår till 43 st. för hela året. Ett inriktningsbeslut har fattats om att samordna alla upphandlingar som bedöms möjliga att samordna av inköpsverksamheten. Inköpschefen har fått uppdraget att rapportera avvikelser (och inkomna önskemål om att frångå beslutet) till regiondirektörerna. Riktad kommunikation har genomförts i regionerna för att stödja detta arbete.
Att LOU inte efterlevs, genom att inköp inte görs hos avtalade leverantörer vilket gör att Regionerna bryter mot lagen, samt att de krav vi ställer då inte kan säkerställas. Detta kan skada Regionerna ekonomiskt och ur ett trovärdighetsperspektiv. (målrisk)	Kontroll av leverantörstrohet och efterlevnad av LOU Metod för hantering Stickprov av inköp inom ett antal utvalda kategoriområden där särskilt stor risk föreligger. Typ av hantering Kontroll	Mindre avvikelse  Analys av resultat Under våren genomfördes en granskning av kostnadsflöden för Region Sörmland, där ett begränsat antal segment valdes ut för en initial genomgång. Ett liknande arbete har även utförts av controllers i Region Västmanland. Planerade åtgärder Inom ramen för <i>styrningsuppdraget</i> ska processen för avtalsuppföljning förtydligas, inklusive en tydlig ansvarsfördelning mellan verksamheterna och inköpsverksamheten.

Risk	Hantering av risk	Resultat av genomförd hantering
<p>Strategiska inköpare slutar på Inköp och går vidare till arbetsgivare utanför regionerna, vilket leder till resurs- och kvalitetsbrister. (Kategorisk)</p>	<p>Kontroll av personalomsättning för strategiska inköpare och tillhörande orsaker.</p> <p>Metod för hantering Mätning av personalomsättning för strategiska inköpare samt framtagande av åtgärder i syfte att minska personalomsättningen.</p> <p>Typ av hantering Kontroll</p>	<p>Stor avvikelse </p> <p>Analys av resultat Under 2024 uppgick personalomsättningen för strategiska inköpare till 15 %. Detta ligger över förväntade nivåer och kan påverka verksamhetens stabilitet och kompetensförsörjning.</p> <p>Planerade åtgärder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt uppföljning och analys av personalomsättningen för att identifiera bakomliggande orsaker och trender. • Fortsatt arbete med omstruktureringen av inköpsverksamheten, inklusive tydligare mål, roller och ansvar, för att skapa en mer effektiv och hållbar organisation. • Eventuellt ytterligare åtgärder för att förbättra arbetsmiljö, kompetensutveckling och attraktivitet som arbetsgivare.
<p>Avtalade leverantörer uppfyller inte krav på ekonomisk och finansiell ställning enligt avtalsvillkor, samt har skatteskulder och obetalda sociala avgifter. Konsekvensen kan bli att avtal måste hävas vilket kan leda till negativa ekonomiska effekter, försörjningsrisker och köp från oavtalade leverantörer. (Processrisk)</p>	<p>Granskning av att den uppsatta kontrollrutinen följs, samt vid behov förbättrande åtgärder.</p> <p>Typ av hantering Kontroll</p>	<p>Ingen avvikelse </p> <p>Analys av resultat En granskning har genomförts som bekräftar att kontrollrutinen efterlevs. Vid behov har förbättrande åtgärder vidtagits.</p>

Risk	Hantering av risk	Resultat av genomförd hantering
Kunskap saknas om regionernas riktlinjer mot jäv och korruption, vilket kan leda till otillbörligheter vid inköp och upphandlingar. (Processrisk)	<p>Utbilda om jäv och följa upp införande av obligatorisk jävsblankett vid upphandlingar</p> <p>Metod för hantering 1. Införande av information/utbildningar om jäv och korruption för nyanställda inom Inköp, nyanställda chefer och upphandlingars arbetsgrupper. 2. Utveckla metod för kontroll av jäv vid upphandling.</p> <p>Typ av hantering Direktåtgärd</p>	<p>Mindre avvikelse </p> <p>Analys av resultat Information om jäv och korruption ingår i utbildningsprogrammet för nyanställda chefer.</p> <p>Planerade åtgärder Det finns ett behov av att utveckla och implementera effektiva metoder för att säkerställa kontroll av jäv vid upphandlingar.</p>

Bedömning av nämndens internkontrollarbete

Andelen samordnade upphandlingar har ökat och ett inriktningsbeslut har fattats där inköpsverksamheten får en tydligare roll att styra mot samordning. Under året har fokus legat på att identifiera inköpsbehov inom medicinteknik tidigt i båda regionerna för att möjliggöra samordning i större utsträckning.

Under hösten inleddes projektet "Utveckla styrningen av inköp i Region Sörmland/Västmanland" mot bakgrund av tidigare revisionsanmärkningar. Uppdraget genomförs med målet att:

- Genom att klargöra inköpsverksamhetens uppdrag och mandat, samt använda detta mandat, bidra till positiva ekonomiska effekter för regionerna samt ökad andel samordnade upphandlingar.
- Förtydliga genom nämndens arbete med inköpsmål hur inköpen bidrar till regionernas övergripande mål.
- Uppdatera styrande dokument för att tydliggöra hur inköp bör genomföras för att stödja regionernas övergripande mål.
- Klargöra ansvar och samarbetsformer för uppföljning av avtal och leverantörer, för att öka värdet av leverantörernas leveranser och minska kostnaderna för regionerna.
- Stödja och förbättra hjälpen till verksamheterna för att effektivisera inköp och beställningar, i syfte att minska den administration som är kopplad till inköp för regionernas verksamheter.

Genom detta uppdrag kommer inköpsprocessen att kunna utvecklas och effektiviseras, vilket kommer att bidra till positiva ekonomiska effekter för regionerna. Uppdraget kommer även kunna bidra till att förbättra och effektivisera våra metoder för internkontroll.