

Datum: 2024-06-14

Tid: kl. 13:00-13:15

Plats: Teams/Regionhuset, Västerås

Ledamöter

Mikael Andersson Elfgren (M), ordförande
Malin Gabrielsson (KD), Förste vice ordförande
Lina Eriksson (L)
Ingvar Jonsson (SD)
Kenneth Östberg (S)
Heidi-Maria Wallinder (V)
Barbro Larsson (C)

Ersättare

Jenny Landernäs (M)
Elin Granqvist (KD)
Joakim Öryd (SD)
Ulrika Spårebo (S)
Karolina Myllergård (S)

Övriga

Maria Linder, regiondirektör
Agnetha Jonsson, förvaltningsdirektör Fastighet och service
Christina Ersson, sekreterare
Fredrik Alm, administrativ chef
Katarina Simert, ekonomidirektör
Carina Hallström, tf hr-direktör

1 Fastställande av föredragningslista**Förslag till beslut**

Den preliminära föredragningslistan fastställs.

2 Föregående protokoll**Förslag till beslut**

Anmäls att protokoll från sammanträdet 2024-05-14 justerats i föreskriven ordning.

3 Justering**Förslag till beslut**

Heidi-Maria Wallinder (V) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

4 Nästa sammanträde**Förslag till beslut**

Nästa ordinarie sammanträde ska äga rum tisdagen den 20 augusti 2022.

5 Redovisning av delegeringsbeslut**Förslag till beslut**

Informationen noteras.

Delegeringsbeslut

- HSF240244-1 Delegationsbeslut- Godkännande för dispensansökan avseende avvikelse från AB §13 mom. 5 - arbetstidsregler
- RUF230346-3 Delegationsbeslut Regionstyrelsens presidium- medfinansiering

6 Anmälningar för kännedom**Förslag till beslut**

Informationen noteras.

Anmälningar

- RV240001-19 Cirkulär 24:11: Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 24
- HSF240125-4 Regionens svar till DO
- FSF240014-4 Minnesanteckningar Fastighet 2024-05-14

Ärenden till regionstyrelsen

7 Parkeringsavgifter för regionens personal vid Västmanlands sjukhus Västerås (RV240523)

Sammanfattning

En dom från Förvaltningsrätten i Karlstad den 19 december 2023 fastställde att marknadsvärdet av parkeringsförmånen beräknas efter det pris som de anställda skulle ha fått betala om de i stället parkerat på besöksparkeringen. Med anledning av domen behöver Region Västmanland se över nivån för avgifter för personalparkeringar inom sjukhusområdet i Västerås.

Regionfullmäktige beslutade den 13 juni 2024 att knyta avgifter för besöksparkering till Västerås stads taxa för vit avgiftzon (dvs. för närvarande 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr per månad). Avgifter för personalparkeringar behöver justeras från och med 1 augusti 2024 och vara på 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr per månad. Detta innebär att det inte uppkommer förmån som ska tas upp till beskattning för medarbetarna eller för regionens del redovisning av arbetsgivaravgifter.

Förslag till beslut

1. Parkeringsavgifterna vid Västerås sjukhusområde för Region Västmanlands anställda justeras från och med den 1 augusti 2024. Avgiften ska vara marknadsmässig, i syfte att undvika en skattepliktig förmån, vilket innebär samma nivå som besöksparkeringsavgifterna.
2. Regiondirektören får i uppgift att ta fram förslag och implementera flexibla betalningslösningar för personalparkeringarna.

Arbetsutskottet föreslås förklara paragrafen omedelbart justerad.

Beslutsunderlag

- Regionens avgifter för personalparkeringar

7

RV240523

Regionkontoret, Hållbarhet
Christina Ersson
Epost: christina.ersson@regionvastmanland.se
Telefon: +4621175740

TJÄNSTESKRIVELSE PARKERINGSavgifter

Förslag till beslut

1. Parkeringsavgifterna vid Västerås sjukhusområde för Region Västmanlands anställda justeras från och med den 1 augusti 2024. Avgiften ska vara marknadsmässig, i syfte att undvika en skattepliktig förmån, vilket innebär samma nivå som besöksparkeringsavgifterna.
2. Regiondirektören får i uppgift att ta fram förslag och implementera flexibla betalningslösningar för personalparkeringarna.

Ärendet i korthet

En dom från Förvaltningsrätten i Karlstad den 19 december 2023 fastställde att marknadsvärdet av parkeringsförmånen beräknas efter det pris som de anställda skulle ha fått betala om de i stället parkerat på besöksparkeringen. Med anledning av domen behöver Region Västmanland se över nivån för avgifter för personalparkeringar inom sjukhusområdet i Västerås.

Regionfullmäktige beslutade den 13 juni 2024 att knyta avgifter för besöksparkering till Västerås stads taxa för vit avgiftzon (dvs. för närvarande 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr per månad). Avgifter för personalparkeringar behöver justeras från och med 1 augusti 2024 och vara på 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr per månad. Detta innebär att det inte uppkommer förmån som ska tas upp till beskattning för medarbetarna eller för regionens del redovisning av arbetsgivaravgifter.

Detaljerad beskrivning av ärendet

Huvudregeln säger att om en arbetsgivare betalar en privat levnadskostnad för en anställd uppstår en skattepliktig förmån. Erhållen förmån ska i regel värderas enligt marknadsvärde, det vill säga det pris som den anställda skulle fått betala om denne köpt varan själv (61 kap. 2 § IL). En dom från Förvaltningsrätten i Karlstad den 19 december 2023 (Region Värmland vs Skatteverket) har nu fastställt en definition av marknadsmässigt pris, som enligt domen inkluderar följande:

- Priset på besöksparkeringarna vid sjukhuset har bedömts som marknadsmässig nivå
- Avstånd och antal platser spelar roll. Ett mindre antal gratisparkeringar på gator runt sjukhuset är för få för att jämföra med och en större gratis p-plats 1 km bort är för långt bort för att jämföra.
- "Marknadsvärdet av parkeringsförmånen kan därmed beräknas efter det pris som de anställda skulle ha fått betala om de i stället parkerat på besöksparkeringen".

En arbetsgivare som tillhandahåller en parkeringsplats till sina anställda för ett pris som underskrider marknadspriset anses utge en skattepliktig förmån. Att inte vidta åtgärder för justera avgiften enligt marknadsvärdet kan leda till att Skatteverket fattar ett negativt omprövningsbeslut och anmoda regionen att retroaktivt erlagga korrekta arbetsgivaravgifter (upp till 6 år), inkl. påföra skattetillägg i samband med omprövning. Detta innebär dessutom att Skatteverket skulle kunna ompröva inkomstdeklarationen för den enskilda medarbetare och fatta beslut om efterbeskattning (om den anställda i sin inkomstdeklaration inte på eget initiativ beaktat den skattepliktiga förmånen).

Fram till 2006 var parkering för Regionens anställda på sjukhusområdet i Västerås avgiftsfri och inget särskilt tillstånd krävdes. Ett beslut från Landstingsfullmäktige den 2 februari 2006 innebar att en avgift på 6 kr per dag, 50 kr i månaden eller 600 kr per år infördes. Avgiften höjdes sedan till 100 kr i månaden under 2009 och till 150 kr i månaden under 2018. Höjningarna har inte skett i takt med höjning av avgifterna för besöksparkeringar. Parkeringsavgifter för besökarna till Västmanlands sjukhus Västerås är sedan tidigare knutna till Västerås stads gula avgiftzon (beslut i Landstingsfullmäktige den 16 februari 2004).

Regionfullmäktige beslutade den 12 juni 2024 att i stället knyta parkeringsavgifter för besökarna till Västerås stads vita avgiftzon från och med den 1 augusti 2024. Den vita zonen innebär oförändrade besöksparkeringsavgifter under 2024 på 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr i månaden. Nattparkering är fortsatt avgiftsfri på besöksparkeringarna. Med anledning av den fastställda definitionen av marknadsmässigt pris för parkeringsavgifter för organisationens medarbetare, föreslås nu att Region Västmanland justerar avgifter för personalparkeringar inom sjukhusområdet i Västerås, i enlighet med Västerås stads taxa för vit avgiftzon (dvs. 6 kr per timme, 50 kr per dag eller 360 kr per månad). Förslaget innebär att det inte uppkommer förmån som ska tas upp till beskattning eller krav på redovisning av arbetsgivaravgifter.

I samband med genomförandet av förslaget planeras lansering av en uppdaterad plattform för betalning av parkeringsavgifter som förenklar registreringen och möjliggör att enbart betala för den tid bilen står parkerad.

Verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser

Verksamhetsmässiga/administrativa och ekonomiska konsekvenser

Ärendet bedöms leda till ekonomiska konsekvenser i form av ökade intäkter på ca 4 mkr per år inkl. moms.

Juridiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några juridiska konsekvenser.

Hållbarhet***Miljöperspektiv***

Ärendet bedöms kunna leda till positiva miljökonsekvenser om flera medarbetare väljer att blanda flera transportslag eller att välja (när det är möjligt) att cykla, gå eller åka kollektivt till/från arbetet.

Barnrättsperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra negativa konsekvenser för barn.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra någon påverkan på invånarna.

Beslutet skickas till