



Delårsrapport 2026

Ambulansdirigeringsnämnden



Året i korthet

- Införd digital överföring av A-nummer, vilket har bidragit till kortare utlarmningstider.
- Aktivt deltagande i nationella och internationella utvecklingsforum, bland annat AMK Köpenhamn.
- Övertaget ansvar för sjukvårdsregionalt förvarningslarm.
- Uppstart av RUSAM Uppsala.
- Flytt av larmcentralen i Region Sörmland.
- Införande av POL nattetid med ansvar för jourmottagningarna i Tierp och Östhammar samt närvårdsavdelningarna i Uppsala, Tierp och Östhammar.
- Säkerställd möjlighet att ta emot överfallslarm även under reservdrift.
- Uppstart av liggande sjukresor i Uppsala.



Framtid och utmaningar

- Teknisk robusthet och utveckling av SWEN utifrån regionernas målbilder.
- Nationell samordning av intensivvårdstransporter.
- Informationsdelning samt hantering av hot och våld.
- Fortsatt integration med Cosmic.
- Långsiktig bemannings- och uppdragsutveckling.
- Krisberedskap och katastrofmedicinsk förmåga.
- Ny redundant larmcentral i Uppsala

Ambulansdirigeringsnämndens mål och indikatorer



Ambulansdirigeringsnämndens **tjänster/processer** är effektiva och håller god kvalitet

Indikator	Utfall 2025	Utfall del år 2026	Målvärde 2026	Utveckling	Kommentar
-----------	-------------	--------------------	---------------	------------	-----------

Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet - Andel prioritet 2 ut med prioritet 1 in	4,4%	4.1%	Minska	Oförändrad	Andelen har minskat något jämfört med 2025, men förändringen är marginell och utvecklingen bedöms sammantaget som oförändrad.
Engagerade medarbetare med rätt kompetens - Andel prioritet 1 ut utan transport till sjukhus (Exklusive vissa sökorsaker tex hjärtstopp, allergisk reaktion, händelse)	19,4%	20.0%	Minska	Oförändrad	Andelen är i stort sett oförändrad jämfört med 2025. Utvecklingen följs löpande för att säkerställa en ändamålsenlig prioritering och resursanvändning.
Ekonomi i balans - Andel hänvisningar med återkontakt (samma personnummer) inom 24 timmar med prioritet 1-utlarmning	1,2%	1,3%	Minska	Oförändrad	Andelen är i stort sett oförändrad jämfört med 2025 och ligger fortsatt på en låg nivå.
- Andel hänvisade till ej akutsjukvård, som besöker akutmottagningen inom 3 dagar och skrivs in.	6,2%	5,5%	Minska	Positiv	Andelen har minskat jämfört med 2025. Utvecklingen går i önskad riktning.
- Andelen ifylld "Orsak ändrad prio" när "Vald prioritet" avviker från "MBS prioritet"	28.8%	32.3%	Öka	Positiv	Andelen har ökat jämfört med 2025. Utvecklingen går i önskad riktning och visar förbättrad dokumentationsgrad.

Aktiviteter för att nå mål, inriktning och uppdrag



Aktivitet	Koppling till	Beräknad effekt	Tidplan	Ansvarig	Kommentar
Delta i omställningen till nära vård: - Ökat samarbete med prehospitala mobila resurser - Öka kännedomen internt & externt om Sjukvårdens Larmcentral för att i större utsträckning bli en del av omställningen till Nära Vård - Se över möjlighet att utöka finansiering av Prehospital Operativ Läkare- POL	Nöjda och trygga invånare	Effektivare resursfördelning och ökad patientsäkerhet	2026	Utförarråd	Arbetet med att utveckla POL-verksamheten fortsätter genom utökning i Uppsala, samverkan med övriga regioner samt gemensam identifiering av aktuella patientgrupper tillsammans med de mobila vårdteamen.
Arbeta för en ökad personcentrering: - Utöka samarbete med sjukhusens kliniker och kommunerna för samordnande individuella vårdplaner för patienter med komplexa och återkommande vårdbehov där SvLc är primära instansen. - Säkra att personalen har rätt utbildning och följa upp användning av rutiner	Nöjda och trygga invånare	Ökad trygghet för patienter - varje enskild patient, utifrån sitt unika behov får rätt resurs alternativt rätt vårdnivå	2026	Utförarråd	Certifieringsutbildningen är förberedd och klar för införande. Arbete pågår med att tillgängliggöra utbildningsmaterialet i respektive regions utbildningsportal. I Region Västmanland pågår ett nära samarbete mellan akutmottagning, 1177 och biståndshandläggare för patienter med komplexa och återkommande vårdbehov. Arbete med Individuell Vårdinformation (IVI) pågår i samtliga tre regioner.
Arbeta för en ökad samordning: ansluta fler räddningstjänster för digital IVPA utlarmning från SvLc:	Nöjda och trygga invånare	Ökad trygghet för patienter	2026	Utförarråd	I Sörmland har ett nära samarbete etablerats med räddningstjänsten i Eskilstuna. Flera kommuner har visat intresse för anslutning. I Västmanland och Uppsala pågår dialog och samverkan med räddningstjänsternas ledning för att skapa förutsättningar för fortsatt utveckling.

Aktiviteter för att nå mål, inriktning och uppdrag



Aktivitet	Koppling till	Beräknad effekt	Tidplan	Ansvarig	Kommentar
Säkerställa en hög teknisk driftsäkerhet genom kontinuerligt underhåll av teknisk plattform och utrustning inkluderande uppgradering av maskin-och mjukvara	Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Robust och hållbar verksamhet	2026	Verksamhetsnära systemförvaltning	Ett strukturerat arbete med underhåll och uppdatering av den tekniska plattformen genomförs löpande för att säkerställa hög driftsäkerhet, informationssäkerhet och tillgänglighet i verksamhetskritiska system. Utrustning och systemkomponenter förnyas enligt fastställda livscykelplaner eller vid identifierade behov.
Utveckla samarbetet Möjligheter till forskning Och utveckling	Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Robust och hållbar verksamhet	2026	Medicinska rådet	Verksamheten deltar aktivt i flera forsknings- och utvecklingsprojekt, bland annat inom hjärtstoppsvård, SMS-livräddning, organdonation och GPS-koordinering. Under året har även ett pilotprojekt med AI-baserad samtalssimulering initierats.
Förbereda för övergång till SWEN	Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Robust och hållbar verksamhet	2026	Verksamhetsnära systemförvaltning, VC	Förberedelser inför övergången till SWEN har påbörjats genom anmälan till regressionstester via MCF. Enligt nuvarande utrullningsplan inleds övergångsfasen 2028 och migreringen ska vara genomförd senast 2029. Övergången kommer att medföra behov av resurser för testning, utbildning och anpassning av verksamheten. Finansiering för dessa aktiviteter behöver säkerställas i den fortsatta planeringen.
Deltagande i nationella nätverk samt kurser och konferenser för att sprida information kring verksamheten och ta del av den senaste utvecklingen inom området	Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Kompetensutveckling	2026	Utförarråd	Deltagande i : AMK, Skandinaviskt Nätverksmöte HLR kongressen Samverkanskongressen
Åtgärder för att rekrytera och behålla personal med rätt kompetens - Aktiv schemaplanering övergripande - Uppföljning av samtalsbelastning över dygnet - Tillgodose kompetensutveckling kopplat till avvikelsegenomgång	Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Minskad personalomsättning och lägre sjukskrivningstal	2026	AC/EC	Ett strukturerat arbete med bemanningsplanering har bedrivits genom återkommande veckovisa bemanningsmöten, utökad planering inför sommarperioden samt dagliga avstämningar för att säkerställa bemanning utifrån verksamhetens behov.

Aktiviteter för att nå mål, inriktning och uppdrag



Aktivitet	Koppling till	Beräknad effekt	Tidplan	Ansvarig	Kommentar
Säkerställa en god teknisk arbetsmiljö Fortsatt utveckling av den tekniska plattformen - Överföring av SvLc-journal till ambulans med automatik - Överföring av information kring lägesbilder vid allvarlig händelse till andra enheter med behov av detta (ex ACIB, Regional Ledningen, akutmottagning)	Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Minskad personalomsättning och lägre sjukskrivningstal	2026	Verksamhetsn ära systemförvalt ning	Utvecklingen av den tekniska plattformen fortsätter med fokus på förbättrat informationsutbyte mellan SvLc, ambulanssjukvården och berörda vårdaktörer. Arbete pågår bland annat med automatisk överföring av journalinformation till ambulans samt delning av lägesbilder och skadeplatsrapporter vid allvarliga händelser. Flera av lösningarna närmar sig testfas inför fortsatt införande. Utveckling sker även av nya appar, integrationer och digitala tjänster.
Planera för en hållbar bemanning inom den ekonomiska ramen	Ekonomi i balans	Sparade kostnader	2026	AC/EC	Samverkan mellan centralerna har stärkts genom daglig styrning, vilket förbättrat möjligheterna till samordnad bemanningsplanering och effektivt resursutnyttjande.

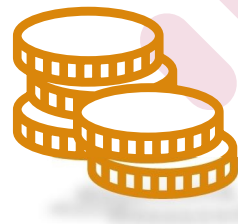
Sjukfrånvaro

	Sörmland	Västmanland	Uppsala
Total sjukfrånvaro	2,07 %	6,8 %	4,37%
Varav långtidssjukfrånvaro över 60 dg	0 %	48,7 %	0%
Män	1,0 %	1,3 %	0,79%
Kvinnor	2,61 %	9,9 %	5,43%
Anställda – 29år	0 %	0 %	3,05%
Anställda 30 – 49 år	2,35 %	4,1 %	0%
Anställda 50 år	5,48 %	11,8 %	0%
Antal heltidssjukskrivna	0	1	0
Antal deltidssjukskrivna	1	0	0
Rehabiliteringsärenden totalt antal under perioden	0	0	0
Antal avslutade rehabiliteringsärenden under perioden	0	0	0

Kommentarer/åtgärder

OSA-arbete (organisatorisk och social arbetsmiljö) har bedrivits i samtliga regioner. Inom ramen för Sunt arbetsliv har aktiviteter genomförts för att stärka arbetsmiljön, delaktigheten och det hälsofrämjande arbetet i verksamheten.

Ekonomi



Total kostnad för hela avtalsområdet						
	Budget jan-augusti 2026	Utfall tom augusti 2026	Differens jan-augusti 2026	Inlämnad budget jan-dec 2026	Prognos augusti helår 2026	Prognos augusti diff mot budget
TOTALA INTÄKTER	59 277	59 277	0	89 167	89 167	0
SUMMA INTÄKTER	59 277	59 277	0	89 167	89 167	0
TOTALA PERSONALKOSTNADER	-45 110	-42 706	2 404	-67 913	-66 045	1 868
TOTALA TEKNIKKOSTNADER	-7 714	-6 982	732	-11 123	-9 419	1 704
TOTALA AVSKRIVNINGSKOSTNADER	0	0	0	0	0	0
TOTALA GEMENSAMMA KOSTNADER	-1 087	-1 376	-289	-1 632	-1 672	-40
TOTALA ÖVRIGA KOSTNADER	-5 367	-4 218	1 149	-8 499	-8 318	181
SUMMA KOSTNADER	-59 277	-55 282	3 995	-89 167	-85 454	3 713
TOTALT RESULTAT	0	3 995	3 995	0	3 713	3 713

Resultat för perioden och helårsprognos – översikt

Det ackumulerade resultatet för perioden januari–augusti 2026 uppgår till 4,0 mnkr, vilket innebär en positiv avvikelse mot budget med motsvarande belopp. Bruttokostnaderna har ökat marginellt med 0,1 procent jämfört med föregående år, främst till följd av lägre teknikkostnader. Helårsresultatet prognostiseras till 3,7 mnkr, vilket innebär en fortsatt positiv avvikelse mot budget

Periodens resultat jämfört med budget

Den positiva budgetavvikelsen för perioden förklaras av överskott i samtliga tre regioner. Utfallet beror huvudsakligen på lägre personalkostnader och teknikkostnader. I Region Sörmland har vakanser bidragit till ett lägre kostnadsläge. Region Uppsalas positiva resultat förklaras av att vissa avtalsrelaterade kostnader ännu inte har belastat utfallet. I Region Västmanland är det framför allt lägre teknikkostnader och personalkostnader som bidrar till överskottet.

Analys av helårsprognosens avvikelse mot helårsbudget

Helårsresultatet beräknas uppgå till 3,7 mnkr. Region Sörmland prognostiserar ett överskott om 2,6 mnkr och Region Västmanland ett överskott om 1,1 mnkr, medan Region Uppsala bedöms redovisa ett resultat i nivå med budget.

Att Region Uppsalas prognos är svagare än delårsutfallet beror på att avtalsrelaterade kostnader förväntas tillkomma under resterande del av året. Det prognostiserade överskottet i Region Sörmland förklaras främst av lägre personalkostnader samt att vissa avtalsrelaterade kostnader inte har beaktats i prognosen. För Region Västmanland är det framför allt lägre teknikkostnader som bidrar till den positiva prognosen.