

Utvecklingsstipendium 2026

I Hälso- och sjukvårdsförvaltningen finns utvecklingsstipendium med syfte att premiera insatser av genomförda förbättrings- och utvecklingsarbeten inom hälso- och sjukvård. Insatserna kan exempelvis vara utvecklade arbetssätt med att sprida och använda bästa möjliga kunskap i varje patientmöte. Det kan vara rutiner och processer som skapar förutsättningar för medarbetare att arbeta säkert och effektivt eller insatser som bidrar till att utveckla lärandemiljöer.

En bedömargrupp har gått igenom inkomna nomineringar och granskat att de uppfyller de kriterier som satts upp, därefter lämnat förslag på stipendiater beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden. Utvecklingsstipendiet omfattar totalt 60 000 kronor och kan fördelas på maximalt tre förbättrings- och utvecklingsarbeten.

BB Hemma

Nominerade personer: Jenni Liveborn och Caroline Westerlund, Kvinnokliniken, BB/eftervård

Sammanfattning

BB Hemma är ett nytt vårdalternativ som stärker eftervården och skapar en trygg övergång från sjukhus till hemmet efter förlossning med mål att minska vårdtiderna på BB och samtidigt öka familjernas trygghet. Arbetet började med en förstudie, därefter genomfördes ett pilotprojekt innan införandet i januari 2026. Initiativet har uppskattats av både patienter och personal. Utvärderingen visar att hela 89 % av patienterna upplever stor trygghet och samtliga skulle rekommendera vårdformen. Andelen familjer som går hem inom 6–24 timmar har ökat medan längre vårdtider över 48 timmar har minskat från 60,5 % till 47,8 %.

Motivering

Kvinnoklinikens arbete med BB Hemma utgör ett föredömligt exempel på ett strukturerat, patientcentrerat och väl genomfört utvecklingsarbete inom hälso- och sjukvården som ligger väl i linje med omställningen till nära vård. Genom att skapa en trygg och sammanhållen övergång mellan sjukhusvård och hemmet efter förlossning har de utvecklat ett nytt arbetssätt som stärker eftervården, skapar ökad trygghet för nyblivna familjer och bidrar till en mer tillgänglig, individanpassad och effektiv vård. Resultaten är mycket starka och visar på både hög patientnöjdhet och ett effektivt vårdflöde.

Kvalitetshöjning av ST-läkarutbildningen

Nominerade personer: Georgios Kachrimanis, öl och tidigare ST-studierektor samt Anders Carrander, öl och nuvarande ST-studierektor, Röntgenkliniken.

Sammanfattning

Röntgenkliniken i Västmanland har genom ett långsiktigt och strukturerat arbete utvecklat en högkvalitativ ST-utbildning med målsättning att skapa en attraktiv arbetsplats med god handledning, tydlig uppföljning och hög utbildningskvalitet för att säkra framtida kompetensförsörjning inom radiologi. Arbetet har omfattat utvecklad handledarkompetens, strukturerade placeringar, regelbunden återkoppling samt avsatt tid för utbildning och handledning i vardagen. Insatsen har stärkt både arbetsmiljö och vårdkvalitet. I den senaste externa SPUR-granskningen 2025 fick kliniken toppbetyg, och flera nyblivna specialister har klarat den europeiska specialistexamen EDiR.

Motivering

Röntgenklinikens insats är ett lysande föredöme på en stark, inspirerande och hållbar lärandemiljö för ST-läkare. Med tydlig struktur, engagerad handledning och en genomtänkt uppföljning av progression har de framgångsrikt integrerat utbildning, reflektion och kliniskt arbete till en helhet av högsta kvalitet. Genom sitt arbete har kliniken inte bara utvecklat framtidens specialistläkare – de har också skapat en attraktiv arbetsmiljö där kompetens tas tillvara och där läkare väljer att stanna kvar och fortsätta bidra. Resultaten vittnar tydligt om kraften i ett målmedvetet och värderingsdrivet utvecklingsarbete.

Trachrond

Nominerade personer: Maria Wasberg, Malin Andersson, Rehabiliteringsmedicinska avdelningen

Sammanfattning

Rehabiliteringsmedicinska avdelningen har utvecklat ett strukturerat arbetssätt för patienter med trakeotomi för att skapa bättre samsyn i teamet och möjliggöra snabbare avveckling av trakeotomi. En separat rond genomförs i teamet av undersköterskor, sjuksköterskor, läkare, fysioterapeuter och logopeder från första vård dagen och därefter minst veckovis. Resultatet visar att samtliga patienter med trakeotomi under 2025 kunde avveckla sin trakeotomi inom en månad. Detta har lett till minskade vårdbehov, möjlighet att snabbare fokusera på rehabilitering och möjliggöra tidigare hemgång. Arbetssättet har även spridits till andra avdelningar.

Motivering

Rehabiliteringsmedicinska avdelningen visar på ett föredömligt exempel på hur struktur och teamarbete kan lyfta vården för en komplex patientgrupp genom

införandet av trachond. Genom att samla professioner kring gemensamma frågeställningar och systematisk uppföljning har de skapat ökad kvalitet, samsyn och kontinuitet. Insatsen har lett till snabbare avveckling av trakeotomi, möjliggjort tidigare rehabilitering och underlättat för patienten. Arbetssättet är både enkelt och skalbart, och dess spridning visar tydligt dess värde. Ett inspirerande initiativ som bidrar till en mer effektiv, säker och patientcentrerad vård.