Från: "Region Västmanland Myndighetsbrevlåda" <region@regionvastmanland.se>
Skickat: Tue, 22 Sep 2026 12:31:38 +0100
Till: "Region Västmanland Myndighetsbrevlåda" <region@regionvastmanland.se>
Ämne: VB: Vårdförbundets synpunkt
Bilagor: Vårdförbundets reflektioner på förvaltningsplanen 2026-2028 (6).pdf

---

Från: Tina Javidi <tina.f.javidi@vardforbundet.se>
Skickat: den 22 september 2026 09:54
Till: Christina Ersson <christina.ersson@regionvastmanland.se>
Ämne: Vårdförbundets synpunkt

> Du får inte ofta e-post från tina.f.javidi@vardforbundet.se. Läs om varför det här är viktigt

Hej! Vårdförbundet vill delge sina reflektioner på Hälso-och sjukvårdsförvaltningens förvaltningsplan 2026-2028 till nämnden. Reflektioner har även skickats till Jonas Cederberg.

Vänliga hälsningar

Tina Javidi

Huvudskyddsombud/Regionalt skyddsombud

Styrelseledamot

Vårdförbundet avd. Västmanland

Sigurdsgatan 7

72130 Västerås

tina.f.javidi@vardforbundet.se

Västerås 2026-09-15

Medskick till Hälso- och sjukvårdsförvaltningens förvaltningsplan

Aktivitet 11. Ambulans i Nära Vård → Hur är detta område omhändertaget, vem är målområdesägare som vi kan föra dialog med?

Aktivitet 29. Saknar utvärdering av modellen Normerad bemanning, där bemanningen styrs utifrån vårdnivå och insatser → har detta genomförts?

Aktivitet 30. Saknar utvärdering av arbetsuppgiftsväxlingen → Görs detta med patientens bästa för ögonen eller är det andra faktorer som styr.

Aktivitet 51. Sänka sjuktalen - där värdet för sjuktalen enligt planen skall sikta in sig på 6%. Varför accepterar vi ett högre sjuktalsvärde inom hälso- och sjukvården där genomsnitt i alla sektorer i Sverige ligger på 4,2 till 4,6 % men vi nöjer oss med 6%? Vi behöver gemensamt med stöd av den forskning som är framtagen inom området, kartlägga varför hälso- och sjukvårdens sjuktal ligger på den nivån den gör samt ta fram relevanta åtgärder som medför sänkta sjuktal till övriga sektorers sjuktalsnivå.

Aktivitet 56. Utveckling av chatt och triagering som en väg att nå sjukvården. → saknar utvärdering, då arbetsmetoden som den ser ut idag kräver en stor förmåga att logistiskt få ihop arbetsdagen med flera ”lösa trådar” i obesvarade chatt dialoger.

Aktivitet 58. Hur omhändertar vi utvecklingen inom detta område för att täcka årets alla dagar? Som det ser ut idag stänger vi den mobila verksamheten under sommaren och erbjuder inte våra innevånare denna möjlighet.