

Delårsrapport 2 2026

Regionala utvecklingsnämnden

Inledning

Året i korthet

Förvaltningen redovisar ett positivt resultat för perioden. Det bror delvis på tillfälliga effekter men även på att förvaltningen håller en stram linje och jobbar utifrån kostnadsrestriktivitet. Verksamheten utvecklas i enlighet med uppdrag och upprättade planer. Nedan ges exempel på arbete som genomförts i olika verksamheter inom förvaltningen.

Verksamheten Folkhälsa har under våren fortsatt arbetet med att etablera och utveckla familjecentraler, platsutveckling samt att arbeta med lokala folkhälsoutmaningar. Det är glädjande att det systematiska arbetet, som genomförts i samverkan med hälso- och sjukvårdsförvaltningen, inte enbart har bidragit till utvecklingen av länets befintliga familjecentraler, utan också möjliggör etablering av nya familjecentraler under 2026.

Under våren har förvaltningen genomfört undersökningarna Liv och hälsa ung samt Hälsa på lika villkor. Resultatet från Liv och hälsa ung har nyligen publicerats och analysarbetet pågår. Spridning av resultaten till olika målgrupper har påbörjats och fortsätter under hösten. Resultatet från Hälsa på lika villkor beräknas presenteras i oktober.

Under våren har även ett flertal projekt och samverkansaktiviteter initierats i samarbete med både kommuner och civilsamhällesaktörer. Dessa insatser ryms inom områdena ökad fysisk aktivitet bland barn och unga samt psykisk hälsa. Ett viktigt exempel är handslaget mellan Region Västmanland och Hallstahammars kommun där man genomför en insats kopplat till psykisk hälsa hos barn och unga. Valfärd har skapat ett handslag där RV kommer stödja Surahammars kommun inom ramen för den

nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Det handlar om livet.

Samsjuklighetsprojektet inom verksamheten Valfärd har förlängts för att fortsätta stödja länets kommuner och hälso- och sjukvårdsförvaltningen inför reformens ikraftträdande. Länsflygplanen i Västmanland för barn och ungas bästa har påbörjat framtagandet av en samverkansmodell som bland annat inkluderar rutiner för samverkan vid tidig upptäckt samt teambaserade arbetssätt som även inkluderar hälso- och sjukvården.

Ett flerårigt nationellt koncept, Lärprocessen Framtidens socialtjänst, har tagits fram av SKR och genomförs av Valfärd för att stödja kommunerna i linje med den nya socialtjänstlagen.

En extern utvärdering av det länsgemensamma skolpsykologprojektet har genomförts med syfte att följa upp projektets måloppfyllelse samt för underlag inför beslut om framtiden. Chefsforum barn och unga beslutade sedan i slutet av augusti att inkludera skolpsykolog i tillsvidareavtalet om elevhälsosamordningen.

Valfärd stödjer även huvudmännen i ett projekt avseende arbetet med den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention. Det handlar om livet. Inom ramen för detta arbete har Region Västmanland även ingått ett viktigt handslag med Surahammars kommun för en utvecklad samverkan.

Inledning forts.

Verksamheten Kultur och ideell sektor har under året arbetat med att ta fram en ny regional kulturplan för perioden 2027–2029. Den 16 juni antogs planen av ett enigt regionfullmäktige. Under året har även arbetet med att ta fram en regional biblioteksplan påbörjats. Dialogmöten har genomförts med bibliotek i flera kommuner, och planen kommer att skickas ut på remiss till kommunerna under hösten.

Under året har insatserna för att kommunicera olika bidrag och stöd förstärkts, vilket har resulterat i fler ansökningar än tidigare år. Inom projektet Hållbar utveckling av samlingsförvaltningen vid Västmanlands läns museum har arbetet fortsatt med aktiv samlingsförvaltning av museets samlingar.

Kultur och ideell sektor har även stöttat kommunerna i att söka medel från Kulturrådet inom ramen för Skapande skola. Nio av tio kommuner blev beviljade medel i år, vilket är en ökning jämfört med föregående år. Löpande stöd har också getts till ungas eget skapande genom projektstödet Kulturdrömmar. Västmanlands läns museum har lanserat den digitala metodhemsidan Mitt slott – ditt slott, som främjar ungas delaktighet och inflytande.

En förstudie om kulturturism i Västmanland har påbörjats, i samverkan med näringslivet, kommuner och andra aktörer. Syftet är att se om och vilka möjligheter det finns inom området för att stärka både kulturskapares verksamheter och turismen i länet. Samtidigt utvecklas måltidsturismen i samarbete med Länsstyrelsen.

Inom näringslivsutveckling har arbetet med att etablera en testbädd och ett utbildningscentrum för batteriteknik gått från mobiliseringsfas till genomförande. Satsningen drivs av Mälardalen Industrial Technology Center (MITC) och bidrar samtidigt till att stärka länets industriella utvecklingskapacitet genom en ökad regional närvaro av MITC som industriellt utvecklingscentrum (IUC).

Inom projektet InVästmanland fördjupas kontakter med och mellan länets kommuner. Olika casebaserade övningar har genomförts och projektet har även börjat undersöka olika möjliga lösningar för framtida modeller för samverkan inom arbetet för att öka antalet etableringar i länet.

För att stärka näringslivets möjligheter kopplade till totalförsvaret och den gröna omställningen har flera insatser genomförts, vilket har lett till nya initiativ i länet. Efter Creates konkurs har en inkubatorverksamhet etablerats i projektform, med Almi Östra Mellansverige som projektägare. Parallellt pågår arbete med att utveckla långsiktiga lösningar för ett starkare innovationsstödsystem.

Inom kompetensförsörjningsområdet har en regional bedömning av kompetensbehoven inom både privat och offentlig sektor tagits fram och överlämnats till Skolverket. För att skapa ett underlag för det fortsatta arbetet med industrins kompetensförsörjning har också en kartläggning av länets Teknikcollege genomförts. Därtill har förutsättningarna för lärcentrum i norra Västmanland analyserats.

Inledning forts.

Fler initiativ har även tagits för att stärka matchningen mellan utbildning och arbetsmarknad. Kommunernas arbete med att bättre kommunicera vuxenutbildningarnas utbildningsutbud har påbörjats. Insatser för att stärka studie- och yrkesvägledning i länets skolor har inletts i samverkan med sju kommuner.

Under året har flera utvecklingsprojekt mobiliserats med finansiering från regionala projektmedel och EU:s strukturfonder. Regionen har även lämnat inspel inför kommande programperiod inom EU:s sammanhållningspolitik.

För att stärka den fortsatta inriktningen inom näringslivs- och kompetensförsörjningsområdet pågår ett arbete med förslag till en länsövergripande plan för kommande år. Arbetet bygger bland annat på RUS, dialogmöten och den näringslivsanalys för länet som genomförts under året.

Regeringen har under försommaren fastställt Västmanlands länsplan för transportinfrastrukturen 2026–2037 vilket innebär en slutpunkt för ett långt arbete med framtagandet. Planen innehåller investeringar på över 1,6 miljarder kronor. Det innebär betydligt större satsningar på säkrare vägar, bättre pendling och ökad tillgänglighet i hela länet än i föregående plan. Under våren beslutade regeringen även om den Nationella transportplanen. Planen innehåller fler delar som är viktiga för Västmanlands utveckling. Stort fokus på ökad kapacitet, underhåll och robusthet i transportsystemet ger bättre förutsättningar för både arbetspendling och näringslivets transporter. Regeringen beslutar om att en ny Hjulstabro ska byggas. Regeringen ger även Trafikverket i uppdrag att planera för en tågstation på Finnslätten. Båda dessa är objekt som Region Västmanland arbetat för. Däremot saknas viktiga åtgärder på Mälarsebanan i planen. Inom

bredbandsområdet har vi i samarbete med andra regioner gjort en analys kring mobil täckning utanför tätort och näringslivets erfarenheter kring detta. Vidare arbetar förvaltningen genom projektet strategisk regional planering för att dels stärka dessa perspektiv i det regionala utvecklingsarbetet, dels konkret genom att utveckla en digital regional atlas.

Tärna folkhögskola har sedan januari 2024 arbetat med att planera för att kunna genomföra två nya utbildningar som riktar sig mot arbetsmarknadens behov. De nya utbildningarna är förberedande utbildning mot kriminalvård och Polis samt förberedande vårdutbildning. Målet med de två nya utbildningarna ska startas under hösten 2026. Ansökan till samtliga långa kurser startade i mitten av februari. Söktrycket har varit gott och bedömningen är att verksamheten med stor sannolikhet kommer att fylla samtliga utbildningsplatser.

Under året har planering inför Tärnas 150-års-firande pågått. Skolan ser nu fram emot att uppmärksamma jubiléet den 1 november. Temat under dagen kommer att vara dåtid-nutid och framtid. Under dagen kommer bland annat en jubiléumsbok presenteras. Besökarna ges möjlighet att möta både tidigare och nuvarande deltagare, ta del av gästföreläsningar och delta i firandet som avslutas med en färgsprakande överraskning.

Förvaltningen vill öka samarbetet med Mälardalens universitet och andra lärosäten. I dag pågår flera forskningssamarbeten inom olika verksamheter. Inom folkhälsoområdet genomförs i samverkan med andra parter projektet PLATSMO med medfinansiering från forskningsrådet FORMAS. Även etableringen av STARK som är en plattform för utveckling av forskning inom flera områden är ett exempel på detta.

Inledning forts.

Under året har flera praktikanter tagits emot i olika delar av förvaltningen. Några verksamheter har också haft sommarjobbare. Förvaltningen har dessutom tagit emot elever genom satsningen Studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO), som Västerås stad genomför i skolor i socioekonomiskt utsatta områden. Syftet är att ge eleverna kunskap om arbetslivet och öka motivationen för studier.

Arbetet med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och den fackliga samverkan fortsätter. I den fackliga samverkansgruppen planeras löpande teman för fördjupade diskussioner inför kommande möten.

Förvaltningen har deltagit i planeringen av krigsorganisationen. Ett arbete för att stärka beredskapen har också påbörjats.

Arbetet med att genomföra utbildningen Utvecklat medarbetarskap löper på enligt plan i alla verksamheter och genomförs även i RUF ledningsgrupp.

I augusti genomfördes en uppskattad heldag på Tärna folkhögskola för alla medarbetare i förvaltningen. Syftet var att stärka gemenskapen, skapa stolthet och ge ny kunskap och inspiration. Dagens tema var AI, och en lärare från Tärna folkhögskola höll en föreläsning.

Ekonomi har fortsatt varit ett viktigt fokusområde under året. Den följs upp och diskuteras regelbundet i ledningsgruppen, på arbetsplatsträffar, i facklig samverkan och vid förvaltningens digitala möten.

.

Framtid och utmaningar

Under 2026 kommer förvaltningen fortsätta att bedriva ett aktivt arbete för en starkare regional utveckling i Västmanlands län. Samtidigt är Region Västmanlands ekonomi ansträngd vilket naturligtvis även påverkar regionala utvecklingsförvaltningen. Kostnadsrestriktivitet kommer vara i fokus även framöver. Nedan beskrivs den närmaste framtiden och uppfattade utmaningar för verksamheten i korthet utifrån förvaltningens olika verksamheter.

Arbetet för att öka den fysiska aktiviteten hos länets barn och unga fortsätter. Förstudien kopplad till fysisk aktivitet på recept avslutades våren 2026. Beslut fattades då om att ta fram en gemensam modell. En intresseanmälan till kommunerna gick ut. Intresset från kommunerna för en gemensam satsning visade sig dock vara svagt.

En kartläggning av gruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) färdigställdes våren 2026. Den visar på behov av olika insatser, bland annat kompetenshöjande åtgärder riktade till kommunerna. Detta arbete planeras att genomföras under hösten 2026.

Välfärd avslutar skolpsykologprojektet i slutet av året. Efter utvärderingen som genomfördes beslutades det om att funktionen skolpsykolog ska bli en permanent del av elevhälsans medicinska insatser.

Länspiloten för barn och ungas bästa planerar en förlängning av arbetet med samverkansmodellen. Syftet är att möjliggöra fortsatt nationellt stöd samt forskningsstöd för att breddinföra, utvärdera och implementera arbetssätt; framför allt teambaserat arbete, rutiner och verktyg. -

Det länsgemensamma samsjuklighetsprojektet utvidgar sitt arbete. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har även initierat ett projekt inför kommande ny lagstiftning.

Flera länsgemensamma överenskommelser och avtal står inför revidering. Samarbetet inom "Handslaget – Det handlar om livet" inleds under hösten.

Planeringen av genomförande och uppföljning av den antagna Regionala kulturplanen kommer att påbörjas under hösten. Under hösten 2026 påbörjas även ett arbete med att se över nuvarande riktlinjer och regelverk för olika typer av föreningsbidrag. I arbetet med att skapa en hållbar förvaltning av samlingarna hos Västmanlands läns museum genomförs en extra satsning på samlingsförvaltning samt arbete med en kris- och katastrofplan för samlingarna. Westmannaarvets lokaler i Hallstahammar har stora brister och alternativa lokaler undersöks, något som på sikt kan innebära ökade kostnader.

Omvärldsläget fortsätter att präglas av osäkerhet och snabba förändringar som påverkar näringslivets förutsättningar. Geopolitiska spänningar, förändrade handelsmönster, den gröna och digitala omställningen ökar kraven på företagets konkurrenskraft och omställningsförmåga. Samtidigt får beredskap och totalförsvaret ökad betydelse och skapar nya affärsmöjligheter för länets företag. Kompetensmatchningen är fortsatt ett stort behov inom länet, liksom i Sverige för övrigt. Dessa omvärldsfaktorer hanteras i utkast till ny kompetens- och näringslivsplan för länet, som ska beslutas kommande halvår.

Flera insatser görs. Nya insatser för företagets totalförsvaret startar i länet samtidigt som Region Västmanland stärker kunskapen inom området och kopplar samman nationella initiativ med regionala behov och aktörer.

Framtid och utmaningar forts.

Ett kompetensutvecklingsprojekt med fokus på näringslivets gröna omställning avslutas tidigare än planerat. Ett högt deltagande har inneburit att projektets budget förbrukats snabbare än beräknat. Ett uppföljande projekt om finansiering från ESF+ kommer sökas.

Innovationssystemet i Västmanland är under förändring. Arbetet med att identifiera systemfunktioner som behöver stärkas och organiseras fortsätter. En sådan funktion är en långsiktig inkubator. En annan fråga med hög prioritet är arbetet med etableringar till länet, där framtida arbetssätt behöver förankras hos samtliga parter. Det är en utmaning att arbeta med många olika organisationer med olika styrningar i utvecklingsarbetet.

Under året har även en översyn av organisering av teknikcollege gjorts och om en fortsättning i arbetet kring teknikcollege behöver fattas under hösten. Frågan är kopplad till industrins kompetensförsörjning, där ett fördjupat arbete kommer att påbörjas för att identifiera ett mer systematiskt och sammanhållet arbete framåt.

Möjligheter till lärcentra ser olika ut i länet och påverkar hur invånare kan utbilda sig på hemorten. En förstudie om lärcentra i de norra kommunerna blir klar senare i år. Samarbete med Länsstyrelsen om ungas studie- och yrkesval startar. En länsövergripande yrkesmessa genomförs, för att få fler att söka sig till branscher med kompetensbrist.

Inom besöksnäringen avslutas arbetet med att undersöka hur en paketering av kulturturism kan se ut för att öka och diversifiera länets turism. Arbetet med måltidsturism fortsätter och med resurser via projekt tillsammans med länsstyrelsen.

Vad gäller arbetet med Länstranportplanen är vi missnöjda med genomförandegraden. Fokus framöver kommer att vara att öka framdriften i arbetet och dialogen med Trafikverket kring detta pågår.

Region Västmanland har utvecklat ett strukturerat påverkansarbete inom infrastrukturuområdet tillsammans med länets kommuner och andra aktörer. I den senaste nationella planen saknades för länet viktiga prioriteringar. Det blir nu viktigt att planera ett välorganiserat påverkansarbete inom infrastrukturuområde som dels tar sikte på nästa plan men som även tar vara på de möjligheter till kreativa lösningar som kan finnas att inom ramen för nuvarande planering skapa framdrift. Arbetet sker tillsammans med länets kommuner, näringsliv och olika aktörer. För att öka genomslagskraften är det viktigt att bredda delaktigheten till fler kommuner och fler aktörer i näringslivet.

Tärna folkhögskola har äldre lokaler som har stora behov av renovering både ut- och invändigt. Det är en risk som är förknippad med höga kostnader såväl kopplat till Regionens investeringsramar som till de kostnader som investeringarna medför. Behoven av bättre lokaler för museets föremålsförvaring, Westmannaarvet, bedöms också som stora. Det finns också risk för ökade kostnader i kommunalförbunden Västmanlands teater och Västmanlandsmusiken.

Både utifrån SVESAM och den nya europeiska programperioden finns det osäkerheter både kring roll och ekonomi för den verksamhet som bedrivs inom förvaltningen. Detta är något som vi noga behöver följa och försöka påverka framöver.

Framtid och utmaningar forts.

I slutet av juni presenterades slutbetänkandet från SVESAM. Positiva saker som föreslås är ett samlat politikområde för regional utveckling och landsbygdsutveckling. Det finns även förslag kring ett mer platsbaserat regionalt utvecklingsarbete. Däremot snävas regionernas ansvar in och det breda utvecklingsansvaret och samordnande uppdraget försvagas. Denna utredning kommer vara viktig att hantera för Regionala utvecklingsförvaltningen och Region Västmanland.

Ett arbete för att stärka informationssäkerheten i förvaltningen kommer att behöva prioriteras, liksom även planering för en förbättrad beredskap.

Utbildningsinsatser kommer att genomföras inom AI i förvaltningens verksamheter, detta görs inom ramen för ett projekt.

Måluppfyllelse

Mål	Utveckling/ Prognos	Kommentar
Förvaltningen ska arbeta för nöjda och trygga invånare		
Länet utvecklas positivt		Ungefär hälften av indikatorerna i RUS har en positiv utveckling. Utmaningar finns inom flera områden. Ungefär oförändrat läge.
Invånarnas hälsoläge är gott		Data saknas för tre av fyra indikatorer. Bedömning möjlig vid årsredovisningen.
Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet		
Förvaltningen ska ha effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet		Goda betyg på hanteringen av företagsstöd och även om det inte skett en ökning ser indikator knuten till Tärna bra ut.
Engagerade medarbetare med rätt kompetens		
Förvaltningen ska ha engagerade medarbetare med rätt kompetens		
Ekonomi i balans		
Förvaltningen ska ha en ekonomi i balans		Ekonomin är i balans och förvaltningen förväntas göra ett överskott om 4,2 miljoner kronor.

Indikatorer

Mål	Indikator	Utfall 2025	Mål 2026	Utfall 2026	Utveckling	Kommentar
Invånarnas hälsoläge är gott	Andel vuxna invånare med självupplevd god hälsa	2022 Totalt: 69% Kvinnor: 67% Män: 71%	Öka		Utfall saknas	Undersökningen genomförs under 2026.
	Andel ungdomar med fullgod psykisk hälsa i årskurs 9 och år 2 i gymnasiet	2023 Totalt: 40% Flickor: 31% Pojkar: 49%	Öka	2026 T: 49% F: 39% P: 59%	Positiv	Andel unga med fullgod psykisk hälsa har ökat både bland killar och tjejer i årskurs 9 och år 2 på gymnasiet.
	Levnadsvanor i befolkningen, index (max 100)	2024 Index=50	Öka		Utfall saknas	Nya uppgifter publiceras under hösten 2026.
	Andelen unga som kommer upp i rekommenderad nivå av daglig fysisk aktivitet	2023 Totalt: 36% Flickor: 26% Pojkar: 46%	Öka	2026 T: 45% F: 37% P: 52%	Jämförelse över tid ej möjlig	Mätmetoden har ändrats jämfört med 2023 och utfallen är ej jämförbara.
Länet utvecklas positivt	Måluppfyllelse i RUS:en: andel huvudindikatorer med positiv utveckling	2025 55 %	Öka	2026 52 %		Andelen indikatorer som utvecklas positivt skiljer sig åt mellan de olika målområdena. Inom målområdet Välmående Västmanland och målområdet Nyskapande Västmanland har knappt 60 procent av indikatorerna utvecklats positivt medan det inom målområdet Tillgängligt Västmanland är det en lägre nivå, runt 40 procent.

Indikatorer forts.

Mål	Indikator	Utfall 2025	Mål 2026	Utfall 2026	Utveckling	Kommentar
Förvaltningen ska ha effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Utsläpp CO2 egen bil	726 kg	Minska		Utfall saknas	Följs upp på helår, nytt värde för år 2026 kommer i dec/jan 2026. Bedömning ej möjlig.
	Upplevd kvalitet i handläggningen av RUF:s företagsstöd			3,9		Utfall juni 2026: genomsnitt 3,9 av 5. Indikatorn är ej målsatt i FVP men 3,9 bedöms vara ett gott betyg.
	Andelen studerande vid Tärna folkhögskola som bedömer att utbildningen ökat de egna möjligheterna på arbetsmarknaden	2025 Totalt :77% Kvinnor: 76% Män: 79%	Öka	2026 Totalt: 77% Kvinnor:75% Män: 84%		Det totala resultatet har inte ökat jämfört med föregående år men ligger fortsatt på en relativt hög nivå.

Indikatorer forts.

Mål	Indikator	Utfall 2025	Mål 2026	Utfall 2026	Utveckling	Kommentar
Förvaltningen ska ha engagerade medarbetare med rätt kompetens HME	HME medarbetarenkäten	2024: 79%	Behålla		Utfall saknas	Undersökningen genomförs senare under hösten.
	Sjukfrånvaro	Aug 2025: 6%	5%	Aug 2026: 4%	Positiv	Sjukfrånvaron har sjunkit och är lägre än målet.
Förvaltningen ska ha en ekonomi i balans	Ekonomiskt resultat	2025 helårsprognos: +1 500 Tkr.	0	2026 helårsprognos: + 4 200 Tkr.	Positiv	Det prognostiserade överskottet har ökat till 4 200 Tkr..

Uppdrag och aktiviteter

Förvaltningen ska arbeta för nöjda och trygga invånare

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RF 26-3	Under 2026 ska Regionala utvecklingsnämnden utveckla och stärka verksamhet Folkhälsa som partner och resurs i utvecklings- och förbättringsarbete i samverkan med kommuner och andra aktörer	Delta i och främja samverkan med andra samhällsaktörer kring folkhälsoutmaningar och insatser kopplade till samhällsutveckling för en bättre hälsa	2026		Under våren har Folkhälsa arbetat med att utveckla en regional stödstruktur för unga som varken arbetar eller studerar i syfte att öka andelen unga som påbörjar eller fullföljer studier och etablerar sig på arbetsmarknaden. Förstudie GoFaR och tagit fram förslag till förberedelser för pilot. Verksamheten leder och genomför i samverkan med andra parter projektet PLATSMO enligt beviljad ansökan och projektram med medfinansiering från forskningsrådet FORMAS. I samverkan med Competence och Rädda Barnen genomförs en föreläsningsserie i flera av länets kommuner, föreläsningarna ges till elever i årskurs 8 och har fokus på psykisk hälsa och skyddsfaktorer.
		Bidra till metod- och kunskapsutveckling genom att utveckla former för dialog och samverkan samt mäta och följa hälsoläget i länets befolkning	2026		Folkhälsa har utvecklat samverkan med HSF och Smittskydd och gemensamt infört en metod för att få upp vaccinationsgraden hos olika grupper i utpekade områden. Under våren har arbetet med etablering och utveckling av familjecentraler fortgått. Under våren fortsatt arbete med regionalt stöd till aktörer som arbetar med föräldraskapsstöd. Avsikten med arbetet är att ge aktörerna i Västmanland en gemensamriktning i arbetet med föräldraskapsstöd och skapa förutsättning för att fler föräldrar får tillgång till råd och stöd i sitt föräldraskap.
		Genomföra befolkningsundersökningarna, Liv och hälsa ung samt Hälsa på lika villkor	2026		Liv och hälsa ung är genomförd och resultatet har nu börjat spridas i olika forum och till olika målgrupper. Hälsa på lika villkor är genomförd och resultatet beräknas klart oktober 2026.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RF 26-5	Under 2026 ska Regionala utvecklingsnämnden stärka utvecklingsarbetet och träffa överenskommelser inom den regionala utvecklingsstrategins målområden tillsammans med länets kommuner och andra aktörer	Genom olika forum och nätverk med länets aktörer fånga upp aktuella utmaningar/frågeställningar i länet och i samverkan arbeta för måluppfyllelse av RUS	2026		Kultur och ideell sektor har skrivit överenskommelser med alla kommuner kring Kulturarv Västmanland som är en webbportal för länets gemensamma kulturarv.
		Utarbeta överenskommelser/handslag inom ramen för RUS tillsammans med relevanta aktörer i länet	2026		Folkhälsa har skapat ett handslag mellan Region Västmanland och Hallstahammars kommun där man genomför en insats kopplat till psykisk hälsa hos barn och unga. Valfärd har skapat ett handslag där RV kommer stödja Surahammars kommun inom ramen för den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention <i>Det handlar om livet</i> . Insatserna genomförs alltså inom ramen för handslag och politiska beslut är fattade. RUF har ambitionen att öka takten i framtagandet av handslag framöver.
RF 26-9	Regionstyrelsen och övriga nämnder ska under 2026 stärka regionens totala förmåga att hantera sär-skilda händelser i fredstid, vid höjd beredskap och krig	Utveckla beredskapsarbetet utifrån regionala utvecklingsförvaltningen verksamhet	2026		Ledningsgruppen har deltagit i det regiongemensamma arbetet kring krigsorganisation. Vi deltar även i det övergripande arbetet kring beredskap som nu påbörjats inom RV. Inom kulturverksamheten pågår ett arbete med att ta fram en lokal kris- och beredskapsplan. Vidare pågår arbete med riskanalyser för våra samlingar på Westmannaarvet.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 25-1	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka påverkansarbetet kring utvecklingen av länets infrastruktur och Mälarbanan i synnerhet	Fördjupa samarbetet mellan Region Västmanland och länets kommuner för länets påverkansarbete inom infrastrukturområdet	2026-2028		Kommunerna har blivit mer direkt involverade genom den tillfälliga samverkansgrupp som funnits. Samarbetet med Västerås kommun har fortsatt och ett flertal aktiviteter har genomförts. Arboga och Köpings kommun samt Länsstyrelsen har knutits närmare arbetet. Exempel på aktiviteter är: morgonkampanj riktad till pendlare, riksdagsseminarium, besök Pat Cox och seminarier Almedalen.
		Bedriva påverkansarbete via relevanta forum såsom Mälardalsrådet och bolaget Oslo-Stockholm 2.55	2026-2028		Samarbetet med Oslo-Stockholm 2.55 fördjupas t.ex via det Mälarbaneforum som etablerats av dem. Pat Cox besöket är exempel på en gemensam aktivitet och likaså seminariet i Almedalen. Via Mälardalsrådet sker påverkansarbete både via deras kanaler och genom att vi lyfter våra prioriterade frågor i det gemensamma arbetet.
RUN 25-2	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka och utveckla samverkan mellan huvudmännen i frågor som rör barn och unga samt vuxna med fysisk och/eller psykisk ohälsa	Följa upp mål och indikatorer i Länsgemensam överenskommelse för samverkan om vuxnas psykiska hälsa och länsgemensam överenskommelse om samverkan för barns och ungas hälsa	2026		Uppföljning av båda överenskommelserna har genomförts enligt plan. Arbeta har inletts för att överenskommelserna ska kunna revideras under 2027.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 25-2	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka och utveckla samverkan mellan huvudmännen i frågor som rör barn och unga samt vuxna med fysisk och/eller psykisk ohälsa	Framtagande och implementering av en länsgemensam samverkansmodell gällande barn och unga	2026		Arbetet med framtagandet av länsgemensam samverkansmodell har påbörjats men har tagit mer tid än beräknat. Länspiloten för barn och ungas bästa planerar därför en förlängning av arbetet med samverkansmodellen för fortsatt nationellt stöd samt forskningsstöd. Implementeringen sker under 2027.
RUN 25-3	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka förutsättningarna för hållbar tillväxt i näringslivet	Utifrån projektet InVästmanland i samverkan med länets kommuner utveckla arbetet för fler investeringar och företags-etableringar i länet	2026-2028		Arbetet löper på enligt projektplanen. Träningsscase har genomförts med flera av länets kommuner. Projektet har också varit engagerade i "riktiga" etableringsförfrågningar i länet.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 25-3	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka förutsättningarna för hållbar tillväxt i näringslivet	Tillsammans med aktörer i länet identifiera strategiskt viktiga områden som ökar förutsättningarna för en starkare och mer framgångsrik besöksnäring och därefter genomföra utvecklingsinsatser	2026-2028		En analys har tagits fram tillsammans med kommunerna och andra aktörer. Insatser har därefter påbörjats, bland annat inom måltidsturism, kulturturism och destinations-/platsutveckling.
		Driva och utveckla arbetet inom ramen för Effektförum	2026-2028		Effektförum har genomförts och diskussioner inom ramen för forumet kring lämplig inriktning framöver pågår. Arbetet med att utveckla Effektförum går dock långsammare än önskat.
		Utveckla samverkan mellan RV, Länsstyrelsen och länets kommuner kring frågor relaterade till kraftförsörjning	2026-2028		Diskussioner pågår framför allt med Länsstyrelsen. Samarbetet fördjupas. Vi kommer utifrån Handlingsplanen för elektrifiering samarbeta kring att ta fram en målbild för länet inom området kraft/energiförsörjning. Vi har dock inte uppnått en djup samverkan mellan våra olika organisationer än.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 25-3	Under planperioden ska regionala utvecklingsförvaltningen stärka förutsättningarna för hållbar tillväxt i näringslivet	Genomföra insatser som stärker förvaltningens EU-arbete	2026		Mycket arbete har gått till ett aktivt påverkansarbete gällande EU programmeringen av fonder kommande år. En "höjd EU ambition" finns nu inom förvaltningen (beslutat i RUN) och riktar in vårt arbete. Ett projekt tillsammans med ÖMS (Connect2Euroe) är beviljat och understödjer arbetet. Tillsammans med regioner inom ÖMS undersöks möjliga stöd till organisationer för att öka och erhålla EU finansiering. Nu pågår framtagande av en aktivitetsplan.
		Med utgångspunkt från den regionala utvecklingsstrategin utarbeta en plan med prioriteringar för arbetet inom näringsliv och kompetensförsörjning	2026		Ett utkast till gemensam plan med mål och prioriteringar har tagits fram. Synpunkter har inhämtats från länets aktörer (Kompetensrådet, Politiska samverkansgruppen för kompetens, Ledarforum Affärsplan Västmanland, Näringslivschefsgruppen.) Intern förankring pågår fortfarande.
RUN 25-5	Under planperioden ska Tärna Folkhögskola matcha utbildningar mot arbetsmarknadens behov	Utarbeta en metod för uppföljning av elevers etablering på arbetsmarknaden	2026		Skolan har tillsammans med RUF:s analytiker utarbetat en metod. För att ta fram uppgifterna har man använt Statistiska centralbyråns databas STATIV, där det är möjligt att följa individer över tid och mellan olika register.
RUN 25-6	Under 2025 - 2026 ska regionala utvecklingsförvaltningen utarbeta en ny regional kulturplan för perioden 2027 - 2030	Ta fram ny regional kulturplan inför beslut i RUN och RF	2026		Den regional kulturplanen skickades ut på remiss under hösten, 36 remissinstanser skickade in synpunkter. Dessa arbetades in och det genomfördes workshop med samtliga politiska partier. Den regional kulturplanen antogs i RUN 13 maj och i RF 16 juni.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 26-1	Regionala utvecklingsförvaltningen ska under planperioden samverka för att fler unga påbörjar eller fullföljer studier alternativt etablerar sig på arbetsmarknaden	Genomföra projekt för bättre studie- och yrkesvägledning i grundskola.	2026-2028		Projektet med de flesta av länets kommuner har i uppstartsfasen kommit i gång väl och ytterligare en organisation (friskola i Västerås) har anslutit sig. Utbildningar som på olika sätt belyser studie- och yrkesvägledning, liksom arbetsmarknadskompetens, är igång och fler tillkommer. En plan för varje kommuns utveckling med studievägledning som hela skolans ansvar pågår som ett första steg.
		I samverkan med berörda aktörer genomföra insatser för att öka andelen unga som studerar eller arbetar	2026-2028		Folkhälsa har genomfört en nulägesanalys av arbetet med unga som varken arbetar eller studerar, samt kommunernas Aktivitetsansvar. Resultatet har presenterats för ett stort antal målgrupper och nätverk. Mot bakgrund av kartläggningen kommer Folkhälsa under hösten 2026 och våren 2027 erbjuda insatser till länets kommuner, primärt följande stöd: Kunskapshöjande insatser till politiker och kommunledning, operativt stöd i förbättrad styrning och ledning och framtagande av handlingsplan, dialogstöd kring utveckling av KAA samt stöd till UVAS som fyllt 20år. Ett flertal kommuner har redan bokat in dessa stöd.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Förvaltningen ska ha effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RUN 26-7	Under 2026 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder prioritera digital teknik och metoder som leder till minskad administration, frigör tid samt dämpar regionens totala kostnadsutveckling	Fortsatt arbete för att effektivisera grundläggande processer i förvaltningen inom t. ex planering och uppföljning samt processer kring den regionala utvecklingsnämndens sammanträden	2026		Processkartläggning genomförs kring beredningsprocessen kring RUN. Denna är näst intill färdig. Processen kring planering och uppföljning bedöms fungera tillfredställande. Ett arbete kring uppföljning/indikatorer kommer att ske i samband med framtagandet av FVP 2027-2029.
		I ökad utsträckning arbeta med AI-baserade metoder och delta i utbildningar kring dessa	2026		Många medarbetare är mycket initiativrika kring AI och verktygen tillämpas på bred front. Det kan handla om stöd i att utveckla olika processer men också mer direkt användning i samband med framtagande av olika texter och programmeringsarbetet. En pilot om AI agent kopplat till uppföljning av företagsstöd har testats och fungerar än så länge otillräckligt. Gemensamma utbildningsinsatser har dock inte genomförts än. Förvaltningen behöver även utveckla ett arbete kring införandet av AI i verksamheterna.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RF 26-10	Under 2026 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder aktivt bi-dra till forskning, innovation och utbildning samt verka för ökad andel externfinansiering och samverkan med akademi och näringsliv i pågående och framtida forsknings- och innovations-projekt	Verka för att fler medarbetare arbetar med koppling till forskning/akademi	2026-2028		I verksamhet Folkhälsa genomför en medarbetare doktorandutbildning vilket stärker verksamhetens förmåga att utveckla ny kunskap som kan omsättas i utvecklings- och folkhälsoarbetet. Utbildningen skapar en brygga mellan forskning och regional utveckling och bidrar till att pröva nya arbetssätt och idéer. Samarbetet med MDU har breddats genom flera forsknings- och samverkansarenor, bland annat RoC, STARK och FOFOS samt genom kopplingar till SustainGov. Under året har arbete bedrivits för att öka kännedomen om dessa arenor inom RUF och tydliggöra hur de kan knytas till verksamheternas olika frågor och behov. Under våren har Folkhälsa samverkat med MDU. Verksamheten har gett studenter uppdrag och ämnen till sina uppsatser. Man har startat upp en studie med MDU där Folkhälsa under sommaren haft en forskningsassistent på plats i projektet sommarkarusellen. I samarbete med RISE görs en studie kring samhällsekonomisk nytta av bredbandsutbyggnaden och förvaltningen har även genomfört en analys kring mobilt bredband på landsbygden ur ett näringslivsperspektiv.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Förvaltningen ska ha effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet

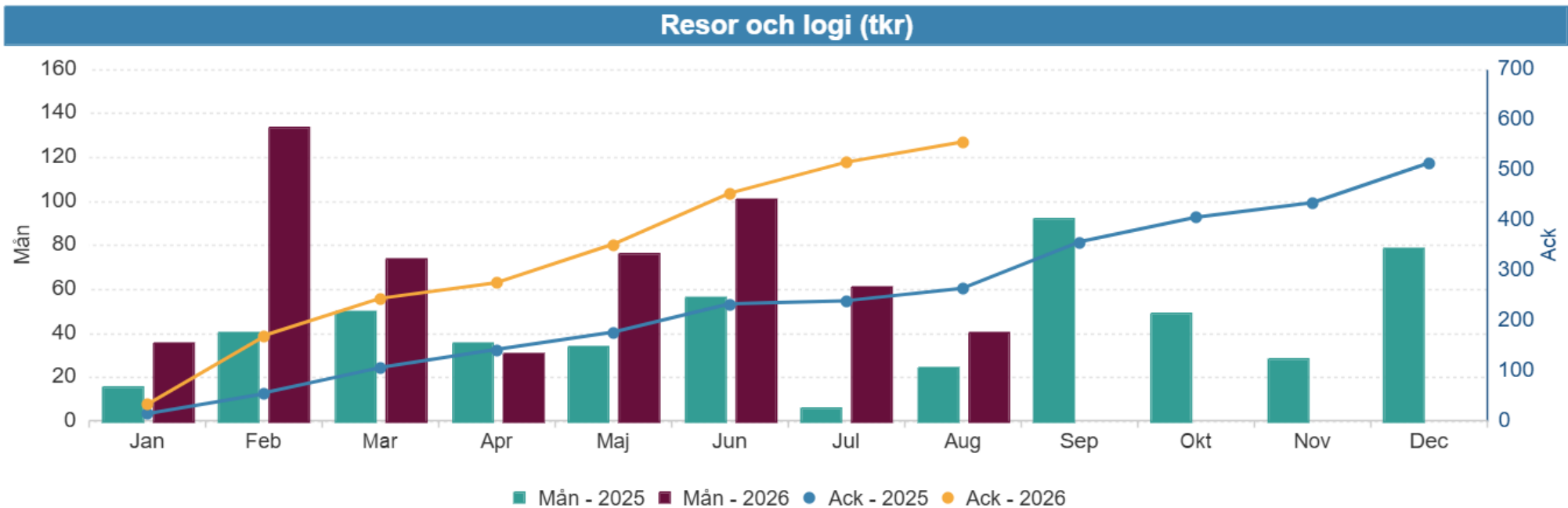
Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RF 26-11	Under 2026 ska Regionstyrelsen och samtliga nämnder stärka det systematiska arbetet med friskfaktorer för att förebygga sjukfrånvaro samt verka för en snabb och hållbar återgång i arbetet	Arbeta för god arbetsmiljö genom stärkta rutiner enligt SAM	2026		Förvaltningen arbetar med hög prioritet kring arbetsmiljöfrågorna. APT genomförs, samråden utvecklas och det finns ett stort engagemang. Flera verksamheter har hälsoteam men man arbetar på olika sätt.
		Genomföra aktiviteter utifrån Utvecklande medarbetarskap, UM	2026		Arbetet utifrån UM är igång inom samtliga verksamheter. Även ledningsgruppen genomför UM. Erfarenheterna från programmet är goda inom förvaltningen.
		Genomföra aktiviteter knutna till arbetet med friskfaktorer.	2026		Friskfaktorer används i förvaltningens arbete, t.ex på APT:erna. Det kommer även vara ett tema på ledningsgruppen. Samtidigt har UM tagit fokus och täcker i alla fall delvis vissa perspektiv av Friskfaktorerna.

Uppdrag och aktiviteter forts.

Förvaltningen ska ha effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet

Nr	Uppdrag	Aktivitet	Tidplan	Status	Kommentar
RF 26-12	Under 2026 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder vidta åtgärder för att sänka regionens kostnadsnivå och hålla nere kostnadsutvecklingstakten så att regionens ekonomi stärks	Arbeta för att hålla nere kostnadsutvecklingstakten inom förvaltningen genom fortsatt restriktivitet	2026		Inom förvaltningen råder god hushållning och det finns en medvetenhet om det ansträngda ekonomiska läge som råder inom Region Västmanland. Det ekonomiska läget diskuteras löpande på APT och i förvaltningens samråd. Det sker även mer samlade informationsinsatser samlat till hela personalen.
		Genomföra en informationsinsats kring bluffakturor och välfärdsbrottslighet riktad till förvaltningens personal	2026		Ett föredrag kring välfärdsbrottslighet har genomförts under augusti månad. Näringsliv har gått utbildning i ett verktyg för att identifiera och förhindra välfärdsbrottslighet (Crimeproofing) och har därefter gjort några förändringar kopplat till anslag 1:1.

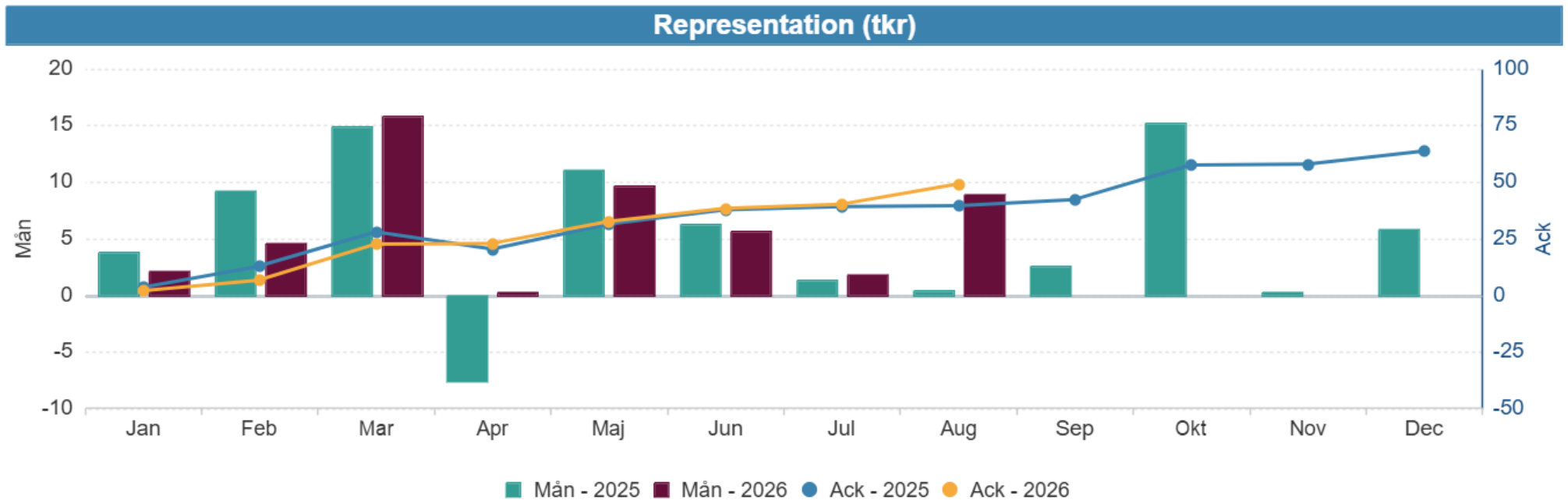
Nyckeltal



Kommentarer

Kostnaderna för resor och logi uppgick till 555 Tkr för perioden. Förvaltningen tillämpar kostnadsrestriktivitet. Att förvaltningen deltagit i ett fördjupat EU-arbete och att det genomförts insatser kring påverkansarbete med fokus på infrastruktur innebär ändå att kostnaderna är högre än i fjol.

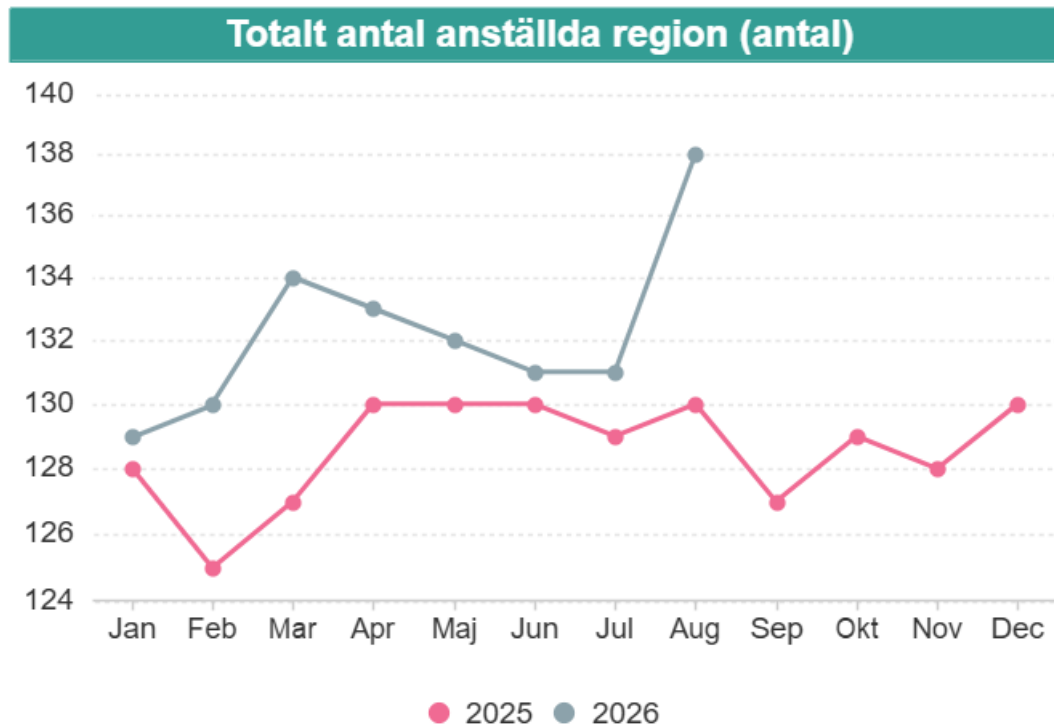
Nyckeltal



Kommentarer

Kostnader för representation ligger på samma låga nivå som 2025, 49 Tkr för perioden 2026.

Nyckeltal



Kommentarer

Antalet anställda har ökat med åtta personer. Det beror främst på att antalet tidsbegränsade anställningar har ökat med fem personer. Dessa anställningar är till största del extern finansierade och bedrivs i projektform. Det har också anställts två SAO-praktikanter som började arbeta hos oss (två tim/vecka) i våras. Antalet tillsvidareanställda mellan augusti 2026 och augusti 2025 rör sig från 118 till 119 personer.

Arbetad tid

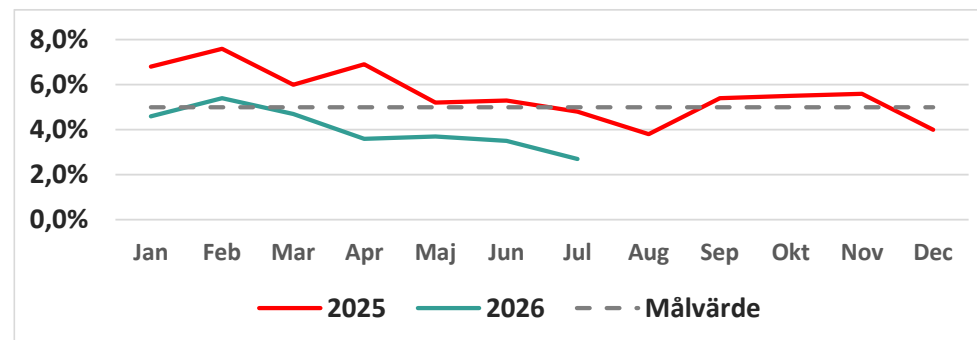
Arbetad tid, ack jan-aug	2025	2026	Förändring	Förändring %
Utförd arbetstid Egen personal	105 173	111 208	6 035	5,7
<i>varav övertid/mertid</i>	187	315	128	68,6
<i>varav timavlönade</i>	3 160	1 529	-1 631	-51,6
Utförd arbetstid Resursenheten	0	0	0	0,0
Utförd arbetstid Externt inhyrd personal (baserat på kostnad)	247	197	-50	-20,3
Justering för jmf mellan åren - fler eller färre arbetsdagar (mån-fre)	1 026	0	-1 026	-100,0
Arbetad tid inkl jour/beredskap	106 446	111 405	4 959	4,7
Arbetad tid exkl jour/beredskap	106 442	111 402	4 960	4,7
Antal årsarbetare utifrån arbetad tid exkl jour/beredskap	106	111	5	4,7

Kommentarer

Den arbetade tiden har ökat med motsvarande fem årsarbetare jämfört med föregående år. Ökningen av antalet årsarbetare påverkas av att det är fler föräldralediga medarbetare inom förvaltningen som kommit tillbaka i arbete jämfört med samma period 2025. Den arbetade tiden för timavlönade har minskat. Det är även motsvarande två årsarbetare som kommit tillbaka från sjukskrivning vilket innebär att sjuktagen minskat.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro % (jan-juli)	2025	2026
Total sjukfrånvaro	6,0	4,0
Varav sjukdag 1-14	2,0	1,6
Varav sjukdag 15-90	0,9	0,2
Varav sjukdag 91-365	2,2	0,1
Varav sjukdag 366-	0,9	2,1
Anställda -29 år	0,4	1,3
Anställda 30-49 år	6,1	3,8
Anställda 50 år -	6,1	4,4
Kvinnor	6,2	4,9
Män	5,5	1,8



Kommentarer

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med samma period föregående år vilket syns både inom korttidsfrånvaron samt långtidsfrånvaron. Andelen långtidssjukskrivna från dag 91 har minskat med 0,9 %. Minskningen är större bland män, men sjukfrånvaron är fortsatt något högre bland kvinnor.

Ekonomi

Resultaträkning (mnkr)	Aug 2026	Aug 2025	Bokslut 2025	Budget 2026	Helårs- prognos 2026
Försäljning av utbildning och kultur	1,4	1,1	1,8	1,9	2,0
Regionersättning	115,4	112,1	168,1	173,2	173,2
Specialdestinerat statsbidrag	36,5	36,5	55,0	48,7	49,0
Övriga intäkter	31,8	29,7	49,9	26,5	26,4
Summa intäkter	185,1	179,4	274,8	250,3	250,6
Personalkostnader	-61,1	-57,2	-90,1	-95,7	-92,1
Utbildning, kultur mm	-10,7	-10,1	-17,2	-13,8	-13,7
Lämnade bidrag	-69,7	-69,8	-107,2	-94,7	-94,8
Övriga kostnader i kkl 5	-1,2	-1,1	-1,9	-1,8	-1,9
Lokalkostnader	-13,2	-12,6	-19,0	-19,7	-19,6
IT-kostnader	-6,5	-5,2	-10,2	-9,4	-9,7
Konsultarvoden och övriga tjänster	-3,1	-3,2	-11,0	-3,7	-3,1
Övriga verksamhetskostnader	-7,7	-9,9	-12,9	-1,2	-10,2
Avskrivningar	-0,8	-1,1	-1,5	-10,2	-1,2
Finansiella intäkter och kostnader	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Summa kostnader	-174,0	-170,3	-271,1	-250,3	-246,4
Resultat	11,1	9,1	3,7	0,0	4,2

*Inkl. statsbidrag och externt finansierade projekt

Kommentarer

Helårsprognosen 2026 bedöms till 4 200 Tkr vilket beror på tillfälliga effekter. Konkursen i Create innebär att bidrag på 2 000 Tkr inte betalas ut 2026.

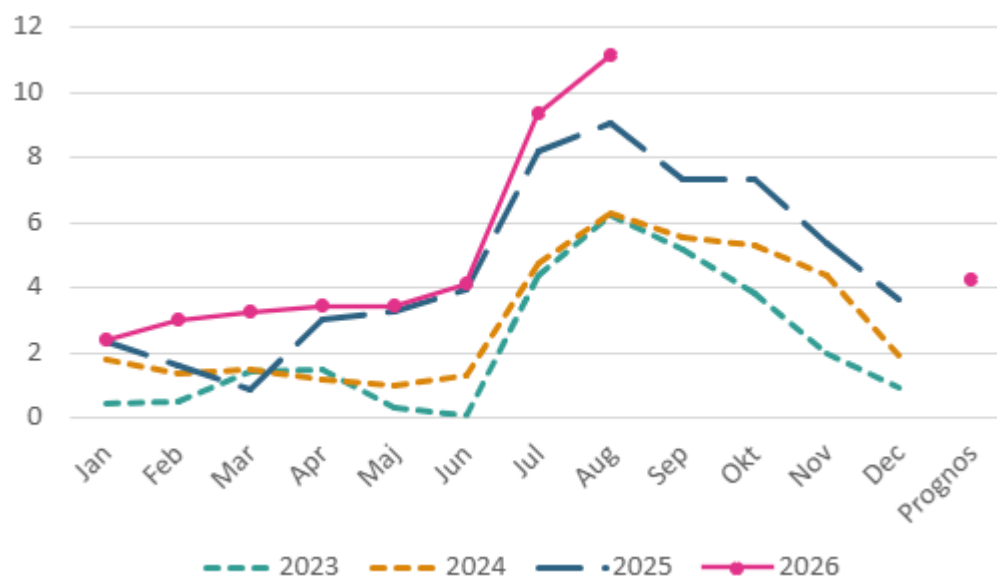
Mobilitetsstödet för folkhögskola beräknas bli 500 Tkr lägre än budgeterat. Omställningen av verksamheten inom folkhälsa innebär en tillfällig minskning av kostnaderna under 2026. Verksamhetskostnader bedöms vara låga resterande del av året som en följd av förvaltningens arbete med kostnadsrestriktivitet.

Det redovisade resultatet per augusti landar på 11 100 Tkr. Intäkterna för regionersättning samt övriga intäkter är 5 700 Tkr högre än samma period föregående år. Det beror främst på att intäkter för projekt och statsbidrag är högre än 2025.

Utfallet för personalkostnaderna är 3 900 Tkr högre vilket beror på att fler medarbetare är tillbaka i tjänst från sjukskrivningar respektive föräldraledigt jämfört med föregående år. Antalet projektanställningar har ökat vilket också bidrar till de ökade personalkostnaderna men där är merparten externt finansierade

Ekonomi

Verksamhetens resultat



Kommentarer

Periodens resultat uppgår till hela 11 100 Tkr men kostnader förväntas liksom tidigare år komma senare under året.

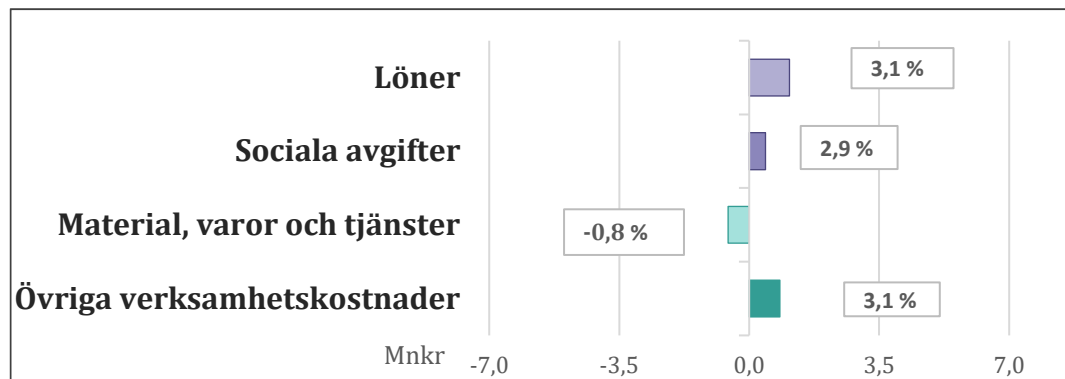
Det höga överskottet under delår två beror främst på högre intäkter än föregående år samt tillfälligt lägre verksamhetskostnader. Av minskningen beror 2 000 Tkr på att lämnade bidrag till Create uteblir samt lägre kostnader på 500 Tkr för mobilitetsstöd.

Som det går att se i diagrammet uppstår en ökning av förvaltningens kostnader normalt under senare delen av året.

Utöver detta har ett aktivt arbete med kostnadsrestriktivitet haft positiv påverkan på resultatet.

Enligt prognosen per augusti beräknas årets resultat landa på cirka +4 200 Tkr för förvaltningen.

Kostnadsutveckling - helårsprognos



Exkl. statsbidrag Föräldraskapsstöd, God och nära vård, Psykisk hälsa samt externt finansierade projekt

Diagrammet visar antal mnkr för olika kostnadsslag samt förändringen i procent under 2026 jämfört med år 2025

Kommentarer

Lönerna och sociala avgifterna ökar då det var högre personalkostnader tom augusti 2026 jämfört med motsvarande period i fjol. Denna ökning beror bland annat på att antalet tidsbegränsade anställningar varit högre. Kostnaderna inom material, varor och tjänster har haft ett lägre utfall än förra året så dessa har en negativ utveckling på 0,8 %. Övriga verksamhetskostnader har en positiv utveckling på 3,1 % jämfört med i fjol vilket beror på ökade kostnader för lokaler och IT.

Investeringar

Investeringsprojekt <i>Belopp i Mnr</i>	Över- förda medel	Budget 2026 inkl överförda medel	Utfall 2026	Prognos 2026	Kvarvarande medel
Datorutrustning	0,0	0,2	0,0	0,2	0,2
Övriga maskiner och inventarier	0,3	0,9	0,0	0,9	0,9
Konst	0,0	0,5	0,2	0,5	0,3
Summa	0,3	1,6	0,2	1,6	1,4

Kommentarer

Utfallet för investeringar under 2026 uppgick strax under 200 Tkr. Det handlar om investeringar inom kulturverksamheten. Övriga planerade investeringar genomförs under hösten.

Internkontroll regionövergripande

Granskningsområde	Berört, reglemente, policy eller regler	Metod för granskning	Resultat av granskning	Åtgärder
Kontroll av ny lön vid förändrad anställningsform i samma uppdrag	Avtal, riktlinjer	Kontroll av avslutade tillsvidareanställningar som har följts av timanställning under perioden 2025- 06-01 – 2026-05-31.	Inget utfall fanns att rapportera för RUF	
Säkerställa att språkbedömningar i samband med rekrytering genomförs enligt gällande lagar, styrdokument och rutiner	Styrdokument och rutiner	Stickprovskontroller av att språkbedömningar genomförs i enlighet med fastställda rutiner i rekryteringsprocessen	Inget utfall fanns att rapportera för RUF	
Bristande avtalstrohet vid inköp får ekonomiska konsekvenser	Inköbspolicy	Stickprovskontroll av om inköp som görs av annan än upphandlad leverantör görs via tillåten direktupphandling och om artiklarna som köps av upphandlade leverantörer ingår i avtalet	Inköp har sammantaget gjorts med 500 Tkr för kontrollerad period, varav 100 Tkr avser icke avtalade leverantörer. Inköpen utanför avtal är under gränsen för direktupphandling.	Avvikelsen kommer att undersökas och ny information kommer att ges till ledningsgruppen om vikten av att följa gällande rutiner.
Kontroll av beslut om bisyssla samt tidigare medarbetare som går in som konsult	Riktlinjer	Stickprovskontroller	27 % av bisysslorna är inte hanterade hela vägen enligt rutinen.	Uppföljningen har gjorts på individnivå och underlaget skickas till respektive chef för vidare uppföljning och hantering.

Internkontroll förvaltningsnivå

Granskningsområde	Berört, reglemente, policy eller regler	Metod för granskning	Resultat av granskning	Åtgärder
Kontroll av utbetalda föreningsbidrag inom kulturområdet	Regelverk och rutiner	Stickprovskontroll på utbetalda bidrag utifrån frågeställningar för att upptäcka välfärdsbrott gällande föreningsbidrag	Genomförd kontroll visar att det finns upprättade rutiner för handläggningen av bidrag. En förening kan för vissa delar få bidrag från olika instanser (ex kommun och region) och det kontrolleras inte. Ingen kontroll sker idag kring kopplingar mot anställda/förtroendevalda/förfalskade identiteter eller brister gentemot Skatteverket eller i räkenskaperna. Kontrollen gentemot den verksamhet som bedrivs sker genom inhämtning av dokumentation såsom verksamhetsberättelser och verksamhetsplaner. Hyresbidrag betalas bidrag ut först när de fått kopia på fakturan. Ingen rimlighetsbedömning görs gällande bidragets storlek i förhållande till verksamheten som bedriv.	Fördjupad kontroll under 2027 utifrån kontroller som idag inte utförs i handläggningen såsom intressekonflikter, brister i räkenskaperna, verksamhets- och rimlighetskontroll.

Denna rapport behandlas av Regionala utvecklingsnämnden

2026-09-22

Diarienummer: RUF260113