

Folkhögskolestyrelsens riskanalys 2026

Datum: 2026-09-22

Folkhögskolans namn

Nämndeledamöter

Tärna folkhögskola	Jenny Landernäs (M), ordf Elin Granqvist (KD), 1:e vice ordf Karolina Myllergård (S), 2:e vice ordf
--------------------	---

Interna och externa risker som bedöms kunna påverka Tärna folkhögskolas verksamhet och organisation. Sannolikhet (S) och Konsekvens (K) graderas utifrån skalan 1-5. Riskvärde=S x K.

		KONSEKVENSS				
		1 Obetydlig	2 Mindre	3 Allvarlig	4 Mycket allvarlig	5 Katastrofal
SANNOLIKHET	5 Oundviklig	5	10	15	20	25
	4 Sannolik	4	8	12	16	20
	3 Möjlig	3	6	9	12	15
	2 Osannolik	2	4	6	8	10
	1 Väldigt osannolik	1	2	3	4	5

Ekonomiska processer och styrning

Tabell 1. Huvudmannabidraget jämfört med inflation och löneutveckling 2021-2025.

År	Inflation (%)	Löne-utveckling (%)	Regionala bidrag (%)
2021	2,2	2,2	1,9
2022	8,4	2,6	2,5
2023	8,5	2,5	5,8
2024	2,8	3,3	2,4
2025	0,7	3,4	0,0
Medelvärde	4,5	2,8	2,5

Tabell 2. Fördelningen och förhållandet mellan statsbidrag, regionbidrag, kursavgifter och andra intäkter på Tärna folkhögskola.
Siffrorna är från verksamhetsår 2024 och 2025.

Intäkter, tkr	Utfall 2024	Utfall 2025
Regionala bidrag	11 105	10 801*
Statsbidrag	9 866	10 093
Studiemotiverande folkhögskolekurs, SMF (Statsbidrag)	1 075	650
Kortkurser, kost och logi	292	332
Konferens, kost och logi	77	339
Terminsavgifter	435	520
Kortkurser, serviceavgift	400	536
Internatboende, kost och logi	1 052	932
Mobilitetsersättning	433	507

*Förändring i internhandelsmodellen, därav minskade regionala bidrag

Ämne	Risk	Riskvärde	Tänkbar konsekvens	Åtgärdsförslag
1.Huvudmannens prioriteringar		(S=X, K=Y) XY		
a. Hur har huvudmannabidraget från regionen utvecklats de senaste 3-5 åren jämfört med inflation och löneutveckling? (se tabell 1)	Intäkter/bidrag har en lägre ökningstakt än kostnaderna.	(S=4, K=4) 16	Skolan kan inte bedriva lika stor verksamhet som i dagsläget. Omställning av personal. Utbildningsnivån i länet sjunker.	Löpande följa utvecklingen av ekonomin och anpassa kostnader. Bibehålla verksamhet med hög kvalitet och relevans för länets kompetensförsörjning.
b. Äldre lokaler med stora behov renovering både ut- och invändigt	Minskat antal sökande till skolans utbildningar.	(S=5, K=3) 15	Skolan blir mindre attraktiv med slitna lokaler, vilket riskerar leda till minskat antal sökande. Arbetsmiljöproblem för personal och besökare.	Diskussion med Regionens fastighetsenhet. Framtagande av långsiktig åtgärdsplan och översyn för att undersöka möjligheter att minska vissa lokalytor.
2. Finansiering och intäktsstruktur				
a. Hur ser fördelningen ut mellan statsbidrag, regionbidrag, kursavgifter och andra avgifter? (se tabell 2)	Minskade intäkter/bidrag. Minskade egna intäkter.	(S=4, K=4) 16	Skolan kan inte bedriva lika stor verksamhet som i dagsläget. Omställning av personal. Utbildningsnivån i länet sjunker.	Löpande följa utvecklingen av ekonomin och anpassa kostnader. Bibehålla verksamhet med hög kvalitet och relevans för länets kompetensförsörjning.
b. Omfattande renoveringar ut- och invändigt av lokalerna	Risk att kostnadsutvecklingen till följd av investeringar ökar mer än intäkterna.	(S=5, K=3) 15	Obalans i ekonomin, risk för underskott.	Omprioritering i budget för hyreshöjningar i samband med renovering av hus.

3. Ekonomisk självständighet och kontroll				
a. Finns det tydliga rutiner för budgetering, månatliga uppföljning och intern ekonomisk rapportering?	Sårbarhet vid byte av controller. Det tar tid att bli helt insatt i skolans verksamhet och ekonomin.	(S=3, K=4) 12	Skolan upptäcker för sent negativt budgetutfall och kan därför inte åtgärda det. Förlust av antal deltagarveckor.	Månatliga prognosmöten med controller.
b. Ändrad organisering av controlleruppgifter	Minskad kontinuitet då Regionens controllerservice tar över uppgiften från förvaltningens ekonomichef.	(S=3, K=4) 12	Om det blir personalomsättning i Controllerservice finns risk att djupet i förståelse för verksamhetens ekonomi minskar.	Ha täta ekonomimöten med controller. Säkerställa att Controllerservice organiserar arbetet i team, där mer än en controller är insatt i verksamheten.
c. Finns det internkontroll för att förhindra ekonomiska oegentligheter?	Bristande rutiner för tex internkontroll av fakturor, kontroll av intäkter och kostnader.	(S=2, K=3) 6	Budget i obalans. Skadat förtroende hos allmänhet.	Tydliga rutiner har utvecklats och följs enligt Förvaltningsplan.