

Ökad inkludering på arbetsmarknaden – Hur tar Region Västmanland ansvar för personer med funktionsnedsättning?

I Västmanland har vi enligt nyhetsrapporteringen för närvarande landets näst högsta arbetslöshet. Samtidigt har över en fjärdedel av alla inskrivna på Arbetsförmedlingen en kodning som motsvarar någon form av funktionsnedsättning. Av de långtidsarbetslösa var den siffran i december 2024 så hög som 31 %. Personer med någon form av nedsatt arbetsförmåga är klart överrepresenterade i arbetslöshetsstatistiken.

För att minska långtidsarbetslösheten behövs åtgärder som förstärkt stöd och mer arbetsnära insatser för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Här handlar det bland annat om möjligheten till utbildning, praktikplatser och anställningar med stöd. Statistik från Arbetsförmedlingen visar att flera arbetsmarknadsstöd för personer med funktionsnedsättning har minskat kraftigt sedan 2012. Tillgången till arbetshjälpmedel har minskat med 50 procent, stödet till personligt biträde med 75 procent och tillgången till lönebidrag med 25 procent. Det här är förstås omständigheter som försvårar situationen ytterligare för de arbetssökande som är i behov av extra stöd.

Å andra sidan visar undersökningar i vårt län att vi har både en privat och en offentlig sektor som uppger att de har svårt att hitta den kompetens de söker vid rekryteringar. Vi ser att branscher och företag konkurrerar om arbetskraften och att efterfrågan ser ut att komma att överstiga utbudet framöver inom flera yrkesgrupper. I takt med att svårigheten med kompetensförsörjning ökar så ökar även kraven på arbetsgivare att skapa attraktiva arbetsplatser för att kunna konkurrera om arbetskraften. I den regionala utvecklingsstrategin finns också

skrivningar om vikten av att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden för att möjliggöra för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta torde även omfatta vår egen organisation.

Det finns många starka skäl till att arbeta aktivt med att tillgängliggöra Region Västmanland och att öka möjligheterna till arbete för personer med funktionsnedsättning är ett av dem.

Därför undrar jag:

Hur arbetar Region Västmanland för inkludering och för att bidra med hållbarhet sett till personer med funktionsnedsättning?

Finns det en tydlig strategi för att tillgängliggöra Region Västmanland som arbetsgivare för personer med funktionsnedsättning?

Karolina Myllergård (S)