

---

**SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE LÄGET PÅ PATOLOGEN**

---

Heidi-Maria Wallinder (V) frågar i en interpellation "vad gör regionen nu när polisutredningen är nedlagd för att de anställda på patologen ska känna sig trygga på jobbet?", "varför har regionen inte agerat mer kraftfullt efter tidigare anmälda avvikelser?", "vilka åtgärder kommer du att vidta för att förbättra bemanningen på patologen?" och "hur många försenade, felaktiga och uteblivna provsvar kan kopplas till personalbrist?"

*Svar*

Regionen har vidtagit en rad åtgärder för att stärka tryggheten på arbetsplatsen. Kameraövervakning har installerats vid entrén till fikarummet samt i korridoren på laboratoriet, och en anonym trygghetsenkät genomförs var tredje månad för att skapa en kontinuerlig dialog med personalen. Ett förbättrat informationsforum har införts för att motverka ryktesspridning, med regelbundna morgonmöten. Skyddsombudsmöten fortsätter för att säkerställa en systematisk dialog om arbetsmiljön, och Regionhälsan är tillgänglig för samtalsstöd och gör regelbundna besök.

Regionen har agerat helt i enlighet med befintliga rutiner i samråd med HR, Regionhälsan och säkerhetsavdelningen (SÄK). Alla händelser har hanterats systematiskt, inklusive polisanmäls och säkerhetsåtgärder såsom begränsad åtkomst till vissa rum, dubbelbemanning på specifika stationer samt föreläsningar om hot och våld. SÄK och HR har genomfört intervjuer med all personal, vilket resulterat i omplaceringar för att förbättra arbetsmiljön. Extra väktare har funnits på plats. Arbetsmiljöverket har efter en granskning bedömt att vidtagna åtgärder är tillräckliga och avslutat sitt ärende. I nuläget finns det ingen som är sjukskriven pga arbetsrelaterat orsaker eller händelser från våren 2024 som är anställd på Patologilaboratoriet.

Regionen har intensifierat arbetet med rekrytering och utbildning av ny personal, och sex nya medarbetare har anställts under de senaste månaderna. Samtidigt pågår organisatoriska förändringar för att stabilisera och stärka chefskapet. För att hantera arbetsbelastningen används uppgiftsväxling, investeringar i automatiserade lösningar och tillfällig förstärkning från hyrpersonal. Parallellt ligger ett stort fokus på den psykosociala arbetsmiljön. Ett aktivt hälsoteam har startats och genomför olika friskvårdsaktiviteter, såsom tipspromenader och fredagsfrukost, för att stärka sammanhållningen och trivseln på arbetsplatsen.

Förseningar inom klinisk patologi är ett långvarigt och mångårigt problem och har ingen koppling till händelserna. Det råder en nationell brist på biomedicinska analytiker och specialistläkare inom detta område, vilket skapar en hög konkurrens om personal och gör rekrytering utmanande. För att minska

förseningarna görs en mängd insatser, bland annat tillfälligt stöd av hyrpersonal, konsultläkare en gång i veckan samt ett AI-projekt för att förbättra svarstiderna.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

**Stephanie Bruksgård (M)**  
*Regionråd med ansvar för personal*