

MOTION ANGÅENDE ATT MINSKA SJUKTALEN

I början av mars rapporterade SKR siffror om sjukfrånvaron i kommuner och regioner. Under 2024 minskade sjukfrånvaron i överlag men om vi ser till hela arbetsmarknaden så har kommuner och regioner en högre sjukfrånvaro. Eftersom våra yrken i stor del handlar om vård och omsorg så kan en förklaring finnas där, du kan inte gå till jobbet med rinnande näsa exempelvis. Dock ser vi skillnader mellan olika regioner där den totala sjukfrånvaron varierar från Kronobergs 5,2% till Dalarnas 7,5%.

Kvinnor har en högre sjukskrivning än män och från SKR:s sida lyfter man faktumet att detta blir en jämställdhetsfråga. Hur ser det ut för Västmanlands del? Vi har en total sjukfrånvaro på 7,4% vilket ger oss en 2:a plats över högst sjukfrånvaro. Ser vi sedan på män och kvinnor så toppar vi männens sjukskrivning tillsammans med Sörmland på 4,8% och intar 2:a platsen för kvinnor med 8,1%.

Eftersom vi ser att andra regioner visar lägre siffror så finns det en potential att få ner vår sjukfrånvaro. Det finns ju ingen logik i att en 40-åring från Västmanland (7,2%) är mer sjuk än en från Kronoberg (4,7%). SKR har tillsammans med fackförbunden och den partsgemensamma föreningen Suntarbetsliv tagit fram fler verktyg för att använda i arbetsmiljöarbetet. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär naturligtvis att erbjuda en god arbetsmiljö för våra anställda.

Att aktivt arbeta med att få ner sjukfrånvaron ger en positiv ekonomisk effekt, får en bättre kontinuitet på arbetsplatsen och gör region Västmanland till en bättre arbetsgivare.

Vi yrkar:

- Att vår HR-avdelning identifierar 2–3 arbetsplatser som har hög sjukfrånvaro.
- Att HR tillsammans med medarbetarna och ansvariga chefer på dessa arbetsplatser gör ett aktivt arbete för att sänka sjukfrånvaron utifrån nuläget.

Sala 20250404 för Centerpartiet i Region Västmanland

Barbro Larsson (C) regionråd

