
SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE LÄGET INOM INTENSIVVÅRDEN

Heidi-Maria Wallinder (V) frågar i en interpellation delar du bedömningen att läget inom intensivvården är så allvarlig som det beskrivs? Hur många intensivvårdsplatser har varit stängda det senaste året p g a personalbrist? Vilka åtgärder har vidtagits för att säkerställa bemanningen inom intensivvården? Hur bedömer du att de besparingar och effektiviseringskrav som genomförts påverkat bemanning, arbetsbelastning och patientsäkerhet? Hur hanteras vårdpersonalens oro för patientsäkerheten och vilka konkreta förändringar leder det till? Och hur följs besparingarnas konsekvenser för vården upp över tid?

Svar

Jag, regionstyret och hälso- och sjukvårdsförvaltningen har stor respekt för den oro som medarbetarna beskriver. Intensivvården är en verksamhet som är särskilt sårbar när det råder brist på specialistutbildad personal. Samtidigt är vår bild att verksamheten arbetar aktivt med att hantera situationen och att det finns en tydlig plan inför sommaren. Detta följs noggrant och de beslut som fattas utgår från behovet av att säkerställa både en god patientsäkerhet och en hållbar arbetsmiljö.

Det senaste året har intensivvårdsavdelningen haft åtta disponibla platser öppna förutom under sommarperioden 2025 då antalet reducerades periodvis med 1–2 platser. Under tio helger hösten 2025 samt under 2 veckor vid jul/nyår minskade platserna tillfälligt till sju. All annan tid har intensivvården haft åtta platser öppna.

Verksamheten har under lång tid arbetat med rekrytering, bemanningsplanering och andra åtgärder för att stärka bemanningen. Frivilliga extrapass erbjuds med kvalificerad övertidsersättning enligt gällande kollektivavtal, vilket innebär 240 procent av timlönen. Utöver detta har Hälso- och sjukvårdsförvaltningen beslutat om ett extra tillägg om 100 kr/timme för frivilliga extrapass inom vårdverksamheten under sommaren. Samma ersättningsmodell tillämpas inom hela förvaltningen där motsvarande behov finns. Möjligheten till inhyrd bemanning har också prövats.

Intensivvårdens utmaningar är främst kopplade till den nationella bristen på intensivvårdssjuksköterskor, och det finns ingenting som indikerar att de vårdplatser som reducerats varit en följd av ekonomiska besparingar. Tvärtom har beslut om reducerad kapacitet fattats för att anpassa verksamheten till tillgänglig kompetens och därmed värna både patientsäkerhet och arbetsmiljö.

Medarbetarnas synpunkter och oro tas på stort allvar. Riskanalyser genomförs löpande och ligger till grund för de åtgärder som vidtas. Ett konkret exempel är

ett beslut att anpassa antalet disponibla intensivvårdsplatser utifrån tillgänglig specialistkompetens samt de särskilda beredskaps- och omfallsplaner som finns för verksamheten.

Regionen följer löpande all utveckling genom bland annat uppföljning av vårdplatser, arbetsmiljö, sjukfrånvaro, avvikelser, tillgänglighet och patientsäkerhetsindikatorer. Detta är en naturlig del av både verksamheternas, hälso- och sjukvårdsförvaltningens och den politiska ledningens uppföljning av vårdens kvalitet, säkerhet och arbetsmiljö.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Stephanie Bruksgård (M)
regionråd med ansvar för personal