

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbetet inom Regionkontoret 2024

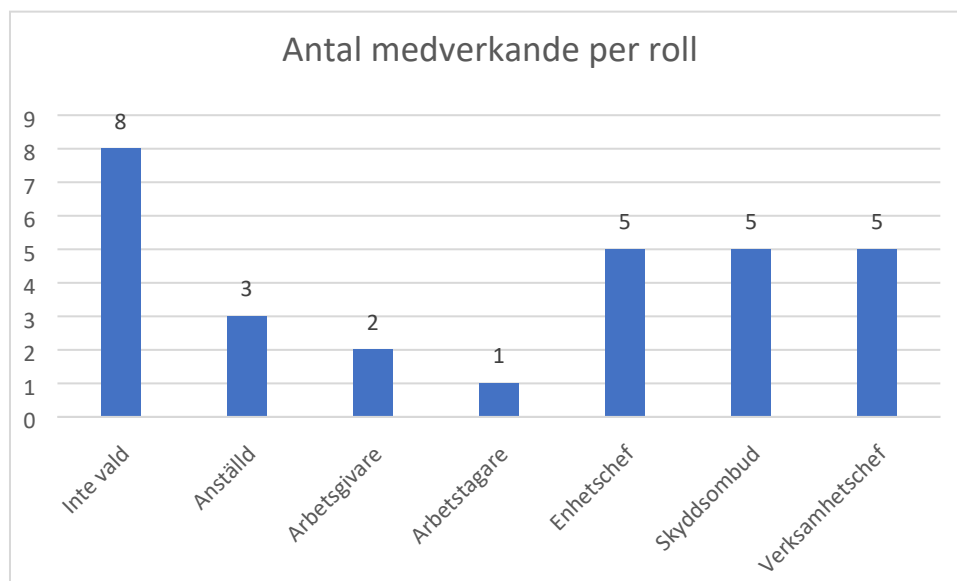
Bakgrund och metod

Region Västmanland genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är dels att kontrollera att vi lever upp till Arbetsmiljöverkets krav på styrning av arbetsmiljöarbetet, exempelvis genom policy, riktlinjer och instruktioner. Syftet är även att följa upp om styrningen efterlevs och fungerar i praktiken. Uppföljningen erbjuder därför en möjlighet för chefer och skyddsombud att belysa brister och förbättringsmöjligheter på samtliga organisatoriska nivåer.

Det är viktigt att så många chefer som möjligt använder möjligheten att synliggöra sin situation genom att delta i uppföljningen och efterföljande lokal diskussion av resultatet. För att kunna göra en bra analys, dra välgrundade slutsatser och föreslå relevanta förbättringsförslag är det även viktigt att uppföljningen dokumenteras så noggrant som möjligt. Uppföljningen genomförs som en egenkontroll i regionens avvikelshanteringssystem Synergi och består av 17 frågor baserade på innehållet i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete ([2023:1](#)) kompletterade med frågor baserade på regionens egna övergripande styrdokument inom arbetsmiljöområdet.

Vilka deltog i uppföljningen?

Uppföljningen är genomförd och registrerad i Synergi genom 19 egenkontroller (20 registrerade varav en icke besvarad) registrerade på Regionkontoret. 2023 registrerades 24 svar. Nedanstående tabell visar antal medverkande per roll.



Möjligheten finns att besvara egenkontrollen tillsammans för chefer som bedriver gemensamt arbetsmiljöarbete, detta innebär att 19 egenkontroller inte nödvändigtvis motsvarar 19 chefer och att resultatet inte speglar faktiskt antal chefer utan endast antal besvarade egenkontroller.

Resultat

1. Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i verksamheten (planering, genomförande och uppföljning).

Ja (17)

Delvis (2)

2. Samverkan i arbetsmiljöarbetet fungerar bra och sker bland annat på arbetsplatsträffar, samverkansmöten, i dialog med skyddsombud och genom hälsoteamets arbete.

Ja (18)

Delvis (1)

3. Vår policy för hälsofrämjande arbetsplats är känd på arbetsplatsen.

Ja (18)

Delvis (1)

4. På arbetsplatsen arbetar vi aktivt för att nå regionens mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Ja (16)

Delvis (3)

5. Regionens riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete och övriga styrdokument inom arbetsmiljöområdet är tillgängliga, lätta att förstå och efterleva.

Ja (17)

Delvis (2)

6. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har en skriftlig uppgiftsfördelning.

Inte aktuellt (2)

Ja (15)

Nej (1)

7. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har förutsättningar att bedriva ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete genom tillräckliga befogenheter, kunskaper, praktiska färdigheter och de resurser som krävs.

Inte aktuellt (2)

Ja (16)

Delvis (1)

8. Kommunikation av arbetsmiljöfrågor fungerar bra både i linjen och över organisatoriska gränser.

Ja (16)

Delvis (3)

9. Vi genomför och dokumenterar undersökningar och riskbedömningar i enlighet med regionens instruktion för hantering av arbetsmiljörisker.

Ja (18)

Delvis (1)

10. När vi har risker som inte kan åtgärdas direkt upprättar vi en handlingsplan som följs upp.

Ja (16)

Delvis (3)

11. Resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas till överliggande organisatorisk nivå och leder till lokalt förbättringsarbete inom arbetsmiljöområdet.

Inte aktuellt (1)

Ja (18)

12. Information om risker ingår i introduktionen av nyanställda medarbetare och medarbetare som tillfälligt arbetar på vår arbetsplats. Information om risker ingår även vid återgång i arbete efter längre tids frånvaro, exempelvis efter föräldraledighet.

Inte aktuellt (6)

Ja (11)

Delvis (2)

13. Arbetsmiljöavvikelser rapporteras, utreds och åtgärder sätts in för att förhindra att avvikelser inträffar igen.

Ja (19)

14. Allvarliga händelser anmäls till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan.

Inte aktuellt (1)

Ja (18)

15. Vi har anlitat Regionhälsan när vi behövt hjälp i arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (2)

Ja (17)

16. Vi har ett hälsoteam bestående av chef, skyddsombud och hälsoinspiratör.

Inte aktuellt (2)

Ja (12)

Delvis (2)

Nej (3)

17. Vi har under det gångna året arbetat aktivt med att förbättra de brister vi identifierade i förra årets uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (4)

Ja (11)

Delvis (4)

Kommentarer/åtgärder till respektive fråga återfinns i Synergi.

Slutsats och förslag till förbättringsaktiviteter under 2025

Regionen följer gällande regelverk kopplat till styrning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) genom befintliga policydokument, riktlinjer och regionövergripande instruktioner. Regionkontorets resultat av den årliga uppföljningen av SAM indikerar att deltagande chefer och skyddsombud även upplever att interna styrningen efterföljs och fungerar inom förvaltningen.

Även i år bör insatser prioriteras som syftar till att stötta chefer som själva identifierat behov av stöd kompletterat med breda/generella regionövergripande insatser inom mer utmanande områden. Under 2025 kommer utveckling av Hälsoteam ligga med i det regionövergripande utvecklingsarbetet. Denna insats kan få positiva effekter inom förvaltningen.