

Folktandvården Västmanland AB

# Årsredovisning

2024



# Innehåll

<b>Om Folkandvården Västmanland AB .....</b>	<b>3</b>
<b>Kraft TILLSAMMANS.....</b>	<b>4</b>
<b>VD har ordet.....</b>	<b>5</b>
<b>Året i korthet.....</b>	<b>6</b>
<b>Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>10</b>
<b>Finansiella rapporter.....</b>	<b>14</b>
<b>Noter.....</b>	<b>19</b>
<b>Signering av årsredovisning 2024 .....</b>	<b>26</b>
<b>Styrelsen och arbetstagarrepresentanter .....</b>	<b>27</b>
<b>Kontaktuppgifter Folkandvården Västmanland AB.....</b>	<b>28</b>

# Om Folktandvården Västmanland AB



## Vision

Tillsammans - för hela familjens munhälsa



## Kundlöfte

Med utgångspunkt det förebyggande finns vi till för våra kunder i hela länet. Vår tandvård karaktäriseras av hög kvalitet, snabb hjälp vid akuta besvär och ett tryggt bemötande.



## Affärsidé

Vi erbjuder tandvård på lika villkor utifrån behov och verkar för en god munhälsa och livskvalitet för hela befolkningen.



## Medarbetarlöfte

Som medarbetare arbetar du utifrån vår värdegrund som kännetecknas av kompetens, respekt, arbetsglädje och framåtanda – tillsammans med varandra och våra kunder.

# Kraft TILLSAMMANS

## Värdegrund

Folktandvården  
Västmanland AB:s  
värdegrund ska genomsyra  
arbetet i det stora och det  
lilla. Genom att uppnå  
**KRAFT** skapar vi en  
tandvård för hela familjens  
munhälsa i Västmanland.

## **K** Kompetens

Vi skapar möjligheter för individer att växa och utvecklas. Vårt arbetssätt präglas av kvalitet där vi arbetar med både spets och bredd.

## **R** Respekt

Vi har ett öppet förhållningssätt till olikheter. Med ödmjukhet och lyhördhet värdesätter vi olika perspektiv. Hos oss har du alla möjligheter att vara den bästa versionen av dig själv.

## **A** Arbetsglädje

Vi trivs i våra yrkesroller och på vår arbetsplats. Våra kunder känner av den goda stämningen när de besöker oss.

## **F** Framåtanda

Vi är nyfikna på omvärlden och fattar genomtänkta beslut som leder till handling. Medarbetarna tar ansvar för sin egen och organisationens utveckling.

## **T** Tillsammans

Vi tar initiativ, visar ansvar och engagemang och deltar aktivt i alla delar av verksamheten. Tillsammans arbetar vi mot uppsatta mål



# VD har ordet



Vd  
Hannah Al-Wandi

Det gångna året har präglats av både framsteg och stabilitet. Genom att bygga vidare på våra framgångar har vi tagit viktiga steg för att möta såväl dagens som framtidens behov. Tandvården har också, med anledning av politiska reformförslag, uppmärksammats lite extra under året. Den framtida tandvårdsarenan kan komma att påverkas på flera plan och sannolikt skulle reformförslagen kunna innebära en förändrad efterfrågan av tandvård mellan olika patientgrupper. Det återstår att se hur marknaden som helhet påverkas och i vilken omfattning en eventuell tandvårdsreform blir aktuell.

Våra insatser har resulterat i en mycket hög kundnöjdhet, det visar att vi gör skillnad i människors liv, att vi skapar trygghet och levererar den tandvård som våra patienter förväntar sig. En positiv patientupplevelse är en central del av vårt kundlöfte och vi arbetar kontinuerligt med att bibehålla det goda och glädjande resultatet.

Lika glädjande är resultatet från årets medarbetarenkät. Det är tydligt att vi är på rätt väg när det gäller att fortsatt forma ett bolag där trivsel, engagemang och ett gott ledarskap står i fokus. Vår målsättning är att våra medarbetare blir den bästa versionen av sig själva tillsammans med Folk tandvården Västmanland.

Framåt ser vi stora möjligheter att ytterligare förbättra tillgängligheten för våra patienter. Genom att fortsätta arbeta med innovativa lösningar, digitala verktyg och flexibla arbetssätt kan vi nå ännu fler och möta deras behov både snabbare och smidigare. Att vara tillgängliga och nära är en viktig del av vårt uppdrag – att vara en hälsoaktör som alltid finns där för hela familjen.

Vi står nu på en stabil grund för att fortsätta växa och utvecklas i takt med samhällets behov. Genom att vara en ledande aktör inom folkhälsa kan vi förbättra tandhälsan på lång sikt, både för dagens patienter och för kommande generationer.

Det är med glädje och tacksamhet jag ser tillbaka på året som gått. Jag ser också fram emot ett nytt år fyllt av möjligheter – ett år där vi tillsammans kan ta nästa steg mot en ännu bättre Folk tandvård.

Stort tack för ert arbete och för ert engagemang. Ni gör verkliga skillnad varje dag.

Vd  
Hannah Al-Wandi

*"Våra insatser har resulterat i en mycket hög kundnöjdhet, det visar att vi gör skillnad i människors liv, att vi skapar trygghet och levererar den tandvård som våra patienter förväntar sig."*

# Året i korthet

Under 2024 har vi tagit hand om 36 263 patienter yngre än 24 år och 24 031 patienter som är 24 år och äldre. Antalet omhändertagna patienter är 2,2 % fler än i fjol. Det totala antalet besök under året uppgick till 164 912 vilket är i nivå med i fjol. Utöver det arbete som har utförts runt om på klinikerna har Folk tandvården Västmanland bedrivit extern verksamhet som innefattar bland annat munhälsobedömningar på äldre och sköra patienter och förebyggande hälsoinsatser genom exempelvis munhälsoinformation till skolelever samt tandborstning på förskolor.

Folk tandvårdens främsta resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Organisationen kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka. Det skapar delaktighet och ett ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folk tandvårdsorganisationer i Sverige.

*"Folk tandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare"*

## Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag. Komponenterna är viktiga för att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.



En rekryteringsgrupp har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Bland annat har Folk tandvården Västmanland deltagit vid arbetsmarknadsdagarna på tandvårdshögskolorna i Umeå, Göteborg och Stockholm. På tandvårdsdagarna i Malmö erbjöds digitala möten. Att ta emot studenter är en viktig del av verksamheten för att på sikt trygga den framtida kompetensförsörjningen.

Under sommaren 2024 arbetade 20 tandvårdstuderande på klinikerna, vilket är samma nivå som 2023. Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och Sörmland. I maj 2024 tog 26 stycken examen och under oktober var det 3 till som blev klara. Så totalt 29 stycken under 2024 varav 13 stycken från Västmanland. Under 2023 startade en ny utbildningsomgång där de studerande kommer att ta sin examen vecka 17, 2024.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts. Tillsammans med klinikcheferna har medarbetarna gjort en långsiktig

utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland. Utbildningen sker i samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland.

Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folk tandvårdens organisation och Specialisttandvården.

Tre tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare har gått nischutbildning inom pedodonti, en tandläkare har gått nischutbildning orofacial medicin, en tandläkare har påbörjat nischutbildning orofacial medicin och en tandläkare har genomgått en fördjupningsutbildning i endodonti.

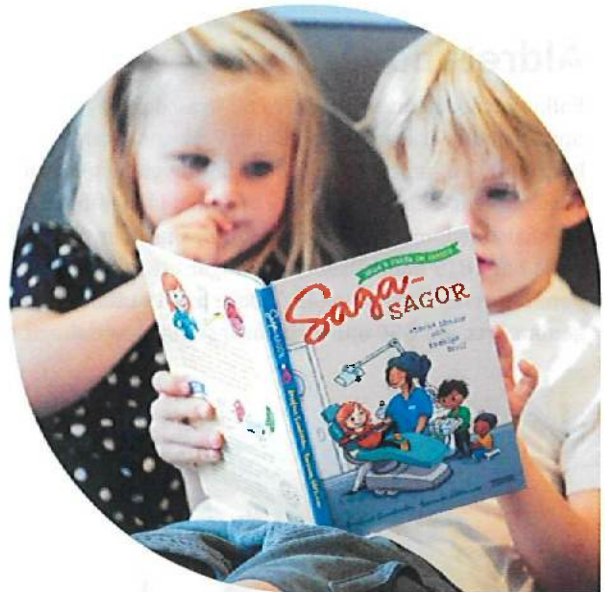
## Arbetsmiljö

Folk tandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Fokuseringsområdet för arbetsmiljöarbetet 2024 var arbetstider (flextider, dygnsvila, veckovila och möjlighet till återhämtning). Förutom en bologsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.

Pilotprojektet om bemötande som startades under 2022 har utvidgats till att omfatta samtliga kliniker. Arbetet handlar om hur medarbetare möter och bemöter både patienter och kollegor. Arbetet fortsätter och senast under utgången av 2025 ska alla kliniker genomgått workshoppen.

## Medarbetarenkät

Medarbetarenkät genomfördes i oktober 2024, där resultatet redovisades för klinikledningarna i november. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd. Respektive klinik tar fram en handlingsplan som blir central. På en övergripande nivå visade resultatet att Folk tandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att det är ett bra socialt klimat, ett gott ledarskap, ett effektivt arbetssätt och att medarbetarna får en bra kompetensutveckling. Vidare behövs området gällande arbetsbelastning medvetengöras och fortsatt förebyggas. Förbättringsåtgärder tas fram och handlingsplaner skapas på klinikinivå och förbättringsarbetet genomförs löpande under 2025. Fortsatt arbete pågår kring revidering av klinikens eget styrkort samt att upprätta individuella mål.



## Generella hälsoinsatser

Folk tandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, i uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Detta är en central del i Folk tandvårdens arbete för en god och jämlik munhälsa i länet. Samtliga skolor i regionen erbjuder fysiska träffar för munhälsoinformation. Under 2024 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 4, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.

Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folk tandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. En tandhygienist arbetar en dag i veckan med föräldrastöd. Under 2024 har barn i åldrarna 0–2,5 år, besökt Tandhörnan. Av dessa barn får 65 % tandborstning med vuxenhjälp och fluorid tandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2024. Omkring 700 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1–5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluorid tandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluorid tillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

## Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser. Under 2024 har 1815 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 49 utbildningar genomförts, där 556 omvårdnadsanställda har deltagit.



## Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten då den utgör grunden för vilken vård som skall utföras och när i tiden vården skall erbjudas. Genom tillgång till riskbedömningsunderlag underlättas prioriteringsprocessen vilket resulterar i att ett individanpassat omhändertagande kan säkerställas. Riskbedömningen ger även indikation om vilken premiegrupp patienten tillhör i frisktandvården. Den 31 december 2024 var det 4 508 patienter som hade frisktandvårdsavtal.



## Utveckling och uppföljning

Ett ständigt pågående arbete är att utveckla uppföljningen av det kliniska arbetet i syfte att kvalitetssäkra den tandvård som bedrivs. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan dels inom Folktandvården genom att kartlägga våra förbättringsprocesser. Kvalitet och utveckling är en central del av ordinarie verksamhet genom bland annat kunskapsstyrning, avvikelshantering och samverkansprojekt. Vidare har Folktandvården kunskapsutbyte med landets övriga folktandvårdsorganisationer i olika nationella nätverk.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 på alla våra revisionspatienter i systemet.



## Kundenkät

Folktandvården har under 2024 ställt tre frågor till patienterna. De svarar på en iPad som finns på kliniken.

1. Hur är din upplevelse av besöket hos oss idag? Av de 454 svarande patienterna ger 97 % Folktandvården Västmanland betyget 4 av 5 eller 5 av 5.
2. Hur föredrar du att vi kontaktar dig för tidsbokning? Av de 871 svarande patienterna önskar 81 % via SMS, 12 % via länk och 7 % per brev.
3. Anser du att din behandling hos oss är prisvärd? Av de 531 svarande patienterna svarade 85 % ja och 15 % nej.

## Digitalisering

Etablerade och nyutvecklade digitala arbetsätt skapar möjligheter för effektivare processer, bättre kvalitet och en förbättrad patientupplevelse. Att identifiera och tillämpa de digitala möjligheter som har störst potential att göra nytta i kärnverksamheten är därmed ett naturligt fokus för organisationen. Arbetet bedrivs både i ett kortare tidsperspektiv och utifrån en mer långsiktig ambition.

Det korta tidsperspektivet innefattar förvaltning och utveckling av befintliga system. Utgångspunkten är att

förenkla flöden och erhålla maximal utväxling inom den befintliga systemarkitekturen. Implementering av aktuella utvecklingsprojekt förstärks och underlättas genom exempelvis framtagande av e-utbildningar och nya kallelsevägar. Möjligheterna till att bygga nätverk och förstärka utbytet mellan kollegor på olika kliniker förbättras genom användning av digitala plattformar. Detta skapar patientfördelar men leder också till kunskapsöverföring och en tydligare "vi-känsla".

Det längre perspektivet innefattar en stärkt förmåga att interagera digitalt med våra patienter, exempelvis webbokning och möjlighet till digitala vårdmöten. Det skapar tillgänglighet på fler sätt. Utöver den redan starka fysiska närvaron i länets alla kommuner. Ett nyfikat förhållningssätt till maskininlärning och artificiell intelligens är också en självklar del av det längre tidsperspektivet.

Aktiv samverkan med Region Västmanland och nationellt, med övriga Folktandvårdsorganisationer, skapar nya möjligheter. Utifrån Folktandvården Västmanland AB:s behov identifieras synergier mellan tandvård och övrig hälso- och sjukvård på digitaliseringens område. Sammantaget skapar det förutsättningar att göra mer med mindre och säkerställer en genomtänkt hantering av tillgängliga resurser.



# Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning. Folktandvården Västmanland finns lokaliserad i samtliga av regionens kommuner med 17 allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid tre äldreboenden.

Allmäntandvården som omfattar tandvård för barn, ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största verksamheten. Ungefär 60 000 av regionens barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, valde 2024 Folktandvården Västmanland som vårdgivare. Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter, ingår även förebyggande tandhålsövård som riktar sig till hela befolkningen inom länet samt erbjudande om Frisktvårdsavtal. Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att prissättningen för vuxentandvård (personer äldre än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården utgör 38 % av Folktandvårdens totala intäkter

## Folktandvården Västmanland AB

Organisationsnummer 556766-5574.  
Styrelsen och verkställande direktören för Folktandvården Västmanland AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas beloppet i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år. Bolaget har sitt säte i Västerås kommun.

# 122 165

listade patienter

## Personal

Bristen på utbildad tandvårdspersonal är något mindre än föregående år men fortsatt en utmaning. Det råder stor brist på tandhygienister i hela landet. Trots tandsköterskeutbildning i Västerås är det nu även något svårare att rekrytera tandsköterskor. Från 15 januari 2023 har Folktandvården avvikit från referensprislistan vilket även har fortsatt under 2024. Delar av de intäkter som avvikelserna från referensprislistan genererar används för att säkra Folktandvårdens kompetensförsörjning. Insatser kopplade till personal- och kompetensförsörjning kommer genomföras, på kort och lång sikt, för att söka tillgodose behovet av tandvårdspersonal till invånarna i Västmanland. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare högre löner än vad Folktandvården kan göra. Det är möjligt genom att de avviker än mer från den nationella referensprislistan än vad Folktandvården Västmanland gör. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris.

Folktandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020. Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folktandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsövårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdssatsningar följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folktandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg, vaccination mot Hepatit B, mässling, influensa samt Covid19. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

## Sjukfrånvaro

Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. På våra årliga arbetsmiljödagar diskuteras och delas erfarenheter gällande frånvaro och rehabilitering. Den totala sjukfrånvaron 2024 uppgick till 7,9 %.

86<sub>/100</sub>

uppgår HME till i  
medarbetarundersökningen

## Kollektivavtal och försäkringar

För Folktandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KR enligt Sobona/SKR gäller.

## Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader mellan verksamhetsåren. Den 1 januari 2023 infördes tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Underlaget för pensionskostnaden förändrades då och en större del av pensionskostnaden återfinns som räntekostnad. AKAP-KR är avgiftsbaserad och bör minska risken för svängningar i pensionsåtagandet. Det förmånsbaserade avtalet KAP-KL finns fortsatt kvar. Folktandvården har även identifierat följande framtida risker:

- Rekrytera och behålla medarbetare
- Ökade kostnader
- IT-risker, hackerattacker
- Påverkan av kris, tillgång material och priser
- Nationella lagändringar
- Patientbrist

## Styrkort

I syfte att tydliggöra mål och följa upp arbetet samt bedöma patientnöjdheten tar Folktandvården Västmanland årligen fram styrkort för verksamheten. Verksamhetsperspektivet följer epidemiologiska variabler för förebyggande insatser som hjälper invånarna att bibehålla en god munhälsa. Medarbetarperspektivet ska skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Det finansiella perspektivet är resultatet av övriga perspektiv, för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag. Då kan medarbetarna kompetensutvecklas och nödvändiga investeringar göras, med siktet inställt på att förbättra munhälsan i Västmanland.

## Miljö

Miljöarbetet i Folktandvården Västmanland AB bedrivs på ett effektivt och framgångsrikt sätt. Folktandvården arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar.

Ett övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen. Kviksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar och genom avlagringar i utrustningar och rördragningar som kan släppa. Genom regelbundna frekvensstudier för antalet borttagna amalgamfyllningar påvisas att antalet fyllningar som tas bort har minskat kraftigt de senaste åren.

En ny teknik för avskiljning av kvicksilver testas i Västmanland. Tekniken har under testperioden visat sig vara mycket framgångsrik och renderat Region Västmanlands miljöpris år 2024.

Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Varje klinik har amalgamavskiljningsanläggningar. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Nuvarande teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna. En ny teknik för avskiljning av kvicksilver testas i Västmanland. Kliniken är pilotklinik för projektet i Sverige. Tekniken

kombinerad konventionell sedimenterande teknik med centrifugerande och elektrokemisk teknik. Kombinationen innebär att både partikulärt och vattenlöst kvicksilver kan avskiljas. Tekniken har under testperioden visat sig vara mycket framgångsrik och renderat Region Västmanlands miljöpris år 2024. Planen är att varrefter utrusta övriga kliniker enligt det nya konceptet.

Folk tandvården använder kemikalierapporteringssystem, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns. En ny upphandling av kemikaliesystem är genomförd och en ny leverantör har fått uppdraget, vilket kräver en ny genomgång av kemikalier och riskbedömningar under 2024–2025. Arbetet med att sortera bort produkter med höga faromärkningar fortsätter. Även kemikalier som hamnar på utfasningslistor tas bort. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrupper, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet. Folk tandvården Västmanland arbetar aktivt med kemikaliehanteringen.

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningsystem kopplade till utrustningarna. Samtliga kliniker har mycket bra resultat. Nya krav har tillkommit för årlig provtagning av Legionella. Rutiner är under framtagning för detta. Till detta görs en översyn kring ökade översvämningsrisker och därmed risker för kontaminering av ingående vatten.

Region Västmanland övergick, vid årsskiftet 2022/2023, till ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 som ansluter till Parisavtalet. Folk tandvården Västmanland AB anknäver till detta hållbarhetsprogram men har även



ett eget hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 där miljö/ekologi återfinns. Folk tandvården Västmanland har egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier. Webbutbildning i miljö finns tillgänglig för alla medarbetare inom Regionen. Målet är att samtliga medarbetare genomför utbildningarna.

## Kvalitetssystem

Folk tandvården arbetar systematiskt med att ta fram och uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitets- och ledningssystem Centuri. Centuri är ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelser hanteras i Regionens gemensamma avvikelssystem Synergi. Under året har totalt 265 avvikelser registrerats.



## Utvecklingsutsikter

Det råder fortsatt hård konkurrens om erfarna, legitimerade tandläkare på tandvårdsmarknaden och bristen på legitimerade tandhygienister är stor nationellt. Urbaniseringen har drivit på svårigheterna att bemanna kliniker utanför storstäderna vilket riskerar att skapa en ojämlig tandvård i landet på sikt. Som ett av flera viktiga steg i att framtidssäkra kompetensförsörjningen i regionen har Folk tandvården Västmanland inlett ett samarbete med Karlstads Universitet och tar emot tandhygieniststudenter som gör sin verksamhetsförlagda utbildning hos oss.

Folk tandvården Västmanland vill vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs, utvecklas och växer i sina yrkesroller. Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan där både kortsiktiga och långsiktiga mål, samt planering för att uppnå fastställda mål, definieras.

Folk tandvården är ett hälsofrämjande bolag med fokus på att förebygga ohälsa och behålla det friska friskt. Förutom de individuella råd som ges till patienterna vid besök på klinikerna, där det största förebyggande arbetet bedrivs, sprids kunskap genom externa aktiviteter i bland annat skolor, på BVC och vid utbildning av personal inom äldreomsorgen. Dessa preventiva insatser, tillsammans med Frisk tandvård, är

viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder genom hela livet.

En god och jämlik munhälsa skapar förutsättningar för en hållbar utveckling av samhället. Folk tandvårdens insatser för munhälsan är därför en viktig del i arbetet för en hållbar utveckling i regionen.

## Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Enligt regeringsbeslut kommer 20–23 åringar, från 1 januari 2025, ej längre ingå i den kostnadsfria barntandvården. Patientgruppen blir självbetalande patienter inom vuxentandvården. Kapiteringsersättning från Regionen kommer, från 1 januari 2025, avse åldersgruppen 3–19 åringar.

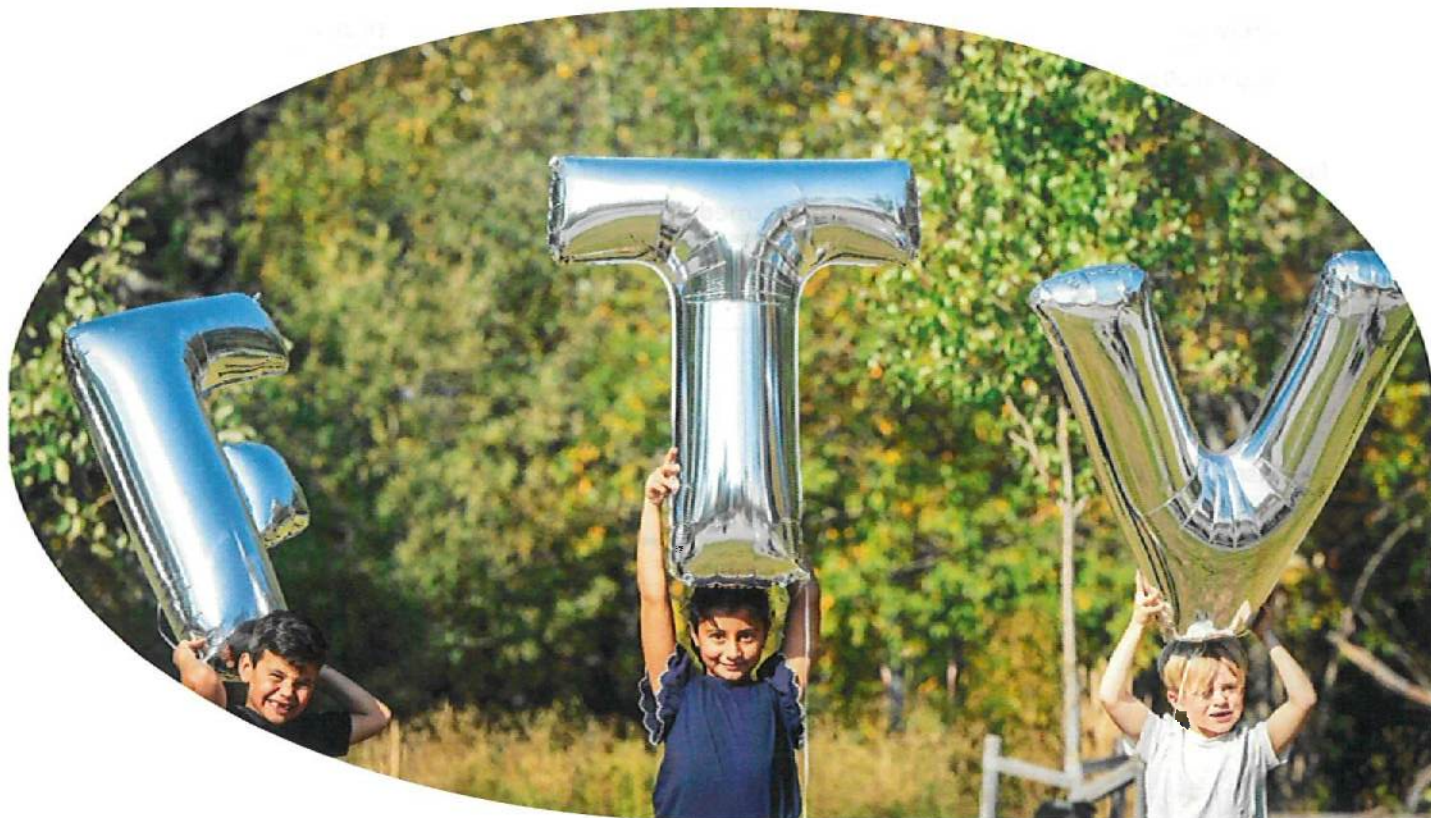
Folk tandvårdens prislista har justerats med 3 % utöver Tandvårds- och läkemedelsverkets nationella referensprislista efter beslut i Folk tandvårdens styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan revideras årligen den 15 januari.

Ett förslag från Regeringen är att under år 2026 införa så kallad tiotandvård för personer 67 år och äldre. Vidare kommer det allmänna tandvårdsbidraget förändras i vissa åldersgrupper och giltigheten kommer utökas från två till tre år. Även det statliga tandvårdsbidraget kommer öka och giltigheten utökas. Bolaget kommer följa utvecklingen av förslaget under 2025 och förbereda för eventuella anpassningar av verksamheten.

Folk tandvården Västmanland har tillsammans med nio andra regioner tecknat option på Folk tandvården Västra Götaland och Folk tandvården Stockholms upphandling av nytt journalsystem. I början på 2025 väntas tilldelning ske. Om bolaget tecknar avtal med vald leverantör kommer arbetet kring nytt journalsystem inledas.

## Ägarförhållanden

Folk tandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, organisationsnummer 232100-0721.



# Finansiella rapporter

## Flerårsjämförelse

### Flerårsjämförelse nyckeltal

Flerårsjämförelse	2024	2023	2022	2021	2019
Nettoomsättning	245 400	238 680	234 734	237 372	237 008
Resultat efter finansiella poster, tkr	17 420	13 972	10 723	21 374	8 317
Balansomslutning, tkr	213 777	209 798	190 904	197 766	163 284
Antal anställda, st	248	240	235	248	240
Soliditet, %	45	40	38	40	34
Avkastning på totalt kapital, %	8	11	7	12	7
Avkastning på eget kapital, %	18	17	15	27	15

Förändring av eget kapital	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital	Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2024-01-01	2 000	50 989	9 532	62 521
Föregående års resultat		9 532	-9 532	
<b>Årets resultat</b>			<b>10 264</b>	<b>10 264</b>
Eget kapital 2024-12-31	2 000	60 521	10 264	72 785

### Förslag till vinstdisposition

#### Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	60 520 535
Årets resultat	10 263 966
<b>Total</b>	<b>70 784 501</b>

#### Styrelsen föreslår att resultat disponeras så att i ny räkning överförs

kronor	70 784 501
<b>Total</b>	<b>70 784 501</b>

## Resultaträkning

tkr	not	2024	2023
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		245 400	238 680
Övriga rörelseintäkter		701	1 010
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>2</b>	<b>246 101</b>	<b>239 690</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-23 180	-19 424
Övriga externa kostnader	3, 4	-57 562	-55 202
Personalkostnader	5	-155 303	-142 641
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-4 247	-3 567
<b>Summa rörelsen kostnader</b>		<b>-240 292</b>	<b>-220 834</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>5 809</b>	<b>18 856</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	12 072	3 994
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-461	-8 878
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>11 611</b>	<b>-4 884</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>17 420</b>	<b>13 972</b>
Bokslutsdispositioner	8	-4 360	-1 800
Skatt på årets resultat	9	-2 796	-2 640
<b>Årets vinst</b>		<b>10 264</b>	<b>9 532</b>

## Balansräkning

### Tillgångar

tkr	not	2024	2023
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	18 697	15 800
Inventarier, verktyg och installationer	11	5 605	2 057
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	0	1 570
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>24 302</b>	<b>19 427</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager med mera</b>			
Råvaror och förnödenheter		2 878	2 852
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		2 317	1 965
Övriga kortfristiga fordringar		9 341	8 107
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13, 14	2 794	3 340
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>14 452</b>	<b>13 412</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>			
Kortfristiga placeringar	15	52 067	124 407
Kassa och bank		120 078	49 700
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>		<b>172 145</b>	<b>174 107</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>189 475</b>	<b>190 371</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>213 777</b>	<b>209 798</b>



## Balansräkning

### Skulder

tkr	not	2024	2023
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		60 521	50 989
Årets vinst		10 264	9 532
<b>Summa eget kapital</b>	16	<b>72 785</b>	<b>62 521</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	17	<b>30 500</b>	<b>26 140</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	81 549	86 105
<b>Summa avsättningar</b>		<b>81 549</b>	<b>86 105</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		5 983	17 034
Övriga kortfristiga skulder		2 002	2 053
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	20 958	15 945
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>28 943</b>	<b>35 032</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>213 777</b>	<b>209 798</b>

## Kassaflödesanalys

tkr	not	2024	2023
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		5 809	18 856
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	20	-309	-5 161
Erhållen ränta		12 072	3 994
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar		0	0
Erlagd ränta		-461	-460
Betald skatt		-3 187	-1 425
Ökning/minskning varulager		-26	-383
Ökning/minskning kundfordringar		-352	164
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-297	-1 753
Ökning/minskning leverantörsskulder		-11 051	9 495
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		4 962	-1 624
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>7 160</b>	<b>21 704</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-9 122	-8 915
Pågående nyanläggningar		0	-1 570
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		72 340	-11 199
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>63 218</b>	<b>-21 684</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>70 378</b>	<b>20</b>
Likvida medel vid årets början		49 700	49 680
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>120 078</b>	<b>49 700</b>

# Noter

## Not 1

### Redovisnings- och värderingsprinciper

Folktandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

### Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folktandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad.

Frisktvård är fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård den behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas det aktuella året och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär

avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning, 3 år  
Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år  
Inventarier, verktyg och installationer 10 år

### Statligt stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal. Leasingavgiften kostnadsförs linjärt

### Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

### Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

### Avsättningar

#### Pensionsförpliktelser

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningen sker varje balansdag.

#### Uppskattningar och bedömningar

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folktandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från Kommunernas Pensions AB (KPA pension).

## Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda

planer betalar företaget fastställda avgifter till pensionsbolaget och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas av kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från prognoserna. Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppssuppgift som erhålls från KPA.

## Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

## Finansiella instrument

### Riskhantering

Folk tandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Region Västmanland, finns en policy för finansförvaltning. Finanspolicyn tillsammans med de finansiella riktlinjerna utgör ett övergripande ramverk för finansförvaltningen inom regionen. Den övergripande målsättningen med finansförvaltningen är att vid varje tillfälle säkerställa betalningskapaciteten för regionen. Härutöver finns ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. Inom ramen för detta ska finansförvaltningen uppnå en så god avkastning på kapitalet och en så låg upplåningskostnad på skulderna som möjligt med hänsyn till fastställda riskmått för respektive område.

### Likvida medel

Folk tandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands policy för finansförvaltningen och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

### Ränterisk

Med ränterisk avses marknadsräntans genomslag på Folk tandvårdens räntekostnader. För att begränsa ränterisken ska delar av skuldportföljen ha bunden

ränta. Förändringar i marknadsräntan påverkar Folk tandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folk tandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie- och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn.

## Rörelsefordringar och rörelseskulder

Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

## Kundkreditrisk

Risken att Folk tandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folk tandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor inte föreligger för den aktuella patienten på någon av Folk tandvården Västmanland AB:s mottagningar.

## Prisrisk

Folk tandvården är i sin verksamhet utsatt för risker genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

## Ersättningar till anställda

### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

## Nyckeltalsdefinitioner

### Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

### Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen. *u*

## Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

### Not 2

Inköp och försäljning med Region Västmanland, % av total omsättning	2024	2023
Inköp	15	15
Försäljning	52	51

### Not 3

Ersättning till Revisorerna, PwC	2024	2023
Revisionsuppdraget	-237	-191
Övriga tjänster	-377	-41
Summa	-614	-232

### Not 4

Övriga externa kostnader	2024	2023
Lokalhyra	-16 776	-15 706
IT-kostnader	-11 416	-10 748
Övriga lokalkostnader	-3 874	-4 836
Hyra sensorer digital röntgen	-2 930	-3 516
Reparation och underhåll	-2 496	-3 650
Mervärdesskatt	-5 550	-5 577
Övrigt	-14 520	-11 169
Summa	-57 562	-55 202

### Not 5

Personal, medeltalet anställda	2024	2023
Kvinnor	226	218
Män	22	22
Summa	248	240

Personal, löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	2024	2023
Löner och ersättningar till anställda	-106 505	-106 557
Summa	-106 505	-106 557

Sociala avgifter enligt lag och avtal	-32 431	-32 903
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktör	-1 769	-2 026
Pensionskostnad för verkställande direktören (styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-49	-110
Pensionskostnader för övriga anställda	-14 550	-1 046
<b>Summa</b>	<b>-155 303</b>	<b>-142 641</b>

#### Styrelseledamöter, antal styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor	2	2
Män	3	3
<b>Summa</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 12. Ingen månadslön utgår om vd grovt bryter mot förpliktelserna i anställningsavtalet.

### Not 6

#### Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Räntedel i årets pensionskostnad	6 818	0
Ränteintäkter från placeringar	4 941	3 747
Övriga ränteintäkter	313	247
<b>Summa</b>	<b>12 072</b>	<b>3 994</b>

### Not 7

#### Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Räntedel i årets pensionskostnad	0	-8 418
Bankkostnader	-331	-330
Borgensavgifter	-130	-130
<b>Summa</b>	<b>-461</b>	<b>-8 878</b>

### Not 8

#### Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-2 010	-1 000
Avsättning till periodiseringsfond	-4 450	-4 200
Återföring från periodiseringsfond	2 100	3 400
<b>Summa</b>	<b>-4 360</b>	<b>-1 800</b>

### Not 9

#### Skatt på årets resultat

	2024	2023
Aktuell skatt för året	-2 796	-2 640

Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
<b>Summa</b>	<b>-2 796</b>	<b>-2 640</b>
<b>Redovisat resultat före skatt</b>	<b>13 002</b>	<b>12 376</b>
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6 %	-2 678	-2 549
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-15	-17
Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond	-103	-74
<b>Summa</b>	<b>-2 796</b>	<b>-2 640</b>

## Not 10

<b>Maskiner och andra tekniska anläggningar</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>52 008</b>	<b>47 341</b>
Årets förändringar, inköp	4 822	8 832
Årets förändringar, försäljning och utrangering	-5 928	-4 085
Omklassificeringar	1 570	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>52 552</b>	<b>52 088</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-36 228</b>	<b>-37 321</b>
Årets förändringar, försäljning och utrangering	5 849	4 068
Årets förändringar, avskrivningar	-3 416	-3 035
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-33 855</b>	<b>-36 288</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>18 697</b>	<b>15 800</b>

## Not 11

<b>Inventarier, verktyg och installationer</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>18 239</b>	<b>18 172</b>
Årets förändringar, inköp	4 300	83
Årets förändringar, försäljning och utrangering	-55	-16
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>22 484</b>	<b>18 239</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 182</b>	<b>-15 684</b>
Årets förändringar, försäljning och utrangering	55	16
Årets förändringar, avskrivningar	-752	-514
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 879</b>	<b>-16 182</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>5 605</b>	<b>2 057</b>

## Not 12

Pågående nyanläggningar	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 570	0
Årets förändringar, inköp	0	1 570
Årets förändringar, försäljning och utrangering	0	0
Omklassificeringar	-1 570	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	1 570
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0
Årets förändringar, försäljning och utrangering	0	0
Årets förändringar, avskrivningar	0	
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående restvärde enligt plan	0	1 570

## Not 13

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2024	2023
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	1 634	1 962
Tjänsteavtal för digital röntgen	534	509
Övriga poster	626	869
Summa	2 794	3 340

## Not 14

Leasingavtal. Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande	2024	2023
Inom ett år	1 099	1 466
Senare än ett år men inom fem år	0	262
Senare än fem år	0	0

## Not 15

Kortfristiga placeringar. Placeringar i aktier och räntefonder	2024	2023
Redovisat värde, totalt	52 067	124 407
Aktuellt värde på balansdagen	63 845	130 996

## Not 16

Förslag till vinstdisposition. Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel.	2024	2023
---	------	------



Balanserade vinstmedel	60 521	50 989
Årets resultat	10 264	9 532
<b>Summa</b>	<b>70 785</b>	<b>60 521</b>

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att ny räkning överförs (kronor)	70 784 501
<b>Total</b>	<b>70 784 501</b>

## Not 17

Obeskattade reserver	2024	2023
Periodiseringsfond	21 500	19 150
Överavskrivningar	9 000	6 990
<b>Summa</b>	<b>30 500</b>	<b>26 140</b>

## Not 18

Avsättningar för pensioner och liknande.	2024	2023
Avsättningar vid periodens ingång	86 105	86 415
Periodens avsättningar	-4 556	-310
Avsättningar vid periodens utgång	81 549	86 105

## Not 19

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024	2023
Upplupna löner	3 835	2 678
Upplupna semesterlöner	6 372	5 819
Upplupna sociala avgifter	3 603	3 210
Upplupna pensionsavgifter	4 306	3 266
Övriga poster	2 842	972
<b>Summa</b>	<b>20 958</b>	<b>15 945</b>

## Not 20

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	2024	2023
Av- och nedskrivningar	4 247	3 567
Avsättningar till pensioner	-4 556	-310
Ränta hänförlig till pensionskostnad	0	-8 418
<b>Summa</b>	<b>-309</b>	<b>-5 161</b>

# Signering av årsredovisning 2024

Resultat- och balansräkning kommer föreläggas årsstämman 2025-05-13 för fastställelse.

Västerås 2025-03-21

Gun-Britt Alnefelt  
Styrelseordförande

Arne Sällström

Bent Petersén

Eva Lindahl

Tommy Bruno

Hannah Al-Wandi  
Vd

Vår revisionsberättelse har lämnats in 2025-03-21  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC)

Johan Tingström  
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Martin Byman  
Auktoriserad revisor

# Styrelsen och arbetstagarrepresentanter



Styrelseordförande  
Gun-Britt Alnefelt



Styrelseledamot  
Arne Sällström



Styrelseledamot  
Bent Petersén



Styrelseledamot  
Eva Lindahl



Styrelseledamot  
Tommy Bruno



Arbetstagarrepresentant  
Linda Svenman



Arbetstagarrepresentant  
Tord Björkman

# Kontaktuppgifter

## Folktandvården Västmanland AB

### Kliniker i Västerås

Folktandvården **Adelsö**  
021 17 50 50

Folktandvården **Bäckby**  
021 17 64 90

Folktandvården **Herrgårdet**  
021 17 41 20

Folktandvården **Oxbacken**  
021 17 67 80

Folktandvården **Råby**  
021 17 68 60

Folktandvården **Skultuna**  
021 17 65 40

Folktandvården **Vallby**  
021 17 65 80

Folktandvården **Viksäng**  
021 17 64 80

### Kliniker i Länsorterna

Folktandvården **Arboga**  
021 17 68 80

Folktandvården **Fagersta**  
0223 471 80

Folktandvården **Hallstahammar**  
021 17 65 75

Folktandvården **Kungsör**  
021 17 66 00

Folktandvården **Köping**  
0221 264 00

Folktandvården **Norberg**  
021 17 69 70

Folktandvården **Sala**  
0224 580 60

Folktandvården **Skinnskatteberg**  
021 17 66 80

Folktandvården **Surahammar**  
021 17 68 40

Folktandvården Västmanland AB  
Box 1185,  
721 89 Västerås

telefonnummer  
021 17 30 00

e-postadress  
folktandvarden@regionvastmanland.se

hemsida  
www.regionvastmanland.se/  
folktandvarden-vastmanland

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Folk tandvården Västmanland AB, org.nr 556766-5574

---

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Folk tandvården Västmanland AB för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Folk tandvården Västmanland ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för Folk tandvården Västmanland AB.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folk tandvården Västmanland AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-9 och sidorna 27-28. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.



En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Folkandvården Västmanland AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Folkandvården Västmanland AB enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen,
- årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Västerås den 21 mars 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Johan Tingström  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor



Martin Byman  
Auktoriserad revisor

