

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2025-08-25

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	25 augusti 2025, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Annika Tjernström, HR-direktör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef Övriga närvarande: Christina Svedberg, Projektchef, p.2.1 Emma Sjöström, Verksamhetschef Regionhälsan, p.2.6 Frida Proos, HR-Strateg, p.2.7 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Susanne Håkansson, HR-konsult, p.2.6 För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Kommunal, Emelie Fröjd Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologföreningen, Jakob Sidmalm Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman (tom p.2.6)

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1

NAV

[Se bilaga "250825NAV CSG"](#)

Christina Svedberg ger en statusuppdatering av NAV och visar aktuella bilder från byggnationen.

Arbetet med allokering av administrativa arbetsplatser fortsätter. Tillgängliga ytor är fördelade till respektive verksamhet. Berörda verksamhetschefer ansvarar för att allokera platserna. Redovisning av allokeringen sker vid referensgruppsmötet i november.

Analys av framtagna scenarier utifrån utredning av by 1–10 pågår. Fem scenarier är framtagna av Regionfastigheter. NAV bistår med att analysera alternativen utifrån påverkan på vården och vilken påverkan det får för allokering av mottagningar. Ansvaret ligger hos FSF.

Verksamhetsutveckling för etapp 2 onkologen startar nu parallellt med driftsättning etapp 1.

2.2 Ekonomi

[Se bilaga "Månadsbokslut juli 2025 samt skatteprognos"](#)

Katarina Simert går igenom månadsbokslut för juli och ekonomin totalt. Verksamhetens resultat för perioden är + 118 mnkr. Antalet anställda fortsätter att minska och ligger under 2022 års nivå. Lågkonjunkturen håller i sig vilket påverkar sysselsättning och därmed skatteintäkter för regionen. Katarina understryker vikten av att hålla i och hålla ut för att klara balanskravet och därmed undvika återställningskrav.

Kommunal och Läkarförbundet bekräftar att det är kännbart i verksamheterna med minskat antal anställda. Det märks i form av hårdare arbetsmiljö och belastning. Vårdförbundet upplever att övertiden ökat och därmed kostnaden. Vårdförbundet önskar även statistik på brott mot dygnsvilan. Arbetsgivaren ser över vilken statistik som finns tillgänglig och återkopplar lönekostnader, antal dubbelpass och övertidskostnad mm vid CSG 22 september.

2.3 Löneuppgifter på webben

Tanken är att underlätta för den administrativa utlämningsfunktionen då mängden förfrågningar ökat markant. Regionens medarbetare står i dagsläget för ca 90% av förfrågningarna. Lönerna i regionen är offentlig information, och detta är ett steg i att stärka regionens öppenhet och transparens som offentlig verksamhet. På lång sikt är tanken en tidig anpassning till EU:s framtida lönetransparensdirektiv menar Annika Tjernström. Hon konstaterar dock att tidpunkten för när informationen lades ut inte var optimal (mitt i sommaren) och att detta skulle ha kommunicerats innan med chefer och i samverkan. Av olika skäl missades tyvärr det denna gång vilket beklagas. Fysioterapeuterna välkomnar förändringen då det bidrar till hjälp i lönekartläggning. Vision och Vårdförbundet menar att de får många lönefrågor och att de nu kan hänvisa medlemmar till informationen på hemsidan.

2.4 HFA pristagare enligt årshjul

HFA priset är ett politiskt instiftat pris som delas ut vid regionfullmäktige innan årets slut. I år har endast sex nomineringar inkommit i jämfört med tolv 2024. Förslag till mottagare av HFA-priset 2025 är Bröstradiologiska kliniken. Annika Tjernström påminner att föreslaget inte är offentlig och får inte spridas utanför CSG. Flera lyfter att den föreslagna pristagaren är ett mycket bra val och verksamheten är ytterst välförtjänt mottagare av priset.

2.5 Uppföljning antalet anställda

[Se bilaga "Anställda – CSG augusti"](#)

Punkten föredras ej under dagens samverkansgrupp. Inga frågor finns kring utskickat material.

2.6 Arbetsmiljö enligt årshjul – Sjukskrivningstalen

[Se bilaga "Regionhälsans arbete"](#)

Emma Sjöström presenterar Regionhälsans arbete med insatser kopplande till arbetsmiljö och sjuktalen.

[Se bilaga "Arbetsmiljöarbete i CHR:s perspektiv"](#)

Susanne Håkansson presenterar CHR:s arbete med bla. hälsofrämjande arbetsplats och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Efterföljande diskussion runt frågeställningar i kallelsen gällande ökade sjuktal, friskfaktorer och riskbedömningar.

Vårdförbundet lyfter vikten av en närvarande chef och möjligheten till distansarbete. De efterlyser även stödmaterial för samverkan och arbetet med klinikdialoger. Vision tipsar om bra material på Sunt arbetslivs hemsida.

Fysioterapeuterna föreslår en kunskapshöjning av medarbetarna. Vad händer vid kort-/långtidsfrånvaro? Vad är chefens roll och uppgift? En möjlig punkt på APT för att fånga värdefulla dialoger.

Regionhälsan understryker vikten av en hälsofrämjande arbetsplats. Hur bygger vi in friskfaktorer i organisationen? Hur ökar man delaktigheten på en arbetsplats?

Kommunal lyfter att många av deras medlemmar har en tuff livssituation utanför arbetet som kan påverka både leverans på arbetet och sjukfrånvaro.

Vårdförbundet menar att riskbedömningarna i många fall inte används på ett korrekt sätt. Signalen blir negativ i stället för en konstruktiv återkoppling.

Läkarförbundet tror på att hitta flexibla arbetssätt och bättre ta tillvara på och nyttja kompetens inom organisationen inför de demografiska förändringarna.

2.7 Kompetensskattning

[Se bilaga "Kompetensskattning 2025"](#)

Frida Proos går igenom kompetensskattning 2025 som är en del av regionens kompetensförsörjningsarbete. När underlaget är färdigställt kommer det tillbaka för diskussion i samverkansgrupperna inkl. CSG.

2.8 Svenska modellen

Vårdförbundet och Paula Johansson ger samtliga fackförbund i uppgift att återkomma med förslag på hur vi gemensamt kan stärka kunskapen i ämnet till CSG 22 september.

2.9 Arbetsskador

Paula Johansson har en dialog med Synergirepresentant i veckan gällande tittarbehörighet i systemet. Återkoppling kommer på CSG:s teamsyta efter det mötet.

2.10 Fridagar i samband med semester

Vårdförbundet informerar att deras medlemmar har rätt att inleda eller avsluta en semesterperiod med fridagar enligt AB. Deras uppfattning är att det inte efterlevs i flera av HSF:s verksamheter, vilket urholkar kollektivavtalet. Paula Johansson tar en dialog med ansvariga HR-chefer och återkopplar vid CSG 22 september.

2.11 Uppföljning samverkan schemariktlinjer

Vårdförbundet önskar en uppföljning av underlaget. Paula Johanssons uppfattning är att frågan endast berör Kommunal och Vårdförbundet vilket bekräftas. Frågans lyfts ur CSG och Paula sammankallar berörda till ett separat uppföljningsmöte.

2.12 Avslut av tjänst/arbetsgivarpolitik

Vårdförbundets uppfattning är att arbetsklimatet i regionens verksamheter hårdnat och de skriftliga varningarna ökar. Man påpekar också att delegationsordningen inom HSF ändrats av nämnden tidigare i år. Beslut om skriftlig varning till medarbetare är numera delegerat till enhetschefsnivå. De har även fått flertal signaler om fackförbundens frånvaro vid s.k. medvetandegörande samtal mellan ansvarig chef och medarbetare. Vårdförbundet upplever att det saknas en röd tråd i arbetsgivarens bedömningar vilket omöjliggör stöttning av medlemmar och efterlyser ett ökat tillsammansarbete.

Paula Johansson svarar att regionen utbildar chefer att göra objektiva bedömningar och att HR alltid ska vara delaktiga i processen. Finns exempel på ärenden som inte följt uppsatta riktlinjer välkomnas uppgifter om dessa.

Maria Linder menar att regionens rekommendation gällande fackförbundens närvaro vid medvetandegörande samtal är tydliga. Hon bekräftar den upplevda känslan av ett hårdare arbetsklimat. Marias bild är att det länge funnits en problematik med osunda kulturer inom regionen. Modiga chefer som tagit tag i problemen i kombination med det försämrade ekonomiska läget och ökad press har synliggjort nödvändiga åtgärder. Arbetet är en del av den kulturresan som regionen behöver göra för att komma tillrätta med osunda handlingar på ett rättssäkert sätt avslutar hon. Arbetsgivaren ser över och återkommer med statistik över utdelande varningar 2024 samt 2025 för återkoppling vid CSG 22 september.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2025-08-25

- 2.13 RS-ärenden enligt föredragningslista**
Inga frågor eller synpunkter på bifogad föredragningslista.

3. ÖVRIGA FRÅGOR SAMT NÄSTA MÖTE

3.1 Anställningsstopp

Det tidigare beslutet gällande anställningsstopp gällande ersättningsrekrytering upphävs 15 september. Sedan beslutet fattades har förändringsarbete resulterat i en annan medvetenhet och uppföljning inom regionen. Maria Linder poängterar dock att fortsatt restriktivitet råder och arbetet med att minska antalet anställda fortsätter. Beslutet innebär endast att den administrativa biten upphävs och det ekonomiska ansvaret för hela budgeten återgår till respektive chef. Rutiner och förfarandet vid utökningar ligger dock kvar tills vidare. Informationen om detta beslut får ej spridas vidare innan övrig kommunikation är klar.

Nästa möte är den 22 september 2025 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Stefan Björkström
2025-09-01 12:16:21



Undertecknat av:
Maria Linder
2025-09-01 13:07:01



Undertecknat av:
Johanna Christina Holmström
2025-09-02 07:23:40



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2025-09-02 07:59:42



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2025-09-02 08:35:52



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2025-09-02 12:03:36



Undertecknat av:
Lena Goliath
2025-09-03 12:07:03



Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2025-09-03 13:28:01



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2025-09-04 11:53:39



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2025-09-08 08:18:53