

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2025-12-01

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	1 december 2025, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Annika Tjernström, HR-direktör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef från kl.09.15 Övriga närvarande: Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.1 Daniel Edholm, Sysarb, p.2.3 (Deltar på distans) Jeanette Lunderius, Arbetsmiljöstrateg, p.2.5 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Markus Körberg, Verksamhetschef HR, 2.5 För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Åsa Eliasson Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Fysioterapeuterna, Lisa Wikström (Deltar på distans) Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Johan Skogö (Deltar på distans) Psykologföreningen, Jakob Sidmalm Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson (Deltar på distans) Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1

NAV

[Se bilaga "251201 NAV CSG"](#)

Christina Svedberg ger en statusuppdatering av NAV och visar aktuella bilder från byggnationen.

En sammanfattning av föreslagen tågordning av klinisk driftsättning presenteras. Tidslinjen ska ut på remiss därefter lämnar Projektrådet slutgiltigt besked vid månadsskiftet maj/juni. Christina understryker vikten av att samtliga tänker till och återkopplar på underlaget. Nästa steg blir fokus på tidssättning.

2.2 Ekonomi

[Se bilaga "Månadsrapport oktober 2025 inkl prognos"](#)

Verksamhetens resultat per oktober visar + 42 mnkr. Katarina Simert konstaterar att det i dagsläget ser ut som att regionen slipper återställningskravet. HSF har fått 10 mnkr i riktade statsbidrag för en utökning av AT-tjänster samt 22 mnkr för starr-, höft- och framfallsoperationer.

Maria Linder uttrycker en oro i att antalet anställda fortsätter att öka och att ökningen startade i samband med att anställningsstoppet hävdes. Hon menar att nyckeltalet antalet anställda i sig inte perfekt, men förtydligar att det är sista raden som räknas. Verksamheter som ökar i antalet anställda behöver inkomma med en rimlig förklaring till varför och beskriva hur utökningen ska finansieras.

Vårdförbundet uttrycker att uppdraget möjligtvis är för stort då övertiden upplevs öka? Maria konstaterar att den senaste statistiken visar att övertidsersättning i nuläget inte ökat inom regionen, men vi följer siffrorna och kan rapportera läget igen på CSG 26 januari.

2.3 Lönekartläggning 2025

[Se bilaga "Lönekartläggning 2025"](#)

Daniel Edholm informerar om det fortsatta arbetet med lönekartläggningen.

Fysioterapeuterna uttrycker svårigheter med en möjlig lönekarriär för yrkesgrupper som har en gemensam AID-kod. Daniel menar att arbetsgivaren bör utvärdera hur stor skillnaden är inom respektive AID-kod. En, två eller tre nivåer?

Kompetenstrappan påverkar lön, men är inte lika med menar Daniel. Annika Tjernström uttrycker behovet av att titta på I (individ) och A (arbete) delarna i MIA-strukturen. Utöver det har vi M (marknad) att förhålla oss till förklarar hon. I dagsläget finns två inplanerade utbildningstillfällen för chefer. Annika menar att cheferna behöver känna sig trygga med att sätta lön och kunna motivera den.

Vårdförbundets uppfattning är att ska individuell lönesättning finnas kvar så behöver prestationen värderas, vilket får medhåll av Kommunal. De uttrycker att i dagsläget används utrymmet till att lönejustera och prestationen värderas inte alls.

Paula Johansson ser ett behov av ett större helhetsgrepp gällande lönesättning för att vara överens om vissa delar. Det pågår just nu ett planeringsarbete gällande workshops under 2026.

2.4 Löneväxling

[Se bilaga "Löneväxling till pension"](#)

Paula Johansson lägger ut det lokala avtalet i receptionen för påskrift. De förbund som har lokal teckningsrätt skriver under lokalt, resterande signeras centralt.

2.5 Återkoppling från workshop 18 november

[Se bilaga "Summering av workshop 2025-11-18"](#)

Markus Körberg, Paula Johansson och deltagande fackförbund summerar dialogen/workshopen gällande regionens friskfaktorer och nästa steg.

Viktiga frågor framåt:

Vårdförbundet nämner upplevd orättvisa gällande vobba/jobba hemma/flexa samt möjlighet till delaktighet på APT.

Hur kan vi stärka förutsättningar för fackligt förtroendevalda då bemanningen är slimmad?

CGS:s fortsatta prioriterade arbete:

Översyn av samverkansavtalet

Kontinuerlig uppföljning av samverkansavtalet

Utbildning samverkan 2.0

2.6 Summering/utvärdering av årets arbete i CSG enligt årshjul

[Se bilaga "Utvärdering samverkan 2025"](#)

Vårdförbundet och Vision summerar och utvärderar årets arbete.

Paula Johansson understryker vikten av att fackliga företrädare har förhandlingsmandat vid samverkan och ger samtliga förbund i uppdrag att informera sina medlemmar via utskick. Vårdförbundet upplever att inskickad information såsom mandatbehörighet inte går vidare från regionens myndighetsbrevlåda. Den fackliga informationen på intranätet upplevs sparsam och svårtillgänglig. Paula tar en dialog med kommunikation.

2.7 RS-ärenden enligt föredragningslista

Vårdförbundet inkommer med skriftliga synpunkter gällande punkt 10, (Avsiktsförklaring att delta i förnyad upphandling av hyrbemanning) till Maria Linder.

3. ÖVRIGA FRÅGOR SAMT NÄSTA MÖTE**3.1 Efter cyberattacken**

Maria Linder informerar att Region Västmanland blivit utvalda av IMY (Integritetsskyddsmyndigheten) för granskning efter cyberattacken. Arbetsgivaren återkommer med fortlöpande information.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2025-12-01

3.2 Lokala kollektivavtal

Psykologföreningen efterfrågar en sammanfattning av lokala kollektivavtal, vilket arbetsgivaren publicerar på ytan efter mötets avslut.

Nästa möte är den 26 januari 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Lena Goliath
2025-12-16 08:26:52



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2025-12-16 08:28:18



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2025-12-16 08:34:23



Undertecknat av:
Stefan Björkström
2025-12-16 08:39:34



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2025-12-16 09:17:50



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2025-12-16 10:41:37



Undertecknat av:
Johan Skogö
2025-12-16 11:14:11



Undertecknat av:
Åsa Marie Eliasson
2025-12-16 11:44:32



Undertecknat av:
Maria Linder
2025-12-16 11:46:59



Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2025-12-18 08:30:42



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2025-12-19 10:36:22

