



Folktandvården Västmanland AB

Årsredovisning

2025

Innehåll

Årsredovisning för räkenskapsåret 2025.....	3
Om Folk tandvården Västmanland AB	4
VD har ordet	6
Året i korthet.....	7
Förvaltningsberättelse.....	8
Finansiella rapporter.....	14
Noter.....	18
Signering av årsredovisning 2025	24
Styrelsen och arbetstagarrepresentanter	25
Kontaktuppgifter Folk tandvården Västmanland AB.....	26

Årsredovisning för räkenskapsåret 2025

Folktandvården Västmanland AB

Organisationsnummer 556766-5574

Styrelsen och verkställande direktören avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inget annat särskilt anges redovisas beloppet i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Folktandvården Västmanland AB intygar dels att denna kopia av årsredovisningen stämmer överens med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen har fastställts på årsstämman den 20 maj 2026.

Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till hur vinsten ska fördelas.

Västerås 2026-05-

Gun-Britt Alnefelt

Styrelseordförande

Om Folktandvården Västmanland AB

VÅR VISION

Tillsammans – för *hela*
familjens munhälsa



KUNDLÖFTE

Med utgångspunkt i det förebyggande finns vi till för våra kunder i hela länet. Vår tandvård karaktäriseras av hög kvalitet, snabb hjälp vid akuta besvär och ett tryggt bemötande.



AFFÄRSIDÉ

Vi erbjuder tandvård på lika villkor utifrån behov och verkar för en god munhälsa och livskvalitet för hela befolkningen.

Om Folktandvården Västmanland AB

VÄRDEGRUND

MEDARBETARLÖFTE

Som medarbetare arbetar du utifrån vår värdegrund som kännetecknas av kompetens, respekt, arbetsglädje och framåtanda – tillsammans med varandra och våra kunder.



K

Kompetens

Vi skapar möjligheter för individer att växa och utvecklas. Vårt arbetssätt präglas av kvalitet där vi arbetar med både spets och bredd.

R

Respekt

Vi har ett öppet förhållningssätt till olikheter. Med ödmjukhet och lyhördhet värdesätter vi olika perspektiv. Hos oss har du alla möjligheter att vara den bästa versionen av dig själv.

A

Arbetsglädje

Vi trivs i våra yrkesroller och på vår arbetsplats. Våra kunder känner av den goda stämningen när de besöker oss.

F

Framåtanda

Med utgångspunkt i det förbyggande finns vi till för våra kunder i hela länet. Vår tandvård karaktäriseras av hög kvalitet, snabb hjälp vid akuta besvär och ett tryggt bemötande.

T

Tillsammans

Vi tar initiativ, visar ansvar och engagemang och deltar aktivt i alla delar av verksamheten. Tillsammans arbetar vi mot uppsatta mål.

VD har ordet



Vd
Hannah Al-Wandi

2025 har varit ett år av förändring och möjligheter för tandvården med nya politiska beslut och reformer. Året inleddes med att åldersgränsen för fri tandvård sänktes, och vi har under året sett en minskad andel patientbesök i åldersgruppen 20–23 år, som inte längre omfattas av förmånen. 1 januari 2026 trädde dessutom den nya tandvårdsreformen för personer 67 år och äldre i kraft, vilket innebär nya behov och förväntningar hos våra äldre patienter. Som vd har jag följt utvecklingen noga, och under året har vi arbetat aktivt med tillgänglighet och kapacitet på våra kliniker för att förbereda oss inför att den nya reformen trädde i kraft, och för att kunna möta den sannolikt ökade efterfrågan på tandvård.

Under året som gått har vi sett flera positiva resultat internt. Personalomsättningen, som tidigare varit en utmaning, ligger nu, precis som förra året, inom målvärdet vilket bidrar till stabilitet och trygghet i organisationen. Alla våra kliniker har dessutom tagit viktiga steg för att kunna ta emot nya patienter. Samtidigt behöver vi under det kommande året fortsätta arbeta med sjukfrånvaron samt stärka tillgängligheten ytterligare.

När vi ser ut över omvärlden präglas den av många globala händelser och geopolitiska skeenden, vilket gör det viktigt att vi planerar och förbereder oss långsiktigt. Som en del av regionens beredskap och

säkerhetsstruktur har arbetet med rutiner och strukturer förstärkts, så att vi kan agera förutseende och ansvarsfullt även i extraordinära situationer.

Inför 2026 vill jag särskilt lyfta patientresan som ett av flera områden för oss att fokusera på. För mig handlar patientresan om hela upplevelsen – från det första behovet som uppstår, via kontakt och bokning, genom mötet och behandlingen, och vidare till tiden efteråt och nästa besök – där varje steg bidrar till trygghet, kvalitet och smidighet för patienten. Min vision är att vi systematiskt utvecklar arbetssätt och verktyg så att varje steg blir tydligt, sammanhållet och givande för patienten.

Att sätta patientresan i centrum handlar alltså om mer än ett enskilt besök. Det handlar om hur allt vi gör tillsammans skapar trygghet och kvalitet för patienten. Under 2026 kommer vi att prioritera initiativ som gör patientresan ännu bättre – både genom digitala lösningar och genom fortsatt utveckling av bemötande och arbetssätt i våra verksamheter.

Vår vision "Tillsammans för hela familjens munhälsa" är utgångspunkten i allt vi gör. Vi arbetar för långsiktig hälsa och för ett Västmanland där alla har möjlighet till god tandvård. Med patientresan som vägledande fokus vill jag att vi tar nästa steg i utvecklingen av verksamheten, där varje liten förbättring bidrar till helheten.

Tack till alla medarbetare för ert dagliga arbete. Det är genom det som vårt uppdrag blir verklighet.

Vd
Hannah Al-Wandi

"Inför 2026 vill jag särskilt lyfta patientresan som ett av flera områden för oss att fokusera på."

Året i korthet

Från och med 1 januari 2025 sänktes åldersgränsen för fri tandvård. Detta har inneburit att patienter mellan 20-23 år inte längre har kunnat få fri tandvård utan nu tillhör gruppen självbetalande patienter.

Under året har Folk tandvård Västmanland tagit hand om 32 663 patienter yngre än 20 år och 28 178 patienter som är 20 år och äldre. Antalet omhändertagna patienter var 0,9 procent fler än i förra året. Det totala antalet besök under året uppgick till 162 506 vilket var 1,5 procent lägre än 2024. Utmärkande för i år har varit att antalet besök minskade i åldersgruppen 20-23 år samtidigt som antalet besök i de andra åldersgrupperna totalt ökade med mellan 5 och 6 procent. Att 20-23 åringar söker tandvård i mindre utsträckning noteras nationellt och detta var en väntad effekt av den reform som genomfördes.

Den kundundersökning som genomförs löpande inom Folk tandvården Västmanland i form av enkäter som besvaras av besökande patienter har även i år visat en hög kundnöjdhet. Våra patienter beskriver främst att de har fått ett bra bemötande, bra service samt är nöjda. Nästan 98 procent av de svarandena anser att deras besök motsvarade förväntningarna samt att de har fått den information och hjälp de behövde på ett tydligt och bra sätt. En nästan lika hög andel, 97 procent, anser Folk tandvården Västmanland vara en trygg och pålitlig aktör. Undersökningen visar också att 88 procent av de svarandena anser sin behandling vara prisvärd.

Tandvårds- och läkemedelsverkets referensprislista uppdaterades från och med 1 november 2025 och referenspriserna räknades upp med i snitt 6,3 procent sett till november-december 2025 samt 2026 eller 5,3 procent enbart sett till 2026.

Den 3 december beslutade riksdagen om en förändring i det statliga tandvårdsstödet som innebär förstärkt högkostnadsskydd för patienter som är 67 år eller äldre. Förändringen, särskild tandvårdsersättning (STE) eller tiotandvård, gäller från och med 1 januari 2026. Reformen innebär att ungefär 30 procent av marknaden prisregleras och att patienter som är 67 år eller äldre betalar endast 10 procent av priset för vissa behandlingar.



162 506

besök

Ett av våra fokusområden under det gångna året har, inte minst med anledning av den annalkande reformen, varit en ökad tillgänglighet där samtliga kliniker intensifierade sitt arbete med kallelser och köer samt tog viktiga steg för att kunna ta emot nya patienter. Samtidigt gjordes framsteg kopplat till vår digitala tillgänglighet.

Totalt 19 tandvårdsstudenter har i år sommarjobbat på en av våra kliniker och totalt fyra tandhygieniststudenter har haft sin verksamhetsförlagda utbildning hos Folk tandvården Västmanland.

Utöver det arbete som har utförts runt om på klinikerna har Folk tandvården Västmanland bedrivit extern verksamhet som innefattar bland annat munhälsobedömningar på äldre och sköra patienter och förebyggande hälsoinsatser genom exempelvis munhälsoinformation till skolelever samt tandborstning på förskolor.

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamheten

Folktandvården Västmanland AB (bolaget eller Folktandvården) har sitt säte i Västerås kommun och erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning. Bolagets verksamheter finns lokaliserade i samtliga av regionens kommuner med 17 allmäntandvårdskliniker.

Allmäntandvården som omfattar tandvård för barn, ungdomar och vuxna är volymmässigt den största verksamheten. Ungefär 51 000 eller 91 procent av regionens barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 19 år valde 2025 Folktandvården Västmanland som vårdgivare. Barn- och ungdomstandvården utgjorde under året cirka 33 procent av Folktandvårdens totala intäkter. Utöver denna omfattar verksamheten omhändertagande av vuxna patienter och bolagets vision är att vara en aktör för hela familjen. Vi vill erbjuda tandvård till fler invånare som ska ha möjlighet att ta del av ett tryggt bemötande, kvalitativt utförande och konkurrenskraftiga priser.

4 997

Frisktandvårdspatienter

Tandvårdsmarknaden kännetecknas i dag av en hög grad av valfrihet, där patienter fritt kan välja vårdgivare. Aktörerna verkar på en marknad med fri etableringsrätt, vilket innebär att både privata och offentliga vårdgivare kan etablera sig där de bedömer att det finns efterfrågan. För vuxentandvården, det vill säga för personer över 19 år, råder fri prissättning vilket innebär att vårdgivarna själva sätter sina priser och konkurrerar med kvalitet, tillgänglighet och service.

Sedan den 1 januari 2026 omfattas personer som är 67 år eller äldre av en särskild tandvårdersättning, där delar av tandvården ingår i ett mer hälso- och sjukvårdslignande avgiftssystem. För denna

patientgrupp gäller inte fri prissättning, utan ersättningen baseras på fastställda referenspriser. Detta innebär lägre och mer förutsägbara patientavgifter samt ett förstärkt skydd mot höga kostnader, samtidigt som vårdgivarnas intäkter i högre grad styrs av regelverket för tandvårdsstödet.

Folktandvården Västmanland erbjuder alla vuxna patienter Frisktandvårdsavtal som innebär tandvård till fast pris. För en fast månadskostnad får patienten regelbundna undersökningar och avtalet omfattar de flesta åtgärder som inte är av kosmetisk karaktär. Den 31 december 2025 var det 4 997 patienter som hade frisktandvårdsavtal.

Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter ingår även förebyggande tandhälsövård som riktar sig till hela befolkningen inom länet i bolagets verksamhet.

Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, i uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Detta är en central del i Folktandvårdens arbete för en god och jämlik munhälsa i länet. Samtliga skolor i regionen erbjuds fysiska träffar för munhälsoinformation. Under 2025 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 4, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.



Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. Under 2025 har barn i åldrarna 0–2,5 år besökt Tandhörnan där en

tandhygienist finns en dag i veckan. Cirka 65 procent av dessa barn får tandborstning med vuxenhjälp och fluorid tandkräm två gånger dagligen. Vi behöver fortsatt stötta föräldrarna med en ökad kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och arbetet med gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2025. Omkring 800 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1–5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluorid tandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluorid tillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser. Under 2025 har 1 935 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 22 utbildningar genomförts, där 296 omvårdnadsanställda har deltagit.

Styrkort

I syfte att tydliggöra mål och följa upp arbetet samt bedöma patientnöjdheten tar Folktandvården Västmanland årligen fram styrkort för verksamheten. Verksamhetsperspektivet följer epidemiologiska variabler för förebyggande insatser som hjälper invånarna att bibehålla en god munhälsa. Medarbetarperspektivet ska skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet. Det finansiella perspektivet är resultatet av övriga perspektiv, för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag. Då kan medarbetarna kompetensutvecklas och nödvändiga investeringar göras, med siktet inställt på att förbättra munhälsan i Västmanland.

Kvalitetssystem

Folktandvården arbetar systematiskt med att ta fram och uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitetssystem Centuri som är ett regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelse hanteras i Regionens gemensamma avvikelssystem Synergi. Under året har totalt 267 avvikelser registrerats.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler.

Utveckling

Folktandvården Västmanland AB bygger sitt utvecklingsarbete på bolagets affärs- och verksamhetsplan och arbetar långsiktigt för att skapa goda förutsättningar för tillgänglig, högkvalitativ och hållbar tandvård i hela länet. Fokus framåt ligger särskilt på att kontinuerligt minska eftersläpningar i kallelser, säkerställa att fler kliniker har kapacitet att ta emot nya patienter och identifiera samt implementera åtgärder som förbättrar patientresan. Målet är en sammanhållen och smidig vårdupplevelse där patienter möts av trygghet, kvalitet och service i varje kontakt.

Folktandvården Västmanland AB arbetar löpande för att vara en modern och innovativ vårdgivare. Digitalisering är en central del av vår långsiktiga strategi och utgör ett viktigt verktyg för att skapa högre kvalitet, effektivare processer och en förbättrad patientupplevelse.

Under 2025 har bolaget tagit flera viktiga steg för att stärka den digitala tillgängligheten. Genom att ansluta oss till Region Västmanlands befintliga digitala strukturer skapar vi synergier som gynnar båda organisationerna och ger patienterna tillgång till tjänster de redan känner igen från övrig hälso- och sjukvård.

Arbetet med webbtidbokning via 1177.se och digitala vårdmöten har nått längst och pilotinförande planeras under 2026. Vid positivt utfall kan breddinförande ske redan senare samma år. Fullt implementerade innebär dessa tjänster inte bara förbättrad digital tillgänglighet – de skapar även effektiviseringsvinster som frigör tid för våra medarbetare och därmed ökar den fysiska tillgängligheten för befintliga och nya patienter.

Intresset för artificiell intelligens och maskininlärning är fortsatt stort inom organisationen. Vi ser betydande potential inom områden som resursoptimering, diagnostik, riskbedömning och dokumentation. Samtidigt är vi medvetna om de regulatoriska krav som följer med tekniken, särskilt avseende integritet och patientsäkerhet.

En viktig framgångsfaktor i bolagets utveckling är den kultur av nyfikenhet, öppenhet och förbättringsvilja som präglar organisationen. Våra medarbetare är centrala i att identifiera behov, testa nya arbetssätt och säkerställa att digitala lösningar integreras på ett sätt som stärker både kvalitet och arbetsmiljö. Digitaliseringen är därmed inte ett mål i sig, utan ett verktyg som *tillsammans* med medarbetarnas kompetens skapar värde för våra patienter och bidrar till en hållbar och framtidsorienterad verksamhet.

Medarbetare

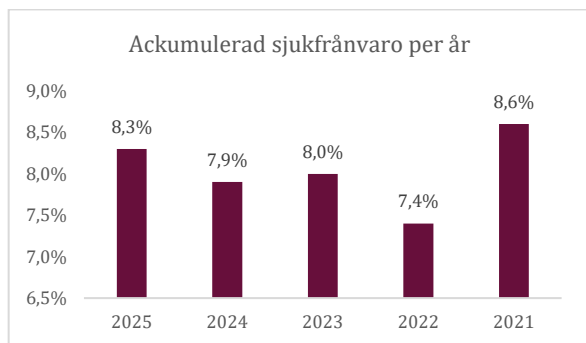
Våra medarbetare utgör kärnan i verksamheten och är vår viktigaste resurs. Som medarbetare arbetar du utifrån vår värdegrund som kännetecknas av kompetens, respekt, arbetsglädje och framåtanda – tillsammans med varandra och våra kunder.

I syfte att ha en kompetent, engagerad och stabil arbetsgrupp där varje medarbetare kan vara den bästa versionen av sig själv görs kontinuerliga insatser för att kunna erbjuda en trygg arbetsplats med en positiv arbetsmiljö, en utvecklande ledarskapsstil och fortbildnings- och karriärmöjligheter.

Sjukfrånvaro

Folktandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Verktöget Adato, som används för sjukfrånvaro- och rehabiliteringsarbete inom Region Västmanland, är en central del i detta arbete. Eftersom sjukfrånvaron har varit relativt hög under året har riktade insatser genomförts på de kliniker som haft störst behov. Dessa har bland annat omfattat införande av omtankesamtal, tidigare kontakt vid upprepad korttidsfrånvaro samt kortare intervaller mellan rehabiliteringssamtal i syfte att tidigt uppmärksamma signaler och stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Sjukfrånvaron toppade på 9,8 procent i april. Därefter bedöms de insatta åtgärderna ha börjat ge önskad effekt och sjukfrånvaron föll ut lägre årets andra halva. Den totala sjukfrånvaron för 2025 landade på 8,3 procent.



Arbetsmiljö

Folktandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Folktandvården Västmanland kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Genom att arbeta med ständiga förbättringar får medarbetarna möjlighet att påverka, känna delaktighet och ökat engagemang.

Under året har Folktandvården genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet, både lokalt och centralt. Fokus för Arbetsmiljöronden 2025 låg på uppföljning av tillbud i

Synergi med särskilt fokus på stickskador. Förutom en bolagsövergripande handlingsplan har varje klinik upprättat en egen arbetsmiljöplan som årligen följs upp och revideras.

Som en del av arbetsmiljöarbetet har ett arbete med friskfaktorer påbörjats. Utgångspunkten är Suntarbetslivs modell, och syftet är att stärka de faktorer som bidrar till en hållbar, hälsosam och effektiv arbetsmiljö. Initiativet inleddes med en arbetsmiljödag där chefer och medarbetare fick en gemensam grund och förståelse för friskfaktorerna. Därefter har arbetet på klinikerna fortlöpt och integrerats i det löpande arbetsmiljöarbetet genom dialog och uppföljning på APT.

Pilotprojektet om bemötande, som startade 2022, har fortsatt på de kliniker som ännu inte genomfört workshopen. Projektet fokuserar på hur medarbetare möter och bemöter både patienter och kollegor. Arbetet pågår fortsatt och senast vid utgången av 2026 ska samtliga kliniker ha genomgått workshopen.

Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling, ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är centrala komponenter i ett kunskapsföretag. Dessa faktorer är avgörande för att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.

Mottagande av studenter är en viktig del av verksamheten för att långsiktigt säkerställa kompetensförsörjningen. Folktandvården Västmanland har därmed varit representerade på arbetsmarknadsdagar vid flera lärosäten. Vidare har bolaget ett pågående samarbete med Karlstads universitet och under 2025 tog verksamheten emot fyra studenter för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom tandhygienistutbildningen.

Under sommaren 2025 arbetade 19 tandvårdsstuderande på klinikerna, vilket är i nivå med 2024. Tandsköterskeutbildningen (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med tandvården i Västmanland och Sörmland. I maj 2025 tog 30 studerande examen. Under året startade även en ny utbildningsomgång, där de studerande beräknas ta examen i slutet av 2026.

Medarbetarnas utbildningsbehov har kartlagts i samband med de årliga medarbetarsamtalen. Tillsammans med klinikcheferna har långsiktiga utbildningsplaner tagits fram. En utbildningskatalog har utarbetats i samarbete med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland.

Två tandläkare med utländsk examen har under året genomfört sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. Därutöver genomgår en

tandläkare nischutbildning inom orofacial medicin och beräknas vara färdig i januari 2026.

Bristen på utbildad tandvårdspersonal upplevs i bolaget som något mindre än föregående år men det råder fortfarande stor brist på tandhygienister, både nationellt och i Västmanland. Under året har vi sett en ökning av antalet sökande till varje annons.

Medarbetarenkät

Medarbetarenkät genomfördes i oktober 2024, och resultaten redovisades för klinikledningarna i november. Diskussioner kring resultaten har sedan genomförts på respektive klinik, både på arbetsplatsträffar och vid kliniksamråd. Varje klinik har tagit fram en handlingsplan med identifierade förbättringsområden vilka har implementerats under 2025. Insatserna har bland annat omfattat en tydligare struktur för möten, en återkommande punkt på APT kopplat till arbetsbelastning och arbetsmiljö samt ett aktivt arbete för att stärka en kultur där det är naturligt att både be om och erbjuda hjälp i syfte att minska arbetsbelastningen.

Under året har några kliniker även genomfört pulsmätningar och resultaten ligger i linje med, eller något bättre än, medarbetarenkätens resultat från 2024.

På övergripande nivå visar resultaten att medarbetarna trivs mycket bra, att det sociala klimatet är gott, att ledarskapet fungerar väl, att arbetssätten är effektiva och att medarbetarna får bra möjligheter till kompetensutveckling. Området arbetsbelastning behöver dock fortsatt uppmärksammas och förebyggas genom daglig dialog i verksamheten samt återkommande pulsmätningar för att tidigt fånga upp signaler och vidta förebyggande åtgärder.



Miljö

Miljöarbetet i Folktandvården Västmanland AB bedrivs med ett stort engagemang. Vi har två mål; dels att minska och eliminera faror och dels att förstärka och utveckla det som är bra och som kan bli ännu bättre.

Ett övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen (Hg). Kviksilverutsläpp från tandvård uppstår i huvudsak på grund av borttagning av amalgamfyllningar och genom avlagringar i utrustningar och rördragningar som kan släppa. Folktandvården bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Varje klinik har amalgamavskiljningsanläggningar. Dessa kontrolleras och avfall tas emot, regelbundet, av saneringsföretag. Konventionell teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna.

Ny teknik för avskiljning av kvicksilver har testats inom bolagets verksamheter där kliniken i Köping har varit pilotklinik. Tekniken kombinerar centrifugering av partikulärt Hg och elektrolytisk uppsamling av löst Hg. Tekniken har under testperioden visat sig vara mycket framgångsrik och ledde till att bolaget fick Region Västmanlands miljöpris år 2024. Planen är att vartefter utrusta samtliga kliniker enligt det nya konceptet.

Folktandvården använder kemikalierapporterings-system, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns. Efter att vi 2023 fick en ny systemleverantör, uppstod stora problem med migrering av gammalt material där cirka 300 riskbedömningar försvann. Arbetet med att återupprätta detta omfattande material har tagit lång tid och blev klart i slutet av 2025. Genom att arbeta systematiskt kan vi metodiskt sortera bort produkter med höga faromärkningar och har lättare att i upphandlingar ställa krav på miljöanpassade produkter. Utfasning av kemikalier underlättas betydligt genom vårt kemikaliesystem.

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningssystem kopplade till utrustningarna. Samtliga kliniker har godkända resultat. Uppmärksamheten runt Legionellautbrott har lett till att vi har tagit fram rutiner för när och hur provtagningar skall genomföras.

Folktandvården anknyter till miljöskrivningarna i Regionplanen och Region Västmanlands Hållbarhetspolicy. Bolaget har även en egen miljöplan för åren 2023 till 2030 där miljö/ekologi återfinns med egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier. Webbutbildning på miljöområdet finns tillgänglig för alla medarbetare inom

Regionen. Målet är att samtliga medarbetare inom bolaget, inklusive chefer och arbetsledare, genomför utbildningarna.

Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i bolagets kostnader mellan verksamhetsåren. Den 1 januari 2023 infördes tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. AKAP-KR är avgiftsbaserad och bör minska risken för svängningar i pensionsåtagandet. Det förmånsbaserade avtalet KAP-KL finns fortsatt kvar. Folk tandvården har även identifierat följande framtida risker:

- rekrytera och behålla medarbetare, inte minst utifrån den ökande demografiska försörjningskvoten,
- ökade kostnader, bland annat till följd av en hög inflation,
- IT-risker och cyberhot,
- sämre tillgång till material och ökande priser som en effekt av kris,
- nationella lagändringar och
- patientbrist.

Framtidsutsikter

Folk tandvården Västmanland står inför en framtid med både möjligheter och utmaningar, i en dynamisk omvärld där bland annat demografi, marknad, teknik och politiska beslut påverkar verksamhetens förutsättningar. Den demografiska utvecklingen i länet innebär en ökning av äldre patienter, samtidigt som antalet barn minskar. SCB:s senaste befolkningsframskrivning visar på att andelen 67-79 åringar i Västmanland fram till år 2034 väntas öka med 5 procent och andelen 80 år och äldre med 26,6 procent samtidigt som andelen barn och unga 0-19 år väntas minska med 7,5 procent. Detta förändrar efterfrågan på olika delar av tandvården och även tandvårdens innehåll

där äldre patienter ofta har ett större behov av mer omfattande och komplexa behandlingar än barn och ungdomar.

För att behålla och stärka sin position behöver Folk tandvården Västmanland fortsätta utveckla kvalitet, tillgänglighet och service, samtidigt som kostnadseffektivitet och långsiktig ekonomisk stabilitet säkerställs. Det särskilda tandvårdsstödet för äldre innebär ökad tillgänglighet och lägre patientkostnader, men ställer också krav på planering, resursanpassning och kompetens för att hantera nya patientflöden.

Teknologisk utveckling och digitalisering öppnar nya möjligheter för effektivare arbetsprocesser, förbättrad patientkommunikation och bättre uppföljning av behandlingsresultat. Bolaget arbetar med att implementera digitala bokningssystem, digitala vårdmöten och verktyg för patientdelaktighet, vilket stärker både patientupplevelsen och den interna effektiviteten. Vidare har bolaget sedan tidigare tecknat en option på upphandling av ett nytt tandvårdsjournalssystem, och frågan om fortsatt hantering av optionen kommer att utvärderas under kommande period.

Kompetensförsörjning och medarbetarutveckling är centrala för att möta framtidens krav. Bolaget arbetar med individanpassade utvecklingsplaner, fortlöpande utbildning och attraktiva arbetsmiljöer för att behålla och utveckla kompetenta medarbetare.

Sammantaget innebär dessa faktorer att Folk tandvården Västmanland behöver arbeta strategiskt och långsiktigt med både kapacitet, kvalitet, patientupplevelse och innovation. Genom förebyggande arbete, förbättrad patientresa, ökad tillgänglighet och fortsatt utveckling av kompetens och teknik, positionerar sig bolaget för att möta framtidens behov och vara det självklara valet för patienter i hela Västmanland.



Resultat och ställning

Folktandvården Västmanland ser en balanserad ekonomi och resurseffektivitet som en förutsättning för att kunna fortsätta driva vår samhällsviktiga verksamhet och uppdrag på kort och lång sikt. En god och jämlik

munhälsa skapar förutsättningar för en hållbar utveckling av samhället. Folktandvårdens insatser för munhälsan är därför en viktig del i arbetet för en hållbar utveckling i regionen och en god ekonomi är en förutsättning för detta.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning, tkr	246 918	245 400	238 680	234 734	237 372
Resultat efter finansiella poster, tkr	15 822	17 420	13 972	10 723	21 374
Balansomslutning, tkr	225 026	213 777	209 798	190 904	197 766
Medelantal anställda, st*	253	251	240	235	248
Soliditet, %	49	45	40	38	40
Avkastning på totalt kapital, %	9	8	11	7	12
Avkastning på eget kapital, %	15	18	17	15	27

Bolagets nettoomsättning uppgick år 2025 till 246,9 miljoner kronor vilket är en ökning med 0,6 procentenheter jämfört med året innan. Den sänka åldersgränsen för fri tandvård som trädde i kraft 2025 innebar minskade intäkter i form av den fasta barnkapiteringen. En ökad produktivitet kopplat till vuxna patienter har dock bidragit till bolagets positiva intäktsutveckling.

Årets pensionskostnader har ökat markant jämfört med 2024. Bolagets rörelseresultat är högre än föregående år med anledning av den positiva skuldförändring som

återfinns under posten personalkostnader. Däremot belastar räntekostnaden hänförlig till pensionskostnaderna resultatet efter finansiella poster som därmed faller ut lägre än 2024.

Årets resultat landade för 2025 på 9,9 miljoner kronor vilket är 0,3 miljoner kronor lägre än föregående år. Bolagets soliditet har mellan åren ökat med 3,2 procentenheter (48,6 procent 2025 att jämföra med 45,4 procent 2024) vilket tyder på lönsamhet inom bolaget där självfinansieringsgraden uppgår till 100 procent och det egna kapitalet växer i förhållande till skulderna.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL, tkr	BUNDET EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL	SUMMA EGET KAPITAL
	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital 2025-01-01	2 000	60 521	10 264	72 785
Föregående års resultat		10 264	-10 264	
Årets resultat			9 918	9 918
Eget kapital 2025-12-31	2 000	70 785	9 918	82 702

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel, tkr		Styrelsen föreslår att resultat disponeras så att i ny räkning överförs	
Balanserade vinstmedel	70 785	Tkr	80 702
Årets resultat	9 918	Total	82 702
Eget kapital 2025-12-31	80 702		

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser inträffade efter räkenskapsårets utgång.

Ägarförhållanden

Folktandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, organisationsnummer 232100-0721.

*Justerat antal anställda 2024 utifrån byte av system för uppföljning, se not 5.

Finansiella rapporter

Resultaträkning

<i>Tkr</i>	NOT	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		246 918	245 400
Övriga rörelseintäkter		484	701
Summa rörelsens intäkter	2	247 402	246 101
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-21 335	-23 180
Övriga externa kostnader	3, 4	-56 772	-57 562
Personalkostnader	5	-147 550	-155 303
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-4 241	-4 247
Summa rörelsens kostnader		-229 898	-240 292
Rörelseresultat		17 504	5 809
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	2 548	12 072
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-4 229	-461
Summa resultat från finansiella poster		-1 682	11 611
Resultat efter finansiella poster		15 822	17 420
Bokslutsdispositioner	8	-3 150	-4 360
Skatt på årets resultat	9	-2 754	-2 796
Årets vinst		9 918	10 264

Balansräkning

TILLGÅNGAR, tkr	NOT	2025	2024
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	17 116	18 697
Inventarier, verktyg och installationer	11	4 920	5 605
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	0	0
Summa anläggningstillgångar		22 036	24 302
Omsättningstillgångar			
Varulager med mera			
Råvaror och förnödenheter		2 644	2 878
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 213	2 317
Övriga kortfristiga fordringar		9 359	9 341
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13, 14	3 488	2 794
Summa kortfristiga fordringar		15 060	14 452
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar	15	82 828	52 067
Kassa och bank		102 459	120 078
Summa kortfristiga placeringar		185 286	172 145
Summa omsättningstillgångar		202 990	189 475
Summa tillgångar		225 026	213 777

Balansräkning

SKULDER, tkr	NOT	2025	2024
Eget kapital och skulder			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		70 785	60 521
Årets vinst		9 918	10 264
Summa eget kapital	16	82 702	72 785
Obeskattade reserver	17	33 650	30 500
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och likande förpliktelser	18	83 230	81 549
Summa avsättningar		83 230	81 549
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 947	5 983
Övriga kortfristiga skulder		1 984	2 002
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	17 512	20 958
Summa kortfristiga skulder		25 444	28 943
Summa eget kapital och skulder		225 026	213 777

Kassaflödesanalys

<i>Tkr</i>	NOT	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		17 504	5 809
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	20	2 139	-309
Erhållen ränta		2 548	12 072
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar		0	0
Erlagd ränta		-446	-461
Betald skatt		-1 540	-3 187
Ökning/minskning varulager		234	-26
Ökning/minskning kundfordringar		105	-352
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-1 927	-297
Ökning/minskning leverantörsskulder		-36	-11 051
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-3 465	4 962
Kassaflöde från den löpande verksamheten		15 116	7 160
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-1 975	-9 122
Pågående nyanläggningar		0	0
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		-30 760	72 340
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-32 735	63 218
Årets kassaflöde		-17 618	70 378
Likvida medel vid årets början		120 078	49 700
Likvida medel vid årets slut		102 459	120 078

Noter

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Folk tandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folk tandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad.

Frisk tandvård är fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård den behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas det aktuella året och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter

för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning: 3 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar: 7 år

Inventarier, verktyg och installationer: 10 år

Statligt stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal.

Leasingavgiften kostnadsförs linjärt.

Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Avsättningar

Pensionsförpliktelser

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningen sker varje balansdag.

Uppskattningar och bedömningar

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folk tandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från Kommunernas Pensions AB (KPA pension).

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till pensionsbolaget och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas av kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från prognoserna. Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppsuppgift som erhålls från KPA.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Finansiella instrument

Riskhantering

Folk tandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Region Västmanland, finns en policy för finansförvaltning. Finanspolicyn tillsammans med de finansiella riktlinjerna utgör ett övergripande ramverk för finansförvaltningen inom regionen. Den övergripande målsättningen med finansförvaltningen är att vid varje tillfälle säkerställa betalningskapaciteten för regionen. Härutöver finns ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. Inom ramen för detta ska finansförvaltningen uppnå en så god avkastning på kapitalet och en så låg upplåningskostnad på skulderna som möjligt med hänsyn till fastställda riskmått för respektive område.

Likvida medel

Folk tandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands policy för finansförvaltningen och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.

Ränterisk

Med ränterisk avses marknadsröntans genomslag på Folk tandvårdens räntekostnader. För att begränsa ränterisken ska delar av skuldportföljen ha bunden ränta. Förändringar i marknadsräntan påverkar Folk tandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folk tandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie- och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn.

Rörelsefordringar och rörelseskulder

Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

Kundkreditrisk

Risken att Folk tandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folk tandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor inte föreligger för den aktuella patienten på någon av Folk tandvården Västmanland AB:s mottagningar.

Prisrisker

Folk tandvården är i sin verksamhet utsatt för risker genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Kortfristiga ersättningar redovisas som en

kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på totalt kapital

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).

Not 2

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MED REGION VÄSTMANLAND, % AV TOTAL OMSÄTTNING

	2025	2024
Inköp	15	15
Försäljning	47	52

Not 3

ERSÄTTNING TILL REVISORERNA, PWC

	2025	2024
Revisionsuppdraget	-179	-237
Övriga tjänster	-20	-377
Summa	-199	-614

Notera att ingen kostnad för revision periodiserades år 2025, därav lägre utfall på resultatet. Kostnaderna kommer in löpande och bedöms falla ut relativt jämnt. Bedömningen är dessutom att kostnaden ska belasta det år som arbetet utförs.

Not 4

ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

	2025	2024
Lokalhyra	-16 997	-16 776
IT-kostnader	-10 286	-11 416
Övriga lokalkostnader	-3 896	-3 874
Hyra sensorer digital röntgen	-2 916	-2 930
Reparation och underhåll	-2 689	-2 496
Mervärdesskatt	-6 041	-5 550
Övrigt	-13 946	-14 520
Summa	-56 772	-57 562

Not 5

PERSONAL, MEDELTALET ANSTÄLLDA

	2025	2024*
Kvinnor	229	227
Män	24	24
Summa	253	251

Personal, löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

Löner och ersättningar till anställda	-102 323	-106 505
Summa	-102 323	-106 505
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-33 963	-32 431
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktör	-2 135	-1 769
Pensionskostnad för verkställande direktören (styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-293	-49
Pensionskostnader för övriga anställda	-8 836	-14 550
Summa	-147 550	-155 303

Styrelseledamöter, antal styrelseledamöter på balansdagen		
Kvinnor	3	2
Män	2	3
Summa	5	5

*Notera att siffrorna för 2024 avseende antal medarbetare samt könsfördelningen är justerade. Statistiken hämtas nu från vårt uppföljningssystem där statistiken tidigare hämtades från ett annat system. Siffrorna i uppföljningssystemet bedöms vara tillförlitliga. Differensen mot 2024 års årsredovisning uppgår till 3 årsarbetare.

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 12 månader. Ingen månadslön utgår om vd grovt bryter mot förpliktelserna i anställningsavtalet.

Not 6

RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER	2025	2024
Räntedel i årets pensionskostnad	0	6 818
Ränteintäkter från placeringar	2 324	4 941
Övriga ränteintäkter	223	313
Summa	2 548	12 072

Not 7

RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER	2025	2024
Räntedel i årets pensionskostnad	-3 783	0
Bankkostnader	-324	-331
Borgensavgifter	-122	-130
Summa	-4 229	-461

Not 8

BOKSLUTSDISPOSITIONER	2025	2024
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-900	-2 010
Avsättning till periodiseringsfond	-4 350	-4 450
Återföring från periodiseringsfond	2 100	2 100
Summa	-3 150	-4 360

Not 9

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT	2025	2024
Aktuell skatt för året	-2 716	-2 796
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-38	0
Summa	-2 754	-2 796
Redovisat resultat före skatt	12 672	13 002
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6 %	-2 611	-2 678
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-19	-15
Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond	-87	-103
Summa	-2 716	-2 796

Not 10

MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	52 552	52 008
Årets förändringar, inköp	1 846	4 822

Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	-5 928
Omklassificeringar	0	1 570
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	54 398	52 552
Ingående ackumulerade avskrivningar	-33 855	-36 228
Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	5 849
Årets förändringar, avskrivningar	-3 427	-3 416
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 282	-33 855
Utgående restvärde enligt plan	17 166	18 697

Not 11

INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	22 484	18 239
Årets förändringar, inköp	129	4 300
Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	-55
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	22 613	22 484
Ingående ackumulerade avskrivningar	-16 879	-16 182
Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	55
Årets förändringar, avskrivningar	-814	-752
Utgående ackumulerade avskrivningar	-17 693	-16 879
Utgående restvärde enligt plan	4 920	5 605

Not 12

PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	0	1 570
Årets förändringar, inköp	0	0
Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	0
Omklassificeringar	0	-1 570
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	0	0
Årets förändringar, försäljning och utträngning	0	0
Årets förändringar, avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående restvärde enligt plan	0	0

Not 13

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2025	2024
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	2 312	1 634
Tjänsteavtal för digital röntgen	775	534
Övriga poster	401	626
Summa	3 488	2 794

Not 14

LEASINGAVTAL, FRAMTIDA LEASINGAVGIFTER FÖR ICKE UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL, FÖRFALLER TILL BETALNING ENLIGT FÖLJANDE	2025	2024
Inom ett år	1 466	1 099
Senare än ett år men inom fem år	0	0
Senare än fem år	0	0

Not 15

KORTFRISTIGA PLACERINGAR, PLACERINGAR I AKTIER OCH RÄNTEFONDER	2025	2024
Redovisat värde, totalt	82 828	52 067
Aktuellt värde på balansdagen	95 743	63 845

Not 16

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL	2025	2024
Balanserade vinstmedel	70 785	60 521
Årets resultat	9 918	10 264
Summa	80 702	70 785

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT RESULTATET DISPONERAS SÅ ATT NY RÄKNING ÖVERFÖRS (KRONOR)	80 702 333
Total	80 702 333

Not 17

OBESKATTADE RESERVER	2025	2024
Periodiseringsfond	23 750	21 500
Överavskrivningar	9 900	9 00
Summa	33 650	30 500

Not 18

AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE	2025	2024
Avsättningar vid periodens ingång	81 549	86 105
Periodens avsättningar	1 681	-4 556
Avsättningar vid periodens utgång	82 230	81 549

Not 19

UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2025	2024
Upplupna löner	3 100	3 835
Upplupna semesterlöner	5 806	6 372
Upplupna sociala avgifter	3 420	3 603
Upplupna pensionsavgifter	4 205	4 306
Övriga poster	981	2 842
Summa	17 512	20 958

Not 20

JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET M.M.	2025	2024
Av- och nedskrivningar	4 241	4 247
Avsättningar till pensioner	-2 102	-4 556
Summa	2 139	-309

Signering av årsredovisning 2025

Resultat- och balansräkning kommer föreläggas årsstämman 2026-05-20 för fastställelse.

Årsredovisningen har beslutats 2026-03-19.

Västerås, datumet som framgår av våra elektroniska signaturer

Gun-Britt Alnefelt
Styrelseordförande

Marianne Bergendal

Bent Petersén

Eva Lindahl

Tommy Bruno

Hannah Al-Wandi
Vd

Vår revisionsberättelse har lämnats det datum som framgår av min elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC)

Helene Ellingsen
Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor

Styrelsen och arbetstagarrepresentanter



Styrelseordförande
Gun-Britt Alnefelt



Styrelseledamot
Marianne Bergendal



Styrelseledamot
Bent Petersén



Styrelseledamot
Eva Lindahl



Styrelseledamot
Tommy Bruno



Arbetstagarrepresentant
Linda Svenman



Arbetstagarrepresentant
Tord Björkman

Kontaktuppgifter

Folktandvården Västmanland AB

Kliniker i Västerås

Folktandvården **Adelsö**
021 17 50 50

Folktandvården **Bäckby**
021 17 64 90

Folktandvården **Herrgårdet**
021 17 41 20

Folktandvården **Oxbacken**
021 17 67 80

Folktandvården **Råby**
021 17 68 60

Folktandvården **Skultuna**
021 17 65 40

Folktandvården **Vallby**
021 17 65 80

Folktandvården **Viksäng**
021 17 64 80

Kliniker i länsorterna

Folktandvården **Arboga**
021 17 68 80

Folktandvården **Fagersta**
0223 471 80

Folktandvården **Hallstahammar**
021 17 65 75

Folktandvården **Kungsör**
021 17 66 00

Folktandvården **Köping**
0221 264 00

Folktandvården **Norberg**
021 17 69 70

Folktandvården **Sala**
0224 580 60

Folktandvården **Skinnskatteberg**
021 17 66 80

Folktandvården **Surahammar**
021 17 68 40

Folktandvården Västmanland AB
Box 1185, 721 89 Västerås

Telefonnummer
021 17 30 00

E-postadress
folktandvarden@regionvastmanland.
se

Hemsida
www.regionvastmanland.se/
folktandvarden-vastmanland

Eva Lindahl

Eva Lindahl
Date: 2026-03-20 08:05 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Kommunikationsdirektör
Signed via account: eva.lindahl@regionvastmanland.se

Tommy Bruno

Tommy Bruno
Date: 2026-03-20 08:19 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: tommy.bruno@outlook.com

Hannah Al-Wandi

Hannah Al-Wandi
Date: 2026-03-20 08:19 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: hannah.al-wandi@regionvastmanlar

Gun-Britt Alnefelt

Gun-Britt Alnefelt
Date: 2026-03-20 08:30 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseordförande
Signed via account: gunbritt8@hotmail.com

Bent Petersen

Bent Petersen
Date: 2026-03-20 08:35 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Dr
Signed via account: bent.petersen@telia.com

Marianne Bergendal

Marianne Bergendal
Date: 2026-03-20 12:26 CET
Signed with Swedish BankID
Role: Styrelseledamot
Signed via account: marianne.bergendal@outlook.com

Helene Ellingsen

Helene Ellingsen
Date: 2026-03-20 15:40 CET
Signed with Swedish BankID
Signed via account: helene.ellingsen@pwc.com