



Samordningsförbundet Västmanland

Årsredovisning 2025

Organisationsnummer 222 000–1974

Beslutad av styrelsen 2026-03-24

*Vår vision är ett socialt hållbart, tryggt och jämlikt Västmanland.
Vi samverkar långsiktigt för såväl individer som för samhället -
med inkludering, hälsa och livskvalitet*



Besöks- och Postadress
Samordningsförbundet Västmanland
von Rosens väg 1
737 80 Fagersta

Hemsida
www.samordningvastmanland.se

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 ORGANISATION	4
1.2 UPPDRAG	5
1.3 FINANSIERING	6
1.4 VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION	6
1.5 ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING	6
1.6 VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING	6
1.7 HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE	7
1.8 STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	7
1.9 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING, MÅLUPPFYLLELSE OCH EKONOMISK STÄLLNING	8
1.10 UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN	10
1.11 MÅLGRUPP INDIVIDINSATSER	10
1.12 STRUKTURELLA INSATSER	12
1.13 UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR INDIVIDINRIKTADE INSATSER	17
1.14 UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER	20
1.15 BALANSKRAVSRESULTAT	23
1.16 VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN	24
1.17 FÖRVÄNTAD UTVECKLING	24
2. RESULTATRÄKNING	25
3. BALANSRÄKNING	25
4. KASSAFLÖDESANALYS	26
5. DRIFTREDOVISNING	27
6. NOTER	28
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	30
8. REVISORERNAS UNDERSKRIFT	31

Ordförande för Samordningsförbundet Västmanland har ordet

Med stolthet ser jag tillbaka på det arbete som genomförts under året och med ödmjukhet tar vi oss an de utmaningar och möjligheter som ligger framför oss.

Förbundets verksamhet vilar på den nära samverkan mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västmanland. Under 2025 har denna samverkan fortsatt att fördjupas och utvecklas. Tillsammans har vi stärkt vårt gemensamma ansvar för att skapa bättre förutsättningar för individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, genom insatser som bidrar till förbättrad hälsa, ökad delaktighet och steg mot egen försörjning.

Under året har förbundet fortsatt att driva och utveckla insatser som stärker den lokala samordningen och bidrar till mer sammanhållna stödstrukturer. Genom strategiska satsningar, lärande uppföljning och en tydligare koppling mellan behov och insatser har vi uppnått positiva resultat för både individer och samverkande parter. Vårt arbete med tidiga, samordnade och individnära insatser är ett viktigt bidrag i arbetet mot utanförskap och ohälsa i Västmanland.

År 2025 har också inneburit ett viktigt ledarskifte i förbundet. Vi har med stor tacksamhet tackat av Ann Rilegård, som efter många års engagerat och professionellt arbete har avslutat sitt uppdrag som förbundschef i samband med pension. Ann har haft en avgörande betydelse för förbundets utveckling och lämnar efter sig en stabil och välfungerande verksamhet. Samtidigt har vi med glädje välkomnat Anette Häggqvist som ny förbundschef. Med sin kompetens, erfarenhet och sitt engagemang bidrar hon redan till att vidareutveckla förbundets arbete och möta framtidens krav.

Samtidigt står vi inför fortsatt komplexa samhällsutmaningar. Förändringar i omvärlden, ökade behov hos målgrupperna och krav på effektiv användning av gemensamma resurser ställer höga krav på vår samverkan. Därför är det särskilt viktigt att Samordningsförbundet Västmanland under kommande år arbetar målmedvetet utifrån de åtaganden och prioriteringar som styrelsen har beslutat om. Ett långsiktigt, strukturerat och gemensamt ansvarstagande är avgörande för att vi även framåt ska kunna göra verklig skillnad.

Jag vill rikta ett varmt tack till förbundets medlemmar, Kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västmanland för ert fortsatta engagemang och er vilja att bidra med kunskap, resurser och samverkan. Ett särskilt tack riktas även till styrelseledamöter, samarbetspartners och medarbetare, vars arbete, professionalism och engagemang är en förutsättning för förbundets framgång.

Med gemensam kraft, tydlig riktning och fortsatt samverkan ser vi fram emot att utveckla förbundets arbete ytterligare. Tillsammans kan vi fortsätta att bygga ett Västmanland där samverkan är grunden för hållbara lösningar och där varje individ ges möjlighet till ett bättre liv.

Tack för ert förtroende – jag ser fram emot vårt fortsatta gemensamma arbete.

Shpetim Pirraku

Ordförande Samordningsförbundet Västmanland



1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse för resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025.

1.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med följande medlemmar: Arboga kommun, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Kungsörs kommun, Köpings kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun, Västerås Stad, Region Västmanland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. I styrelsen ingår förtroendevalda ledamöter utsedda av Region Västmanland och kommunerna, samt tjänstepersoner utsedda av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Styrelsens möten föregås av en ordförandeberedning med ordförande, vice ordförande och förbundschef.

Förbundet har ett kansli med en förbundschef som ska leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar. På kansliet finns också två utvecklingsledare. Kansliets personal ger process- och utvecklingsstöd för samordning av de insatser som förbundets parter driver.

Förbundschefen, eller den utvecklingsledare som förbundschefen utser, är adjungerad i styrgrupperna för de insatser som förbundsmedlemmarna organiserar med stöd från samordningsförbundet.

En beredningsgrupp, så kallad Utvecklingsråd, med tjänstepersoner från förbundets medlemmar, är kopplad till Samordningsförbundet. Utvecklingsrådets roll är att identifiera behov av samverkansinsatser, att vid behov initiera kartläggningar, att förankra samverkansidéer samt att bidra till att skapa goda förutsättningar för samverkan. Utvecklingsrådet utgör ett stöd till kansliet vid beredning och förankring av förslag till finansiering av samverkansinsatser. Rådet finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen.

Tjänster för ekonomi, IT, viss administration samt lönehantering köps av Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning, Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, Fagersta kommuns kommunkansli samt Västmanland-Dalarnas lönenämnd. Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS.



1.2 Uppdrag

Samordningsförbundets ändamål och uppdrag anges i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser "FINSAM-lagen" (2003:1210) samt i förbundsordningen.

Förbundsordningen § 4 – Förbundets ändamål:

Förbundets ändamål är att inom Västmanlands läns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och samtliga kommuner i länet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärvsarbeta.

Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform för samverkan mellan huvudmännen för att gemensamt utveckla insatser och metoder för stöd till människor som har behov av samhällets gemensamma resurser.

Förbundets insatser ska utgå från de enskilda individernas behov.

Verksamheterna och samverkan mellan parterna ska präglas av lokal förankring och engagemang, jämlikt inflytande och lokal närvaro. Samverkan mellan parterna ska också bygga på långsiktiga och hållbara strukturer.

Via samordningsförbundet skapas förutsättningar för huvudmännen att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer. Samordningsförbundet utgör en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, som kan bidra till systemutveckling, vilket inte begränsas av de ekonomiska ramarna.

De insatser som Samordningsförbundet finansierar och stödjer syftar till att individer ska få det samordnade stöd och den rehabilitering mot god hälsa och egen försörjning som de behöver. Insatserna ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet.

Styrelsen arbetar utifrån uppsatta mål och en årlig verksamhetsplan med budget.

Förbundet arbetar på flera nivåer. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera samverkansinsatser som bedrivs av förbundets parter. Förbundet stödjer utveckling av metoder och arbetssätt i samverkan, men också andra insatser som syftar till att stärka förutsättningarna för ett effektivt myndighetssamarbete inom rehabiliteringsområdet. Det kan till exempel handla om myndighetsgemensam kompetensutveckling och forum för kunskapsutbyte.

Förbundsordningen § 6 – Förbundets uppgift

Förbundet har till uppgift att:

- 1. Besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen*
- 2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna*
- 3. Besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas*
- 4. Finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser*
- 5. Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder*
- 6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen*

1.3 Finansiering

Samordningsförbundet Västmanland finansieras av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, av Region Västmanland med en fjärdedel samt av medlemskommunerna med resterande fjärdedel.

2025 års medelstillsättning uppgick till 18 958 tkr. Utöver årets medelstillsättning har förbundet budgeterat för användning av eget kapital motsvarande 1 246 tkr.

1.4 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som vill bidra till ett socialt hållbart, tryggt och jämlikt Västmanland. Genom Samordningsförbundet samverkar medlemmarna långsiktigt för såväl individer som för samhället - med inkludering, hälsa och livskvalitet. (Antagen av styrelsen 2024-09-11).

1.5 Översikt över verksamhetens utveckling

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter (tkr)	18 964	19 043	7 130	7 331	7 055
Verksamhetens kostnader* (tkr)	-18 763	-19 147	-7 921	-7 461	-7 078
Årets resultat (tkr)	345	82	-712	-173	-35
Soliditet	46,3%	47,6%	15,7%	38,3 %	40,8 %
Antal anställda	3	3	1	1	1

* Exkl finansiella intäkter och kostnader

- Soliditet definieras som eget kapital dividerat med total kapital, vilket beskriver förbundets långsiktiga betalningsförmåga och ekonomisk stabilitet.

- Antal anställda avser heltidstjänster avrundade till närmaste heltal.

2024 utökades förbundet med 4 nya medlemmar - Arboga kommun, Kungsörs kommun, Köpings kommun och Västerås stad - i samband med att de tre samordningsförbunden i länet gick samman i Samordningsförbundet Västmanland (f.d. Norra Västmanlands samordningsförbund). Detta har inneburit att verksamheten är tydligt mer omfattande än tidigare.

1.6 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under året har insatserna använt beviljat kapital till största möjliga del. Beviljade medel har varit relativt konstanta under några år och i förhållande till ökade kostnader för lokalhyror och löner är ekonomin mer slimmad för flera av insatserna.

2025 har fortsatt präglats av stora utmaningar, både i Sverige och internationellt, kopplat till bland annat krig, ekonomisk instabilitet och en större oro i världen. Stormakternas mer fientliga ställning till varandra och högre grad av beredskap även inom Sverige påverkar allmänt människors välmående och hälsa. Därtill går kriminaliteten ner i åldrarna och kräver än mer av förebyggande insatser i tidig ålder.

Arbetsförmedlingen rapporterar att det är en fortsatt hög arbetslöshet under 2025 men man ser en

svag trend nedåt under de sista månaderna under året. 11 344 personer stod i november inskrivna som arbetssökande i Västmanland mot 11 746 år 2024.

Svensk ekonomi befinner sig i fortsatt lågkonjunktur, vilket leder till ett avvaktande läge på arbetsmarknaden. Den långsamma återhämtningen medför att de som redan har det svårt att etablera sig på arbetsmarknaden har det fortsatt arbetsamt. För många behövs ett omfattande stöd med en kombination av insatser för att ge möjligheter till arbete. Majoriteten av Samordningsförbundets målgrupper har en svagare ställning på arbetsmarknaden och insatser behöver skraddarsys därefter.

1.7 Händelser av väsentlig betydelse

År 2025 är det andra året som länsamordningsförbund med samtliga kommuner i länet. Det har inneburit ett fortsatt arbete med att träffa, samtala och lägga grunden för ett förbund som tar hänsyn till hela länets behov. Frågor som vad vi kan göra mer av i hela länet och vad vi kan minska eller eventuellt ta bort till fördel för nya aktiviteter har diskuterats och noggrant övervägts.

Året har gett insikt om att ett fortsatt arbete behövs för att säkerställa att hela länet kan ta del av Samordningsförbundets medel. Det är också viktigt att utveckla gemensamma aktiviteter som knyter samman parterna och möjliggör ett ännu bättre resursutnyttjande av det gemensamma kapitalet.

Under året har nuvarande förbundschef fattat beslut om pensionering från årsskiftet 2025–2026. Styrelsen har därför genomfört en rekryteringsprocess för att hitta en efterträdare. En av verksamhetsledarna blev erbjuden tjänsten och tackade ja, vilket har inneburit att en introduktion och upplärning har skett tillsammans under hösten.

1.8 Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundsstyrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan och budget, och med ett årshjul med fokusområden för respektive kvartal. Styrelsen har 4–6 planerade möten per år. Däremellan håller ordföranden och vice ordföranden regelbunden kontakt med förbundets kansli samt bereder ärenden till styrelsen.

Styrelsen fattar beslut om övergripande mål och inriktning för de insatser som förbundet finansierar. Tyngdpunkten i förbundets finansiering har varit individinsatser. Insatsernas styrgrupper, som består av chefstjänstepersoner från de samverkande parterna, tar därefter fram och följer löpande upp insatsens lokala mål. Personal från förbundets kansli är adjungerad i dessa styrgrupper.

Styrelsen följer löpande upp verksamheten samt ekonomiskt utfall jämfört med avsatta budgetmedel.



Styrdokument

- ✓ Finsamlagen (2003:1210)
- ✓ Förbundsordning
- ✓ Styrelsens reglemente
- ✓ Delegationsordning
- ✓ Styrelsens årshjul
- ✓ Verksamhetsplan och budget
- ✓ Förbundschefen uppdrag och ansvar
- ✓ Nomineringsförfarande inför val och ordförande och vice ordförande
- ✓ Registerförteckning över personuppgiftsbehandling
- ✓ Kommunikationsplan
- ✓ Kriterier för ansökan om medel till insatser
- ✓ Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser ingår
- ✓ Policyer
 - Policy för internkontroll
 - Policy för likviditetsförvaltning
 - Policy för utvärdering
 - Bilpolicy
 - Alkoholpolicy vid representation
 - Strukturerat arbete för tidig upptäckt av våld i alla individinsatser som förbundet finansierar

Styrelsen anser att förbundet har arbetat i riktning mot visionen samt att förbundet har uppfyllt sina mål för år 2025 genom de insatser som styrelsen har beslutat om och som förbundet har genomfört.

1.9 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och verka för en effektiv användning av gemensamma resurser samt främja en positiv utveckling av verksamheten. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.

Sammanfattningsvis bedömer Samordningsförbundet Västmanland att de insatser som genomförts under år 2025 i stort har följt verksamhetsplanen.

Förbundet planerade inför 2025 att använda delar av tidigare års överskott, vilket innebar ett budgeterat resultat om -2 029 efter beslutad tilläggsbudget på styrelsemötet i maj. Det faktiska resultatet efter finansiella poster uppgick dock till 345 tkr. Avvikelsen är relativt stor och förklaras främst av att budgeterade medel för individ- och strukturella insatser inte utnyttjades fullt ut.

Den lägre förbrukningen beror i huvudsak på personalbrist inom vissa insatser, specifikt för Västerås Samordningsteam. Förbundets parter har haft svårigheter att rekrytera och bemanna, samtidigt som sjukfrånvaro har påverkat genomförandet. Därutöver har det funnits utmaningar i att prognostisera kostnadsutfallet, exempelvis avseende löneökningar, sjukfrånvaro och andra teamrelaterade kostnader. Sammantaget har detta medfört en mer försiktig ekonomisk hållning än planerat av insatspersonalen.

De ofördelade medlen har inte använts för nya projekt i den anda som planerats, vilket även är en bidragande faktor till det överskott som finns kvar vid årets slut. Här är det viktigt att vara lite mer proaktiv istället för att vara avvaktande när det kommer till att kommunicera ut möjligheten till medel för nya insatser som kan komma deltagare till gagn.

Vid 2025 års utgång hade förbundet ett eget kapital om 4 374 tkr inkl. årets resultat, vilket motsvarar 23% av årets tilldelade medel och är därmed något över det av Nationella rådet rekommenderade taket (20 %).

Styrelsen har valt att till allra största del prioritera finansiering och stöd till samverkansinsatser som möter och stödjer individer, men att det också behövs insatser som kan påverka förutsättningarna för samverkan på ett strukturellt plan. Förbundets processtödjande insatser omfattar såväl individinsatser som strukturella insatser.

Kostnaderna har fördelats enligt följande:

	Budget 2025	Utfall 2025	Utfall 2024
Individinsatser	66%	66%	66 %
Strukturella insatser	12%	9%	11 %
Processtöd samverkansinsatser	9%	11%	10 %
Administration (styrelse & kansli)	13%	14%	13 %

Då årets tilldelade medel har använts till största del och 86 % av verksamhetens kostnader avser direkta insatskostnader, så anser styrelsen att förbundet har god ekonomisk hushållning. Styrelsen anser att förbundet genom beslutade och genomförda insatser har nått målet/visionen att stödja människor i utanförskap till bättre hälsa och förvärvsarbete och därmed har bidragit till ett mer socialt hållbart och jämställt samhälle.

1.10 Uppföljning av verksamheten

Den övergripande inriktningen utgörs av insatsfinansiering av samverkansinsatser som leder till att fler individer uppnår eller närmar sig egen försörjning. Insatserna är riktade direkt till individer men också till insatser av mer strukturell art. Basen i Samordningsförbundets verksamhet är dock finansiering och stöd till individinsatser.

Samordningsförbundet har formulerat tre målområden. Dessa är långsiktiga och strategiska mål.

- Att stödja *individinsatser* som vänder sig till personer där förbundets medlemmar behöver samordna sina rehabiliterande resurser för att personerna ska kunna närma sig arbete.
- Att stödja utvecklingsinsatser av *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja utvecklingsinsatser av *strukturell* karaktär, för att rehabiliteringssamverkan mellan förbundets parter ska ske smidigare, effektivare och tidigare.



1.11 Målgrupp individinsatser

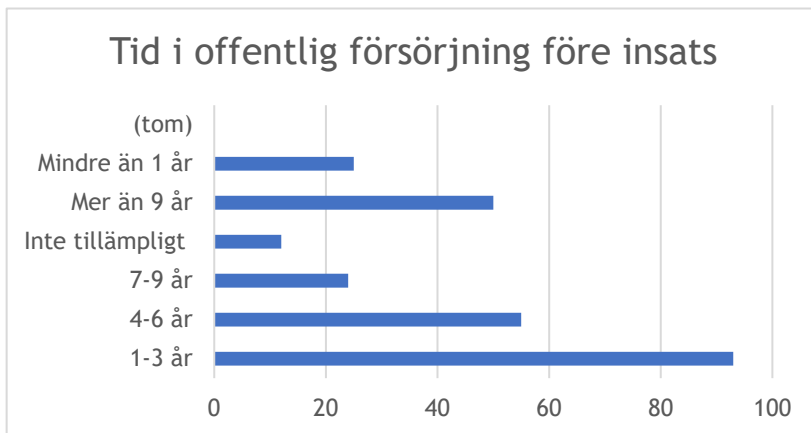
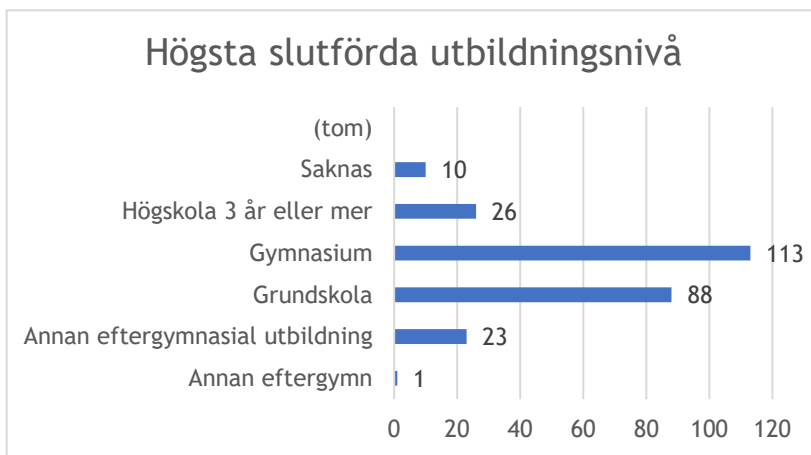
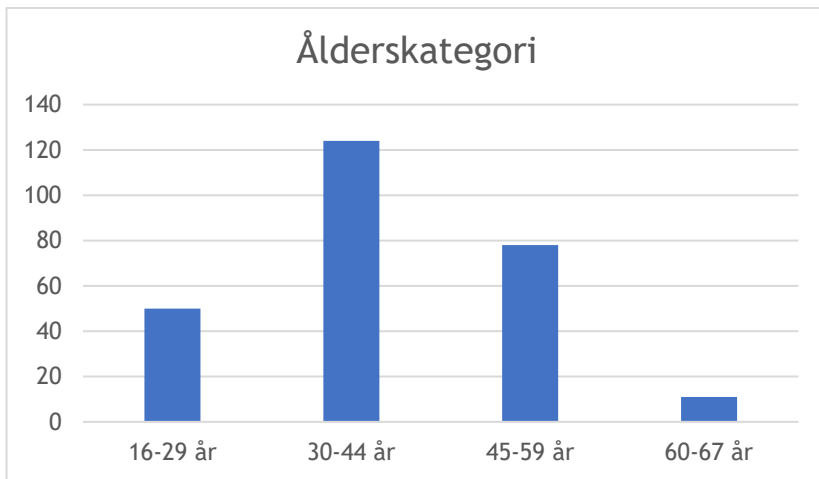
Samverkansinsatserna ska stödja personer i åldern 16–67 år som av olika skäl lever i utanförskap och där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser och ge ett samlat stöd för att personerna ska få förbättrade förutsättningar för arbete och egen försörjning.

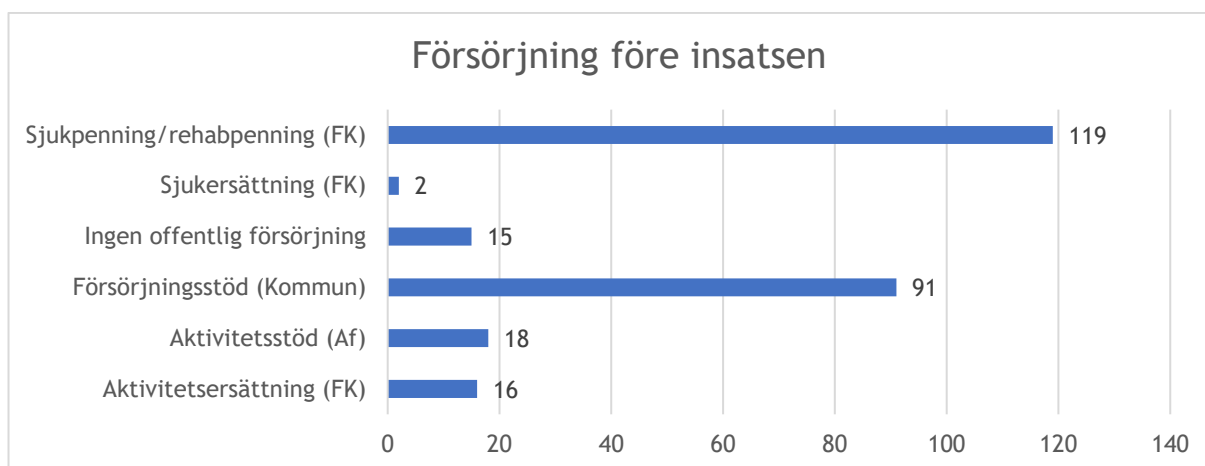
Det finns generella samverkansutmaningar i länet som berör psykisk ohälsa och/eller samsjuklighet, unga i utanförskap, otillräcklig kompetens i förhållande till arbetsmarknadens behov, utrikesfödda med språkhinder, långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna samt personer med sjukdom utan ersättning. Ofta finns också en kombination av ovanstående.

Redovisning av målgruppen i de sex individinsatserna (fem Samordningsteam och projekt Teamsamverkan i Västra Mälardalen) som förbundet har finansierat under året framgår nedan. En mer utförlig rapport om individinsatsernas arbete och resultat har sammanställts av insatspersonal och styrgrupper, och kommer finnas tillgänglig på Samordningsförbundets kansli och hemsida.

Teamsamverkan i Västra Mälardalen har arbetat med 15 personer under året, 11 män och 4 kvinnor i åldrarna 16–64 år, med tyngdpunkt i åldersgrupperna 30–59 år. Samtliga deltagare hade kommunalt försörjningsstöd före insatsen.

Följande statistik är sammanräknad totalt för de fem samordningsteamerna i länet. Dock finns en liten differens i deltagarresultatet då det inte finns ett digitalt enhetligt uppföljningssystem.





De personer som anvisas till individinsatserna i samverkan via Samordningsförbundet upplevs ofta stå långt från arbete och egen försörjning. Remittenter och insatspersonal uppger att de personer som initieras till insatserna de senaste åren står allt längre ifrån arbetslivet, att de ofta har stor ohälsa och mycket komplexa svårigheter. De fem Samordningsteamerna i Västmanland har under 2025 arbetat med 263 deltagare. Flertalet som remitteras in kommer från Försäkringskassan och socialtjänsten. 50% av deltagarna 2025 har haft offentlig försörjning i mer än 4 år före insatsen. Cirka 37% har grundskola som högsta slutförda utbildning.

1.12 Strukturella insatser

Samordningsförbundet har också arbetat med insatser för att förbättra och förfina *metoder och arbetssätt* inom samordnad arbetsinriktad rehabilitering/arbetslivsinkludering samt att stödja vidareutveckling av *samverkanskultur* och *samverkansstruktur* mellan myndigheterna.

Utvecklingsråd

Förbundets beredningsgrupp, det så kallade Utvecklingsrådet, har på Samordningsförbundets initiativ sammanträtt regelbundet under året för att gemensamt identifiera områden som kan och behöver stödjas eller utvecklas inom samverkan. Gruppen utgör en viktig länk mellan ordinarie verksamhet och förbundet och är en viktig part för förbundschefen och kanslipersonalen.

I Utvecklingsrådet lyfts och analyseras skav och glapp i samverkan, vilket under gemensam granskning kan ge nya perspektiv på vilka områden förbundet behöver arbeta vidare med. Rådet fungerar även som ett forum för kunskapsutbyte och nätverkande som stärker samverkan mellan parterna.

VUS-grupper - Ledningsgrupper för samverkan psykisk hälsa

Förbundet har medverkat i de lokala ledningsgrupperna för samverkan, psykisk hälsa, mellan Region Västmanland och kommunerna i norra länet. Medverkande chefer har gett uttryck för att det är värdefullt att Samordningsförbundet medverkar med sina perspektiv och erfarenheter från aktiviteter inom förbundet eller landet i stort. Det förs framåtskapande dialoger som verkligen för parterna närmare varandra, ett bra samverkansforum att befinna oss i.

SIP-utveckling

SIP står för samordnad individuell planering och är en lagstadgad skyldighet för kommun och region att upprätta en SIP när den enskilde har behov av samordning av pågående insatser från båda huvudmännen.

Det avslutade projektet "*SIP-utvecklare i Västra Mälardalen*", som initierades 2022 av dåvarande Samordningsförbundet Västra Mälardalen, har tydliggjort ett stort utbildningsbehov i övriga delar av länet. Mot denna bakgrund har en av förbundets utvecklingsledare haft uppdraget som SIP-utvecklare med ansvar för att utbilda, vägleda samt ge operativt stöd och coaching till medarbetare.

Utbildningsinsatserna har genomförts i samverkan med utvecklingsledare från Region Västmanland, Verksamhetsområde Valfärd. Under 2025 har SIP-utvecklaren fungerat som en resurs för hela länet.

Projekt Rehabkoordinatorer i samverkan

Projekt Rehabkoordinatorer i samverkan har arbetat med insatser för att förbättra såväl det koordinerade individuella stödet till individer som Regionens interna samordning, men också att utveckla, förtydliga och implementera samverkansrutiner och kontaktvägar mellan länets primärvårdsenheter, psykiatrimottagningar och kommunernas socialtjänst (försörjningsstöd, individ- och familjeomsorg och arbetsmarknadsenheter) när det gäller sjukskrivna personer som uppstår ekonomiskt bistånd. Projektet avslutas per den 31 december 2025 med förvisningen om att arbetet kommer att fortsätta i ordinarie strukturer.

En mer utförlig rapport om projekt Rehabkoordinatorer i samverkan finns tillgänglig på Samordningsförbundets kansli och hemsida.

Rådgivande myndighetsgemensamt team (RMGT)

Ett rådgivande myndighetsgemensamt team (RMGT) har funnits i Västerås sedan 2023 och stöds av Samordningsförbundet. Teamet utgör en rådgivande resurs för både individer och deras handläggare i det gemensamma arbetet för att nå en hållbar egenförsörjning genom arbete. Insatsen ska vara till nytta för individen, berörda handläggare och vårdgivare, förbundets parter samt samhället i stort.

Målgruppen omfattar individer där handläggare har behov av att samråda kring myndigheternas gemensamma resurser för att skapa en samordnad och långsiktigt hållbar lösning, med fokus på arbete och studier.

I RMGT ingår fyra medarbetare, var och en anställd på 40 procent, från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås stads socialtjänst.

Efter en inledningsvis försiktig uppstart har teamet successivt fått ökad efterfrågan, med fler handläggare som kontaktat RMGT i ärenden där samordnad rådgivning bedömts som värdefull. Utvärderingar visar att deltagarna har varit mycket nöjda med mötena, där individen har stått i centrum för det gemensamma stödet. Samtidigt har flera parter signalerat svårigheter att bemanna teamet från och med 2026, vilket har lett till beslut om att avsluta RMGT vid årsskiftet 2025.

Förhoppningen är att samordning och gemensamma möten kring individer kan fortsätta inom ordinarie verksamhet, där samordnad individuell plan (SIP) kan användas som ett verktyg för att möjliggöra ett fortsatt gott och samordnat stöd.

Dejt med en verkSAMhet

En grundläggande förutsättning för att stärka samverkan är att myndigheterna har kunskap om, tillit

till och respekt för varandras uppdrag, förutsättningar och kompetenser. Mot denna bakgrund har förbundet arrangerat olika mötesplatser där chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar har fått möjlighet att träffas, lära mer om varandras verksamheter och arbetssätt samt knyta kontakter som stärker samverkan.

Ett framgångsrikt recept är genom ett stort antal kortare digitala möten – totalt cirka 28 tillfällen – inom ramen för konceptet *"Dejt med en verkSAMhet"*. Vid dessa möten har olika verksamheter presenterat sitt uppdrag, sina metoder och sitt behov av samverkan med andra aktörer.

Chefer, medarbetare, förtroendevalda och brukarorganisationer från hela länet har bjudits in att delta. Många är dem som berättar om ny kunskap och förståelse för varandras arbeten. Det är verkligen ett steg till att närma sig varandra och finna nya arenor för samverkan.

Föreläsningsserie – stoppa våldet i nära relation

Personalen i de sex individinsatserna arbetar systematiskt och återkommande med att ställa frågor om våld till samtliga deltagare. Det finns ett starkt samband mellan tidigare erfarenheter av våld och senare psykisk och fysisk ohälsa. Det är därmed tydligt att arbetssätt, typ Stoppa våldet, är en mycket angelägen fråga att gemensamt vidareutveckla och stödja.

Förbundet har en policy om att alla individinsatser som förbundet stödjer ska ha ett systematiskt arbete för tidig upptäckt av våld.

Under hösten anordnade förbundet en föreläsningsserie med Jenny Freed, folkhälsovetare och polis, som har egen erfarenhet av misshandel och sexuellt våld i nära relation, och Vedad Begovic, verksamhetsutvecklare, RAR Sörmland, som sitter på stor kompetens i ämnet. Ett fint initiativ som uppskattades av alla som var med och gjorde dagarna tillsammans med föreläsarna.

GrönKvist

GrönKvist är ett coachande grupprogram som syftar till att personer ska få bättre kontroll på sin privatekonomi och minska sin ekonomiska stress. En viktig parameter då skuldsättningen ökar konstant i Sverige idag. Programmet är från början utvecklat av Region Västmanland men har överlåtits till Samordningsförbundet. Materialet är numera digitaliserat och en lättläst version är framtagen. Under året har Samordningsförbundet fått flertalet förfrågningar om fler utbildningsinsatser, både inom Västmanland men även från andra regioner. Förbundet har dock under detta år velat följa upp hur programmet används av de handledare som tidigare utbildats. Det är viktigt att utbildning som ges via förbundet används konsekvent och kommer deltagare till nytta. Det finns nu en kartläggning av vad som behöver ske för att få mer fart i gruppverksamheter med GrönKvist, vilket kommer att arbetas vidare med framåt.

Brukarinflytande

För att myndigheter ska kunna ge ett gemensamt och samlat stöd som är till nytta för klienterna, är det viktigt att de är lyhörda för vad klienterna själva anser sig behöva. Individinsatsernas personal arbetar aktivt med att involvera deltagarna i planeringen av verksamheten och det individuella stödet som ges. Det är enligt den årliga indikatorutvärderingen i teamen en viktig faktor för framgång.

Inkluderingslyftet

Genom det ESF-finansierade projektet *Inkluderingslyftet* har chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar fått möjlighet att ta del av kompetenshöjande insatser inom VTA och BIP. Projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland, och Samordningsförbundet Västmanland deltar som

samarbetspartner. Detta innebär att förbundets medlemmar har haft tillgång till projektets utbildningar och aktiviteter.

VTA, *Vägen till arbetsgivarna*, bygger på arbetsgivarstudier genomförda av Linköpings universitet och belyser arbetsgivares drivkrafter och behov i arbetet med att inkludera arbetsökande som står långt ifrån arbetsmarknaden. Metoden fokuserar på hur arbetsgivare, myndigheter och individer kan samverka för att stärka inkluderingen på arbetsmarknaden.

BIP, *Beskæftigelses Indikator Projektet* (Jobbindikatorprojektet), är ett forskningsarbete som genomförts av danska Væksthuset i samarbete med Aarhus universitet. Studien har identifierat de faktorer som tydligast bidrar till individers progression mot arbete och studier. Centrala lärdomar är betydelsen av att kombinera parallella arbetslivsinriktade insatser samt vikten av förhållningssätt, tilltro och relationer för att öka individers möjligheter till egen försörjning. BIP-studien har även resulterat i ett dialog- och skattningsverktyg för att följa progression mot arbete.

Forskningen från Væksthuset visar också att yrkesverksamma som stöttar individer mot arbete och självförsörjning behöver arbeta nära tillsammans för att kunna förstå och hantera komplexa situationer ur olika perspektiv. Kollegial reflexiv praktik har i detta sammanhang visat sig vara ett användbart arbetssätt.

Mot denna bakgrund har Samordningsförbundet initierat forum där chefer hos fyra kommuner fått möjlighet, med stöd från utvecklingsledare i förbundet, att fördjupa förståelsen för sitt uppdrag och tillsammans med andra chefer djupa i reflektionen om hur vi tillsammans kan stödja och hjälpa varandra att bli ännu bättre. Ett framgångsrikt koncept som nu implementerats och har möjlighet att växa sig större i länet.

Fontänhus i Västmanland

Den förstudie som genomfördes 2021 på uppdrag av och med stöd från Samordningsförbundet Västerås, Samordningsförbundet Västra Mälardalen och Norra Västmanlands Samordningsförbund lade grunden för att identifiera behovet av ett eller flera Fontänhus i Västmanland. Frågan har därefter diskuterats i flera olika forum.

Under året har förbundet tagit på sig rollen att samordna och processleda gemensamma mötesforum kring frågan. Detta arbete har resulterat i att en ideell förening har bildats i Sala, som nu söker medel från Socialstyrelsen för att finansiera en projektledartjänst. Arbetet fortsätter även i övriga delar av länet, där dialoger pågår kring hur och på vilket sätt utvecklingen kan drivas vidare.

Lösningfokuserat arbetssätt

I Västmanland har det lösningfokuserade arbetssättet utvecklats, med stor uthållighet och under lång tid. Det är ett kraftfullt verktyg och förhållningssätt i såväl klientarbete som i samverkan inom och mellan verksamheter. För att sprida och stödja det lösningfokuserade arbetssättet i länet har förbundet under året arrangerat fyra myndighetsgemensamma grundutbildningar, en gruppedarutbildning, en chefsutbildning och en nätverksträff. Därtill har förbundet på efterfrågan om att få repetition och uppfräschning givit korta digitala BOOST tillfällen under året.

Utvärderingar från utbildningarna visar på en hög grad av förnöjsamhet och många deltagare vittnar om att arbetssättet är till stor hjälp – både i arbete med individer/klienter och i samarbete inom och mellan verksamheter. Det finns också en stor efterfrågan på utbildningar i lösningfokuserat ledarskap, vilket förbundet kommer att arrangera under 2026.

Omvärldsspaning och nätverk med andra Samordningsförbund

Förbundets kansli har fortsatt att medverka i nätverk med andra samordningsförbund. Syftet har bland annat varit att söka ett ökat samarbete över förbunds- och regiongränserna. Frågor som har diskuterats är gemensam omvärldsspaning och ökat kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan förbundet och dess parter. Under året har kansliet träffat Samordningsförbundet Uppsala län och Samordningsförbundet RAR Sörmland. Det är värdefullt att dela goda erfarenheter och aktiviteter mellan förbunden.

Information om planerade aktiviteter och insatser

Förbundet har löpande kommunicerat sina aktiviteter, insatser och möten till medlemmarna via e-post, webbplats och sociala medier. Den stora rörligheten i anställningar inom myndigheterna innebär att information regelbundet behöver spridas på nytt och kommunikationskanalerna kontinuerligt uppdateras.

Supported Employment – Hallstahammar

Projektet syftar till att utveckla Samordningsteam Hallstahammars arbetssätt mot arbetsgivare med metoden Supported Employment. Målet är att fler individer ska komma in i arbetslivet och att arbetsgivare ska vilja och känna sig trygga med att bidra med arbetsträningsplatser. Metoden ger ett nära och anpassat stöd till både individ och arbetsplats. Projektet, som pågår augusti 2025 till juli 2026, ska bygga kompetens och leda till implementering av metoden i verksamheten. Vid uppföljningar under styrelsemöten berättar personalen att de har god verkan av metoden och har som mål att den ska etableras i arbetet framåt.

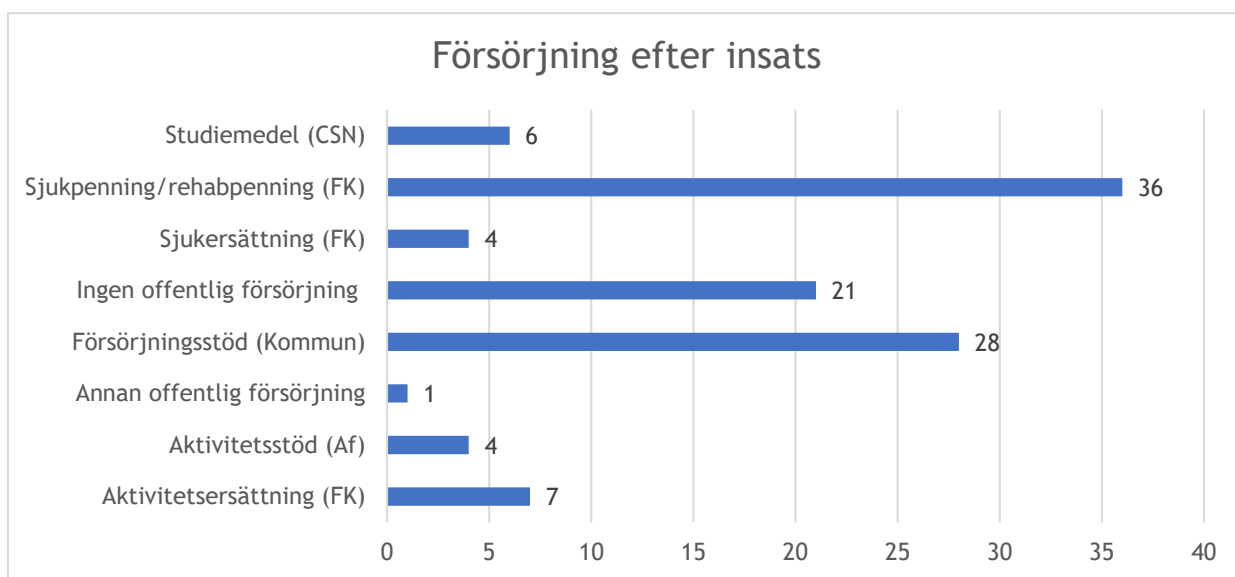


1.13 Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Från och med 2023 har Samordningsförbunden i landet inte längre tillgång till ett nationellt uppföljningssystem på individnivå. Det tidigare systemet SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) har lagts ned och ersatts av Uppföljning FINSAM. Detta system får dock inte innehålla personuppgifter på samma sätt som tidigare, med hänvisning till begränsningar i sekretesslagstiftningen.

Förbundets parter har därför arbetat med att hitta sätt att ändå följa upp de individriktade insatserna (utan personuppgifter), och statistiken nedan är hämtad direkt från insatspersonalen i Samordningsteamerna. Dock är systemen otillräckliga och det finns en viss differens i siffrorna.

De sex individinsatserna i Västmanland har under året arbetat med totalt 278 deltagare, varav 108 har avslutat stödet i insatsen. De avslutade deltagarna har ingått i något av de fem samordningsteamerna, så ingen avslutade i Teamsamverkan under året.



Antal avslutade ärenden under 2025 är 108. De har i genomsnitt deltagit i 14 månader. Hela 51 % har påbörjat arbete/studier eller tagit steg närmare arbete, vilket är ett grönt resultat i måluppfyllelsen. Sett till tid i arbetslöshet och en många gånger komplex situation som deltagarna befinner sig i är det att anse som gott. Sammantaget kan sägas att resultaten påvisar vikten av samordnat stöd för personer i utanförskap att komma vidare ur sin situation och att de som avslutade insatsen har rätt ersättning för sin aktuella situation.

Avslutsorsak	Antal
Arbete	17
Studier	9
Fortsatt aktiv rehab mot arbete	27
Sjuk/medicinsk rehabilitering	48
Föräldraledig	1
Flytt	2
Söker aktivt arbete	2
Utan mätning	2

44 % har avslutats med orsak: sjuk/medicinsk rehabilitering. Det kan dels påvisa att det är många människor idag som har en svår situation med sjukdom, långtidsarbetslöshet, ekonomiska utmaningar och många gånger i kombination. Den psykiska ohälsan har ökat i samhället generellt och köerna till bland annat psykiatri har lång väntetid.

Det kan också vara en idé att se över om det är "rätt" personer som ansöker om plats i samordningsteam, om metodik och förhållningssätt anpassas efter rådande situationer och hur samverkan med parterna kan utvecklas ytterligare.

Viktigt att väga in i resultatet är att de viktigaste uppdragen för samordningsteam är att personer, genom motivationshöjande insatser och ett samordnat stöd för rätt hjälp, ska närma sig arbete. Att då 24 % har kommit vidare med studier och anställning är ett fint resultat. Flertalet fortsätter sin resa hos en annan insats som leder vidare till egenförsörjning på sikt.

Indikatorer FINSAM - deltagares egen skattning

Samordningsförbundet använder det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* för att, över tid, följa upp och bedöma hur samordningen av myndigheternas insatser fungerar med lite mer "mjuka" variabler. Följande sammanställning är gjord utifrån de 179 anonyma enkätsvar som alla *deltagare* i de individinriktade insatserna har erbjudits att bidra med under tiden de deltagit och i anslutning till att de har avslutat sitt deltagande. Skattningen ger riktning för fortsatt utveckling av insatserna samt ger brukarinflytande, som vi vet är en tyngd i att möta rätt behov och få goda resultat.

Nedan en beskrivning och sammanfattning av resultatet

Deltagarnas utgångsläge och behov

Många beskriver en vardag där energi, psykisk hälsa och ork växlar, där det är avgörande att få göra saker i egen takt och i en lugn, trygg miljö. Behov av struktur och återkommande rutiner återkommer ofta. Det handlar om tydlighet i uppgifter, förutsägbarhet, och att någon hjälper till att avgränsa – så att det inte blir för mycket på en gång. För flera är social träning och att bryta isolering viktiga trösklar: att kunna vara bland människor, våga ta plats och gradvis känna sig mer bekväm i vardagliga möten.

"Att få lugn och ro, tydlighet och anpassningar gör att jag vågar försöka."

"Jag behöver stöd innan, under och efter – någon som hjälper mig att hitta rätt väg."

"Rutinerna gör att jag kommer ut från hemmet och börjar se mig själv som kapabel igen."

Hur stödet gör skillnad

Deltagarna beskriver stödet som en kombination av praktisk hjälp, medmänsklighet och långsiktig coaching. En närvarande kontaktperson ger trygghet, hjälper till att ordna det som känns svårt (kontakter med vård och myndigheter, ansökningar, planering) och håller ihop stegen framåt. I gruppaktiviteterna uppstår ett socialt sammanhang som minskar känslan av ensamhet, ger utbyte och skapar meningsfulla rutiner. För flera blir det ett startskott: att prova arbetsträning, att återvända till studier eller att landa i en mer hållbar vardag.

"Det känns som någon har koll på min sida – vi har en plan, det ger lugn."

"Stödet gav mig hopp och hjälpte mig att börja tänka framåt igen."

"Jag fick hjälp hela vägen, från att våga delta till att hitta plats för arbetsträning."

Vad deltagarna vill ha mer av eller annorlunda

När deltagarna föreslår förbättringar handlar det sällan om att göra om allt – snarare om att förstärka det som fungerar. Flera önskar mer tid och kontinuitet i stödet, särskilt i enskilda samtal och kuratorskontakter. Tydliga tider för samtal och något fler eller längre träffar kan underlätta. Några pekar på möjligheten att upprepa kurser eller ha en möjlighet till fortsatt lågintensivt stöd när en insats avslutas för att behålla sociala rutiner. Det finns också förslag om flexibla tider och viss lokalanpassning för att kunna dra sig undan vid behov.

“Jag skulle behöva lite mer tid i perioder – och fasta tider för enskilda samtal.”

“Att kunna gå samma kurs igen, när det behövs, skulle stärka min förmåga att hålla i.”

“Ibland behövs sen eftermiddagstid eller en plats att kunna vara avskilt.”

Framgångsfaktorer – det som gör verklig skillnad

- ✓ Tryggt, respektfullt och personcentrerat bemötande – en kontaktperson som är kvar och håller ihop planen över tid.
- ✓ Struktur och rytm i vardagen – tydlighet i uppgifter, påminnelser och ett tempo som går att bära.
- ✓ Socialt sammanhang som bryter isolering – gruppaktiviteter där man möter andra med liknande erfarenheter.
- ✓ Praktisk hjälp i systemkontakter – vård, myndigheter, utbildning och arbetsgivare; det sänker trösklar och sparar kraft.
- ✓ Möjlighet att prova och anpassa – arbetsträning/studier i liten skala, med justeringar av miljö, tid och innehåll.

Rekommendationer (framtida inriktning)

- ✓ Säkra kontinuitet i enskilda samtal och kuratorsstöd; gör tiderna förutsägbara och tillgängliga över längre tid när behov finns.
- ✓ Bygg "håll-i"-stöd: erbjud möjlighet till upprepade kurser eller kortare uppföljningsinsatser efter avslut, med fokus på social rytm och egen struktur.
- ✓ Förstärk påminnelse- och planeringsstödet (sms/kalender/överenskommelser) för att hjälpa deltagare att hålla tempo utan överbelastning.
- ✓ Utöka anpassningsmöjligheterna: flexibla tider (inklusive senare pass), lugna utrymmen att kunna dra sig undan, tydliga instruktioner.
- ✓ Fortsätt utveckla samverkansvägar med vård och myndigheter; tydliga kontaktvägar och steg-för-steg-stöd vid ansökningar avlastar och skapar framdrift.

Kärnfull sammanfattning av deltagarenkäter

Enkätsvaren visar att insatsen upplevs som meningsfull, individanpassad och starkt stödjande. Deltagarna lyfter särskilt fram tryggheten i relationen till personalen, det respektfulla bemötandet samt det praktiska stödet i vardagen. Insatsen bidrar till ökad struktur, förbättrat psykiskt välmående, minskad isolering och stärkt självkänsla. Pågående deltagare betonar betydelsen av kontinuitet och trygghet, medan avslutade deltagare främst lyfter långsiktiga effekter såsom ökad framtidstro, självständighet och bättre förståelse för sina egna förutsättningar. Sammantaget beskrivs insatsen av många som en avgörande vändpunkt i livet.

Sammanfattande bedömning – resultat av individinsatser

Uppföljningen visar att Samordningsteamerna och Teamsamverkan arbetar med rätt målgrupp i enlighet med prioriteringarna i förbundets verksamhetsplan. Den visar också att de individanpassade insatserna, tillsammans med den gemensamma värdegrund som präglar verksamheten, har stor betydelse för den enskilde och leder till tydliga stegförflyttningar i önskad riktning.

Arbetet inom individinsatserna ger dessutom positiva effekter för de remitterande verksamheterna. Detta sker bland annat genom att deltagarnas behov av offentlig försörjning minskar och genom att man motverkar att ärenden skickas runt mellan olika myndigheter. Sammantaget innebär detta vinster både för individen och i form av ett mer resurseffektivt arbetssätt för myndigheterna. Den ursprungliga tanken bakom FINSAM-lagen var just att ett gemensamt angreppssätt skulle minska slussandet av ärenden av mer komplex karaktär mellan myndigheterna.

Mål och syfte för individinsatser uppnått

1.14 Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser

Förbundet har finansierat och genomfört en rad insatser med syfte att stödja utvecklingsinsatser av *strukturell* karaktär, för att rehabiliteringssamverkan mellan förbundets parter ska ske smidigare, effektivare och tidigare. Dessa har bland annat varit: BIP reflexiv praktik, Projekt Rehabkoordinatorer i samverkan, Rådgivande myndighetsgemensamt team RMGT, Inkluderingslyftet, myndighetsgemensamma utbildningar och andra mötesplatser om frågor såsom våld i nära relation, dejt med en verkSAMhet, psykisk hälsa och lösningsfokuserat arbetssätt. Men det har också varit processtöd i möten för att bygga nätverk och vidareutveckla konkreta samarbetsformer mellan förbundets medlemmar. Totalt har ca 1743 personer deltagit i dessa möten.

Nedan en redogörelse för vad som gjorts 2025

Sammanställning av strukturpåverkande insatser	Målgrupp	Antal deltagare	Omfattning
4 grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	98	4 utbildningar a 4 heldagar
1 utbildning i att leda grupper med lösningsfokus	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	17	1 utbildning a 4 heldagar
1 utbildning för chef med lösningsfokus	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	21	1 utbildning a 4 heldagar
3 boosttillfällen inom lösningsfokus	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	61	3 tillfällen, halvdag
4 utvecklingsdagar personal i individinsatserna	Insatspersonal	65	4 tillfällen, heldag
Digitala Dejt med en verkSAMhet	Förtroendevalda, chefer, medarbetare, brukarorganisationer och andra intresserade	519	28
Inkluderingslyftet – utbildningar inom BIP och VTA, ESF finansierad	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	206	Flertalet utbildningsinsatser, heldagar/halvdagar
Tema våld i nära relation föreläsningsserie	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	115	3 tillfällen, halvdagar
Fontänhus möten	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	135	10 tillfällen, halvdagar
Reflexiv praktik	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	36	3 tillfällen, halvdagar
Utbildning/workshop inom SIP processen och Cosmic Link	Chefer och medarbetare hos förbundets medlemmar	356	7 tillfällen, halvdagar
Rådgivande myndighets gemensamt team	Remitterande handläggare hos medlemmarna	105	2 heldagar per vecka

Indikatorer FINSAM - strukturövergripande fokus

Som nämnts tidigare i årsredovisningen använder Samordningsförbundet det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* för att följa upp och bedöma hur samordningen av myndigheternas insatser fungerar med lite mer "mjuka" variabler. Via indikatorerna försöker vi få svar på frågan: *Hur vet vi att det blir bättre?* Vi följer utvecklingen både inom och runt de individinriktade samverkansinsatser som förbundet finansierar samt delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Det finns totalt 16 indikatorer, och för 14 av dem finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna. Enkäter finns förutom för deltagare även för personal i insatser, parternas chefsgrupper och förbundsstyrelsens ledamöter. I redovisningen ingår dock bara två respondentgrupperna eftersom alltför få enkätsvar kom in från parternas chefsgrupp.

Resultat av svar från insatspersonal

Nr	Fråga	Aldrig	Sällan	Ibland	Ofta	För det mesta	Alltid
1	Stödet får ta den tid som behövs (n=22)	0 %	0 %	0%	9%	36%	55 %
2	Tillräcklig planering efter avslutad insats (n=20)	0 %	0 %	0%	20%	45%	35 %
3	Samverkansparter lyssnar på mig (n=23)	0 %	0%	4%	17%	57%	22 %
4	Samverkansparter vet vad jag kan tillföra (n=23)	0%	4%	9%	35%	48%	4 %

Nr	Fråga	Inte alls	Till liten del	Delvis	Till stor del	Till mycket stor del	Helt och hållet
5	Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (N=23)	0%	0%	17%	30%	5%	48%
6	Finns rutiner för samarbete med andra aktörer i arbetet med insatser för deltagarna? (N=23)	0%	9%	26%	43%	0%	22%
7	Finns strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (N=22)	0%	5%	9%	9%	59%	18%
8	Omfattas synsättet kring människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (N=23)	0%	4%	0%	22%	52%	22%
9	Fungerar olika arbetssätt inom den samordnade insatsen väl tillsammans? (N=23)	0%	13%	17%	48%	0%	22%
10	Finns rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen? (N=22)	0%	14%	14%	27%	4%	41%
11	Avsätts tid för lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald? (N=22)	0%	9%	32%	18%	9%	32%

Insatspersonalen anser till största del att arbetet som görs är väl fungerande och arbetet bör fördjupas och förfinas än mer framåt.



Resultat av svar från styrelsens ledamöter

Område	Samlad bedömning
Samverkan mellan myndigheter	Mycket god
Uppföljning och utvärdering	God
Användning av uppföljning i utvecklingsarbete	God
Användning av könsuppdelad statistik	Delvis etablerad
Integrering av JJM i verksamhetsplanering	God

Sammantaget visar resultaten starka strukturer för samverkan samt en hög grad av användning av uppföljning i verksamhetsutveckling. Samtidigt indikerar svaren variation i hur strategier för uppföljning samt jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv omsätts i praktiken, särskilt vad gäller användning av könsuppdelad statistik.

Sammanfattande bedömning – resultat av strukturpåverkande insatser

Förbundet har genomfört i stort sett samtliga planerade aktiviteter för året. Förbundsstyrelsen har fortsatt prioritera finansieringen av individinsatser men har också kunnat genomföra många strukturpåverkande insatser, trots att en relativt liten andel av förbundets budget har avsatts för det ändamålet och att en av utvecklingsledarna gått på föräldradighet.

Mål och syfte för strukturpåverkande insatser uppnått.

1.15 Balanskravsresultat

Balanskravsavstämning

Kommunallagens reglering kring återställande av balanskrav är inte aktuell för Samordningsförbund, vilka verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210).

Under ekonomisk förvaltning § 21 i denna lag finns hänvisningar till de paragrafer som skall tillämpas i kommunallagen (2017:725) och § 12 i kommunallagen (Reglering av balanskravsresultat) är ej med bland dessa.

1.16 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året haft en förbundschef och två utvecklingsledare anställda på heltid. En av utvecklingsledarna påbörjade föräldraledighet den 1 september 2025, varpå en vikarie anställdes på heltid för perioden 1 september 2025 till och med 1 mars 2026. Förändringarna i personalgruppen har inneburit en uppstarts- och lärandeprocess för vikarien, vilket har krävt tid och extra arbetsinsatser. Sammantaget har detta dock fungerat mycket väl. Därtill har den andra utvecklingsledaren gått en del dubbelt med förbundschefen för att göra ett övertagande av dennes arbetsuppgifter inför pensionering.

1.17 Förväntad utveckling

- ✓ Arbetslösheten i Västmanland är fortsatt relativt hög jämfört med riket.
- ✓ En försiktig minskning kan ske under 2026, men nivåerna väntas ligga kvar på en högre nivå än före lågkonjunkturen.
- ✓ Långtidsarbetslösheten bedöms fortsatt vara en utmaning, särskilt för grupper som står långt från arbetsmarknaden, vilket är Samordningsförbundets målgrupp.
- ✓ Psykisk ohälsa fortsätter att vara den vanligaste orsaken till längre sjukskrivningar.
- ✓ Behovet av samordnade rehabiliterings- och arbetslivsinriktade insatser bedöms kvarstå. Utvecklingen pekar mot ett fortsatt stort behov av samverkan mellan myndigheter.
- ✓ Insatser som kombinerar arbetsmarknadsstöd och rehabilitering kommer även framåt att vara centrala för att lyckas på bästa sätt.
- ✓ Nya socialtjänstlagen förväntas ge tidigare stöd och minska risken för att problem växer sig stora. Mer berövad erfarenhet och vetenskap ska ligga till grund för hur hjälpen organiseras
- ✓ ✓ Samsjuklighetsutredningen handlar om att förbättra vård och stöd för personer som både har skadligt bruk och beroende samt en annan psykiatrisk diagnos. Utredningen pågick från 2020 till 2023 och syftar till att skapa en mer sammanhållen vårdkedja för personer med samsjuklighet, där behov av psykiatrisk vård och beroendevård kan hanteras samtidigt. I Västmanland finns fina aktiviteter, som exempelvis "Bostad först", som visar att gemensamma krafter för målgruppen bidrar till bättre levnadsvillkor.
- ✓ Nära vårdomställningen går även i linje med ett förbyggande, personcentrerat och samordnat fokus.

Sammantaget är det därför mycket viktigt att Samordningsförbundets insatser fortsätter att utvecklas för att nå så många individer i utanförskap som möjligt och att vi fortsätter att stödja såväl samordnade individinsatser som att arbeta med insatser som förbättrar de strukturella förutsättningarna för en god samverkan.

2. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	2	18 964 118	19 042 563
Verksamhetens kostnader	3	-18 763 370	-19 147 198
Verksamhetens resultat		200 748	-104 635
Finansiella intäkter		180 551	246 567
Finansiella kostnader		-36 000	-60 154
Resultat efter finansiella poster		345 299	81 778
Årets resultat		345 299	81 778

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	4	102 835	266 361
Kassa och bank		9 350 453	8 197 546
Summa omsättningstillgångar		9 453 288	8 463 907
Summa tillgångar		9 453 288	8 463 907
Eget kapital, avsättningar och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
Årets resultat	5	345 299	81 778
Övrigt eget kapital	5	4 028 486	3 946 708
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner		1 482 422	981 654
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	6	3 597 082	3 453 767
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		9 453 288	8 463 907
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2025	2024
Årets resultat	345 299	81 778
Justering för ej likviditetspåverkande poster	500 768	495 797
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	846 067	577 575
-/+ Ökning/minskning kortfristiga fordringar	163 525	103 107
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	143 315	1 648 543
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 152 907	2 329 225
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	5	0
Årets kassaflöde	1 152 907	5 848 368
Likvida medel vid årets början	8 197 546	2 349 178
Likvida medel vid årets slut	9 350 453	8 197 546

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall 2025			Budget 2025			Avvikelse 2025 Utfall-Budget netto	Utfall 2024		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Intäkt	Kostnad	Netto		Intäkt	Kostnad	Netto
INTÄKTER										
Medel från huvudmännen	18 958	0	18 958	18 958	0	18 958	0	19 038	0	19 038
Summa intäkter	18 958	0	18 958	18 958	0	18 958	0	19 038	0	19 038
ADMINISTRATIVA KOSTNADER										
Styrelse, Interimsstyrelse	0	-608	-608	0	-619	-619	11	0	-679	-679
Kansli + Bilkonto	5	-1 970	-1 965	0	-2 034	-2 034	68	5	-1 757	-1 753
Summa administrativa kostnader	5	-2 579	-2 574	0	-2 653	-2 653	79	5	-2 436	-2 431
DIREKTA INSATSKOSTNADER										
Individinsatser										
Samordningsteam Surahammar	0	-1 196	-1 196	0	-1 250	-1 250	54	0	-1 090	-1 090
Samordningsteam Hallstahammar	0	-1 321	-1 321	0	-1 250	-1 250	-71	0	-1 250	-1 250
Samordningsteam Västerås	0	-4 837	-4 837	0	-6 100	-6 100	1 263	0	-5 832	-5 832
Samordningsteamet FNS	0	-1 614	-1 614	0	-1 650	-1 650	36	0	-1 284	-1 284
Samordningsteam Sala	0	-1 671	-1 671	0	-1 720	-1 720	49	0	-1 605	-1 605
Samordningsteam SVM	0	-1 494	-1 494	0	-1 551	-1 551	56	0	-1 459	-1 459
Psykiatresurs Samordningsteam	0	-266	-266	0	-322	-322	56	0	-186	-186
Summa kostnader individinsatser	0	-12 399	-12 399	0	-13 842	-13 842	1 443	0	-12 706	-12 706
Strukturpåverkande insatser										
Samverkansmedel ofördelat	0	0	0	0	-400	-400	400	0	-75	-75
Myndighetsgemensamt team	0	-1 020	-1 020	0	-1 254	-1 254	234	0	-1 084	-1 084
SIP-Utvecklare V Mälardalen	0	0	0	0	0	0	0	0	-15	-15
Rehabkoordinatorer i Samverkan	0	-259	-259	0	-400	-400	141	0	-438	-438
Extern medbedömning	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Övriga utvärderingsinsatser	0	-15	-15	0	-20	-20	5	0	-15	-15
Utvecklingsdagar samordningsteam	0	-22	-22	0	0	0	-22	0	-5	-5
Länsgem utbildningsinsatser	1	-434	-433	0	-400	-400	-33	0	-559	-559
Summa kostnader strukturpåverkande insatser	1	-1 749	-1 748	0	-2 474	-2 474	726	0	-2 191	-2 191
Processtöd samverkansinsatser										
Processtöd samverkansinsatser	0	-2 037	-2 037	0	-2 017	-2 017	-19	0	-1 815	-1 815
Summa processtöd samverkansinsatser	0	-2 037	-2 037	0	-2 017	-2 017	-19	0	-1 815	-1 815
Summa direkta insatskostnader	1	-16 185	-16 184	0	-18 333	-18 333	2 150	0	-16 711	-16 711
SUMMA	18 965	-18 763	201	18 958	-20 986	-2 029	2 229	19 042	-19 147	-105
<i>Finansiella intäkter och kostnader</i>								247	-60	186
SUMMA								19 289	-19 207	82

För analys se rubriken god ekonomisk hushållning.

Kostnaden för kansliets anställda fördelades i budget 2025 enligt följande:

Förbundschef, 60% som administration och 40% som processtöd samverkansinsatser

Utvecklingsledare, 100 % processtöd, samverkansinsatser. Det har dock visat sig att en mer

rättvisande fördelning av kostnaden för förbundschefer är 80% administration och 20% processtöd.

6. Noter

Belopp i kr

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring

och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Vissa anpassningar har gjorts till FINSAM:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	9 479 000	9 519 000
Driftbidrag Arboga kommun	168 183	236 975
Driftbidrag Fagersta kommun	158 979	224 196
Driftbidrag Hallstahammars kommun	202 848	288 938
Driftbidrag Kungsörs kommun	105 081	146 015
Driftbidrag Köpings kommun	316 245	423 391
Driftbidrag Norbergs kommun	63 426	93 732
Driftbidrag Skinnskattebergs kommun	50 436	73 599
Driftbidrag Sala kommun	275 076	406 064
Driftbidrag Surahammars kommun	118 032	168 244
Driftbidrag Västerås stad	2 096 319	2 698 345
Driftbidrag från Region Västmanland	5 924 375	4 759 500
EU-medel och andra bidrag	0	0
Övriga intäkter	6 118	4 564
Summa	18 964 118	19 042 563

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Individinsatser	-12 398 937	-12 705 567
Strukturpåverkande insatser	-1 749 420	-2 190 763
Processtöd samverkansinsatser	-2 036 511	-1 814 996
Summa direkta insatskostnader	-16 184 868	-16 711 326
Administrativa kostnader	-2 578 502	-2 435 872
Summa verksamhetens kostnader	-18 763 370	-19 147 198

Not 4. Fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	0	3 000
Skattekontot	31 758	31 345
Debiterad preliminärskatt	8 844	8 844
Moms	62 233	83 929
Förutbetalda kostnader, upplupna intäkter	0	139 243
Summa kortfristiga fordringar	102 835	266 361

Not 5. Eget kapital	2025-12-31	2024-12-31
Ingående eget kapital enl. fastställd balansräkning	4 028 486	427 565
Kapitaltillskott nya förbundsmedlemmar	0	3 519 143
Årets resultat	345 299	81 778
	4 373 784	4 028 486
Not 6. Kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	-493 628	-473 788
Preliminärskatt löner	-63 543	-52 684
Övriga korta skulder	0	0
Semesterlöneskuld	-112 743	-86 331
Lagstadgade sociala avgifter	-65 478	-56 930
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-50 444	-35 821
Upplupen pensionskostnad individuell del	-96 676	-93 835
Övriga upplupna kostnader	-2 714 570	-2 654 378
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-3 597 082	-3 453 767

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Undertecknad den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Shpetim Pirraku
Ordförande

Maria Kesselring
Vice ordförande

Marianne Ångström
Ledamot

Lena Eldståhl
Ledamot

Roger Ingvarsson
Ledamot

Inge Larsson
Ledamot

Anela Sakambet
Ledamot

Åsa Brodd
Ledamot

Jenny Hödefors
Ledamot

Ulrika Spårebo
Ledamot

Ingela Kilholm Lindström
Ledamot

Rahaf Ramdo
Ledamot

Linda Söder Jonsson
Ledamot

8. Revisorernas underskrift

Våra revisionsberättelser har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Helmut Hoffmann

Revisor

Utsedd av Region Västmanland och
Kommunerna Arboga, Fagersta,
Hallstahammar, Kungsör, Köping,
Norberg, Sala, Skinnskatteberg,
Surahammar och Västerås

Cecilia Kvist

Auktoriserad revisor,
Azets Revision & Rådgivning AB

Utsedd av Arbetsförmedlingen
och Försäkringskassan

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Åke Roger Ingvarsson

Ledamot

Serienummer: 530daa00bc2ea6[...]a13f40639273b

IP: 78.79.xxx.xxx

2026-03-24 07:40:11 UTC



ÅSA BRODD

Ledamot

Serienummer: 743832c93d7300[...]db79a7c1c2bc8

IP: 81.232.xxx.xxx

2026-03-24 07:43:34 UTC



SHPETIM PIRRAKU

Ordförande

Serienummer: 5a73791e79daf5[...]6e9513842d607

IP: 88.131.xxx.xxx

2026-03-24 07:53:49 UTC



MARIA KESSELRING

Vice ordförande

Serienummer: 19268dafa009df[...]421b2a94eb163

IP: 104.28.xxx.xxx

2026-03-24 08:01:00 UTC



Eva Marianne Ångström

Ledamot

Serienummer: ddabecbe75232b[...]11ffb2dcea0c7

IP: 94.191.xxx.xxx

2026-03-24 08:39:20 UTC



JENNY HÖDEFORS

Ledamot

Serienummer: 0457c897e16e3e[...]b16ff627e915a

IP: 88.131.xxx.xxx

2026-03-24 08:50:57 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Lena Margareta Eldstål

Ledamot

Serienummer: f35d76c0988c10[...]1993bf2a8e80c
IP: 90.130.xxx.xxx
2026-03-24 08:53:07 UTC



Ingela Marianne Lindström

Ledamot

Serienummer: 115fac90ae8543[...]e9d00d11ca9d5
IP: 88.131.xxx.xxx
2026-03-24 08:54:42 UTC



ULRIKA SPÅREBO

Ledamot

Serienummer: db7d5397db02ea[...]85826082b2388
IP: 88.131.xxx.xxx
2026-03-24 08:55:09 UTC



LINDA MARGARETA SÖDER JONSSON

Ledamot

Serienummer: b574686d222037[...]a6ef970a76939
IP: 83.191.xxx.xxx
2026-03-24 10:01:39 UTC



Inge Valdemar Larsson

Ledamot

Serienummer: 9457068fd8c434[...]d7d0eef076457
IP: 213.67.xxx.xxx
2026-03-24 20:52:14 UTC



RAHAF RAMDO

Ledamot

Serienummer: c55fe997b79319[...]d580cda4d3e9e
IP: 94.234.xxx.xxx
2026-03-25 09:46:22 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

ANELA SAKAMBET

Ledamot

Serienummer: 718f90158d10e0[...]c36333b3d52f0

IP: 185.113.xxx.xxx

2026-03-26 06:48:46 UTC



HELMUT HOFFMANN

Revisor

Serienummer: 6de4d02ec05543[...]051fc863c9ef5

IP: 90.227.xxx.xxx

2026-03-26 09:20:51 UTC



CECILIA KVIST

Auktoriserad revisor

Serienummer: 06533c6dc3687a[...]jed3f4ba5762e7

IP: 78.77.xxx.xxx

2026-03-26 09:52:33 UTC



Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill. För mer information om Penneos kvalificerade betrodda tjänster, se <https://eutl.penneo.com>.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.