

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-05-18

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	18 maj 2026, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Annika Tjernström, HR-direktör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef Övriga närvarande: Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.1 Mårten Blomberg, Bemanningskoordinator Tessa, p.2.4 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Susanna Kuivaniemi, Objektledare Heroma, p.2.4 För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Maria Bergvall Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologföreningen, Jakob Sidmalm Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson (Deltar digitalt) Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

2. INFORMATION OCH DIALOG

- 2.1 NAV
[260518 NAV CSG.pdf](#)

Christina Svedberg redogör för den fastställda tidslinjen gällande den kliniska driftsättningen. Tågordningen är beslutad och inkluderar omfattande förberedelser, etablering av verksamheter samt stegvis införande av vårdproduktion i de nya lokalerna. Praktisk simulering av transportväg IVA 2 samt i kulvert till by 87 har genomförts.

Det tidsbegränsade parkeringsytan med cirka 120 platser på Skiljebo har fått avslag av Länsstyrelsen men är överklagat till Mark- och miljödomstolen. Ett annat tillfälligt bygglov kommer att sökas för tillfällig grusad parkering med 68 platser söder om by 20 i närheten av helikopterplattan. Christina förtydligar att denna parkering är avsedd för entreprenörer och byggpersone i NAV-projektet och inte ska nyttjas av regionens medarbetare eller patienter.

De fackliga organisationerna har genomfört studiebesök på byggarbetsplatsen och återkopplar med en positiv bild av projektet. Läkarförbundet flaggar dock för vissa inbyggda arbetsmiljöutmaningar i byggnationen.

Maria Linder informerar om att en taklagsfest kommer att genomföras 21 maj tillsammans med entreprenören, som en markering av en viktig milstolpe i byggprocessen.

2.2 Ekonomi

[Regionövergripande budgetförutsättningar 2027-2028 ARBETSMATERIAL.docx](#)
[Regionövergripande budgetförutsättningar + bokslut april.pptx](#)

Katarina Simert går igenom det ekonomiska läget per april. Verksamhetens resultat för perioden är -225 mnkr. Senaste prognosen indikerar att balanskravet kommer bli sämre än tidigare förutspådda -271 mnkr, bland annat på grund av försämrade skatteprognos och ökade fastighetsomställningskostnader.

Bruttokostnadsutvecklingen är +4,5% medan intäktsutvecklingen enbart är +1,9%.

Katarina går vidare igenom de regionövergripande budgetförutsättningarna för 2027-2029. Det underliggande underskottet i HSN, inflyttningen i etapp 1 av NAV samt stora investeringsbehov sätter stor press på regionens ekonomi under lång tid framöver menar Katarina. För en ekonomi i balans kommer en kombination av sänkta kostnader, ökande intäkter och prioriteringar av investeringar att krävas.

2.3 Utmaningsdokumentet 2027-2029

[Utmaningar planperioden 2027 - 2029 ARB MAT.docx](#)

Katarina redogör vidare för vilka revideringar som har gjorts i utmaningsdokumentet sedan föregående år. Fackliga synpunkter välkomnas via mejl.

2.4 Digitala system

Vårdförbundet lyfter problematiken med regionens digitala system som i dagsläget inte fungerar som tillräckligt bra chefsstöd i verksamheterna. De efterlyser en tidslinje för att komma tillrätta med problematiken och möjlighet till en tidig varning i systemet

(exv vid övertid) för ökad struktur och ledning. En utmaning som identifierats är bemanningsassistenter som inte upplevs dela tankesätt med ansvarig chef menar Vårdförbundet. En bättre dialog mellan medarbetare, enhetschef samt bemanningsassistenter efterfrågas, framför allt när personal jobbar inom olika verksamheter i regionen. Paula Johansson hänvisar de rena bemanningsfrågorna till HSF:s samråd.

Mårten Blomberg och Susanna Kuivaniemi beskriver att det pågår ett arbete med att förbättra och utveckla våra digitala personalsystem och tar med sig de synpunkter som framkommit. Exakt hur tidplanen ser ut för de olika delarna återkommer de till CSG med. Maria Linder menar att det parallellt kan vara aktuellt med kunskapspåfyllnad hos medarbetare gällande övertid och vad extrapass kan innebära för typ av problematik.

2.5 Utvecklande medarbetarskap

Vi fortsätter arbetet med UM och genomför modulen "konfrontera konstruktivt".

Den gemensamma uppfattningen är att det upplevs lättare att konfrontera konstruktivt i CSG då rollfördelningen är tydligare än i sin egen arbetsgrupp. Forumet är lösningsfokuserat och klimatet är betydligt bättre och respektfullare än tidigare. Maria Linder uppmanar samtliga att våga ställa "alla typer av frågor" för att få framdrift i frågorna. Forumet har en viktig roll som budbärare i organisationen menar hon. CSG är överens om att det är viktigt att skilja på person och part och att rätt information når ut i organisationen. Ta kontakt med varandra och våga ställa frågor för att säkerställa att rätt information går ut. Förslagsvis summeras samverkan i slutet av mötestiden för att få en gemensam bild på ett enkelt sätt.

Annika Tjernström redogör för enkätsvar ifrån Ledarforum. Hälsoteamens värde lyfts särskilt.

2.6 RS-ärenden enligt föredragningslista

[Kallelse regionstyrelsens arbetsutskott inkl handlingar.pdf](#)

Inga frågor eller synpunkter på bifogad föredragningslista.

3. NÄSTA MÖTE

Nästa möte är den 15 juni 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes.

Komplett information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader.

En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer



Undertecknat av:
Anna Maria Linder
2026-08-06 10:03:12



Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2026-08-06 11:19:12



Undertecknat av:
Lena Goliath
2026-08-06 11:40:22



Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2026-08-06 12:38:55



Undertecknat av:
Maria Bergvall
2026-08-10 09:51:48



Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2026-08-10 11:17:46



Undertecknat av:
Therese Ekblad
2026-08-17 07:50:59



Undertecknat av:
Arne Amundsen
2026-08-17 08:03:56



Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2026-08-17 15:21:40



Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2026-08-18 11:54:17



Undertecknat av:
CAROLINA SÖDERKVIST WINDAHL
2026-08-18 11:57:22