Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-08-24

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp .
Plats	Regionhuset ingång 4, Silvergruvan samt via Teams
Tidpunkt	24 augusti 2026, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	**För arbetsgivaren:** Annika Tjernström, HR-direktör (Deltar digitalt) Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef **Övriga närvarande:** Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.1 Jeanette Lunderius, HR Strateg, p.2.4 – 2.5 Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.2 Sophie Andersson, Regionstabsdirektör, p.2.3 **För arbetstagarorganisationen:** Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Maria Bergvall Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Psykologföreningen, Jakob Sidmalm (Deltar digitalt) Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson (Deltar digitalt) Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.

Maria Linder ger en kort beskrivning av regionens krishanteringsarbete i samband med den tragiska händelsen i Fagersta 21 augusti med efterföljande dialog. Sommaren i övrigt har från det stora flertalet verksamheter rapporterats som mycket bra.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1 NAV

Se bilaga "260824 NAV CSG.pdf"

Christina Svedberg ger en statusuppdatering av NAV och visar aktuella bilder från byggnationen.

Söder om byggnad 20 har 68 st. parkeringar iordningsställts för byggnadsarbetare.

Arbetet med nya huvudledningar i byggnad 07 är färdigställt. Det som återstår är slutbesiktning och överlämning till Regionfastigheter innan projektet kan avslutas.

Inom verksamhetsutvecklingen pågår ett omfattande arbete med att identifiera och hantera risker kopplade till nya arbetssätt. Riskanalyser har tagits fram och åtgärder identifierats. Under hösten kommer respektive berörd verksamhet att genomföra och förankra sina riskanalyser som en del av förberedelserna inför inflytt.

Ett särskilt fokus ligger under hösten 2026 på utbildningsinsatser och platsbesök för utvalda verksamheter. Syftet är att öka kunskapen om de nya lokalerna och de förändrade arbetssätt som följer med flytten. Berörda verksamheter har fått specifika inbjudningar.

2.2 Ekonomi

Se bilaga "Månadsbokslut juli 2026 CSG.pptx"

Verksamhetens resultat för juli uppgår till -99 mnkr, vilket är 200 mnkr sämre än motsvarande period föregående år. Den höga bruttokostnadsutvecklingen förklaras främst av ökade lönekostnader, som har stigit med 7,1 procent.
Regionen har för närvarande det högsta antalet anställda någonsin. Under perioden uppgår antalet anställda till 7 898 personer, vilket är en ökning med 265 medarbetare jämfört med samma period 2025.

Akademikerförbundet SSR efterfrågar bland annat omvärldsbevakning och hur situationen ser ut i andra regioner. Katarina Simert beskriver att det nationellt går att se en trend där regioner som tidigare haft anställningsstopp och därefter lättat på dessa restriktioner nu också redovisar ökningar i antalet anställda.

Maria Linder uttrycker att samtliga förvaltningsdirektörer har fått i uppdrag att genomföra mer förvaltningsspecifika analyser av årets personalökningar, med särskilt fokus på tillsvidareanställda. Syftet är att skapa en tydligare och mer fördjupad bild av utvecklingen inom respektive förvaltning.

I den efterföljande dialogen lyfter Vårdförbundet frågor om prioriteringar, resursanvändning och vad som är rimligt att prioritera bort. Läkarförbundet framhåller att de nuvarande dokumentationssystemen upplevs som tidskrävande och att bristande integration mellan olika digitala system leder till ökad administration för medarbetarna. Maria Linder konstaterar att frågan om resursanvändning sannolikt kommer att bli aktuell i den politiska diskussionen efter valet.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-08-24

2.3 Krigsorganisation

Se bilaga Krigsorganisation – ”CSG 20260824.pdf”

Annika Tjernström och Sophie Andersson informerar om den fortsatta processen med regionens krigsorganisation. Under hösten går arbetet in i nästa fas, vilket innebär att medarbetarna kommer att informeras om sina eventuella krigsplaceringar.

Informationsmaterial om regionens krigsorganisation publiceras inom kort på intranätet. Krigsorganisationen kommer även att vara en av punkterna vid Ledarforum den 11 november, där ytterligare information och vägledning kommer att ges till regionens chefer.

Sophie Andersson framhåller att regionen ligger långt framme i arbetet med krigsorganisation jämfört övriga regioner i Sverige.

2.4 HFA pristagare enligt årshjul

Se bilaga ”Årets hälsofrämjande arbetsplats, systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer CSG 20260824.pptx”

Jeanette Lunderius redogör för de inkomna nomineringarna och juryns förslag till årets HFA-pristagare. Juryn har efter genomgång av nomineringarna föreslagit att Pre-/Postoperativ avdelning vid Operationskliniken nomineras till årets HFA-pris.

CSG ställer sig bakom juryns förslag och ***beslutar*** att godkänna nomineringen.

Vårdförbundet framför att skyddsombudets roll bör synliggöras i nomineringen, då skyddsombudens arbete utgör en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och de insatser som ligger till grund för nomineringen. Synpunkten delas av Kommunal och Psykologföreningen och tas med i det fortsatta arbetet med nomineringens utformning.

2.5 Arbetsmiljö enligt årshjul

Se bilaga ”Årets hälsofrämjande arbetsplats, systematiskt arbetsmiljöarbete och friskfaktorer CSG 20260824.pptx”

Jeanette Lunderius ger en kort uppdatering av SAM där målet är att utveckla ett mer användarvänligt, verksamhetsnära och proaktivt arbetssätt. Arbetet genomförs i två steg, där fokus under hösten 2026 ligger på insatser för att stärka kvalitet, delaktighet och engagemang. Under 2027 är ambitionen att etablera ett långsiktigt och hållbart arbetssätt som bättre integreras i regionens ordinarie verksamhet.

Vårdförbundet betonar vikten av att förändra fokus i egenkontrollen av SAM, från att främst säkerställa att alla områden markeras som godkända, till att använda egenkontrollen som ett verktyg för att identifiera förbättringsområden och utveckla arbetsmiljöarbetet. De lyfter även behovet av ökad systematik i arbetsmiljöarbetet, bland annat genom att sprida lärdomar från Arbetsmiljöverkets inspektioner mellan verksamheter för att undvika att samma typer av brister och åtgärdskrav återkommer inom organisationen.

Jeanette ger en kort information gällande arbetet med friskfaktorer och integrering av dessa i analyserna i medarbetarundersökningen. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för att följa upp och utveckla faktorer som bidrar till en hållbar arbetsmiljö, ökat välmående och ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Tjänstetandläkarna lyfter behovet av att kunna lämna kompletterande kommentarer i medarbetarundersökningen. Synpunkten tas med i det fortsatta arbetet.

Annika Tjernström framhåller att regionens arbete med friskfaktorer redan har gett positiva resultat. Som exempel nämns att sjukfrånvaron nu uppgår till 6,9 procent, vilket är den lägsta nivån på tio år.

2.6 RS-ärenden enligt föredragningslista

Se bilaga "Kallelse regionstyrelsens arbetsutskott 2026-08-18 inkl handlingar.pdf"

Vårdförbundet och Kommunal menar att beslutet att bifalla motionen om fullständig redovisning av skatter och avgifter på lönespecifikationen är olycklig. De anser att beslutet riskerar att medföra ökad administration utan att skapa ett tydligt mervärde för medarbetarna. Lönespecifikationen upplevs redan i dag som svåröverskådlig för många medlemmar och att behovet snarare är att förenkla och tydliggöra informationen. Enligt deras uppfattning går motionens intention därför i motsatt riktning mot vad som efterfrågas av medarbetarna.

3. NÄSTA MÖTE

Nästa möte är den 21 september 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplett information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader.
En digitalunderskrift är juridiskt lika giltlig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer

Undertecknat av:
Anna Maria Linder
2026-08-31 09:04:16

Undertecknat av:
Ulrika Eriksson
2026-08-31 11:31:03

Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2026-08-31 16:26:28

Undertecknat av:
Jakob Sidmalm
2026-09-01 09:08:58

Undertecknat av:
Lena Goliath
2026-09-01 11:43:54

Undertecknat av:
Lisa Wikström
2026-09-01 12:59:15

Undertecknat av:
Stefan Björkström
2026-09-07 05:50:17

Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2026-09-07 09:40:40

Undertecknat av:
Maria Bergvall
2026-09-08 07:58:51

Undertecknat av:
Ingrid Birgitta Edman
2026-09-09 11:03:37

Undertecknat av:
Arne Amundsen
2026-09-10 08:53:46