Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2026-09-21

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp .
Plats	Regionhuset ingång 4, Lindö samt via Teams
Tidpunkt	21 september 2026, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	**För arbetsgivaren:** Annika Tjernström, HR-direktör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef **Övriga närvarande:** Christina Svedberg, Projektchef NAV, p.2.2 Helena Öman, HR strateg, p.2.7 Jeanette Lunderius, HR strateg Katarina Simert, Ekonomidirektör, p.2.1 (Deltar digitalt) **För arbetstagarorganisationen:** Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Maria Bergvall Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Fysioterapeuterna, Lisa Wikström Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Stefan Björkström Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Sveriges Arbetsterapeuter, Johanna Björk Tjänstetandläkarna, Lena Goliath Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman (Tom. 10:45)

1. NÄRVARO, FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR

Dagordningen fastställs. Inga synpunkter på föregående protokoll.
Maria Linder förtydligar att agendan är ett levande dokument och att korrigeringar kan behöva göras med kort varsel. För att möjliggöra en grundlig beredning av anmälda ärenden är det önskvärt att dessa anmäls senast en vecka före aktuellt möte på den gemensamma teamsytan.

2. INFORMATION OCH DIALOG

2.1 Ekonomi

Se bilaga "Månadsbokslut augusti 2026 CSG.pptx"

Katrina Simert redovisar det ekonomiska utfallet och konstaterar att verksamhetens resultat är drygt 200 mnkr sämre än motsvarande period föregående år. Antalet anställda fortsätter samtidigt att öka och uppgår i september till 7 621 medarbetare, vilket är 216 fler än föregående år.

Vidare informeras om ett politiskt initierat förslag att sälja och återinvestera värdepapper i syfte att stärka det ekonomiska resultatet för 2026. Den beräknade effekten ingår för närvarande inte i prognosen. Ambitionen är att åtgärden ska bidra till ett resultat i balans för året. Maria Linder framhåller att den underliggande ekonomiska obalansen kvarstår och att den nya politiska ledningen tillsammans med verksamheten behöver fortsätta arbetet med att anpassa kostnader och verksamhet till de ekonomiska förutsättningarna. Även om en försäljning av värdepapper kan förbättra årets resultat bedöms åtgärden inte lösa de långsiktiga ekonomiska förutsättningarna.

2.2 NAV

Se bilaga "260921 NAV CSG.pdf"

Christina Svedberg lämnar en aktuell lägesbild av NAV-projektet. Byggproduktionen fortskrider enligt plan och cirka 300 personer arbetar dagligen på byggarbetsplatsen.

Under hösten planeras beslut om avslut för delprojekten operation, intervention, sterilcentral, vårdavdelningar och NEO. Christina informerar även om att det konstnärliga gestaltningsuppdraget med fokus på barn och unga har tilldelats konstnärsduon Wirsén Suchowiak.

Arbetet med utrustningsprojektet beskrivs fortsatt som utmanande. Omkring 130 upphandlingar återstår och resursbrist inom inköpsområdet anges som en bidragande orsak till den aktuella situationen.

Inom delprojektet vårdverksamhet pågår nu planering tillsammans med de verksamheter som inte omfattades av den första etappen av lokalfördelningen. Samtidigt intensifieras arbetet med verksamhetsbesök för att säkerställa verksamheternas delaktighet i den fortsatta planeringen inför inflytt i etapp 1. Regionfastigheter genomför även en genomlysning av det befintliga fastighetsbeståndet för att identifiera vilka byggnader som ska avvecklas respektive genomgå större renoveringsåtgärder samt genomför behovsanalyser med ett stort antal verksamheter som berörs av kommande flytter och planering/förstudie NAV etapp 3.

2.3 Uppföljning SAM

Se bilaga "Nytt förslag ÅUSAM.pptx"

Jeanette Lunderius presenterar ett förslag till reviderat arbetssätt för egenkontroll inom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Förslaget omfattar två kompletterande egenkontroller. Egenkontrollen på enhetsnivå fokuserar på hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i praktiken, medan resultatdialoger på verksamhetschefs- och förvaltningsnivå inom ÅUSAM ska belysa de organisatoriska förutsättningarna. Syftet är att skapa en samlad bild av både arbetsmiljöresultat och de faktorer som påverkar dessa. Jeanette föreslår att ”friskfaktorgruppen” involveras i det fortsatta arbetet med att utveckla och kvalitetssäkra frågorna, vilket CSG ställer sig bakom.

Vårdförbundet efterfrågar ett tydligare resonemang kring hur risker som kräver beslut eller åtgärder utanför den egna chefens mandat ska hanteras, särskilt när flera verksamheter berörs. Jeanette instämmer i behovet av att förtydliga hur de olika delarna i modellen hänger samman och hur ansvar och hantering ska kommuniceras på enhetsnivå.

Akademikerförbundet SSR ser positivt på förslaget och bedömer att det finns goda förutsättningar för ett levande och användbart arbetsmiljöverktyg. Vårdförbundet betonar samtidigt vikten av en tydlig HR-roll i processen. Jeanette framhåller att avsikten är att HR ska bidra med struktur, stöd och sakkunskap i arbetsmiljöfrågor samt underlätta dialogen i verksamheterna. DIK ställer frågan om berörda chefer kommer att involveras när frågeställningar berör verksamhetsnivån. Maria Linder klargör att samtliga berörda chefer då behöver kallas in i processen och delta i den dialogen.

CSG ställer sig positiva till förslaget och de synpunkter som framförts tas med i det fortsatta utvecklingsarbetet.

2.4 Löneöversyn 2027

Se bilaga ”Preliminär tidplan LÖF 2027 Region Västmanland (CSG).pptx”

Paula Johansson presenterar en preliminär tidsplan för LÖV 2027, inklusive dialog- och förhandlingsmodell. Hon informerar att cirka 500 avtal ska omförhandlas under 2027. En kontakt kommer att tas med de fackliga organisationerna under kommande vecka för fortsatt dialog.

Vårdförbundet lyfter att förutsättningarna påverkas av valborg och andra helgdagar, vilket kan innebära utmaningar för tidsplanen. Paula uppmanar de fackliga organisationerna att återkoppla med specifika synpunkter och betonar att tidsplanen är preliminär. Hon framhåller också att mer tid har avsatts för chefernas dialogarbete genom att processen i större utsträckning förläggs till maj i stället för april. Fysioterapeuterna understryker vikten av en väl fungerande process som ger chefer goda förutsättningar att genomföra kvalitativa dialoger med medarbetarna.

2.5 Chefstillsättningar

Se bilaga ”MBL vid chefstillsättning (003).pptx”

Paula Johansson informerar om gällande processer och rutiner vid chefstillsättningar. Vårdförbundet lyfter Närvården som ett gott exempel där frågan om

chefsförordnanden hanteras ca åtta månader innan förordnandet löper ut. Begreppet ”i god tid” behöver förtydligas för att skapa en mer enhetlig och förutsägbar hantering i hela regionen. Som förslag framförs även att kommande chefstillsättningar kan lyftas som ett beredningsärende vid föregående samverkansmöte inför en eventuell MBL § 11-förhandling, i syfte att möjliggöra ett gott förarbete. Paula förtydligar att chefstillsättningar är en MBL-fråga och att processen därför ska hanteras inom ramen för gällande förhandlingsordning. Hon betonar att ärenden inte bör hanteras genom en kombination av dialogforum och MBL-förhandling.

Annika Tjernström informerar att 70 % av regionens chefer idag har tidsbegränsade förordnanden. HR genomför för närvarande en översyn av området. Vårdförbundet uppmärksammar samtidigt att regionens riktlinje för chefer upplevs som inaktuell och i behov av revidering. Maria Linder lyfter behovet av att utveckla systemstöden så att kommande utgångsdatum för chefsförordnanden uppmärksammas i god tid och kan hanteras mer proaktivt.

Annika tar med sig dagens synpunkter till det fortsatta arbetet.

2.6 Arbetsmiljö enligt årshjul

Se bilaga ”2024-2026 beviljade och avslagna Omställningsmedel.xlsx”

Fysioterapeuterna uppfattar att beviljade omställningsmedel i stor utsträckning tillfaller samma professioner och efterlyser ett ökat fokus på hälsoprofessionerna i kommande satsningar. Helena Öhman beskriver att ett möjligt utvecklingsområde inför nästa ansökningsomgång är att genomföra en gemensam genomgång av behov och förslag innan ansökningar skickas till fonden. Hon betonar att arbetet med att identifiera och driva relevanta ansökningar är ett gemensamt arbete där samtliga professioner behöver bidra. Sveriges Arbetsterapeuter efterfrågar tydligare ansökningskriterier och återkoppling vid avslag, så att det framgår på vilka grunder en ansökan inte har beviljats. Helena svarar att det inte alltid framgår av avslagsbesluten.

Se bilaga ”Kompetensförsörjning och attraktivitet.pptx”

Helena Öhman informerar om regionens arbete med kompetensförsörjning, från högstadie- och gymnasienivå till högskola och universitet, samt om de insatser som genomförs för att attrahera, behålla och utveckla nyexaminerade och yrkesverksamma medarbetare.

Vårdförbundet framför att benämningen studentsjuksköterska kan uppfattas som otydlig och föreslår att begreppet omvårdnadsassistent används. Sveriges Arbetsterapeuter lyfter behovet av ökad synlighet och delaktighet för professioner som saknar förlagd utbildning vid MDU. Helena konstaterar att detta är en återkommande synpunkt även från andra professioner med motsvarande förutsättningar.

Vårdförbundet efterfrågar även ett större fokus på orsaker till att medarbetare lämnar yrket samt hur erfarenhet och kompetens bättre kan tas tillvara. Som utvecklingsområde lyfts mentorskap över verksamhets- och arbetsplatsgränser.

Kommunal uttrycker önskemål om att regionen bör inventera framför allt utlandsfödda medlemmars grundutbildning från hemlandet och erbjuda validering med ersättningsstöd från omställningsmedel. Akademikerförbundet påpekar att kuratorer saknar en kompetensförsörjningsmodell och Kommunal framför samma problematik för undersköterskor.

Helena tar med sig dagens synpunkter till det fortsatta arbetet.

2.7 Efter valet

I regionvalet i Västmanland är valresultatet inte slutligt fastställt och förhandlingar mellan partierna pågår. Om nuvarande styre fortsätter handlar det i nuläget om ett övertag med ett mandat informerar Maria Linder.

När det gäller regionråden bedöms de flesta kvarstå i sina uppdrag. Inom Centerpartiet lämnar Barbro Larsson rollen som gruppledare och efterträds av Eva-Lotta Svensson. Sverigedemokraterna genomför också ett gruppledarskifte där Ingvar Jonsson ersätts av Gisela Carstinge.

2.8 RS-ärenden enligt föredragningslista

Se bilaga "Kompletterad kallelse regionstyrelsens arbetsutskott 2026-09-16 inkl bilagor(135820) (0).pdf"

Vårdförbundet framför att man är nöjd över regionens beslut att även fortsättningsvis bedriva vår regionägda primärvård i intraprenadform. Inga övriga frågor eller synpunkter på bifogad föredragningslista.

3. NÄSTA MÖTE

Nästa möte är den 12 oktober 2026 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan ingång 4..

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet elektroniskt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplett information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader.
En elektronisk underskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med papper och penna. För mer information om elektroniska underskrifter hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Undertecknat av:
Anna Maria Linder
2026-10-05 10:34:00

Undertecknat av:
Annika Gunnarsson
2026-10-05 10:48:48

Undertecknat av:
Maria Bergvall
2026-10-05 11:09:47

Undertecknat av:
Stefan Björkström
2026-10-05 11:18:22

Undertecknat av:
Lena Goliath
2026-10-05 11:32:11

Undertecknat av:
Johanna Christina Holmström
2026-10-05 12:47:24

Undertecknat av:
Johanna Björk
2026-10-05 14:15:41

Undertecknat av:
Therese Ekblad
2026-10-05 14:36:51

Undertecknat av:
Arne Amundsen
2026-10-06 08:45:45

Undertecknat av:
Gunilla Båhlström
2026-10-08 16:22:37