



Motion

En personalpool för hela länet

Det kommer alltid att finnas behov av vikarier inom vården. Under många år har samtliga regioner förlitat sig på bemanningsbolag för att få ihop sina verksamheter. Det här är en dyr och dålig lösning som alla vill undvika, både för patientsäkerheten, vårdkvaliteten och arbetsmiljön. Nu har regionernas gemensamma arbete börjat ge resultat och inhyrningen har äntligen minskat.

Region Västmanland har även en egen central stödfunktion som kan anlitas vid korttidsfrånvaro. Resursenheten fungerar som en intern personalbank som snabbt kan täcka upp vid tillfälliga behov, när det är bemanningsproblem på grund av sjukdom, semester eller när det är särskilt högt tryck i vården. Inom enheten finns sjuksköterskor, undersköterskor och vårdnära administratörer.

Även om resursenheten har ett länsövergripande uppdrag är det vanligast att enheten anlitas av sjukhuset i Västerås. Samtidigt kämpar sjukvården i resten av länet med att få tag i både fast personal och vikarier. Personalen är inte sällan schemalagd att jobba varannan helg. Det här gör de mindre sjukhusen mer sårbara och även mer beroende av inhyrning. Sjukhuset i Fagersta har endast tillgång till den personal inom resursenheten som är bosatt i norra länet. Särskilt svårt är det på somrarna då dessa tre personer ofta är uppbokade i Västerås. Sjukhus med bättre pendlingsmöjligheter har lättare att rekrytera, men behovet av en fungerande sjukvård är lika stort i hela länet. Genom att förbättra de mindre sjukhusens tillgång till resursenheten blir vården mer jämlik och robust, samtidigt som det kan öka intresset för att arbeta ute i länet.

Med anledning av ovanstående yrkar Vänsterpartiet på att

- Region Västmanland ser över hur resursenheten i större omfattning kan hjälpa de mindre sjukhusen med flexibel bemanning under hela året.

För Vänsterpartiet i Region Västmanland

Heidi-Maria Wallinder, Felicia Granath, Fredrik Stockhaus, Pratima Åslund,
Lennart Engman, Vicktoria Bagi (V)

20241031