

Datum
2025-04-29Vårt diarienummer
RV241006

YTTRANDE ÖVER MOTION OM EN PERSONALPOOL FÖR HELA LÄNET

Heidi-Maria Wallinder, Felicia Granath, Fredrik Stockhaus, Pratima Åslund, Lennart Engman, Vicktoria Bagi (V) föreslår i en motion inkommen 2024-11-12 att Region Västmanland ser över hur resursenheten i större omfattning kan hjälpa de mindre sjukhusen med flexibel bemanning under hela året.

Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande

Resursenheten startade 1998, med uppdraget att administrera framtida övertalighet, timanställd personal och starta poolverksamhet. Lokala poolverksamheter inrättades på länets fyra sjukhus.

I och med den stora omstruktureringen HS-98, då akutsjukvården koncentrerades till Västerås och Köping, koncentrerades också poolverksamheten till dessa två orter. Efter neddragningar i Fagersta och Sala kunde behov av extra personal oftast täckas med timanställda och delvis med poolpersonal från Västerås. Poolen i Västerås hade under den här perioden ca 120 fast anställda, varav ca 30 sjuksköterskor, och runt 150 timanställda. Poolen i Köping hade ett tjugotal undersköterskor.

Efter några år i Resursenhetens regi övergick poolen i Köping i egen regi under Medicinkliniken och finns kvar även idag. Köping har idag fem undersköterskor och två sjuksköterskor i sin pool samt ett antal timanställda.

Idag har Resursenheten 60 undersköterskor, 17 sjuksköterskor samt två medicinska sekreterare. Undersköterskorna är upplärda på mellan 15 till 20 avdelningar och sjuksköterskorna på fyra till sju avdelningar. Resursenheten har uppdrag inom ett sjuttiootal verksamheter och är utbokade ca 87 000 timmar per år.

En sjuksköterska, en undersköterska och en medicinsk sekreterare är upplärda mot Köping, där undersköterskan bemannar provtagningen. Mot Fagersta är två sjuksköterskor och en undersköterska upplärda, samt en medicinsk sekreterare. En undersköterska är upplärd mot Sala och där pågår även upplärning av en sjuksköterska. En medicinsk sekreterare är upplärd mot Rättspsykiatri i Sala.

I Resursenhetens uppdrag ingår det att bemanna korttidsuppdrag. Regelbundna prioriteringsmöten genomförs med biträdande områdeschefer och Resursplaneringen, där verksamheterna har möjlighet att skicka in ett prioriteringsuppdrag för att kunna bli prioriterade under en längre tid i olika omfattning. Vid prioriteringsmötena utgår man från de uppgifter som finns i prognos- och planeringsverktyget Adacta.

Datum
2025-04-29Vårt diarienummer
RV241006

Vid rekrytering till Resursenheten vore det önskvärt att anställa medarbetare som bor utanför Västerås för att lättare kunna hjälpa Fagersta, Sala och Köping, men kompetens och erfarenhet går alltid först. Köping har inte signalerat behov av att lära upp undersköterskor från Resursenheten då de har en egen pool.

Under de här 25 åren har uppdraget förändrats utifrån att det idag finns större behov av vikarier och färre timanställda. Vid extra tuffa situationer i verksamheterna prioriteras Resursenhetens resurser av de biträdande områdescheferna utifrån verksamheternas behov, med stöd av resursplanering och vårdtyngd. Totalt har Resursenheten en leveransprocent på ca 60 % av det efterfrågade behovet, vilket gör att man inte räcker till på alla ställen.

I förvaltningsplan och budget 2025–2027 för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har Resursenheten fått i uppdrag att se över möjligheten till en större och mer ändamålsenlig bemanningsenhet, där även behoven i länet ingår.

Hälso- och sjukvårdsnämndens förslag till regionfullmäktiges beslut

Motionen bifalls.