

Region Västmanland

# Årsredovisning 2025





# ● Innehåll

Året i korthet.....	3
Regionstyrelsens ordförande har ordet.....	5
Regiondirektören har ordet.....	6
Styrning och uppföljning av regionens verksamhet .....	7
Översikt över verksamhetens utveckling.....	9
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	11
Väsentliga personalförhållanden .....	42
Den kommunala koncernen .....	47
Viktiga förhållanden för resultat och ställning.....	58
Händelser av väsentlig betydelse .....	61
Förväntad utveckling .....	63
Balanskravsresultat .....	64
Resultaträkning .....	66
Kassaflödesanalys.....	67
Balansräkning .....	68
Driftredovisning .....	69
Investeringsredovisning.....	70
Noter.....	72
Revisionsberättelse 2025 för Region Västmanland .....	84
Det här är Region Västmanland .....	85

# Året i korthet

## Historiskt låg kostnad för hyrbemanning



För att minska kostnaderna och skapa en bättre verksamhet för patienter och personal har regionen arbetat intensivt med att minska beroendet av inhyrd personal. År 2025 blev kostnaden historiskt låg på 127 miljoner kronor för inhyrd personal, 53 procent lägre än 2024.

## Seniorhälsovårdsprogrammet införs



Under hösten startade några av länets vårdcentraler hälsosamtal och provtagning för 60- och 70-åringar. Insatsen är en del av regionens seniorhälsovårdsprogram. Under 2026 ska hälsosamtalen genomföras på samtliga vårdcentraler. Målet är att invånarna ska få en tydlig bild av sin hälsa och tidigt upptäcka riskfaktorer och sjukdomar.

## Avgiftsfri vaccination mot HPV även till unga män

Beslut fattades om att alla invånare till och med 26 år, oavsett kön, ska erbjudas gratis vaccin mot Humant papillomvirus (HPV). Syftet är att minska förekomsten av HPV-orsakad cancer där män står för en tredjedel av cancerfallen.

## Vårdens beredskap stärks

Flera befintliga skyddsrum på Västerås sjukhusområde ligger i uttjänta byggnader som ska rivras. Därför beslutades att flera nya skyddsrum ska byggas i anslutning till det nya akutsjukhuset och att se över behov av renovering av regionens övriga skyddsrum. De ska kunna användas som skydd för patienter, personal och besökare som vistas på sjukhuset. Genom att bygga en ny gasdepå säkrar regionen tillgången på livsviktiga medicinska gaser för svårt sjuka patienter vid nya sjukhuset i Västerås. Investeringen är planerad utifrån lärdomar från covidpandemin och stärker vårdens beredskap inför framtida kriser.

## Bättre BUP-tillgänglighet

Väntetiderna hos BUP för förstabesök, utredning och behandling har blivit kortare. Barn och ungdomar med remiss till BUP:s öppenvårdsmottagningar får kontakt med kvalificerad vårdpersonal för en första bedömning via telefon inom 30 dagar. Detta har uppnåtts genom nya arbetssätt, effektivare processer och ökade statsbidrag. De nya arbetssätten gör det möjligt att ge mer resurser till de patienter som har mest komplex problematik.

## Bättre förutsättningar för små vårdcentraler

Beslut fattades under året om att dubbel vårdpeng ska införas för de första 450 listade patienterna på en vårdcentral. Syftet är att ge mindre vårdcentraler bättre ekonomiska förutsättningar och att göra det lättare att starta nya vårdcentraler.

## Ny vårdbyggnad



Regionfullmäktige beslutade om nästa byggetapp av det nya akutsjukhuset i Västerås. En ny byggnad för cancerbehandling, strålbehandling och diagnostik ska vara klar vid årsskiftet 2030/2031.

## Guldbussen samlade in resenärernas synpunkter



Liksom 2024, hade VL landets mest nöjda resenärer 2025. Nöjdheten fortsatte öka från redan höga nivåer. För att ytterligare utveckla kollektivtrafiken i Västmanland samlade VL in resenärernas åsikter med hjälp av två guldfolierade bussar i linjetrafik.

## Kameror vid vissa busshållplatser

Under året fattades beslut om att installera trygghetskameror vid utvalda busshållplatser i länet – en satsning som ska förebygga brott och skapa en tryggare miljö för resenärerna.

## Nytt stöd uppmuntrar unga att driva kulturprojekt



Regionen införde ett nytt ekonomiskt stöd för kulturprojekt som drivs av 13–20-åringar som bor eller går i skolan i länet. Det går att söka upp till 10 000 kronor per projekt och år. Syftet är att länets unga ska bli mer delaktiga i kulturlivet.

## Filmstöd lyfter berättelser från länets minoriteter

Ett nytt filmstöd från Kulturarv Västmanland och Film Västmanland ger filmskapare möjlighet att genom korta dokumentärfilmer berätta om minoriteters liv i länet – judar, tornedalingar, samer, romer och sverigefinnar. Det finns totalt 100 000 kronor att söka. Kulturarv Västmanland och Film Västmanland drivs av regionen i samverkan med länets kommuner.

## Bättre matchning mellan elever och arbetsmarknad

För att minska länets brist på rätt kompetens startar regionen, i samverkan med länets kommuner, ett projekt för att stärka skolans arbete med studie- och yrkesvägledning. Målet är en bättre matchning på arbetsmarknaden och på sikt en minskad arbetslöshet.

## Vandra, cykla och paddla – nio nya leder i Västmanland



Det regionala samarbetet *Trails of Västmanland* har tillsammans med engagerade föreningar, markägare och företag valt ut och rustat upp länets mest attraktiva leder. Nio nya leder för vandring och mountainbike har utvecklats med starkt lokalt engagemang och några av landets mest erfarna stigbyggare. Ett växande nätverk av servicepunkter, guider, boenden och matställen gör lederna ännu mer lättillgängliga och inspirerande att upptäcka.

# Regionstyrelsens ordförande har ordet



Mikael Andersson Elfgrén (M)  
Regionstyrelsens ordförande

## Förord

Årsredovisningen för 2025 sammanfattar ett år där Region Västmanland har tagit viktiga steg framåt, i en tid som samtidigt präglas av krig i vårt närområde, ekonomiska utmaningar, stora omställningsbehov och ökade krav på välfärden. Det här är en redovisning av resultat, men också av riktning, hur vi steg för steg stärker det som är viktigast för västmanlänningarna: sjukvården, kommunikationerna, tryggheten, tillgängligheten och ett Västmanland som håller ihop.

Regionen redovisar ett positivt balanskravsresultat och en kraftigt dämpad kostnadsutveckling. Det är ett tydligt kvitto på god kostnadskontroll och ett målmedvetet arbete i hela organisationen. Ekonomisk stabilitet är avgörande för att vi ska kunna prioritera välfärdens kärna och samtidigt bära de investeringar som krävs för framtiden.

Sjukvården är regionens största och mest omfattande uppdrag. Under året har arbetet med det nya akutsjukhuset i Västerås tagit stora steg framåt, och planeringen för den historiska investeringen i Köpings sjukhus har intensifierats. Det handlar ytterst om trygghet, moderna och hållbara vårdmiljöer, bättre flöden samt bättre förutsättningar för både patienter och medarbetare.

I vardagen syns även konkreta förbättringar. Tillgängligheten inom barn- och ungdomspsykiatri har förbättrats markant. Fler vårdplatser hålls öppna och väntetiderna utöver vårdgarantin har minskat med över 20 procent för mottagningsbesök och med drygt 23 procent för operationer. Fler västmanlänningar får vård i tid.

För att sjukvården ska fungera krävs en hållbar bemanning. Under året nådde Region Västmanland historiskt låg kostnad för inhyrd personal. Det stärker kontinuiteten för patienterna, förbättrar arbetsmiljön och frigör resurser till rätt saker.

Även kollektivtrafiken visar en positiv utveckling som märks i människors vardag. Västmanland har, för andra året i rad, landets mest nöjda resenärer. Tågtrafiken har blivit mer robust, med förbättrad punktlighet och färre inställda turer. Det ger större förutsägbarhet, mindre stress och ett enklare livspussel för dem som ska till jobb, skola eller fritidsaktiviteter.

Året har också präglats av utvecklingskraft i hela länet. Den regionala utvecklingsstrategin har beslutats och arbetet med att samla kommuner och aktörer kring infrastruktur, kompetensförsörjning och hållbar tillväxt har fortsatt. Regionen har mobiliserat och finansierat ett stort antal förstudier och utvecklingsprojekt, samtidigt som nya former för samverkan vuxit fram, bland annat med fokus på ungas psykiska hälsa. Under året har även det civila försvaret stärkts genom beslut om nya skyddsrum och en ny gasdepå som säkrar tillgången på livsviktiga medicinska gaser vid kris.

Jag vill rikta ett stort tack till regionens medarbetare som möjliggör allt detta. Engagemanget är högt och det är en styrka att sjukfrånvaron minskar samtidigt som fler väljer att stanna kvar i vår organisation.

Årsredovisningen är ett kvitto på vad som har åstadkommit, men visar också vad som återstår. Vi går vidare med ett tydligt fokus: Region Västmanland ska fungera när människor behöver stöd, skattepengar ska användas klokt och västmanlänningarna ska känna trygghet, framtidstro och tillit till samhällskontraktet.

# Regiondirektören har ordet



Maria Linder  
Regiondirektör

## Ett år av ansvarstagande och gemensam riktning

I en tid där omvärlden präglas av osäkerhet har 2025 har varit ett kraftprov för Region Västmanland på flera sätt. Året har präglats av ekonomisk åtstramning parallellt med ökade krav på robusta välfärdssystem. Då har vi visat att genom fokusering, ansvarstagande, samarbete och långsiktighet, går det att stärka regionens förmåga när det verkligen gäller.

Trots utmaningarna levererar vi ett förbättrat ekonomiskt resultat, med ett positivt balanskravsutfall och en tydlig dämpning av kostnadsutvecklingen. Det är ett resultat av kraftfull kostnads kontroll och ett målmedvetet arbete i hela organisationen. Samtidigt fortsätter våra investeringar i framtidens vård att vara omfattande, inte minst genom byggandet av det nya akutsjukhuset i Västerås och utvecklingen av sjukhusområdet i Köping. Dessa satsningar är avgörande för att möta kommande behov och skapa en modern, hållbar och framtidssäkrad vårdstruktur.

Tillgängligheten i hälso- och sjukvården har förbättrats tydligt. Väntetiderna minskar, fler patienter får vård inom rimlig tid och barn- och ungdomspsykiatri erbjuder nästan alla kontakt eller inledd utredning inom 30 dagar. Dessa framsteg är en följd av nya arbetssätt, mer effektiv bemanning och den strategiska förflyttningen mot nära vård där invånaren möter rätt kompetens i rätt tid. Utvecklingen förstärks av ett målmedvetet arbete med bemanning och en historiskt stor minskning av hyrpersonal – 43 procent lägre än föregående år.

Regionens chefer och medarbetare är fortsatt en av regionens största styrkor. Engagemanget är högt, sjukfrånvaron minskar och fler väljer att stanna. Vi har stärkt kompetensförsörjningen genom utbildningsinsatser, utvecklande ledarskap och medarbetarskap och bygger en kultur som vilar på samarbete och ansvar. Allt detta är avgörande för att klara både dagens och morgondagens uppdrag.

Året utmärks också av att länets kollektivtrafik fortsätter att höra till landets mest uppskattade. Ökad punktlighet, stabilare trafik och nya digitala tjänster gör resandet tryggare och enklare. Det är en central del i att skapa ett hållbart, sammanhållet och attraktivt Västmanland.

Vi har tagit viktiga steg i länets gemensamma utveckling. Den regionala utvecklingsstrategin är nu beslutad och sätter en tydlig riktning för ett växande och hållbart Västmanland. Nya överenskommelser med kommunerna, satsningar på ungas psykiska hälsa och betydande investeringar i projekt tillsammans med näringslivet driver länet framåt.

I en orolig tid behöver vi bygga motståndskraft och vi fortsätter att utveckla vår beredskap. En framgångsfaktor är det omfattande samarbete vi har med kommuner, regioner och myndigheter. Genom ökade lager, stärkt cybersäkerhet och ett mer systematiskt arbete vid kris bygger vi en region som bättre klarar snabba förändringar i omvärlden.

Vi går nu vidare in i ett år där utmaningarna fortfarande är många. Kompetensförsörjning, demografiska förändringar och stora investeringsbehov kommer att fortsätta prägla vår vardag. Med ett fortsatt tydligt fokus, chefer och medarbetare med högt engagemang och en gemensam riktning framåt har vi lagt grunden för en robust och uthållig framtid.

Jag vill tacka alla chefer, medarbetare och politiker för allt engagemang och hårt arbete. Tillsammans fortsätter vi att utveckla en region som gör skillnad – varje dag, för varje invånare.



# Styrning och uppföljning av regionens verksamhet

Årsredovisning 2025 följer upp och beskriver hur regionen som helhet uppfyllt de mål och uppdrag som beslutades i Regionplan och budget 2025–2027. Den formella förvaltningsberättelsens omfattar innehåller i sidorna 7-65.

## Mål- och uppdragsstyrning

I regionplanen beslutar regionfullmäktige om inriktning, mål och ekonomiska ramar. För att förverkliga den politiska viljan använder regionen mål och uppdrag som styrmetod.

Regionplan 2025–2027 är strukturerad utifrån regionens ansvarsområden med fokus på kärnverksamhet och regiongemensam stödverksamhet. I planen anger fullmäktige fyra övergripande långsiktiga och vägledande mål som gäller generellt för all verksamhet oavsett driftform:

1. Nöjda och trygga invånare
2. Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet
3. Engagerade medarbetare med rätt kompetens
4. Ekonomi i balans.

För samtliga kärnverksamheter och flertalet stödverksamheter som drivs i förvaltningsform finns på fullmäktigenivå uppföljningsbara indikatorer inom de mål som gäller invånare och tjänster. Indikatorer för de mål som gäller medarbetare och ekonomi avser regionen som helhet. För verksamhet som drivs i bolags- eller annan form formuleras och redovisas mått separat under egen rubrik.

## Uppföljning

Årsredovisningen är ett uppföljningsdokument och likaså ett kunskapsunderlag för både planering och styrning. Redovisningen ger återkoppling till fullmäktige och länets invånare om hur mål och uppdrag har utförts, och var förändringar kan behöva genomföras framåt.

Årsredovisningens utformning styrs i stor utsträckning av krav i lagar och regelverk, men i stort går det att följa innehållet i förvaltningsberättelsen som en spegling av regionplanen. Texter och beskrivningar är i huvudsak regionövergripande och tar avstamp i ett befolknings- och finansiärperspektiv utifrån fullmäktiges ansvar för helheten. Önskas ytterligare fördjupning om bolags, kommunalförbunds, nämnders, förvaltningars och verksamheters aktiviteter och resultat hänvisas till lokala årsredovisningar.

Internkontrollplan upprättas av respektive nämnd/styrelse och resultat av kontrollmoment följs upp årligen och rapporteras i samband med delårsrapporten per augusti.

## Så redovisas utvecklingen

På kommande sidor redovisas 2025 års utveckling inom de olika områdena. Allra först finns en översikt över utvecklingen av regionkoncernens respektive Region Västmanlands nyckeltal. Under kapitlet God ekonomisk hushållning återfinns två övergripande sammanställningar av utvecklingen för samtliga mål och uppdrag som gäller den verksamhet som drivs i förvaltningsform och sedan för de bolag som ingår i den sammanställda redovisningen.

Därefter redovisas för den förvaltningsdrivna verksamheten en mer detaljerad beskrivning inom varje ansvarsområde med mål, indikatorer och uppdrag. Redovisningen bygger på en samlad bedömning av indikatorernas utveckling och eventuella andra betydelsefulla faktorer för att nå målen. Mål och indikatorer kommenteras både vad gäller 2025 års utveckling och i relation till föregående år. Uppdragen kommenteras baserat på genomförandet under 2025.

I de tabeller som används sammanfattas utvecklingen i en tregradig skala enligt följande:

Mål och indikatorer	Skala	Uppdrag	Skala
Utveckling i önskad riktning	Positiv	Arbete pågår enligt plan	Planenligt
Oförändrad eller otillräcklig utveckling	Oförändrad	Arbete pågår men följer inte tidplan	Delvis planenligt
Utveckling i oönskad riktning	Negativ	Arbete ej påbörjat	Ej planenligt
Data saknas	Inget värde		



# Översikt över verksamheter utveckling

## KONCERNEN

Nyckeltal/mått	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat exkl finansnetto, mnkr	314	386	-375	-330	102
Årets resultat, mnkr	1 313	-359	-278	-142	-87
Omsättning, mdkr	12,1	12,4	12,8	13,2	13,7
Investeringar (netto), mnkr	739	794	996	1 267	1 459
Soliditet, %	48%	45%	38%	35%	32%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser, %	20%	19%	14%	11%	10%
Antal anställda	8 652	8 639	8 749	8 758	8 826

## REGION VÄSTMANLAND

Nyckeltal/mått	2021	2022	2023	2024	2025
Folkmängden i länet 31/12	278 967	280 713	280 813	281 158	280 762
Skattesats, kr	10,88	10,88	10,88	10,88	10,88
Verksamhetens intäkter, mnkr	2 515	2 343	2 224	2 033	2 204
Verksamhetens kostnader, mnkr	-11 194	-11 360	-12 430	-12 760	-12 681
Skatteintäkter och generella statsbidrag, mnkr	9 296	9 726	10 159	10 758	10 948
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>289</b>	<b>367</b>	<b>-417</b>	<b>-356</b>	<b>67</b>
Skatteintäkter och generella statsbidrag förändring jämfört med föregående år, %	3,6%	4,6%	4,5%	5,9%	1,8%
Nettokostnadsandel, %	97%	96%	104%	103%	99%
Nettokostnader inkl avskrivningar, förändring jämfört med föregående år, % <sup>1)</sup>	5,8%	6,7%	13,2%	5,1%	-2,1%
Förändring arbetad tid, exkl jour/beredskap, %	2,7%	0,4%	2,4%	-0,1%	-0,1%
Personalkostnader inkl sociala avgifter exkl jämförelsestörande poster, mnkr <sup>2)</sup>	5 258	5 370	5 959	6 306	6 149
Därav lönekostnader exkl sociala avgifter, mnkr <sup>2)</sup>	3 423	3 511	3 641	3 805	4 001
Förändring av lönekostnader jämfört med föregående år, %	3,1%	2,6%	3,7%	4,5%	5,2%
Kostnader för inhyrd personal, mnkr	244	354	430	238	127
<b>Årets resultat enligt balanskravet, mnkr</b>	<b>468</b>	<b>422</b>	<b>-607</b>	<b>-552</b>	<b>236</b>
Årets resultat enligt balanskravet/skatter och statsbidrag, %	5,0%	4,3%	-6,0%	-5,1%	2,2%
Finansnetto, mnkr <sup>3)</sup>	86	-54	-333	-422	-185
Investeringar (netto), mnkr	710	691	927	1 211	1 422
Soliditet, %	49%	47%	39%	35%	32%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser, %	20%	19%	14%	11%	10%
Långfristig låneskuld, mnkr	0	0	0	800	1 700
Kassalikviditet, exklusive lager o pensionsplaceringar %	57%	59%	46%	41%	42%
Konsolideringsgrad pensioner %	98%	90%	87%	85%	81%
Antal anställda	7 265	7 310	7 412	7 415	7 447

<sup>1)</sup> Exkl. jämförelsestörande ökade pensionskostnader för förändrade livslängdsantaganden

<sup>2)</sup> Förtroendevalda och ökade pensionskostnader för förändrade livslängdsantaganden har exkluderats

<sup>3)</sup> Finansnetto exkl. realiserade vinster/förluster

## Region Västmanlands koncern

Region Västmanlands koncerns resultat efter finansiella poster blev negativt, -87 miljoner kronor framför allt på grund av fortsatt hög kostnadsnivå inom Hälso- och sjukvårdsnämnden. Som en följd av det negativa resultatet men framför allt på grund av en högre investeringstakt än tidigare sjönk soliditeten från 35 procent till 32 procent och inklusive totala pensionsförpliktelser från 11 till 10 procent. Antal anställda ökade främst i Region Västmanland och Svealandstrafiken AB.

## Region Västmanland

Balanskravsresultatet för 2025 var + 236 miljoner kronor (bättre än prognosen från oktober, framför allt på grund av förbättrat resultat för nämnder/förvaltningar). Pensionskostnaden ökade kraftigt under 2023 och 2024 till följd av inflationen, vilket resulterade i mycket negativa resultat enligt balanskravet. 2025 var pensionskostnaden åter på normal nivå, vilket hade stor positiv effekt på resultatet. Utan realisationsvinster (+ 345 miljoner kronor) i sålda värdepapper hade balanskravsresultatet dock varit negativt. Verksamhetens kostnader uppgick till 12 681 miljoner kronor vilket är en minskning med 79 miljoner kronor jämfört med 2024. Verksamhetens intäkter ökade med 171 miljoner kronor jämfört med föregående år, vilket i huvudsak berodde på högre riktade statsbidrag. Fortsatt lågkonjunktur avspeglades på arbetsmarknaden och skatteprognoserna fluktuerade därför under året och slutade något lägre än budget, 64 miljoner kronor, medan generella statsbidrag och utjämning blev 91 miljoner kronor högre än budget. Nettokostnadsutvecklingen var -2,1 procent 2025 på grund av minskade pensionskostnader. Regionens skattesats har varit oförändrad sedan 2013.

Kostnaden för inhyrd bemanning minskade fortsatt kraftigt jämfört med både 2023 och 2024, 111 miljoner kronor jämfört med 2024 och ytterligare 192 miljoner kronor jämfört med 2023. Antalet anställda ökade med 32 personer och lönekostnaderna steg med 5,2 procent.

Årets nettoinvesteringar uppgick till 1 422 miljoner kronor och lånen ökade med 900 miljoner kronor. Finansnetto, exklusive orealiserade vinster och förluster uppgick till -185 miljoner kronor vilket var i linje med budget. På grund av negativt resultat och stora investeringar försämrades soliditeten.

# God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning utifrån en stark och uthållig ekonomi ska vara grunden för regionens verksamhet. Det skapas genom att verksamheten drivs ändamålsenligt och kostnadseffektivt och betyder att dagens kostnader inte skjuts över på framtida generationer. För både verksamhet och ekonomi finns ett antal regionövergripande mål. I strävan mot en god ekonomisk hushållning ska såväl verksamhetsmässiga som ekonomiska mål beaktas. Uppföljningen av regionens verksamheter och dess mål finns beskriven i avsnitt under respektive ansvarsområde och i en inledande sammanfattning av måluppfyllelsen.

Den långsiktiga finansiella målsättningen enligt riktlinjen för god ekonomisk hushållning är att balanskravsresultatet över en konjunkturcykel ska motsvara 2 procent av skatter och generella statsbidrag. Regionens resultat för 2025 är förenligt med målsättningen, men utan realisationsvinster i värdepapper hade målet inte nåtts under innevarande år.

Regionen har 13 mål fördelade på 9 ansvarsområden. Av dessa 13 mål har utvecklingen för sex varit positiv, för fyra oförändrad och tre mål bedöms som negativa.

De mål som gäller regionens kärnverksamheter har utvecklats positivt eller håller sig stabila sedan föregående år. Länets utveckling mätt med målen i RUS har haft en oförändrad utveckling.

Nöjdheten inom kollektivtrafiken har fortsatt en stabil och något positiv utveckling varför målet bedöms som oförändrat. Tandvårdens mål, andelen invånare som har förtroende för tandvården, har en svagt positiv utveckling.

Inom hälso- och sjukvården har utvecklingen varit stabil sedan 2024 inom både invånar- och tjänsteperspektivet. Tillgängligheten är en fortsatt utmaning, men trots det uppfattar invånarna i ökande grad att väntetiderna vid både vårdcentraler och sjukhus är rimliga. Inom personal- och arbetsgivarpolitik är målet oförändrat på totalen men både "personalomsättning" och "inhyrd personal" har utvecklats i rätt riktning under året.

Målet som gäller ekonomi i balans uppnås och bedöms som positivt, men målet att den finansiella ställningen ska vara god är negativ och soliditeten försämras.

Den sammantagna bedömningen är att regionen under 2025 till stora delar uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning, men att det finns utrymme för förbättring inom flera delar.

Fullmäktiges uppdrag har utförts planenligt under året. Mer utförlig beskrivning och bedömning av varje mål och uppdrag finns under respektive inriktningsdel. Personal- och arbetsgivarpolitik finns under eget kapitel Väsentliga personalförhållanden.



# Översikt av fullmäktigemål

Perspektiv	Övergripande mål	Utveckling
Invånare	Nöjda och trygga invånare	Positiv
Tjänst/process	Effektiva och ändamålsenliga tjänster av god kvalitet	Oförändrad
Medarbetare	Engagerade medarbetare med rätt kompetens	Oförändrad
Ekonomi	Ekonomi i balans	Oförändrad

Ansvarsområde och mål 2025	Utveckling
<b>Hälso- och sjukvård</b>	
Invånarna är nöjda och trygga	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Positiv
<b>Tandvård</b>	
Invånarna är nöjda och trygga	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Oförändrad
<b>Folkhälsa</b>	
Invånarnas hälsoläge är gott	Oförändrad
<b>Kollektivtrafik</b>	
Invånarna är nöjda och trygga	Oförändrad
Tjänsterna håller god kvalitet	Positiv
<b>Regional utveckling och tillväxt</b>	
Länet utvecklas positivt (invånarperspektiv)	Oförändrad
<b>Regiongemensamt Fastighet och lokaler</b>	
Tjänsterna/lokalerna är energieffektiva	Negativ
<b>Regiongemensamt Forskning, innovation, utbildning</b>	
Tjänsterna/regionens forskning håller god kvalitet	Negativ
<b>Regiongemensamt Personal- och arbetsgivarpolitik</b>	
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Oförändrad
<b>Regiongemensamt Ekonomi</b>	
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Positiv
Regionens finansiella ställning ska vara god	Negativ

# Översikt av fullmäktigeuppdrag

Uppdrag	Utveckling
1. Under 2025 ska hälso- och sjukvårdsnämnden fokusera på att förverkliga HoS2029.	Planenligt
2. Under 2025 ska regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden fortsätta arbetet med kompetensförsörjning inom tandvården samt utveckla tandvårdens roll i att upptäcka ohälsa, sjukdomar eller våldsutsatthet.	Planenligt
3. Under 2025 ska regionala utvecklingsnämnden öka förutsättningarna för invånarnas fysiska aktivitet i samverkan med kommunerna och olika aktörer.	Planenligt
4. Under 2025 ska kollektivtrafiknämnden vidta åtgärder för att öka robustheten i kollektivtrafiken.	Planenligt
5. Under 2025 ska regionala utvecklingsnämnden stärka utvecklingskraften och träffa överenskommelser inom den regionala utvecklingsstrategins målområden tillsammans med länets kommuner och andra aktörer.	Planenligt
6. Under 2025 ska regionstyrelsen ta fram en styrande plan för ett hållbart fastighetsbestånd utifrån regionens lokalbehov, inklusive externt inhyrda lokaler, med målsättning att avyttra eller riva byggnader i motsvarande omfattning som nybyggnationer genomförs.	Planenligt
7. Under 2025 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder prioritera digital teknik och metoder som minskar administrativ tid och dämpar kostnadsutvecklingen.	Planenligt
8. Under 2025 ska regionstyrelsen stärka det systematiska arbetet med att förebygga och upp-täcka våld i nära relationer, sexuellt våld och hedersproblematik samt starta ett regionövergripande arbete kring anpassning till klimatförändringar kopplat till hälso- och sjukvården.	Planenligt
9. Regionstyrelsen ska under 2025 vidta ytterligare åtgärder för att uppnå Region Västmanlands mål för kris- och katastrofmedicinsk beredskap.	Planenligt
10. Under 2025 ska regionstyrelsen verka för att öka andelen externfinansiering och samverkan med akademi och näringsliv i pågående och framtida forsknings- och innovationsprojekt.	Planenligt
11. Under 2025 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder vidta åtgärder för att öka andelen egen personal och fortsätta öka frisknärvaron.	Planenligt
12. Under 2025 ska regionstyrelsen och, samtliga nämnder vidta åtgärder för att sänka regionens kostnadsnivå och hålla nere kostnadsutvecklingstakten så att regionens underskott minskar.	Planenligt

# Översikt måluppfyllelse bolag

Bolag	Mål	Utfall 2025
Folktandvården AB	Det ekonomiska resultatet före bokslutsdispositioner och skatt ska vara 1,7 miljoner kronor.	15,8 mnkr
Folktandvården AB	Soliditeten ska vara minst 20 procent över tid. Det ekonomiska resultatet före bokslutsdispositioner och skatt ska vara 10,8 miljoner kronor.	49 %
Svealandstrafiken AB	Bolaget ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent. Det ekonomiska resultatet ska exklusive kostnadstäckning från ägarna lägst vara - 34 miljoner kronor 2025 (-29,9 år 2024).	30,8 mnkr
Svealandstrafiken AB		19 %
Nya Västerås Flygplats AB		-34 mnkr

Måluppfyllelsen redovisas för de bolag som ingår i de sammanställda räkenskaperna. Denna tabell visar mål som fullmäktige fattat beslut om. Utöver detta ska respektive bolag ta fram mål för verksamheten och dessa redovisas i respektive bolags årsredovisning. Folktandvården AB och Svealandstrafiken AB klarar sina mål och redovisar ett bättre ekonomiskt resultat än målet. Svealandstrafiken AB har fått nya ägardirektiv under 2025 och uppdaterat avkastningsmål samt mål gällande nivå på kostnadsökning, vilka tillämpas från 2026. Även Nya Västerås Flygplats AB klarar det ekonomiska målet för 2025 och har fått ökad kostnadstäckning för att täcka nödvändiga investeringar. Region Västmanland har erhållit 4 miljoner konor i bidrag från Trafikverket för flygplatsen.



# Hälso- och sjukvård

## Året i sammanfattning

Hälso- och sjukvården har genomfört effektiviseringar som både förbättrat tillgängligheten och upprätthållit hög kvalitet. Sjukfrånvaron har minskat och medarbetarenkäten visar fortsatt goda resultat. Många planerade aktiviteter har genomförts i linje med omställningen till nära vård och målbild 2029, med fokus på att öka kapaciteten inom befintliga resurser. Kostnaderna har sänkts genom riktade åtgärder gällande egen personal och minskad hyrbemanning, vilket gett tydliga men inte fullt ut önskade effekter.

Fler vårdplatser har kunnat erbjudas, med lägre belägningsgrad, färre utlokaliserade patienter, snabbare utskrivningar och färre återinläggningar. Tillgängligheten har förbättrats markant: väntetiderna utöver vårdgarantin har minskat med över 20 procent för mottagningsbesök och drygt 23 procent för operationer, och inom barn- och ungdomspsykiatri (BUP) får nästan alla vårdsökande träffa vårdpersonal eller påbörja utredning inom 30 dagar. Flera verksamheter har fått nationell uppmärksamhet för hög kvalitet.

Samlat visar resultaten att verksamheten bemannar mer effektivt och utvecklar nya arbetssätt för att bättre möta invånarnas behov.

Förflyttningen av hälso- och sjukvården kommer att fortsätta under 2026 och framåt, liksom insatserna för att hantera utmaningar inom demografi, ekonomi och kompetensförsörjning.

# Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som har förtroende för vårdcentraler	61%	66%	Öka	69%	Positiv
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som har förtroende för sjukhus	72%	72%	Öka	78%	Positiv
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som anser att väntetiderna vid vårdcentralerna är rimliga	70%	76%	Öka	78%	Positiv
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som anser att väntetiderna vid sjukhusen är rimliga	51%	62%	Öka	63%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Medicinsk kvalitet inklusive patientsäkerhet: Målnivåer enligt Vården i siffror, andel indikatorer som når uppsatta målnivåer	34%	40%	Öka	42%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Antibiotikaanvändning (recept/1000 invånare)	Inte mätt	279	Minska	253	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Andel invånare som får vård enligt vårdgarantin:					
Tjänsterna håller god kvalitet	Primärvård 0 dagar	89%	88%	Öka	93%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Primärvård 3 dagar	85%	82%	Öka	81%	Negativ
Tjänsterna håller god kvalitet	Specialistsjukvård 90+90 dagar	74%	76%	Öka	74%	Negativ
Tjänsterna håller god kvalitet	Besök					
Tjänsterna håller god kvalitet	Specialistsjukvård 90+90 dagar åtgärd	74%	68%	Öka	68%	Oförändrad
Tjänsterna håller god kvalitet	Barn- och ungdomspsykiatri 30+30+30 dagar besök	30%	45%	Öka	75%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Barn- och ungdomspsykiatri 30+30+30 dagar utredning	28%	20%	Öka	42%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Barn- och ungdomspsykiatri 30+30+30 dagar behandling	22%	41%	Öka	51%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Andel distansbesök av totalt genomförda besök	1,6%	2,2%	Öka	2,5%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Andel tolkuppdrag som genomförs på distans (telefon eller video) av totalt genomförda tolkuppdrag	52%	57%	Öka	60%	Positiv

## Kommentarer till mål och indikatorer

### Mål: Invånarna är nöjda och trygga

Alla indikatorer för målet har utvecklats positivt under 2025. Målet bedöms som positivt.

### Indikator: Andel invånare som har förtroende för vårdcentraler

Andelen invånare med förtroende för vårdcentraler har ökat, från 66 procent 2024 till 69 procent 2025. Rikets resultat är oförändrat. Utvecklingen har gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som positiv.

### Indikator: Andel invånare som har förtroende för sjukhus

Regionen förbättrar sitt resultat med 6 procentenheter till 78 procent 2025 mot 72 procent 2024. Indikatorn bedöms som positiv.

### Indikator: Andel invånare som anser väntetider vid vårdcentraler rimliga

Indikatorn visar en positiv utveckling där 78 procent av invånarna anser att väntetiderna är rimliga. För 2024 var motsvarande siffra 76 procent. Indikatorn bedöms som positiv.

### Indikator: Andel invånare som anser väntetider vid sjukhusen rimliga

Andelen invånare som anser att väntetiderna vid sjukhus är rimliga är något högre 2025, 63 procent mot 62 procent 2024. Utvecklingen har gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som positiv.

## **Mål: Tjänsterna håller god kvalitet**

Av målets alla indikatorer visar en på oförändrad utveckling, två på negativ utveckling. De övriga indikatorerna visar på positiv utveckling varför målet bedöms som positivt.

### **Indikator: Medicinsk kvalitet**

Indikatorn "Medicinsk kvalitet" har förbättrats sedan föregående år. Andelen sjukdomsområden som nått uppsatt målvärde (fastställs av Socialstyrelsen) har ökat från 40 procent 2024 till 42 procent 2025. Indikatorn har utvecklats i rätt riktning och bedöms som positiv.

### **Indikator: Antibiotikaanvändning**

Indikatorn har utvecklats positivt under 2025 till 253 recept per 1 000 invånare mot 279 recept 2024. Indikatorn bedöms som positiv.

### **Indikator: Vårdgaranti**

Av vårdgarantins fyra indikatorer "0, 3, 90, 90" har utfallet för dem som gäller primärvården, har kontakt samma dag förbättrats något till 93 procent 2025 från 88 procent 2024. Indikatorn för bedömning inom tre dagar har försämrats något sedan föregående år, 81 procent 2025 mot 82 procent 2024. Indikatorns primärvårdsdel bedöms som positiv respektive negativ.

Vårdgarantivården anges som andel av kön inom vårdgarantins gränser, och avspeglar inte antalet patienter i kö. Antalet personer i kö till mottagning, operation och BUP minskade tydligt under 2025, som nämnts tidigare, men det avspeglar sig inte alltid i minskad andel inom vårdgarantin.

Inom specialistsjukvården är värdena för "besök inom 90 dagar" och "operation/åtgärd inom 90 dagar" något försämrade sedan 2024, ner till 74 procent respektive oförändrad, 68 procent från 2024 då värdena låg på 76 procent respektive 68 procent. Indikatorerna bedöms som negativ respektive oförändrad.

Indikatorerna för BUP (besök, utredning, behandling) redovisar, baserat på decembervärdena, en betydande förbättring jämfört med föregående år, framför allt gällande besök och utredning. Indikatorerna bedöms som positiva.

### **Indikator: Andel distansbesök**

Andelen distansbesök har ökat under året, från 2,20 procent 2024 till 2,5 procent 2025. Utvecklingen har gått i rätt riktning, och indikatorn bedöms som positiv.

### **Indikator: Andel tolkuppdrag på distans**

Andelen tolkuppdrag på distans har ökat, från 57 procent 2024 till 60 procent 2025. Utvecklingen har gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som positiv.

## **Utveckling av uppdrag**

1. Under 2025 ska hälso- och sjukvårdsnämnden fokusera på att förverkliga HoS2029.

### **Kommentarer till uppdrag**

Många aktiviteter som har färdigställts eller påbörjats under året, syftar i riktning mot nära vård och till att nå målbilden hälso- och sjukvården 2029 (HoS2029). Några exempel är etablering av närakut i Köping, implementering av seniorhälsovårdsprogram, tillgänglighetsplan för barn- och ungdomspsykiatri och ökad tillgänglighet för akuta besök i primärvården. Vidare har arbetet mot ökad mobil specialistvård påbörjats liksom en kartläggning av möjligheten till direktinläggning vid länets alla sjukhus.



# Tandvård

## Året i sammanfattning

Under året sänktes åldern för den avgiftsfria tandvården så att den inte längre omfattar åldersgruppen 20–23 år. Tandvården visar genomgående goda resultat och det kariesförebyggande arbetet visar höga värden även om det har gått ner lite för åldersgruppen 12-åringar.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/Måluppfyllelse
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som har förtroende för tandvården	Inte mätt	76%	Öka	77%	Positiv
		97%	97%		97%	
Tjänsterna håller god kvalitet	Andelen undersökta 3-åringar som är kariesfria	F: 97% P: 97%	F: 97% P: 97%	Öka	F: 96,7% P: 97,2%	Oförändrad
		74%	76,2%		75,2%	
Tjänsterna håller god kvalitet	Andelen undersökta 12-åringar som är kariesfria	F: 73% P: 75%	F: 75,1% P: 77,4%	Öka	F: 74,7% P: 75,7%	Negativ
		1,53	1,34		1,3	
Tjänsterna håller god kvalitet	Genomsnittligt antal skadade tänder hos den mest sjuka tredjedelen av undersökta 12-åringar	skadade tänder F: 1,55 P: 1,47	1,34 F: 1,41 P: 1,27	Minska	F: 1,29 P: 1,31	Positiv

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Invånarna är nöjda och trygga

Utfallet på indikatorn uppgår till 77 procent för 2025 att jämföra med 76 procent 2024. Målet bedöms som positivt.

#### Indikator: Andel invånare som har förtroende för tandvården

Utfallet på indikatorn uppgår till 77 procent för 2025 att jämföra med 76 procent 2024. Indikatorn bedöms som positiv.

#### Mål: Tjänsterna håller god kvalitet

De tre indikatorerna bedöms som positiv, oförändrad respektive negativ. Målet bedöms därmed som oförändrat.

#### Indikatorer: Andel undersökta 3-åringar som är kariesfria

Andelen kariesfria 3-åringar ligger på samma nivå 2025 som 2024. Utfallet uppgår till 97 procent. Indikatorn bedöms som oförändrad.

#### Indikatorer: Andel undersökta 12-åringar som är kariesfria

75,2 procent av alla 12-åringar var kariesfria 2025. Utvecklingen har gått i önskad riktning, och indikatorn bedöms som negativ.

#### Indikator: Antal skadade tänder hos de mest sjuka

Hos den mest sjuka tredjedelen av 12-åringar har antalet skadade tänder minskat jämfört med 2024. Utfallet för indikatorn 2025 uppgår till 1,30 skadade tänder, att jämföra med 2024 då den uppgick till 1,34. Utvecklingen har gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som positiv.

## Utveckling av uppdrag

2. Under 2025 ska regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden fortsätta arbetet med kompetensförsörjning inom tandvården samt utveckla tandvårdens roll i att upptäcka ohälsa, sjukdomar eller våldsutsatthet.

### Kommentarer till uppdrag

Tandvårdens medarbetare har under året utbildats i psykiatri och psykisk ohälsa som ett led i att upptäcka ohälsa hos patienter. Stödet gällande tandvårdens kompetensförsörjning har skett i den ordinarie processen.

# Folkhälsa

## Året i sammanfattning

Under året har regionen arbetat med etablering och utveckling av familjecentraler och lokala folkhälsoutmaningar. Dialoger har genomförts med alla kommuner inom olika folkhälsopolitiska målområden. 2026 års två befolkningsundersökningar, Liv och hälsa ung och Hälsa på lika villkor, har förberetts.

Genom förändrat arbetssätt under 2025 har kunskaps- och metodstöd för bättre hälsa ökat till länets kommuner.

## Mål- och indikatorutveckling

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Invånarnas hälsoläge är gott	Andel vuxna invånare med självupplevd god hälsa	69%	70%	Öka	-	Oförändrad
Invånarnas hälsoläge är gott	Andel ungdomar med fullgod psykisk hälsa i årskurs 9 och år 2 i gymnasiet	40% F: 31% P: 49%	Inte mätt	Öka	-	Oförändrad
Invånarnas hälsoläge är gott	Levnadsvanor i befolkningen, index (max 100)	Inte mätt	46	Öka		Positiv

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Invånarnas hälsoläge är gott

Data saknas men inget tyder på att hälsoläget har förbättrats. Målet bedöms som oförändrat.

#### Indikator: Andel vuxna med självupplevd god hälsa

Indikatorn har ej mätts under 2025. Nästa mätning sker under 2026. Prognosen för indikatorn bedöms vara oförändrad.

#### Indikator: Andel ungdomar med fullgod psykisk hälsa

Indikatorn har ej mätts under 2025. Nästa mätning sker under 2026. Prognosen för indikatorn bedöms vara oförändrad.

#### Indikator: Levnadsvanor i befolkningen

Värden för indikatorn för 2025 kommer senare under 2026. Prognosen för indikatorn bedöms vara positiv.

## Utveckling av uppdrag

3. Under 2025 ska regionala utvecklingsnämnden öka förutsättningarna för invånarnas fysiska aktivitet i samverkan med kommunerna och olika aktörer.

### Kommentarer till uppdrag

Under året har samverkan med RF-SISU stärkts i alla länets kommuner för att öka den fysiska aktiviteten. Förstudier har startats kring GoFaR (gemensamt ordnad fysisk aktivitet på recept) och Pep kommun, för ökad rörelse i skolan, med planerade pilotstarter 2026. En rapport baserad på Liv och hälsa ung-undersökningen har tagits fram och använts i flera workshoppar. Samtliga kommuner i länet har fått kompetens-, kunskaps- och metodstöd för bättre hälsa. Stödet har varit brett och bestått av uppstart och utveckling av familjecentraler, barn och ungas psykiska hälsa samt utveckling av områden i länet för bättre livsvillkor.

# Kollektivtrafik

## Året i sammanfattning

Enligt senaste nationella mätningen av kundnöjdhet för den allmänna kollektivtrafiken har Västmanland den högsta nöjdheten. Nöjdheten har dessutom fortsatt att öka under 2025, vilket sannolikt beror på förbättrad punktlighet och regularitet i tågtrafiken samt satsningar på information och marknadsföring av kollektivtrafik. Resandet har under 2025 ökat inom den regionala tågtrafiken.

Under våren lanserades en ny app, som är mer tillgänglig och ger resenärerna bättre information om sina resor. Flera hållplatskärmar har bytts ut mot mer tillgänglighetsanpassade och informativa digitala skärmar. Implementeringen av ett nytt biljettsystem har påbörjats och kommer att fortsätta under 2026.

I november startade det nya transportavtalet med taxibolagen för särskild kollektivtrafik. Avtalet innehåller en utökad kvalitetsuppföljning med syfte att säkerställa fortsatt hög servicenivå.

Under året har flertalet analyser genomförts av den befintlig allmänna kollektivtrafiken med syfte att säkerställa en attraktiv kollektivtrafik för resenären. Ett förslag på trafikförsörjningsprogram är framtaget och kommer att beslutas i regionfullmäktige under 2026.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Invånarna är nöjda och trygga	Andel invånare som är nöjd med kollektivtrafiken	59%	62%	Öka	65%	Positiv
Invånarna är nöjda och trygga	Kollektivtrafikens marknadsandel	Ej jämförbar mätmetod	14%	Öka	14%	Oförändrad
Tjänsterna håller god kvalitet	Andel inställda turer inom tågtrafiken	14%	10%	Minska	7%	Positiv
Tjänsterna håller god kvalitet	Andel inställda turer inom busstrafiken	0,2%	0,3%	Minska	0,3%	Oförändrad
Tjänsterna håller god kvalitet	Punktlighet inom tågtrafik	80%	80%	Öka	86%	Positiv

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Invånarna är nöjda och trygga

Marknadsandelen är på samma nivå 2025 som föregående år. Nöjdheten och upplevd trygghet har ökat inom allmän kollektivtrafik och når målet. Inom särskild kollektivtrafik har nöjdheten ökat och når målet. Den upplevda tryggheten inom särskild kollektivtrafik har minskat något. Målet bedöms som oförändrat.

#### Indikator: Andel invånare som är nöjd med kollektivtrafiken

Nöjdheten ligger på en hög nivå även 2025, 65 procent, vilket den gjorde även 2024, 62 procent. Indikatorn bedöms som positiv.

#### Indikator: Kollektivtrafikens marknadsandel

Utfallet på indikatorn för 2025 är 14 procent vilket är samma siffra som för 2024. Indikatorn bedöms som oförändrad.

#### Mål: Tjänsterna håller god kvalitet

Andelen utförda och punktliga turer inom tågtrafiken har förbättrats betydligt och överstiger målen. Målet bedöms som positivt.

#### Indikator: Andel inställda turer inom tågtrafiken

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 7 procent, att jämföra med 2024 då värdet var 10 procent. Utvecklingen har gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som positiv.



### **Indikator: Andel inställda turer inom busstrafiken**

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 0,3 procent, att jämföra med 2024 då värdet var 0,3 procent. Indikatorn bedöms som oförändrad.

### **Indikator: Punktlighet inom tågtrafik**

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 86 procent vilket är 6 procentenheter bättre än 2024 då värdet var 80 procent. Indikatorn bedöms som positiv.

### **Utveckling av uppdrag**

4. Under 2025 ska kollektivtrafiknämnden vidta åtgärder för att öka robustheten i kollektivtrafiken.

### **Kommentarer till uppdrag**

Kontinuerliga dialoger med, och kravställande mot, tågbolagen har lett till bättre balans i personalförsörjningen. Det har i sin tur bidragit till att förbättra punktligheten och regulariteten inom tågtrafiken betydligt.

# Regional utveckling och tillväxt

## Året i sammanfattning

Den regionala utvecklingsstrategin, RUS, beslutades av regionfullmäktige i februari 2025. Under året har arbete med att ta fram en Regional kulturplan för 2027–2030 genomförts. Det fortsatta arbetet med länstransportplanen och infrastrukturarbetet har berört och samlat länets kommuner. Regionen har under 2025 mobiliserat och finansierat 23 förstudier och utvecklingsprojekt i länet med knappt 24 miljoner kronor. Länets inkubator, Create, med bland annat Region Västmanland som delägare, gick under året i konkurs. Ett arbete har påbörjats för att hantera de företag som påverkats, se över innovationsstödsystemet i sin helhet samt inkubatorsfrågan framåt.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Länet utvecklas positivt	Måluppfyllelse i RUS: andel målområden med positiv utveckling	48%	54%	Öka	52%	Negativ

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Länet utvecklas positivt

Drygt hälften av målområdena i den regionala utvecklingsstrategin visar en positiv utveckling, vilket är något lägre än 2024. Målet bedöms som oförändrat.

#### Indikator: Måluppfyllelse i RUS – andel målområden med positiv utveckling

Drygt hälften av indikatorerna i RUS:en visar en positiv utveckling. Utmaningar finns inom flera områden. Indikatorn bedöms som oförändrad

## Utveckling av uppdrag

5. Under 2025 ska regionala utvecklingsnämnden stärka utvecklingskraften och träffa överenskommelser inom den regionala utvecklingsstrategins målområden tillsammans med länets kommuner och andra aktörer.

### Kommentarer till uppdrag

Regionen deltar aktivt i flera nätverks- och samverkansforum tillsammans med länets kommuner, och särskilda dialogmöten har genomförts i samtliga kommuner. Dessa dialoger ger möjlighet att gemensamt identifiera och hantera aktuella utmaningar där samverkan är lämplig. Under året har fördjupade samtal förts med kommunerna, och ett planeringsarbete pågår tillsammans med Hallstahammars kommun för att genomföra ett första handslag. Fokus för det planerade handslaget är ungas psykiska hälsa. Arbetet med att vidareutveckla formerna för kommande handslag fortsätter.

# Fastigheter och lokaler

Region-  
gemensamt  
område

## Året i sammanfattning

Arbetet med etapp 1 av det nya akutsjukhuset i Västerås fortsätter planenligt. Under året har stomme färdigställt samt i stort sett är allt arbete med fasad avslutat. Invändiga arbeten i byggnaden löper på och upphandling av medicinteknisk utrustning följer beslutad tidplan. I juni 2025 fattade Regionfullmäktige beslut om finansiellt igångsättningstillstånd för etapp 2 och avtal har tecknats med entreprenör. Under år 2025 har beslut fattats om att bygga skyddsrum och dessa finansieras inom tidigare beslutade investeringsramar.

Förstudiearbetet för etapp 1 Västmanlands sjukhus Köping har slutförts och programarbetet påbörjats enligt beslut i regionstyrelsen i september. Flera stora investeringsprojekt som ny ambulansstation i Västerås, utbyggnad av Rättspsykiatri i Sala och färdigställande av nytt vårdplan i Fagersta, har pågått under året.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Tjänsterna/lokalerna är energieffektiva	Energianvändning i verksamhetslokaler, summerad, kWh/kvm BRA	181	171	Minska	174	Negativ

### Kommentarer till mål och indikatorer

En marginell ökning jämfört med föregående år som beror på att belysningsprojektet inte taktat enligt plan och på ökad värmeförbrukning till följd av ändring av lokalyta.

### Mål: Tjänsterna/lokalerna är energieffektiva

Då utvecklingen gått i fel riktning och ökar så bedöms målet som negativt.

### Indikator: Energianvändning i verksamhetslokaler, summerad, kWh/kvm BRA

Indikatorn har en negativ utveckling och indikatorn bedöms därmed som negativ.

### Utveckling av uppdrag

6. Under 2025 ska regionstyrelsen ta fram en styrande plan för ett hållbart fastighetsbestånd utifrån regionens lokalbehov, inklusive externt inhyrda lokaler, med målsättning att avyttra eller riva byggnader i motsvarande omfattning som nybyggnationer genomförs.

### Kommentarer till uppdrag

Arbete med att ta fram en plan i enlighet med uppdraget pågår. Detta samordnas med allokeringsarbetet för Västmanlands sjukhus Västerås och investeringsplaneringen på sjukhusområdet efter inflyttning i Nya akutsjukhuset Västerås, samt det pågående arbetet med renovering och ombyggnation av sjukhuset i Köping och övriga fastighetsbehov i länet.

# Digitalisering

## Året i sammanfattning

Ett stort antal utvecklingsarbeten med koppling till digital teknik har pågått i regionens verksamheter. Det gäller både stöd- och kärnverksamheter. Utveckling inom informationsdriven vård och AI är också på agendan internt i regionen och i samverkan med andra parter.

Omvärldsläget med mer avancerade cyberangrepp kräver ett fortsatt stort fokus på informationssäkerhet, IT- och cybersäkerhet i hela organisationen. Ökad styrning från EU och staten påverkar hela regionen. Det kommer att kräva ytterligare samverkan såväl lokalt som nationellt.

Kommande utvecklingsarbete kopplat till målbilden för Hälso- och sjukvården 2029 och det nya akutsjukhuset tar allt större resurser i anspråk. Prioritering av rätt initiativ som ger nytta och effekt kommer att vara avgörande.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Inga specificerade mål eller indikatorer inom området 2025.

## Utveckling av uppdrag

7. Under 2025 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder prioritera digital teknik och metoder som minskar administrativ tid och dämpar kostnadsutvecklingen.

## Kommentarer till uppdrag

Digitalisering och automatisering har stärkts genom utveckling av nya systemstöd, robotisering av administrativa processer samt införande av effektivare schemalägnings- och biljettsystem.

AI-arbetet samordnas genom ett nytt projekt som etablerar gemensamma riktlinjer och stöd för verksamheter, samtidigt som generativ AI testas i remissvar och interna analyser. Flera verksamheter inför nya digitala verktyg, såsom mobilstöd, sensorstyrd drift, digitala måltidstjänster och förbättrade system för särskilda persontransporter.

Extern samverkan, bland annat med Almi, utvecklar både företagsstöd och standardiserade dataflöden, medan automatisering inom fakturahantering och finansprocesser ger tidsvinster och högre säkerhet. Effektiviseringsarbetet fortgår enligt plan, med förväntade positiva effekter under kommande planperiod genom minskad rapportering, förenklade ekonomiprocesser och fortsatt digital utveckling.

Region-  
gemensamt  
område



# Hållbarhet

## Året i sammanfattning

Hållbarhetsarbetet har under 2025 löpt på planenligt och uppdragen från fullmäktige är genomförda. Sammantaget visar regionens hållbarhetsarbete positiva tendenser, bland annat ökad förståelse för ett systematiskt arbetssätt kring våldsutsatthet. Fler utvecklingsprojekt inom regionen har miljökoppling och antibiotikaförskrivning har minskat. För att nå de fastställda målen till 2030 krävs dock ytterligare och intensifierade insatser. Hållbarhetsmålen behöver konkretiseras i högre utsträckning och hållbarhetsperspektivet integreras i regionövergripande processer och utvecklingsarbeten på ett tydligare sätt.

Region-  
gemensamt  
område

## Mål- och indikatorutveckling under året

Inga specificerade mål eller indikatorer inom området 2025.

## Utveckling av uppdrag

8. Under 2025 ska regionstyrelsen stärka det systematiska arbetet med att förebygga och upptäcka våld i nära relationer, sexuellt våld och hedersproblematik samt starta ett regionövergripande arbete kring anpassning till klimatförändringar kopplat till hälso- och sjukvården.

## Kommentarer till uppdrag

Arbetssätt och stödmaterial för att upptäcka våld i nära relation under medarbetarsamtal har utvecklats och prövats under hösten 2025 i några av regionens verksamheter. Parallellt har ett stödpaket för vårdpersonal utvecklats för att identifiera och stötta utsatta patienter. Frågor om våld i nära relationer har även integrerats i seniorhälsovårdsprogrammet. Kartläggning av klimatförändringarnas påverkan på hälso- och sjukvården har genomförts. Fokusområden och planering inför 2026 handlar bland annat om att minska plastanvändningen inom sjukvården samt anpassning av regionens fastigheter.

# Säkerhet och trygghet

## Året i sammanfattning

Den oroliga omvärlden har fortsatt att påverka regionen i flera avseenden. Risk för angrepp på olika system har medfört att krisberedskapen inom IT-området höjts, och det gäller även beredskap generellt i händelse av kris inom övriga verksamhetsområden. Samhällsutvecklingen ställer också allt högre krav på att organisationen kan hantera risk- och högriskpatienter för att säkerställa en trygg och säker miljö för samtliga patienter och medarbetare.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Inga specificerade mål eller indikatorer inom området 2025.

## Utveckling av uppdrag

9. Regionstyrelsen ska under 2025 vidta ytterligare åtgärder för att uppnå Region Västmanlands mål för kris- och katastrofmedicinsk beredskap.

## Kommentarer till uppdrag

Arbetet med informations- och IT-säkerhet fortgår enligt ISO 27001, med tydliggjorda roller, planerad livscykelhantering av IT-infrastruktur samt återkommande penetrationstester och sårbarhetsanalyser. En genomlysning av reservkraftsbehov har genomförts och beredskapen har stärkts med mobila resurser. Arbetet med att etablera beredskapslager och säkerställa fungerande måltidsförsörjning vid kris pågår. Arbetet med civilt försvar har strukturerats med fokus på omsättningslager, krigsorganisation, övningar och dialog inför en regionövergripande beredskapsplan.

Region-  
gemensamt  
område

# Forskning, innovation och utbildning

Region-  
gemensamt  
område

## Året i sammanfattning

Viktiga utvecklingsinsatser har gjorts inom forskningsinfrastrukturen genom bland annat införandet av nya anslagsformer. Arbetet med länets kommuner gällande omställningen till framtidens hälso- och sjukvård har intensifierats. Forskningstid riskerar att trängas undan av omställningsarbetet och det ökade trycket i verksamheterna.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Tjänsterna/regionens forskning håller god kvalitet	Antal vetenskapliga publikationer från regionen	69	129	Öka	116	Negativ
Tjänsterna/regionens forskning håller god kvalitet	Antal kliniska studier	179	175	Öka	155	Negativ
Tjänsterna/regionens forskning håller god kvalitet	Antal medarbetare som medverkar i vetenskapligt arbetet	256	240	Öka	227	Negativ

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Tjänsterna/regionens forskning håller god kvalitet

Målets samtliga indikatorer har haft en utveckling i oönskad riktning under året och målet bedöms därmed som negativt. Den främsta förklaringen är hög arbetsbelastning på grund av pågående omställningsarbete inom sjukvården, vilket begränsat forskande klinikers möjlighet att ta ut forskningstid. Målet bedöms som negativt.

#### Indikator: Antal vetenskapliga publikationer från regionen

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 116. Det är en nedgång med 13 publikationer jämfört med 2024 då utfallet var 129 publikationer. Utvecklingen har inte gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som negativ.

#### Indikator: Antal kliniska studier

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 155. Det är en minskning med 20 studier jämfört med 2024 då antalet uppgick till 175 publikationer. Utvecklingen har inte gått i önskad riktning och indikatorn bedöms som negativ.

Indikator: Antal medarbetare som medverkar i vetenskapligt arbete

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 227. Det är en minskning med 13 medarbetare jämfört med 2024 då 240 medarbetare medverkade i vetenskapligt arbete. Utvecklingen har inte gått i rätt riktning och indikatorn bedöms som negativ.

## Utveckling av uppdrag

10. Under 2025 ska regionstyrelsen verka för att öka andelen externfinansiering och samverkan med akademi och näringsliv i pågående och framtida forsknings- och innovationsprojekt.

### Kommentarerna till uppdrag

Arbetet med extern finansiering har stärkts genom rekrytering av en expertrådgivare samt genom stimulansbidrag som möjliggör större ansökningar. Flera ansökningar om externfinansiering, bland annat gällande AI och kliniska studier har gjorts i samverkan mellan region och externa aktörer.

Kommunerna har erbjudits utbildningar till självkostnadspris och språkambudsutbildningar har genomförts för både kommuner och regionens förvaltningar.

# Ekonomi

## Året i sammanfattning

Under 2025 sjönk pensionskostnaden till normal nivå vilket påverkade regionens kostnadsutveckling positivt. Fortsatt lågkonjunktur avspeglades på arbetsmarknaden och skatteprognoserna fluktuerade därför under året och slutade något lägre än budget, medan generella statsbidrag och utjämning blev högre än budgeterat. Vidtagna åtgärder och ökad kostnadskontroll i nämnder och förvaltningar ledde till bättre resultat än vad årets tidiga prognoser indikerade. Omplaceringar i pensionsmedelsportföljen genererade realisationsvinster så att resultatet enligt balanskravet slutade positivt. Region Västmanland tog under året upp ytterligare lån för att finansiera investeringar i nytt akutsjukhus.

## Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Balanskravsresultat regionövergripande	-600 mnkr	-552 mnkr	0 mnkr	+236 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Hälso- och sjukvårdsnämnd inkl Hjälpmedel	-1 033 mnkr	-997 mnkr	0 mnkr	-349 mnkr	Negativ
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Kollektivtrafiknämnd	+39 mnkr	+9 mnkr	0 mnkr	+16 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Regional utvecklingsnämnd	+1 mnkr	+1,9 mnkr	0 mnkr	+3,7 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Fastighet- och service inkl Kost	+3 mnkr	-26 mnkr	0 mnkr	+5 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Närvården Västmanland	+5 mnkr	+5,8 mnkr	+1,7 mnkr	+15,3 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Förvaltning för digitalisering	+4 mnkr	+15 mnkr	0 mnkr	+15,7 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Regionkontor	+21 mnkr	+28 mnkr	0 mnkr	+34 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Program nytt akutsjukhus V-ås	0 mnkr	0 mnkr	0 mnkr	0 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Prognos/utfall ekonomiskt resultat: Politisk verksamhet och patientnämndes kansli	+2,7 mnkr	+5,1 mnkr	0 mnkr	0 mnkr	Positiv
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat	Nettokostnadsökningstakt	13,20%	5,10%	Minska	-2,10%	Positiv
Regionens finansiella ställning ska vara god	Soliditet, inklusive pensionsförpliktelser	14	11	Öka	10	Negativ

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat

Med ett balanskravsresultat på + 236 miljoner kronor uppnår regionen på övergripande nivå det långsiktiga finansiella målet för god ekonomisk hushållning. Indikatorn för nettokostnadsökningstakten har utvecklats i positiv riktning, men soliditeten har utvecklats negativt. Målet bedöms som positivt.

#### Indikator: Balanskravsresultat regionövergripande

Resultatet enligt balanskravet uppgick till +236 miljoner kronor att jämföra med 2024 års

resultat på -552 miljoner kronor. Regionen når det långsiktiga finansiella målet för god ekonomisk hushållning. Indikatorn bedöms på övergripande nivå vara positiv.

### **Indikator: Nettokostnadsökningstakt**

Nettokostnadsökningen är -2,1 procent för 2025 att jämföra med 5,1 procent 2023. Indikatorn bedöms vara positiv.

### **Mål: Regionens finansiella ställning ska vara god**

Ett minskat eget kapital och sänkt soliditet innebär att regionens finansiella ställning försämrats. Målet bedöms som negativt.

### **Indikator: Soliditet**

Med en försämrad soliditet med 1 procentenhet, från 11 till 10 procent bedöms indikatorn som negativ.

## **Utveckling av uppdrag**

12. Under 2025 ska regionstyrelsen och, samtliga nämnder vidta åtgärder för att sänka regionens kostnadsnivå och hålla nere kostnadsutvecklingstakten så att regionens underskott minskar.

### **Kommentarer till uppdrag**

Ett kontinuerligt arbete pågår för att reducera kostnader genom effektivare bemanning, digitalisering och justerade arbetssätt. Ett förstärkt samarbete kring inköp, upphandling och effekthemtagning bidrar till mer kostnadseffektiva åtgärder. Gemensamma processer, förbättrat controllerstöd och förenklad rapportering bidrar till kostnadseffektiviseringar.

## **Effekthemtagning**

Nämnder och förvaltningar som prognostiserar underskott ska redovisa aktiviteter/åtgärder för att komma i ekonomisk balans. Alla projekt, investeringar och förändringsarbeten som startats som bedöms ge en ekonomisk effekt ska följas upp så att denna effekt hämtas hem. En förenklad och enhetlig mall för att både beräkna och följa upp effekten som förväntas i projekt är framtagen och kommunicerad och ett utskick för uppföljning av effekthemtagningen sker regelbundet. Nästan alla projekt följs nu upp gällande effekthemtagning oavsett typ av effekt (exempelvis ekonomisk och/eller kvalitetsmässig).

Nedan finns en sammanställning över aktiviteter/projekt som beräknas ge en ekonomisk effekt om minst 5 miljoner kronor samt övriga mindre aktiviteter/projekt samlat per nämnd/förvaltning. Sammanlagt pågår aktiviteter och projekt som bedöms ge en årlig effekt/kostnadsänkning om 257 miljoner kronor varav 156 miljoner kronor är realiserade fram till årsskiftet. Realiseringen återfinns i nämnders och förvaltningars samlade resultat.



**EKONOMISK EFFEKTHEMTAGNING AV AKTIVITETER, INVESTERINGS- OCH DIGITALISERINGSPROJEKT SAMT ÖVRIGA PROJEKT**

Aktivitet/projekt	Tidplan	Nämnd/ förvaltning	Beräknad	Realiserad	Kommentar
			effekt (mnkr)	effekt (mnkr)	
Jourmottagning	2025	HSN	7	7	Ny organisation och öppettider, lägre lönekostnader
Externt inhyrd personal mot fg år	2025	HSN	111	101	Ngt ökad kostnad udner hösten pga resurs och kompetens brist
Justerad bemanning	2025	HSN		-1,3%	Lägre än budget -3%, försenad åtgärdsplan, resurs och kompetensbrist.
Övriga aktiviteter och projekt	2025	HSN	10	9	Färre årsarbetare enl plan, ej full effekt i Köping
Reducering av busstrafik	2025	KTN	14	4	Reducering genomfördes i okt 2025, i avvaktan på en tillräckligt robust tågtrafik
Översyn länsöverskridande buss	2025	KTN	7	4	Nytt avtal med Uppsala från 2025
Övriga aktiviteter och projekt	2025	KTN	8	7	Avveckling kundcenter, höjda avgifter mm har genomförts och helårseffekt uppnås under 2026
Effekthemtagning NAV etapp 1		NAV	68	4	Realiseringen avser hyra för byggnader som har rivits (by 21,22,24). NAV kommer att påbörja arbetet med hur effekthemtagningen ska mätas efter det att programmet har avslutats.
Effekthemtagning NAV etapp 2		NAV	14	0	NAV kommer att påbörja arbetet med hur effekthemtagningen ska mätas efter det att programmet har avslutats.
Övriga aktiviteter och projekt	2025	RUN	0,7	0,8	Minskad köp av konsulter, restriktivitet
Övriga aktiviteter och projekt	2025	FSF	9,4	12	Minskad bemanning och energieffektivisering
Övriga aktiviteter och projekt	2025	RK	6,9	7,5	Vakanta tjänster samt restriktivitet
<b>Total ekonomisk effekt på planerade aktiviteter/projekt</b>			<b>257</b>	<b>156</b>	

Under året har regionen förutom antal anställda följt tre andra regiongemensamma nyckeltal, kostnader för resor och logi, inhyrd personal samt representation. Representation har varit i nivå med föregående år men lägre än tidigare år. Kostnaden för resor och logi blev högre än föregående år men lägre än tidigare. Nyckeltalet för inhyrd personal är mycket lägre än både föregående år och tidigare.

# Ekonomisk ställning

## Resultatanalys jämfört med föregående år

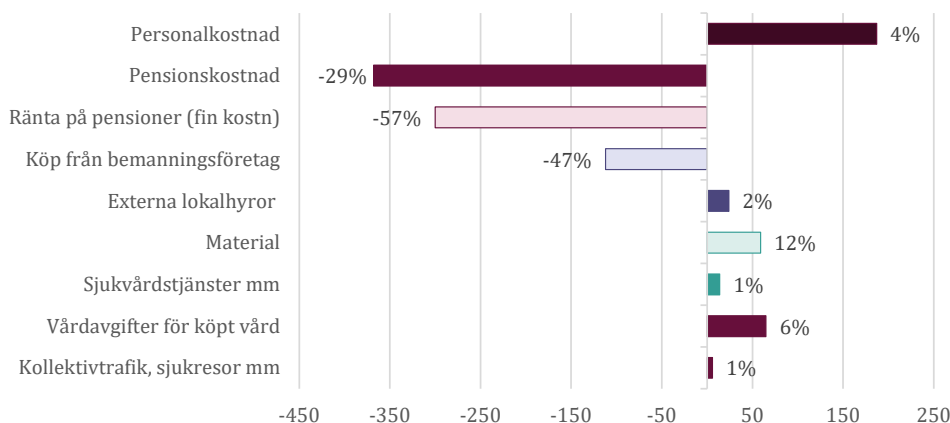
Nedan följer en resultatanalys av Region Västmanland. Koncernanalys kommer i eget avsnitt längre fram.

Verksamhetens resultat (resultat före finansiella poster) uppgick till 67 miljoner kronor. Resultatet föregående år var -356 miljoner kronor. Inflationen har sjunkit och pensionskostnaderna är mer i normalnivå, vilket påverkar resultatet positivt (pensionskostnadernas minskning i verksamhetens resultat var 368 mnkr och i finansnetto 300 miljoner kronor, sammanlagd minskning 668 mnkr).

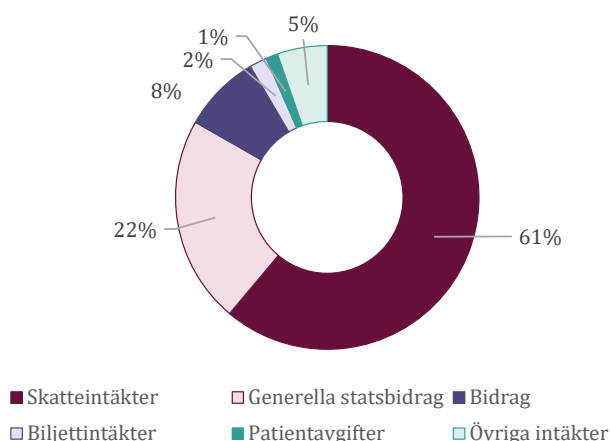
## Intäkts- och kostnadsutveckling

Jämfört med föregående år ökade verksamhetens intäkter med 171 miljoner kronor (+ 8,4 procent), vilket i huvudsak berodde på högre riktade statsbidrag och patientavgifter. Verksamhetens bruttokostnader inklusive avskrivningar, exklusive jämförelsestörande poster, minskade med 61 miljoner kronor (-0,5 procent). Poster som minskade 2025 var kostnader för pensioner och inhyrd personal.

### Diagrammet visar kostnadsutvecklingen mellan 2024 och 2025

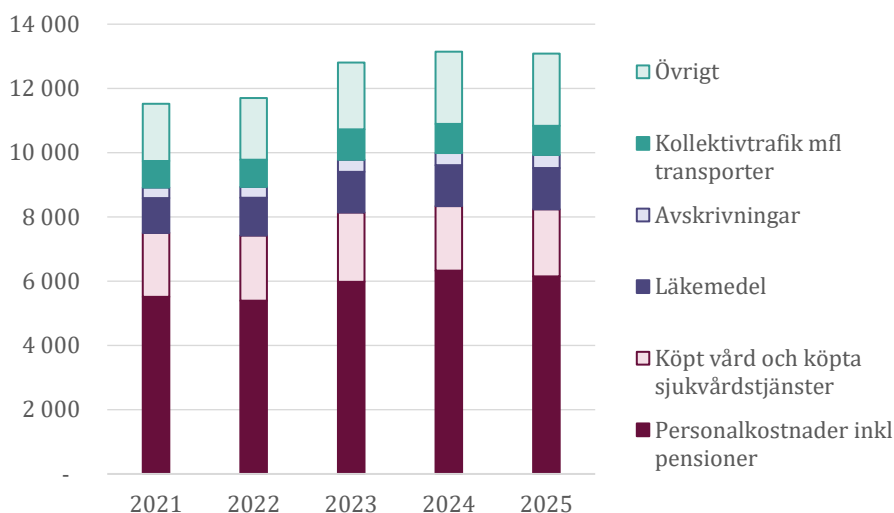


### Fördelning av intäkter 2025 exkl finansiella intäkter

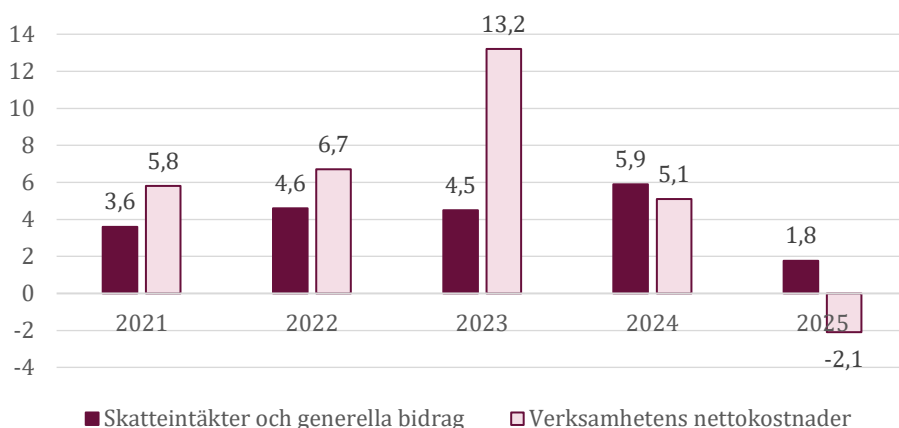


Skatteintäkter och generella statsbidrag och utjämning är regionens största inkomstkälla. De utgjorde 83 procent av regionens intäkter, vilket var något lägre andel än 2024 men övriga bidrag ökade i motsvarande grad.

### Fördelning av kostnader exklusive finansiella kostnader (mnkr)



### Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella statsbidrag



Skatteintäkter och generella statsbidrag ökade med 1,8 procent. Utvecklingen blev något bättre än budget på grund av tillkommande generella statsbidrag. Verksamhetens nettokostnad sjönk tack vare lägre pensionskostnad.

### Negativt finansnetto

Finansnettot inklusive realiserade vinster och förluster var negativt och uppgick till -190 miljoner kronor, vilket innebär en försämring mot föregående år med 370 miljoner kronor. Främsta orsaken till försämringen var att den positiva börsutvecklingen 2024 inte höll i sig under 2025 och det realiserade resultatet var 6 miljoner kronor 2025 jämfört med 612 miljoner kronor 2024. Den finansiella kostnaden på pensionsavsättningarna sjönk däremot med 300 miljoner kronor jämfört med 2024.

Finansnetto, exklusive realiserade vinster och förluster uppgick till -196 miljoner kronor.

### Avvikelse från budget i 2025 års resultat

#### Minskat underskott

Det samlade resultatet för nämnder och förvaltningar uppgick till -259 miljoner kronor, vilket var 698 miljoner kronor bättre än 2024, se ytterligare beskrivning nedan.

#### Högre generella statsbidrag än budgeterat

Skatteintäkterna blev 64 miljoner kronor lägre än budget. De generella statsbidragen blev 91 miljoner kronor högre än budgeterat, varav 55 miljoner kronor avser sektorsbidrag till hälso- och sjukvård.

## Överskott inom övriga gemensamma kostnader och intäkter

Avvikelsen för övriga gemensamma kostnader och intäkter uppgick till 118 miljoner kronor framförallt på grund av budgeterade reserver.

<b>Budgeterat resultat</b>	<b>181</b>	
Positiva avvikelser	209	
Negativa avvikelser	-323	
<b>Verksamhetens resultat 2025</b>	<b>67</b>	
	<b>Positiva avvikelser</b>	<b>Negativa avvikelser</b>
Förvaltningar och nämnders resultat		-259
Skatteintäkter		-64
Generella statsbidrag och utjämning	91	
Övriga gemensamma kostnader och intäkter	118	
<b>Totala avvikelser</b>	<b>209</b>	<b>-323</b>

<b>Skatter och statsbidrag år 2025 (mnkr)</b>	<b>Budget</b>	<b>Utfall</b>	<b>Avvikelse</b>
Preliminära månatliga skattebetalningar	8 104	8 085	-19
Prognos slutavräkning 2024		2	2
Slutavräkning 2023, justeringspost		-47	-47
<b>Summa skatter</b>	<b>8 104</b>	<b>8 040</b>	<b>-64</b>
Inkomstutjämning	1 517	1 507	-10
Kostnadsutjämning	87	86	-1
Regleringspost	103	138	35
Statsbidrag för läkemedelsförmånen	1 110	1 116	6
Övriga generella statsbidrag		60	60
<b>Summa statsbidrag</b>	<b>2 817</b>	<b>2 908</b>	<b>91</b>
<b>Summa skatter och statsbidrag</b>	<b>10 921</b>	<b>10 948</b>	<b>27</b>

## Nämnder och förvaltningars ekonomiska resultat

### Hälso- och sjukvårdsnämnden

Resultatet för Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) 2025 blev -349 miljoner kronor, vilket var bättre än föregående år då resultatet var -997 miljoner kronor. Resultatet är också en förbättring jämfört med det i förvaltningsplanen bedömda underskottet på -750 miljoner kronor som främst var kopplat till personalkostnader. En kombination av besparingar, effektiviseringar och ökade statsbidrag låg bakom det förbättrade resultatet.

Statsbidragen ökade med 256 miljoner kronor jämfört med budget, men var i många fall prestationsbaserade och ledde därmed i viss utsträckning till ökade kostnader. Läkemedelskostnaderna blev drygt 80 miljoner kronor lägre än budgeterat bland annat till följd av höjt tak i högkostnadsskyddet samt rabatter.

Bruttokostnadsutvecklingen mellan 2024 och 2025 var 0 procent, men om effekten av sänkta pensionskostnader räknas bort, ökade kostnaderna med drygt 3 procent. Arbetet med att minska beroendet av inhyrd personal fortsatte under året och kostnaderna minskade med över 50 procent jämfört med året före. Bemanningsfrågan tillsammans med allmän restriktivitet var fortsatt i fokus under året. Totalt minskade den arbetade tiden motsvarande 64 årsarbetare.

För fördjupad redovisning hänvisas till Hälso- och sjukvårdsnämndens årsredovisning 2025 (diarienummer HSF250041).

### Kollektivtrafiknämnden

Nämndens resultat uppgick 2025 till 16 miljoner kronor att jämföra med 2024 då resultatet var 9 miljoner kronor. Resultatet förklaras av lägre tågtrafikkostnader och återinförande av skattebefrielse på biogas. Även lägre personalkostnader till följd av avvecklat kundcenter och optimerad bemanning bidrar.

## Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämndens resultat för 2025 blev 3,7 miljoner kronor jämfört med 2024 då resultatet var 1,9 miljon kronor. Överskottet beror främst på extern projektfinansiering av medarbetare samt vakanta tjänster.

## Regionstyrelsen

### Fastighet- och serviceförvaltningen

Fastighet- och serviceförvaltningens resultat 2025 uppgick till 5 miljoner kronor jämfört med ett negativt resultat 2024 på 26 miljoner kronor. Det positiva resultatet kan främst härledas till rationaliseringar som minskat antal årsarbetare samt kostnadskontroll.

### Närvården Västmanland

Närvården Västmanlands resultat för 2025 blev 15 miljoner kronor, att jämföra med 2024 då resultatet uppgick till knappt 6 miljoner kronor. Resultatet är 13,6 miljoner kronor högre än resultatkravet för 2025 och berodde bland annat på lägre personalkostnader till följd av minskade kostnader för inhyrd personal. Riktade statsbidrag gällande psykisk hälsa stärkte också resultatet.

### Förvaltningen för digitaliseringsstöd

Förvaltningen för digitaliseringsstöds resultat för 2025 uppgick till 16 miljoner kronor. Resultatet 2024 låg på samma nivå, 15 miljoner kronor. Bidragande orsaker till 2025 års resultat var lägre avskrivningskostnader, lägre personalkostnader på grund av vakanser och sjukskrivningar samt försenade leveranser av IT-utveckling.

## Regionkontoret

Regionkontorets resultat uppgick till 34 miljoner kronor 2025 jämfört med 28 miljoner kronor 2024. Bidragande orsaker till överskottet är outnyttjade regionövergripande forsknings- och utvecklingsmedel samt lägre personalkostnader.

## Program nytt akutsjukhus Västerås

Förvaltningens ackumulerade ekonomiska resultat för 2025 uppgår till 0 miljoner kronor.

## Finansiell ställning

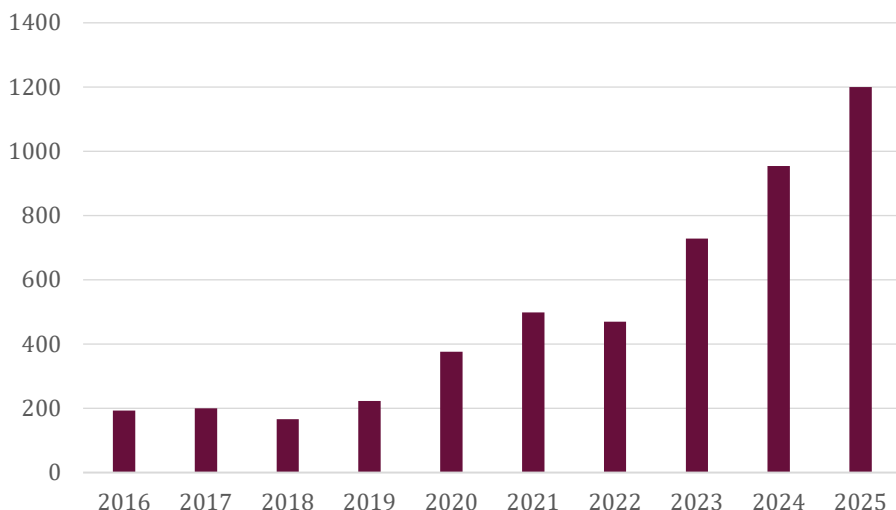
### Investeringar om 1 422 miljoner kronor

Regionens investeringar 2025 uppgick till 1 422 miljoner kronor, 2024 till 1 211 miljoner.

Regionens totala investeringsbudget för året var 2 010 miljoner kronor där 2025 års ram uppgick till 1 839 miljoner kronor. De överskjutande 171 miljoner kronorna är outnyttjade budgetmedel från 2023 och 2024. De största investeringarna för perioden kan främst härledas till framåtskridandet av Nytt akutsjukhus Västerås, totalt 1 004 miljoner kronor (etapp 1, 961 miljoner kronor), övriga byggnadsinvesteringar, 196 miljoner kronor och reinvestering i medicinteknisk apparatur, 105 miljoner kronor.

### Fastighetsinvesteringar, miljoner kronor



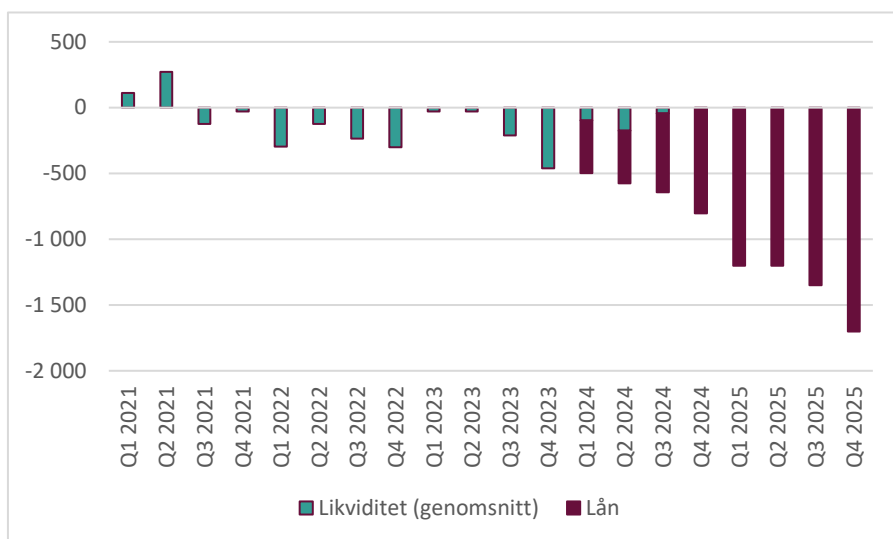


### Försämrad likviditet och extern upplåning

Under året har det blivit tydligt att investeringsvolymerna ökat kraftigt, främst till följd av det pågående sjukhusbygget, Nytt Akutsjukhus Västerås (NAV), etapp 1. Den höga investeringstakten har medfört att likviditeten successivt försvagats, då verksamheten inte har haft möjlighet att egenfinansiera investeringarna i den takt de genomförts. Som en följd av detta har behovet av extern upplåning ökat löpande under året. Inledningsvis har bankkontokredit utnyttjats för att hantera likviditetsunderskott, men i takt med att finansieringsbehovet bedömts vara mer långvarigt har extern lånefinansiering i allt större utsträckning ersatt kortfristiga kreditlösningar. Under året ökade låneskulden med cirka 900 miljoner kronor, till totalt 1,7 miljarder kronor. Regionen befinner sig därmed i en kapitalintensiv investeringsfas som bedöms pågå under en längre period framöver. Mot bakgrund av detta förväntas behovet av extern upplåning fortsätta att öka även under 2026.

Diagrammet nedan visar regionens likviditets- och låneutveckling.

### Kvartalsvist utfall på likviditet och lån i miljoner kronor



### Pensionsskulden ökade

Pensionerna redovisas enligt blandad modell, vilket innebär att åtaganden för pensionsförmåner som intjänats sedan 1998 redovisas i balansräkningen. Äldre pensionsförmåner intjänade före 1998 hanteras däremot som en ansvarsförbindelse.

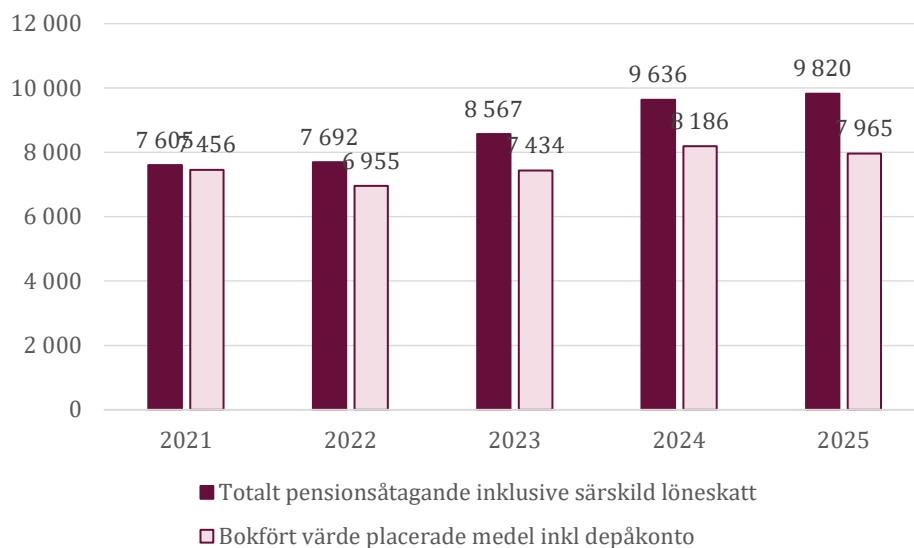
Regionens totala pensionsskuld (inklusive löneskatt) den 31 december 2025 var 9,8 miljarder kronor. Ökningen var totalt sett 184 miljoner kronor jämfört med föregående år.

Ansvarsförbindelsen (skuld upparbetad före 1998) ökade i begränsad utsträckning jämfört med tidigare år.

### Minskad andel placerade pensionsmedel i relation till pensionskulden

För att regionen ska kunna betala framtida pensioner finns en pensionsmedelsportfölj vars tillgångar redovisas som kortfristiga placeringar i balansräkningen. Drygt 3,2 miljarder har avsatts till pensionsmedelsportföljen sedan mitten av 1990-talet. Portföljens bokförda värde var 8,2 miljarder kronor den sista december 2025. Det innebär att den ackumulerade avkastningen uppgår till drygt 5 miljarder. De senaste 10 åren har den genomsnittliga årsavkastningen varit 6,6 procent.

### Utveckling av totalt pensionsåtagande och placerade pensionsmedel, miljoner kronor



2025 blev ännu ett mycket starkt börsår, både i Sverige och globalt. Den starka globala avkastningen gynnade dock inte en svensk investerare i samma utsträckning, då kronan stärktes kraftigt mot dollarn. Portföljens globala jämförelseindex (MSCI All Country World Index) steg med 22 procent mätt i dollar, men i svenska kronor stannade avkastningen på knappt 2 procent. Avkastningen från Stockholmsbörsen summerade till 12,7 procent, vilket också får ses som en stark utveckling. Både globalt och i Sverige hade småbolagen ett tuffare år än storbolagen. Riksbanken fortsatte att sänka den svenska styrräntan som sänktes med totalt 75 punkter till 1,75 procent. Inflationen sjönk under året och låg mot slutet av året nära Riksbankens målnivå på 2 procent. Bedömare förväntar sig att inflationen ska sjunka ytterligare innan den stabiliseras.

Även i andra delar av världen har styrräntorna kommit ned. Den amerikanska centralbanken (Fed) förväntas enligt många bedömare närma sig slutet av räntesänkingscykeln. Under det kommande året väntas USA:s president nominera en ny centralbankschef. Tillväxtutsikterna för Europa bedöms som måttliga och ECB (Europeiska centralbanken) beräknas i nuläget inte behöva genomföra några större ränteförändringar under 2026.

Trots att börserna gick starkt även 2025 var utvecklingen blandad för aktiefonderna. Sammantaget blev pensionsportföljens totala avkastning positiv och uppgick till 1,2 procent (se sammanställning på kommande sidor).

Pensionsmedlen är investerade i svenska och utländska aktiefonder, räntefonder med hög kreditvärdighet samt alternativa investeringar. Förvaltningen sker långsiktigt och med låg risk. Årets målavkastning var 3,4 procent. Inga nya medel avsattes till pensionsportföljen under året, men samtidigt gjordes ett uttag om 100 miljoner kronor. Trots positiv avkastning försämrades skuldtäckningsgraden till 83 procent beräknat utifrån marknadsvärde. Försämringen beror på att den totala pensionsskulden ökade samtidigt som pensionsportföljens marknadsvärde var nästintill oförändrat efter uttaget.

Pensionsmedelsförvaltningen, som präglas av låg risk, regleras genom regionens finanspolicy och finansriktlinjer, och portföljens resultat rapporteras regelbundet. Inom finansområdet samarbetar Region Västmanland sedan flera år med Region Sörmland och Region Örebro län. En viktig del i samarbetet är hållbara och ansvarsfulla investeringar, där en årlig CO2-screening genomförs av pensionsportföljernas aktiefonder. Under året skedde en avvikelse från policyn då det uppdagades att en av portföljens räntefonder hade ett innehav inom alkoholssektorn. Efter dialog med berörd förvaltare fattades beslut om att avyttra räntefonden.

<b>Avsättningar för pensioner</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pensioner	5 183	4 940
Särskild löneskatt	1 257	1 198
<b>Summa</b>	<b>6 441</b>	<b>6 138</b>

#### **Ansvarsförbindelse (inom linjen)**

Pensionsskuld (intjänad före 1998)	2 720	2 815
Särskild löneskatt	660	683
Visstidspensioner	0	0
<b>Summa</b>	<b>3 379</b>	<b>3 498</b>
<b>Total pensionsförpliktelse</b>	<b>9 820</b>	<b>9 636</b>

#### **Finansiella placeringar**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Anskaffningsvärde	6 356	6 150
Bokfört värde*	7 965	8 186
<b>Orealiserade vinster/förluster</b>	<b>1 609</b>	<b>2 036</b>

\* Inkluderar även marknadsvärde på placeringar och depåkonto som ej ska marknadsvärderas enligt RKR R7.

#### **Relation placeringar/skuld**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Återlånade medel*	3 464	3 486
Skuldtäckningsgrad**, anskaffningsvärde	65%	64%
Skuldtäckningsgrad, bokfört värde	81%	85%

\*Återlånade medel är skillnaden mellan totala pensionsförpliktelser och anskaffningsvärde på de förvaltade pensionsmedlen.

\*\*Skuldtäckningsgraden är placeringarna som andel av skulden, där placeringarnas anskaffningsvärde respektive bokfört värde använts.

#### **Förändring placeringarnas anskaffningsvärde**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ingående anskaffningsvärde	6 150	5 779
Årets avsättning	0	0
Realiserat resultat (netto)	206	371
Orealiserade vinster/förluster	6	612
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>6 356</b>	<b>6 150</b>

#### **Avkastning**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Portfölj	1,2%	10%
Jämförelseindex	5,1%	14%
Målsättning enligt policy	3,3%	5%

#### **Portföljsammansättning**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Svenska aktier	18%	17%
Utländska aktier	36%	37%
Nominella räntor	22%	27%
Reala räntor	4%	4%
Alternativa placeringar	18%	16%
Kassa	2%	1%
<b>Summa</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Aktiv finansförvaltning med lågt risktagande

Finansiella tillgångar och skulder får en allt större påverkan på regionens resultat och ekonomiska ställning. För att hantera de finansiella riskerna bedriver regionen en aktiv finansförvaltning, med lågt risktagande. Den största finansiella risken är den så kallade aktiekursrisken (risk för kraftiga börsfall) inom pensionsmedelsportföljen. För att hantera denna risk tillåts aktier endast som en begränsad andel av portföljen, normalt 50 procent och maximalt 65 procent.

Andra risker inom finansförvaltningen är kredit-, valuta-, ränte-, finansierings- och refinansieringsrisk. Samtliga risker regleras i finanspolicyn. Kreditrisken begränsas genom att pengar endast lånas ut till låntagare med hög kreditvärdighet. Merparten av utlåningen består av svenska statsobligationer, gröna obligationer och fastighetsobligationer med hög kreditvärdighet. Pensionsmedelsportföljens valutarisk är avgränsad till utländska aktier och alternativa placeringar.

Sedan 2019 marknadsredovisas pensionsmedelsportföljen vilket innebär att portföljen redovisar sitt resultat i större utsträckning med börsens svängningar. Undantag från marknadsredovisning gäller där finansiella instrument hålls till förfall. För regionens pensionsmedelsportfölj gäller undantaget några enskilda innehav inom tillgångsslaget alternativa investeringar.

Regionen hade vid utgången av verksamhetsåret extern upplåning och några derivatavtal. Säkringsredovisning tillämpas för samtliga externa derivatinstrument. Alla genomförda säkringar styrs av finanspolicyns krav på att reducera ränterisker. För samtliga säkringsrelationer som var utestående per den 31 december 2025 utgörs den säkrade posten av en upplåning i svenska kronor till rörlig ränta. Säkringsinstrumenten utgörs av ränteswappar där regionen erhåller en rörlig ränta och betalar en fast. Regionens syfte med dessa säkringsrelationer är att reducera osäkerheten för den framtida räntekostnaden vid upplåning till rörlig ränta. Osäkerheten är kopplad till förändringar i den rörliga räntan. Den säkrade risken utgörs av variabiliteten i framtida räntebetalningar på grund av förändringar i basräntan STIBOR.

Regionen är medlem i Kommuninvest och har under året upptagit "gröna lån" för delar av investeringen i Nytt Akutsjukhus Västerås (NAV) etapp 1. Vidare hade regionen, under verksamhetsåret, avtal om bankkontokredit på 1 000 miljoner kronor, vilket kan utökas till 1 500 miljoner kronor via option. Skuldförvaltningen hanteras enligt finanspolicyn och utveckling rapporteras löpande under året, bland annat i kvartalsvisa pensionsmedels- och finansrapporter till regionstyrelsens arbetsutskott.

## Eget kapital minskade med 113 miljoner kronor

Under 2025 minskade regionens egna kapital med årets resultat på -113 miljoner kronor och uppgick till 4 927 miljoner kronor. De äldre pensionsförpliktelserna ingår inte i det egna kapitalet utan redovisas enligt blandmodellen som en ansvarsförbindelse. Med hänsyn taget till detta var regionens egna kapital 1 548 miljoner kronor.

Av det egna kapitalet utgör 110 miljoner kronor forskningsfonden. Ingen utdelning har gjorts ur fonden under 2025. Tidigare fanns även Salbergafonden men i och med utgången av året upphävdes den. Under året har utbildningsdagar inom rättspsykiatri finansierats av medel ur Salbergafonden. Kvarvarande medel har förts till eget kapital.

## Soliditeten försämrades

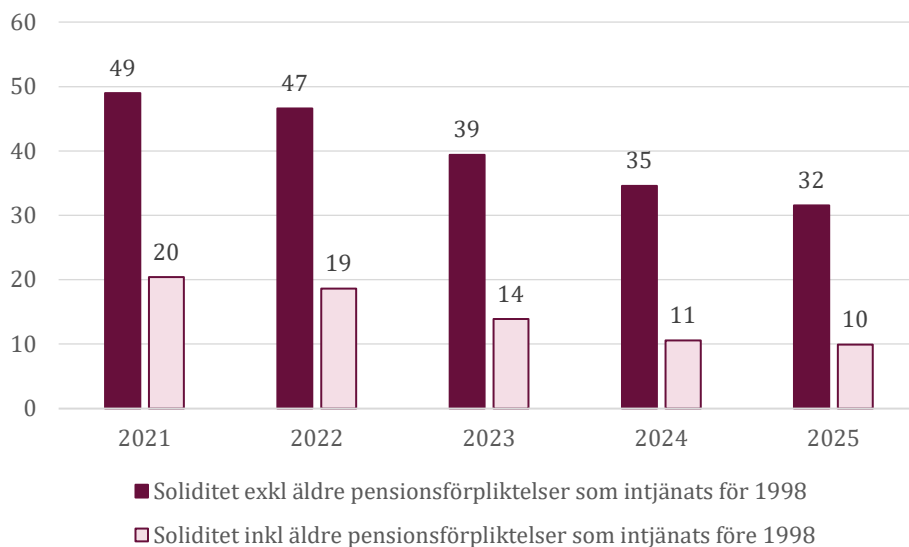
Soliditeten är ett mått på det långsiktiga finansiella handlingsutrymmet. Måttet visar hur stor andel av tillgångarna som finansieras med egna medel (eget kapital i förhållande till de totala tillgångarna). För en god ekonomisk hushållning är det viktigt att soliditeten inte försvagas utan att den bibehålls eller förbättras. En försämrad soliditet innebär att regionen ökar sin skuldsättningsgrad och därigenom minskar sitt finansiella handlingsutrymme inför framtiden. Normalt bör en soliditet inklusive samtliga pensionsförpliktelser uppgå till minst 20 procent.

Under 2025 försämrades soliditeten med 3 procentenheter till 32 procent, framför allt som en konsekvens av att regionens stora investeringar till stor del är lånefinansierade. Riksgenomsnittet för regioner 2024 var 23 procent.



Även samtliga pensionsförpliktelser kan räknas in i soliditeten. Då ingår pensionsförmåner som intjänats före 1998 inklusive särskild löneskatt, vilken redovisas som ansvarsförbindelse. En sådan beräkning visar på en försämring för Region Västmanland med tre procentenheter, från 11 till 10 procent.

### Soliditet inklusive respektive exklusive äldre pensionsförpliktelser i procent



I slutet av året hade Region Västmanland borgensåtaganden och övriga förpliktelser på 1 261 miljoner kronor gentemot AB Transitio, Folk tandvården Västmanland AB och Svealandstrafiken AB. 2024 uppgick åtagandet till 1 292 miljoner kronor.

Den största delen, 949 miljoner kronor, avser borgen för beställningar av spårfordon via Transitio bland annat anskaffningar av nya tåg till Mälardalstrafik AB. Regionen har tryggt pensionerna i Folk tandvården genom en avgiftsbelagd borgensutfästelse. Folk tandvårdens pensionsskuld ökade något och uppgick till 83 miljoner kronor vid årets slut. Regionen beslutade under året om en utökad borgensram till Svealandstrafiken AB på totalt 2 200 miljoner kronor, varav regionens andel är 1 100 miljoner kronor. Vid utgången av 2025 uppgick regionens andel i bolagets upplåning till 234 miljoner kronor, vilket är lägre än 2024 bland annat på grund av försenade bussleveranser.

Under 2024 biföll regionstyrelsen (2024-04-09 RV231017 §56) ett nämndinitiativ om att medfinansiera ett tågstopp på Finnslättan på samma sätt som Västerås stad. Beslutet innebär medfinansiering upp till 200 miljoner kronor.

Framtida betalningar för operationell leasing uppgår till 27 miljoner kronor för maskiner och inventarier och 161 miljoner kronor för inhyrda lokaler. Framtida betalningar för den finansiella leasingen uppgår till 36 miljoner kronor för maskiner och inventarier och 307 miljoner kronor för inhyrda lokaler.

## Regionala koncernen

Syftet med de sammanställda räkenskaperna är att ge en samlad bild av regionen och dess ägda företags ekonomiska ställning och resultat. Förutom regionens egen verksamhet omfattas de sammanställda räkenskaperna av det helägda bolaget Folk tandvården Västmanland AB, samt de delägda bolagen Svealandstrafiken AB och Nya Västerås Flygplats AB.

Koncernens resultat på verksamhetsnivå uppgick till 102 miljoner kronor för 2025, vilket är 432 miljoner kronor bättre jämfört med 2024, då resultatet var -330 miljoner kronor. Koncernens omsättning uppgick till 13,7 miljarder kronor, vilket är 0,4 miljarder kronor mer än 2024. Regionens verksamhetsresultat uppgick till 67 miljoner kronor. Folk tandvårdens resultat efter finansiella poster uppgick till 15,8 miljoner kronor. Svealandstrafikens resultat efter finansiella poster uppgick till 30,8 miljoner kronor. Nya Västerås Flygplats ABs resultat efter finansiella poster uppgick till 0,4 miljoner kronor, men i resultatet återfinns kostnadstäckning

för samhällsviktigt flyg från ägarna med 34 miljoner kronor. Region Västmanlands andel uppgick till 17 miljoner kronor 2025. Regionen erhöll bidrag om 4 miljoner kronor från Trafikverket för flygplatsdriften.

Regionens ekonomiska engagemang i företagen redovisas i not på [sidan 91](#). Det förekom inte någon utdelning eller något ägartillskott under 2025, men Nya Västerås Flygplats AB erhöll kostnadstäckning för samhällsviktigt flyg.

### **Försämrad finansiell ställning**

Soliditeten uppgick till 32 procent, vilket var tre procentenheter sämre än 2024. Inklusiv totala pensionsförpliktelser var koncernens soliditet 10 procent 2025. Balansomslutningen ökade med 895 miljoner kronor till 16 143 miljoner kronor. Ökningen förklaras av större investeringar än tidigare.

### **Högre investeringar**

Den sammanlagda investeringsvolymen uppgick till 1 459 miljoner kronor, vilket är 192 miljoner kronor högre än 2024. Regionen stod för 1 422 miljoner kronor, varav 1 200 miljoner kronor avsåg fastigheter, 215 miljoner kronor avsåg maskiner och inventarier och resterande 7 miljoner kronor avsåg immateriella anläggningstillgångar. Folktandvården investerade 2 miljoner kronor i inventarier och medicinteknisk utrustning. Svealandstrafiken investerade totalt 35 miljoner kronor vilket var betydligt lägre än budget på grund av försenad leverans av elbussar. Nya Västerås Flygplats investerade 4 miljoner kronor vilket var lägre än planerat.

### **Ökat antal anställda**

Antalet anställda ökade med 68 anställda i koncernen, varav i regionen 32, i Svealandstrafiken AB 26, i Folktandvården AB 2 och i Nya Västerås Flygplats AB 4.

# Väsentliga personalförhållanden

## Personal- och arbetsgivarpolitik

### Året i sammanfattning

Under året har flera viktiga förändringar och utvecklingsinsatser genomförts. Våren präglades av avtalsrörelse som skapade ovisshet fram till dess att de centrala avtalen tecknades.

Under året har ett arbete för att fortsätta stärka samverkan med fackliga organisationer fortskridit och partsgemensam utbildning hållits i samverkansgrupper i regionen.

Det anställningsstopp som infördes under våren 2024 avvecklades i september 2025.

Insatsen Utvecklande medarbetarskap lanserades i mars som ett led i att stärka såväl chefers som medarbetares förutsättningar.

Regionens sjukfrånvaro ligger på en fortsatt hög nivå trots en minskning 2025. Under hösten intensifierades arbetet med att sänka sjukfrånvaron och stärka möjligheterna för återgång i arbete.

### Mål- och indikatorutveckling under året

Mål	Indikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Utveckling/ Måluppfyllelse
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Hållbart medarbetar-engagemang (HME-index)	Mätt 2022	79	Öka	Inget värde	Oförändrad
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Personalomsättning	10,7%	9,2%	Minska	9,3%	Negativ
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Kvarstannande	70,0%	63,0%	Öka	63,8%*	Positiv
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Sjukfrånvaro	7,4%	7,4%	Minska	7,2%	Positiv
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Inhyrd personal (arbetad tid utförd av inhyrd personal)	417 000 timmar	237 500 timmar	Minska	133 400	Positiv
Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland	Oberoende inhyrd personal (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader i hälso- och sjukvården)	Ej mätt	Ny indikator	Minska	1,9%	Positiv

\*Ny beräkningsmetod från 2025

### Kommentarer till mål och indikatorer

#### Mål: Medarbetare stannar och utvecklas i Region Västmanland

En indikator är oförändrad en är negativ och fyra är positiva, därför bedöms målet som positivt.

Antalet medarbetare som valde att lämna Region Västmanland ligger i nivå med 2024. Antalet anställda har ökat, arbetad tid i årsarbetare har minskat och tid utförd av inhyrd bemanning har också minskat.

### Indikator: Hållbart medarbetarengagemang (HME-index)

Utfallet på indikatorn 2024 uppgick till 79 och var oförändrat mot senaste mätningen 2022. Ingen ny mätning genomförd 2025. Indikatorn bedöms som oförändrad.

### Indikator: Personalomsättning

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 9,3 procent. En nivå som är jämförbar med 2024, 9,2 procent. Indikatorn bedöms som negativ.

### Indikator: Kvarstannande

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 63,8 procent och föregående års värde var 63 procent. Indikatorn utvecklas i önskad riktning och bedöms som positiv.

### Indikator: Sjukfrånvaro

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 7,2 procent, en minskning från föregående års nivå som var 7,4 procent. Indikatorn bedöms som positiv.

Sjukfrånvaron minskade inom samtliga åldersgrupper, 0–29, 30–49 samt 50 år och uppåt. Frånvaron minskade för kvinnor men ökade något för män.

Kostnaden för sjukfrånvaron, inklusive semesterersättning och sociala avgifter var 153 miljoner kronor. Frisktalet utvecklades i en positiv riktning där en större andel medarbetare var friska. För att sänka sjukfrånvaron pågår olika aktiviteter, bland annat aktiva hälsoteam, ledarskapsutbildning, utbildningsinsatser och ett vidare arbete med att skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

Sjukfrånvaro mätt i procent, ackumulerat helår	2024	2025
Total sjukfrånvaro	7,4	7,2
Långtidssjukfrånvaro (andel över 60 dagar)	37,0	35,2
Kvinnor	8,1	7,8
Män	4,8	4,9
0-29 år	7,5	6,5
30-49 år	7,2	7,0
50 år -	7,7	7,5

### Indikator: Inhyrd personal

Utfallet på indikatorn 2025 uppgår till 133 400 timmar, vilket är en minskning från föregående årsvärde, 237 500 timmar. Indikatorn utvecklas i önskad riktning och bedöms som positiv.

Arbetad tid utförd av inhyrd bemanning minskade med 43 procent, motsvarande 60 årsarbetare och 112 miljoner kronor jämfört med föregående år. Den minskade inhyrningen av sjuksköterskor och läkare har haft störst effekt på resultatet. Regionens strukturerade arbete med att minska inhyrningen har gett effekt i kombination med nytt nationellt hyravtal för inhyrd personal.

### Indikator: Oberoende inhyrd personal (hyrkostnad som andel av egna personalkostnader i hälso- och sjukvården)

För denna nya indikator från 2025 blev utfallet 1,9 procent. Då 2 procent räknas som oberoende hyr i riket, bedöms indikatorn som positiv.

## Utveckling av uppdrag

### Uppdrag 2025

11. Under 2025 ska regionstyrelsen och samtliga nämnder vidta åtgärder för att öka andelen egen personal och fortsätta öka frisknärvaron.

### Kommentarer till uppdrag

Regionens samlade arbete inom arbetsmiljö, kompetensutveckling och lönebildning bidrar till stärkt kompetensförsörjning på kort och lång sikt.

## Arbetsmiljö

Resultatet av den årliga uppföljningen av regionens systematiska arbetsmiljöarbete går i linje med föregående års resultat vad gäller styrkor och förbättringsområden. Uppföljningen indikerar dock att arbetet och dess uppföljning behöver utvecklas.

Regionen har under året tagit fram Utvecklande medarbetarskap (UM), ett komplement till Utvecklande ledarskap, för att ge alla medarbetare möjlighet att nå sin fulla potential vilket ger en effektiv verksamhet och en god och trygg arbetsmiljö. Implementering har skett under 2025. UM är ett verktyg för att hantera dagens och morgondagens krav på både chefer och medarbetare i att utveckla och utvecklas.

En ny modell för schemaläggning, kallad skifttjänstgöring, har tillämpats i många av hälso- och sjukvårdens verksamheter under året. Modellen erbjuder en hälsosam arbetsförläggning, bidrar till en mer hållbar resursplanering och en effektivare bemanning.

## Kompetensförsörjning

Under året har regionen sponsrat 39 nya medarbetare med lön under vidareutbildning till specialistsjuksköterska genom den politiska satsningen Investera för framtiden. Under året har olika alternativ för sponsring av grundutbildning setts över för att på ett bättre sätt kunna stödja kompetensförsörjningsarbetet. Erbjudande om ersättning och anställning till studerande till biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och arbetsterapeut i termin 6 har tagits fram.

De nyexaminerade sjuksköterskor som anstälts under året har fortsatt erbjudits professionsutvecklingsprogrammet. Syftet med programmet är att ge en trygg start i yrket genom team-träning, deltagande i grupphandledning och erfarenhetsutbyte.

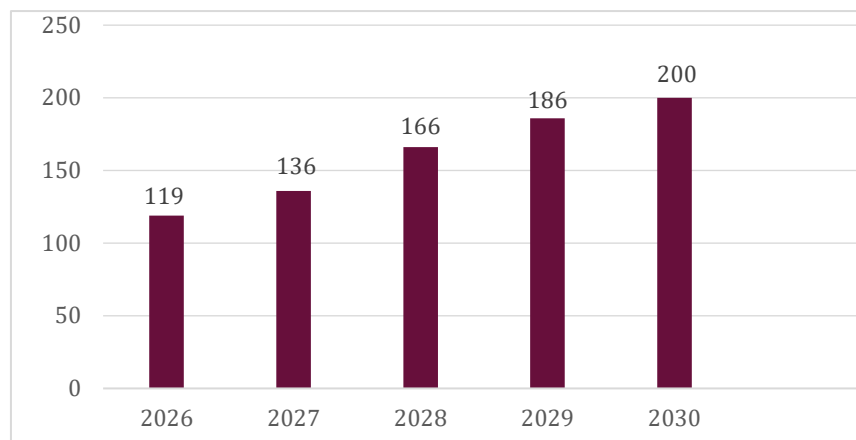
Region Västmanlands erbjuder fortsatt undersköterskor ett basprogram som syftar till att utveckla undersköterskans grundkunskaper för att utföra vårdarbetet effektivare.

## Personalvolym

Totalt 5 871 kvinnor och 1 576 män var anställda i december 2025, vilket var en minskning av kvinnor och en ökning av män. Medelsysselsättningsgraden ökade något till 97,9 procent. Män hade fortsatt en högre sysselsättningsgrad än kvinnor med 98,7 procent jämfört med 97,7 procent.

Anställda totalt	2022	2023	2024	2025
Anställda	7 310	7 412	7 415	7 447
heltid = 1 årsarbetare)	7 134	7 238	7 249	7 293

Medelåldern ökade från 45,5 till 45,7 år och 37,6 procent av de anställda var över 50 år. Antalet anställda ökade i åldersgrupperna 30–39 år, 50–59 år, 60–69 år och 70+ år. Under 2026 är antalet anställda som fyller 65 år 119. Kommande år beräknas antalet 65-åringar öka ytterligare, vilket indikerar att planerade pensionsavgångar kommer att öka.



Prognos framtida pensionsavgångar vid 65 år

Antal anställda per yrke	Antal 2024	Antal 2025	Andel av	
			totalt (%)	kvinnor (%)
Ledningspersonal	409	412	5,5	77
Sjuksköterskor	1 939	1 962	26,3	87
Undersköterska, skötare m fl	1 741	1 741	23,4	85
Paramedicinsk personal	699	692	9,3	87
Läkare	850	880	11,8	52
Tandvård	76	71	1,0	85
Administrativ personal	1 032	1 003	13,5	84
Teknisk personal	219	224	3,0	27
Kultur- & utbildningspersonal	60	61	0,8	79
Övrig hälso- & sjukvårdspersonal	181	185	2,5	88
Köks- & måltidspersonal	59	45	0,6	71
Städ-, tvätt-, & förrådsarbete	96	110	1,5	80
Vaktmästeri- & hantverkspersonal	54	53	0,7	26

Regionens personalomsättning ligger i nivå med föregående år. Drygt 1 059 rekryteringsannonser publicerades under året, vissa avseende flera tjänster, vilket är 237 fler annonser än föregående år. 1 701 externa och interna kandidater anställdes gällande alla anställningsformer.

Regionens totala arbetade tid minskade med 1,5 procent jämfört med föregående år, vilket motsvarar 93 årsarbetare. Arbetad tid utförd av egen personal minskade. Minskningen skedde bland undersköterskor och "övriga". Bland läkare, sjuksköterskor och paramedicinare ökade arbetstiden. Arbetad tid utförd på övertid ökade med 1,8 procent och tid utförd av timavlönade minskade med 3 procent.

Ett mått på jämställdhet är lika karriärmöjligheter för män och kvinnor. Det mäts genom att andelen chefer som är kvinnor motsvarar andelen medarbetare som är kvinnor i organisationen i stort. I regionen var 79 procent av de anställda kvinnor och 21 procent män. För chefer var 77 procent kvinnor och 23 procent män. Värdet var oförändrat från föregående år. Andelen kvinnor varierade inom chefsgruppen. Bland första linjens chefer var 81 procent kvinnor och bland högre chefer var 64 procent kvinnor. Det innebär att könsfördelningen bland chefer inte helt motsvarade den generella fördelningen i regionen under 2025.

## Lönebildning

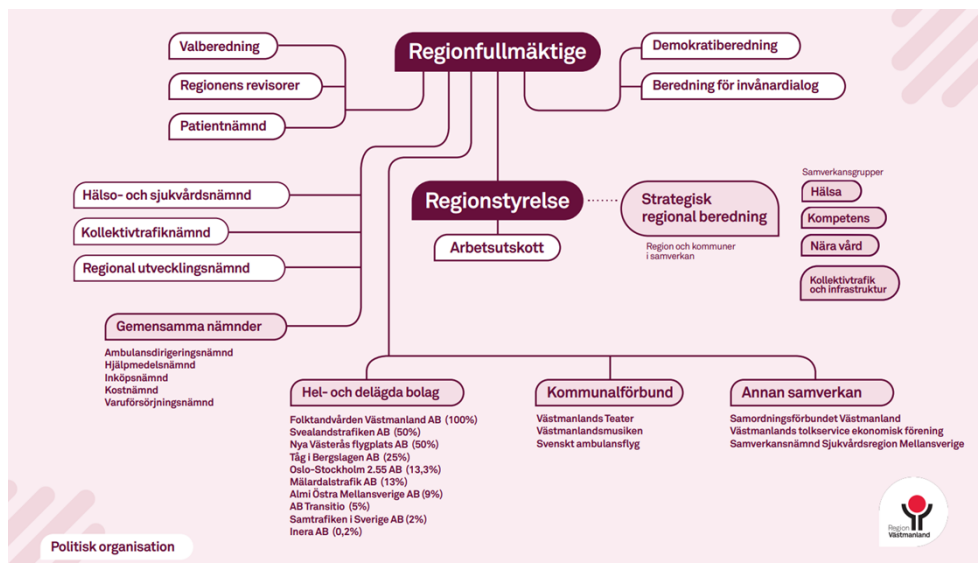
Vårens avtalsrörelse påverkade löneöversynsarbetet och utbetalning av ny lön skedde vid två tillfällen från juni till oktober. Ett verktyg för digital dokumentation för lönesamtal har utvecklats.

Organisation	Utfall i procent
Akavia	3,4
Arbetsterapeuterna	3,7
DIK	3,4
Farmaceuter	3,4
Fysioterapeuter	3,4
Sv Ingenjörer	3,3
Naturvetarna	3,5
Psykologer	3,3
SRAT	3,4
TT	2,9
Vårdförbundet	3,5
Kommunal	3,4
Vision	3,5
Ledarna	3,4
SSR	3,4
Sveriges lärare	3,4
Läkarförening	3,4



Medianlön, kr per månad	Total	Kvinnor	Män	Antal K/M
Administratör, vård	30 550	30 650	Värde saknas	261/7
Överläkare	106 600	105 700	107 300	153/165
Distriktsläkare	105 000	103 500	108 650	27/28
Specialistläkare	88 500	88 600	88 300	80/74
ST-läkare	59 000	59 350	59 000	116/97
Psykolog	46 000	46 700	44 900	111/40
Barnmorska, vårdavd	43 710	43 710	Värde saknas	91/0
Barnmorska, mott/råd	48 700	48 700	Värde saknas	55/0
Anestesisjuksköterska	50 000	50 340	49 650	57/25
Distriktssköterska	45 150	45 175	Värde saknas	84/1
Psykiatrijuksköterska	43 050	42 950	Värde saknas	94/9
Ambulanssjuksköterska	43 050	42 425	44 800	24/29
Intensivvårdssjuksköterska	45 500	44 930	Värde saknas	39/6
Operationssjuksköterska	49 200	49 200	Värde saknas	61/1
Sjuksköterska, barn och ungdom	42 325	42 325	Värde saknas	52/0
Sjuksköterska, annan specialinriktning	43 685	43 500	Värde saknas	67/6
Sjuksköterska, specialfunktion	44 425	44 525	Värde saknas	88/12
Sjuksköterska, allmän	37 700	37 600	37 800	921/144
Röntgensjuksköterska	39 525	38 975	40 425	58/16
Undersköterska, vårdavd	30 359	3 037	30 050	913/97
Undersköterska, mott	31 700	31 714	30 587	236/11
Ambulanssjukvårdare	33 300	31 750	34 525	10/20
Skötare, vårdavd	30 450	30 000	31 200	118/67
Biträdesarbete, annat	27 100	27 200	26 798	159/64
Biomedicinsk analytiker	37 838	38 240	35 100	97/13
Tandsköterska	31 750	31 875	Värde saknas	40/1
Arbetsterapeut	37 675	37 750	Värde saknas	98/2
Fysioterapeut	38 900	39 100	36 200	117/28
Logoped	38 500	38 500	Värde saknas	47/0
Audionom	35 320	34 343	Värde saknas	20/1
Dietist	36 425	36 875	Värde saknas	30/2
Hjälpmedelskonsulent	39 950	39 950	Värde saknas	24/0
Kurator	40 750	40 700	41 000	102/11
Systemutvecklare	49 200	48 350	49 900	17/20
Vaktmästare	29 392	Värde saknas	28 550	15/22
Måltidspersonal	28 900	29 313	Värde saknas	16/5
Lokalvårdare	27 400	27 500	26 797	77/19

# Den kommunala koncernen



Figur 1 Organisationsschema. Oslo-Stockholm 2.55 AB:s angivna ägarandel avser efter kommande ägarförändring våren 2026.

Region Västmanlands samlade kommunala verksamhet bedrivs i regionens nämnds- och förvaltningsorganisation och i ett helägt och flera delägda bolag. Regionen bedriver också verksamhet tillsammans med andra regioner och/eller kommuner i gemensamma nämnder, kommunalförbund, samordningsförbund och ekonomiska föreningar. Kort information om verksamhet och ekonomi återfinns längre fram i detta kapitel.

En del av den vård som regionen erbjuder köps från andra regioner där Region Uppsala, Region Stockholm och Region Örebro län är de största leverantörerna. Köpen uppgick 2025 till 946 miljoner kronor. Region Västmanlands försäljning av vård till andra regioner uppgick till 190 miljoner kronor 2025. Utöver detta finns ett antal privata utförare av den kommunala verksamheten vilka redovisas på nästkommande sida. Region Västmanland gör stora inköp av varor och tjänster varje år och leverantörer som fakturerat över 50 miljoner kronor under 2025 redovisas i tabellen nedan.

Leverantör	Upphandlingsbar spend 2025, mnkr
NCC AB	926
APOEX AB	338
ONEMED SVERIGE AB	128
9211)	96
CAMBIO HEALTHCARE SYSTEMS AB	68
CRAYON AB	61
BYGG DIALOG AB	60
MARTIN & SERVERA SVERIGE AB	55
ATEA SVERIGE AB	52

# Region Västmanlands samlade verksamhet

REGIONKONCERN		REGIONENS UPPDRAGSFÖRETAG	
Regionens förvaltning	Koncernföretag	Samägda företag utan betydande inflytande	Entreprenörer
Se översikt	<b>INGÅR i de</b>	<b>Andel</b>	<b>Ersättning mnkr</b>
	<b>sammanställda räenskaperna</b>		
	Folktandvården	Oslo-Stockholm 2.55 AB 16,7%	Achima Care AB
	Västmanland AB 100%	Mälardalstrafik AB 13%	Achima Care Sala Vårdcentral 39
	Svealandstrafiken AB 50%	AB Transitio 5%	Achima Care Köping Vårdcentral 23
	Nya Västerås	Samtrafiken i Sverige	<b>Capio AB</b>
	Flygplats AB 50%	AB 2%	Capio Vårdcentral Vallby 37
		Inera AB 0,2%	Capio Vårdcentral Mälarpporten (nytt namn) 56
	<b>INGÅR INTE i de</b>	Kommunalförbundet	<b>Familjeläkarna i Arboga AB</b>
	<b>sammanställda räenskaperna</b>	Västmanlandsmusiken 10%	Grindberga familjeläkarenhet 37
	Almi Företagspartner	Kommunalförbundet	<b>Praktikertjänst AB</b>
	Mälardalen AB 24,5%	Svensk Ambulansflyg 2,7%	Byjorden familjeläkarenhet 36
	Kommunalförbundet	Kommuninvest 0,9%	Citypraktiken 90
	Västmanlands Teater 51%		Familjeläkarna Önsta-Gryta 46
	Västmanlands		Läkargruppen 60
	Tolkservice ek för 34%		Prima familjeläkarmottagning 50
	Tåg i Bergslagen AB 25%		PTJ Fagersta Vårdcentral 49
	Create Business		Surahammar Vårdcentral 39
	Incubator Mälardalen AB 25%		Tegnér Vårdcentral 53
			<b>Servicehälsan i Västerås AB</b>
			Servicehälsan 41
			<b>Åbågens Vårdcentral AB</b>
			Åbågens Vårdcentral 38
			<b>Kungsörs Vårdcentral AB</b>
			Kungsörs Vårdcentral 35
			<b>Fagersta Vårdcentral Svenska kyrkan AB</b>
			Fagersta Vårdcentral Svenska kyrkan 12
			<b>Övriga utförare</b>
			Din Hälsa 2
			Vaccin Direkt i Sverige AB 0
			Vaccinova - ny utförare slutet av 2025
			<b>Medicinsk fotvård enligt LOV</b> 3
			<b>Desutom har regionen</b>
			<b>avtal med</b>
			7 Kiropraktorer 4
			7 Naprapater 4
			8 Psykoterapeuter 4
			41 Fysioterapeuter 48
			8 Specialistläkare 62
			26 Medicinska fotvårdsterapeuter 3
			1 Neurologiskt träningscenter 4
			1 Ortopedtekniska hjälpmedel 27

## Uppföljning av privata vårdgivare 2025

Detta avsnitt beskriver hur de pågående avtal och leverantörer som omfattas av regionens program för uppföljning av privata vårdgivare följts upp under det senaste verksamhetsåret. Här inkluderas inte de olika kontroller som görs inför ett avtalstecknande. Vårduppdrag Västmanland är den verksamhet i regionen som ansvarar för uppföljningarna.

## Uppföljning inom Vårdval vårdcentral

Valfrihetssystem är obligatorisk inom primärvården och i Region Västmanland är detta organiserat i Vårdval vårdcentral där regelbok och ekonomiska förutsättningar årligen fastställs av den politiska ledningen. Inom Vårdval vårdcentral hanteras såväl privata vårdgivare som de offentligt drivna vårdcentralerna (Närvården Västmanland). Alla har samma uppdrag och följs även upp på samma sätt, oavsett huvudman.

Område	Form av uppföljning	Beskrivning
Ska-krav enligt avtal	Obligatorisk enkät till Verksamhetschefer	Verksamhetschef behöver intyga att man uppfyller de ska-krav som framgår av förfrågningsunderlag/regelbok för uppdraget. Detta är särskilt viktigt eftersom avtalen inom Vårdval vårdcentral inte är tidsbegränsade utan gäller tills vidare. Om kraven inte uppfylls medför detta åtgärder i form av handlingsplan som rapporteras till Vårduppdrag.
Bemanning och kompetens	Obligatorisk enkät till Verksamhetschefer	Verksamhetschef anger antal och i vissa fall kompetensnivå för de särskilda yrkesgrupper samt funktioner som krävs i uppdraget.

Tillgänglighet, produktion	Löpande uppföljning	Vårduppdrag följer löpande data och kvalitetsindikatorer. Dialog med respektive vårdcentral sker utifrån behov, samt årligen i samband med verksamhetsdialoger (se nedan).
Kvalitetsindikatorer, Patientsäkerhet		Under 2025 har 2 handlingsplaner begärts in avseende låg tillgänglighet till arbetsterapeut.
Tillgänglighet, produktion,	Fysiska verksamhetsdialoger	Vårduppdrag besöker varje vårdcentral och träffar verksamhetschef, medicinskt ansvarig läkare (MAL) samt ev ytterligare professioner. Verksamheten följs upp i dialogform utifrån i förväg utskickad agenda. Ämnen som diskuteras och ev. åtgärder anpassas efter respektive vårdcentral. Ett urval av Primärvårdskvalitets-indikatorer följs kontinuerligt inom fyra områden (kronisk sjukdom, rehabilitering, psykisk ohälsa och äldre/samverkan) med 10-15 indikatorer per område. Utöver dessa indikatorer följs även uppfyllelse av vårdgaranti (gällande kontakt samma dag och bedömning inom 3 dagar), tillgänglighet och bemanning för specifika yrkesgrupper, uppföljning av samverkan med kommun genom läkarmedverkan, vårdcentralens marknadsföring, registrerade avvikelser, ärenden hos Patientnämnden, IVO mm.
Kvalitetsindikatorer, Patientsäkerhet		Dialogerna dokumenteras och resulterar i överenskomna uppföljningspunkter och vid behov begärs en skriftlig handlingsplan in. Under 2025 års verksamhetsdialoger begärdes en handlingsplan in.
	Uppföljningsdialoger	Överenskomna uppföljningspunkter på verksamhetsdialogen följs vid behov upp genom digitala möten inom ca 6 månader.
Granskningsområde Registrering av diagnoser, registrering avmed vårdgivare patientvald väntan.	Dataanalys samt workshop	Stora skillnader i hur många diagnoser som registreras per besök. Kan bero på att inte alla följer regionens riktlinje – att enbart diagnoser som är aktuella för besöket ska registreras.
		Åtgärd: Genomgång med vårdgivarna av vad statistiken visar, genomgång av gällande riktlinje och planerad fortsatt uppföljning. Två vårdgivare har uppmanats att analysera sina data avseende medicinsk bedömning inom tre dagar, framför allt avseende nivåer av patientvald väntan. Åtterrapporering sker våren 2026.
Följsamhet till riktlinjer för barnmorske-mottagning	Enhetsdialog MHV	Centrala MHV-enheten följer upp verksamheten på barnmorskemottagningen i relation till nationella riktlinjer och regionens uppdragsbeskrivning. Uppföljningen sker genom enhetsdialoger i samverkansgrupper (kluster av barnmorskemottagningar). Fokus på enhetsdialogerna under 2025 var bland annat samverkan i samverkansgrupperna, antal gravida per barnmorska samt eftervård. Uppföljande dialoger skedde med tre enheter utifrån uppmärksammade brister.
Följsamhet till riktlinjer för barnhälsovården	Enhetsdialog BHV	Centrala BHV-enheten följer upp verksamheten på barnhälsovården i relation till nationella riktlinjer och regionens uppdragsbeskrivning. Uppföljning sker genom enhetsdialoger med varje enskild BVC digitalt. Fokus på enhetsdialogerna under 2025 var uppföljning av det nationella Barnhälsovårdsprogrammet med särskilt fokus på föräldrastöd, vårdtyngd samt riktade besök. Handlingsplaner utifrån resultatet skickades ut till tre BVC och uppföljande samtal gjordes med dessa under hösten.

Granskningsområde nystartad vårdcentral	Dataanalys, dialogmöten	Fortsatt uppföljning och dialog med vårdcentral som fick avtal med regionen i november 2023 för att säkerställa efterlevnad till uppdragets olika krav.
Fördjupad uppföljning/revision		Har ej identifierats behov av fördjupad granskning under 2025.

## Uppföljning av övriga privata vårdgivare

Uppföljning sker löpande gällande alla vårdgivare med avtal enligt LOU, LOF, LOL och LOV. Begränsningar avseende avtalens utformning och resurser för uppföljning har identifierats och kommer arbetas med under kommande år.

Område	Form av uppföljning	Beskrivning
Tillgänglighet, produktion, kvalitet	Dataanalys, dialogmöten	Vårduppdrag har under året besökt sex fysioterapeuter med samverkansavtal enl LOF och hållit verksamhetsdialog med fokus på uppföljning av tillgänglighet, produktion och kvalitet.
Fördjupad uppföljning/revision	Dataanalys, hantering av avvikelser	En fördjupad uppföljning av fysioterapeut med samverkansavtal enl LOF är initierad.
Kvalitetsuppföljning		En pilot för gemensam journal för privata vårdgivare har initierats, bland annat i syfte att skapa förutsättningar för en förbättrad kvalitetsuppföljning.

## Uppföljning av privata vårdgivare inom Tandvård

Uppföljning sker löpande gällande alla vårdgivare med avtal och den tandvård som ersätts under regionens särskilda tandvårdsstöd.

Område	Form av uppföljning	Beskrivning
Anslutning till statligt tandvårdsstöd	Kontroll hos Försäkringskassan	Vårdgivare som söker avtal eller utför tandvård under Regionens särskilda tandvårdsstöd ska alltid vara anslutna till det Statliga tandvårdsstödet från Försäkringskassan och detta kontrolleras minst var 6:e månad.
Fakturagranskning		Samtliga inkomna fakturor från leverantörerna valideras i systemet Symfoni. Avstämningpunkter är bl a individens folkbokföring, beviljat tandvårdsstöd i RV, relevant patientkategori/ avtalsområde, kontroll att samma person och behandlingsdatum inte redan är fakturerat, krav på och förekomst av förhandsbedömning.
Kontroll av yrkeslegitimation		Löpande kontroll på om någon inom tandvården får sin yrkeslegitimation indragen.

## Bolag, kommunalförbund och samverkansorgan

Nedan följer en kort presentation kring bolag och förbund där regionen äger mer än 10 procent samt övriga samverkansorgan.

### Folktandvården Västmanland AB

Bolaget bedriver allmäntandvård och omvårdnadstandvård i länets samtliga kommuner.

Från 2025 ingår inte längre 20–23-åringar i den kostnadsfria barntandvården vilket innebar ett minskat antal besök i den ålderskategorin, men det vägdes upp av fler besök av vuxna. Från 1 januari 2026 träder tandvårdsreformen för personer 67 år och äldre i kraft, vilket innebär att på vissa behandlingar betalar patienten endast 10 procent av kostnaden. Ett intensivt arbete har pågått för att öka tillgängligheten för att kunna möta eventuell ökad efterfrågan och nya kunder. Personalomsättningen har minskat ytterligare och det är något fler sökande på lediga tjänster, men det råder fortsatt stor brist på tandhygienister.

800 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden deltar i tandborstning på förskolan och 1 935 munhälsobedömningar har utförts inom äldretandvården.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 15,8 miljoner kronor, vilket innebär att bolaget med god marginal klarade avkastningskravet på 1,7 miljoner kronor. Investeringarna uppgick till 2 miljoner kronor.

<b>Folktandvården Västmanland AB</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	100	100	100
Omsättning	247	245	239
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	16	17	14
Balansomslutning (mnkr)	225	214	210
Investeringar (mnkr)	2	9	10
Soliditet (procent)	49	45	40
Medeltal anställda	253	251	240

### Svealandstrafiken AB

Bolaget bedriver linjetrafik med buss inom Västmanlands län och Örebro län samt viss skolskjutstrafik med buss inom respektive län. Linjetrafiken utförs på uppdrag av Region Västmanland och Region Örebro län, som är trafikhuvudmän för kollektivtrafiken i Västmanland respektive Örebro län.

Bolaget upprätthöll hög leveranssäkerhet, minskade sjukskrivningstalen och medarbetarundersökningen visade på välmående personal och goda relationer mellan chefer och medarbetare. Även kundundersökningen visade på nöjda kunder. Problem med leveranser av elbussar innebar att äldre bussar användes med ökat underhåll som följd.

Under året startade trafiken i Karlskoga och verksamhetsmodellen är nu fullt implementerad fullt ut i båda regionerna. Nytt ägardirektiv beslutades under året med ökat avkastningskrav och krav på effektivitet.

Bolaget redovisade ett resultat efter finansiella poster om 30,8 miljoner kronor, vilket innebär att resultatmålet på 10,8 miljoner kronor klarades. Årets investeringar uppgick till 35 miljoner kronor.

<b>Svealandstrafiken AB</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	50	50	50
Omsättning	1 366	1 327	1 281
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	31	25	15
Balansomslutning (mnkr)	997	1 021	1 132
Investeringar (mnkr)	35	47	59
Soliditet (procent)	19	16	13
Medeltal anställda	1 101	1 075	1 074

### Nya Västerås Flygplats AB (NVFAB)

Nya Västerås Flygplats AB driver och utvecklar flygverksamheten på Stockholm-Västerås flygplats och är verksamhetsutövare för densamma. Nya Västerås Flygplats AB utför huvudsakligen leverans av tjänster på flygplatsen i egen regi och kompletteras av andra underleverantörer, såsom flygtrafikledningstjänst, säkerhetskontroll och hyrbilstjänster. Under 202 hade Stockholm-Västerås flygplats 106 (130) ambulansflygrörelser och 697 (575) från polis, räddningstjänst och militär. Den kommersiella trafiken bestod i ankomster och avgångar till London, Malaga och Alicante och nu även under vintern.

Stockholm-Västerås flygplats har sedan 2024 varit av Trafikverket utpekad beredskapsflygplats och ingår i den nationella beredskapen. Uppdraget innebär att man dygnet runt ska ha beredskap för att kunna ta emot samhällsviktiga och samhällsnyttiga transporter, bland annat ambulansflyg, räddningsflygbrandflyg, kustbevakningsflyg och totalförsvaret. På grund av detta erhöll ägarna också driftstöd från Trafikverket om nästan 8 miljoner kronor.

Bolaget redovisade ett resultat efter finansiella poster om 0,4 miljoner kronor för 2025 men innefattar kostnadstäckning från ägarna om 34 miljoner kronor.



<b>Nya Västerås Flygplats AB (NVFAB)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	50	50	50
Omsättning	20	19	19
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	0	0	1
Balansomslutning (mnkr)	24	23	30
Investeringar (mnkr)	4	3	3
Soliditet (procent)	5	5	3
Medeltal anställda	25	21	23

## Tåg i Bergslagen AB (TIB)

Bolaget ägs till lika delar av Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Västmanland och Region Örebro län. Bolaget bedriver regional och interregional persontrafik på järnväg inom länen.

Efter de stora utmaningarna 2024 har trafikleveransen fungerat väl, regulariteten uppgick 2025 till 98 procent och punktligheten förbättrades markant jämfört med föregående år. Ett omfattande banarbete medförde inställd trafik liksom stormen Johannes som även gav skador på fordon, men trots detta ökade resorna under året.

Bolaget redovisade överskott om 41 miljoner kronor. Årets investeringar uppgick till 2,7 miljoner kronor.

<b>Tåg i Bergslagen AB (TIB)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	25	25	25
Omsättning	629	620	320
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	5	6	5
Balansomslutning (mnkr)	310	305	292
Investeringar (mnkr)	3	1	1
Soliditet (procent)	2	2	2
Medeltal anställda	10	9	9

## Create Business Incubator Mälardalen AB

Bolaget ägdes från våren 2022 till 25 procent av Region Västmanland, under våren 2025 såldes delar av innehavet till MDU Holding AB. Ny VD tillträdde i november 2025 och upptäckte snabbt en likviditetsbrist i bolaget. En kontrollbalansräkning upprättades och då förutsättningar att betala skatter inte fanns begärde styrelsen bolaget i konkurs den 8 december 2025. En utredning genomförd av PwC innebar att ägarna i januari lämnade in en anmälan till Ekobrottsmyndigheten.

## Almi Företagspartner Mälardalen AB → Almi Östra Mellansverige AB

Almi Företagspartner Mälardalen AB har ägts till 51 procent av moderbolaget Almi AB samt med 24,5 procent vardera av Region Västmanland och Region Örebro län. Från 10 december 2025 har bolaget fusionerats och är nu en del i Almi Östra Mellansverige AB, regionens andel i bolaget är 9 procent. Övriga delägare är utöver huvudägaren Almi AB, regionerna Sörmland, Uppsala, Örebro län och Östergötland.

Uppdraget är detsamma; att stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för hållbar tillväxt genom att medverka till att utveckla och finansiera små och medelstora företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Genom fusionen ökar möjligheten till kunskapsutbyte och samarbete över regiongränserna och antalet kontor är detsamma som tidigare.

Resultatet efter finansiella poster uppgick till -1,9 miljoner kronor 2025.

<b>Almi Företagspartner Mälardalen AB</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	0,0	24,5	24,5
Omsättning			
Resultat efter finansiella poster (mnkr)		1	1
Balansomslutning (mnkr)		29	29
Investeringar (mnkr)		0	0
Soliditet (procent)		75	72
Medeltal anställda		35	37

<b>Almi Östra Mellansverige AB</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	9		
Omsättning	154		
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	-2		
Balansomslutning (mnkr)	57		
Investeringar (mnkr)	0		
Soliditet (procent)	68		
Medeltal anställda	84		

## Oslo-Stockholm 2.55 AB

Oslo-Stockholm 2.55 AB är ett bolag som ägs av Karlstads kommun, Region Värmland, Region Västmanland, Region Örebro län, Västerås stad och Örebro kommun. Bolaget har i uppdrag att påskynda utvecklingen av en konkurrenskraftig och kapacitetsstark järnvägsförbindelse mellan huvudstäderna i stråket Västerås-Örebro-Karlstad. Ökat samarbete – ger ökad tillväxt. Om erforderliga beslut fattas av alla ägare träder Region Stockholm in som ägare i bolaget under våren 2026 och regionens ägande i bolaget minskar till 14,3 procent.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 0,7 miljoner kronor.

<b>Oslo-Stockholm 2.55 AB</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	16,7	16,7	16,7
Omsättning	32	15	6
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	1	0	-1
Balansomslutning (mnkr)	15	9	3
Investeringar (mnkr)	0	0	0
Soliditet (procent)	18	24	84
Medeltal anställda	2	1	2

## Mälardalstrafik AB

Mälardalstrafik AB ägs av Region Stockholm, Region Sörmland, Region Uppsala, Region Västmanland, Region Örebro län och Region Östergötland. Mälardalstrafik bedriver kollektiv regionalstågstrafik på fem linjer i Stockholm – Mälarenregionen. Affärsmodellen bygger på att bolaget i första hand agerar genom avtal. Mälardalstrafik bedriver kollektiv regionalstågstrafik på fem linjer i Stockholm – Mälarenregionen samt har avtal om biljettgiltighet i kommersiell trafik.

Uppdraget för Mälartågsverksamheten bedrevs inom ramen för ett nödavtal med Transdev under 2025. Under oktober månad 2025 tecknade Mälardalstrafik efter upphandling avtal med VR Sverige AB för ansvarandet av uppdraget för Mälartågsverksamheten från och med tidtabellsskiftet i 2026. Under 2025 har arbete genomförts, och pågår alltjämt, för att teckna avtal om biljettgiltighet i den kommersiella trafiken, även det med start från och med tidtabellsskiftet i 2026.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 20,7 miljoner kronor.

<b>Mälartrafiken AB (Mälab)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Ägarandel (procent)	13	13	13
Omsättning		1 575	1 305
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	21	25	23
Balansomslutning (mnkr)	519	614	392
Investeringar (mnkr)	0	1	0
Soliditet (procent)	9	7	8
Medeltal anställda	35	29	27

## Västmanlands Tolkservice ekonomisk förening (VTS)

VTS är en samordnande språkservice och tillhandahåller både tolkning och skriftliga översättningar. Region Västmanland och länets kommuner är medlemmar och står för merparten av beställningarna, men även statliga myndigheter och andra samhällsinstitutioner anlitar VTS.

Antalet fakturerade tolktimmar jämfört med föregående år minskade med 3,6 procent. Efterfrågan förväntas fortsätta minska kommande år och arbete pågår för att öka användning av distansuppdrag för att effektivisera resursutnyttjandet. Andelen av de utförda uppdragen som har utförts av en tolk med Kammarkollegiets legitimation ökade och 98,8 procent av alla uppdrag levererades enligt plan.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 0,6 miljoner kronor.

Västmanlands Tolkservice ekonomisk förening (VTS)	2025	2024	2023
Ägarandel (procent)	34	34	34
Omsättning	33	33	34
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	1	0	0
Balansomslutning (mnkr)	13	13	13
Investeringar (mnkr)	0	0	0
Soliditet (procent)	62	60	60
Medeltal anställda	8	9	10

## Kommunalförbundet Västmanlands Teater

Västmanlands Teater är ett kommunalförbund med Region Västmanland och Västerås stad som huvudmän. Region Västmanland svarar för 51 procent av huvudmannabidraget till verksamheten. Västmanlands Teaters uppdrag är att arrangera, producera och stödja teaterverksamhet i Västmanlands län.

Publikrekordnivåer mättes återigen vid både Parkteatern och Västerås Kulturnatt och Vårsamlingen drog för första gången fullt hus. Teatern erhöll två priser under 2025: Årets marknadsförare på Guldstänk och Årets kulturperson på Västerås kulturgala. Utmaningar framåt finns framförallt i lokalen där större investeringar krävs för att möjliggöra fler uppsättningar och en bättre arbetsmiljö.

Årets resultat uppgick till 741 tusen kronor.

Kommunalförbundet Västmanlands Teater	2025	2024	2023
Ägarandel (procent)	51	51	51
Omsättning	6	6	6
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	1	0	0
Balansomslutning (mnkr)	14	13	13
Investeringar (mnkr)	0	0	0
Soliditet (procent)	53	54	49
Medeltal anställda	38	38	37

## Kommunalförbundet Västmanlandsmusiken

Västmanlandsmusiken är ett kommunalförbund med Region Västmanland och Västerås stad som medlemmar. Region Västmanland svarar för 10 procent av huvudmannabidraget till verksamheten och via regionen utbetalas dessutom det statliga anslaget till regional musik, dans och orkesterverksamhet. Västmanlandsmusikens verksamhet – Västerås Sinfonietta, regional musik och dans samt Västerås Konserthus – erbjuder upplevelser av levande musik och dans.

Under hösten öppnade åter lunchservering i Västerås konserthus. Konkurrenten och utbudet av arrangemang ökar och fokus behöver ligga på målgruppsarbetet, starkt produktutbud och marknadsföring. Under året har 94 100 personer, varav 20 811 barn och unga, tagit del av 565 evenemang, i fysisk eller digital form.

Västmanlandsmusiken redovisade ett resultat efter finansiella poster på -0,6 miljoner kronor, föregående år -1,5.

Kommunalförbundet Västmanlandmusiken	2025	2024	2023
Ägarandel (procent)	10	10	10
Omsättning	16	16	13
Resultat efter finansiella poster (mnkr)	-1	-2	0
Balansomslutning (mnkr)	31	35	40
Investeringar (mnkr)	1	1	0
Soliditet (procent)	14	14	16
Medeltal anställda	54	47	61

## Gemensam inköpsnämnd

Sedan 2019 finns en gemensam inköpsnämnd där Region Västmanland och Region Sörmland samverkar inom inköps- och upphandlingsområdet. Antalet nya upphandlingsuppdrag 2025, över hundra tusen kronor, var 362, en ökning med 97 jämfört med föregående år. Av dessa uppdrag avsåg 170 Region Västmanland, 142 Region Sörmland och 50 var gemensamma för båda regionerna. Jämfört med föregående år var antalet annonserade upphandlingar nästan detsamma 2025 (133).

Inköpsverksamheten engagerar sig aktivt i hållbarhets- och miljöfrågor, bland annat genomfördes totalt 32 upphandlingar med förhöjda miljökrav, vilket motsvarar 19 procent. Beredskapsfrågor och arbetet med välfärdsbrottslighet ligger också i fokus.

För 2025 övertrasserade inköpsnämnden sin budget om 40,7 miljoner kronor med 5,7 miljoner kronor. Hela underskottet består av konsultkostnader för vakanser (främst chefer och strategisk inköpare) och juristkompetens. Region Västmanland bidrog med 22,1 miljoner kronor för 2025.

Under året har samverkansformen för inköpsfrågor utretts. Formellt beslut om att avtalssamverkan kommer att ersätta inköpsnämnd fattas i november 2026, med start i januari 2027.

## Gemensam nämnd för varuförsörjning

Syftet med samarbetet är att främja de samverkande regionernas möjligheter att tillvarata volym- och resursfördelar inom upphandling, depåhållning och distribution av förbrukningsvaror och andra varor av förbrukningskaraktär. De regioner som samverkar inom varuförsörjningen är; Region Dalarna, Region Västmanland, Region Sörmland, Region Örebro län och Region Uppsala. Avropen av lagerlagda förbrukningsartiklar ökade under år 2025 med 32 miljoner kronor (+4,7 procent) jämfört med föregående år. Logistikkostnadernas andel av avropat varuvärde uppgick under år 2025 till 9,0 procent att jämföra med det budgeterade nyckeltalet på 9,7 procent.

Varuförsörjningsnämnden visar för år 2025 ett driftresultat på 6,6 miljoner kronor vilket är 6,6 miljoner kronor bättre än budget och föregående år. Kostnader som tas från eget kapital var budgeterat till totalt 9,0 miljoner kronor för år 2025 avseende satsningar för ökad effektivitet samt kostnader för ny artikeldatabas och hemsida. Utfall för dessa kostnader blev 6,8 miljoner kronor. Det totala resultatet inklusive uttag från eget kapital blev 0,2 miljoner kronor vilket var 8,8 miljoner kronor bättre än budget. Budgetöverskottet beror på att utfallet på vitesintäkter blev 6,5 miljoner kronor högre än budgeterat.

Region Västmanland bidrog med 13,9 miljoner kronor till nämnden 2025, föregående år 12,9 miljoner kronor.

## Gemensam hjälpmedelsnämnd

Hjälpmedelsnämnden är gemensam för Region Västmanland och länets kommuner och har beslutanderätt i hjälpmedelsfrågor och ansvar för Hjälpmedelscentrums ekonomi samt att erbjuda länets invånare en god hjälpmedelsförsörjning på lika villkor.

Under året har nämnden bland annat beslutat om ändrade kriterier för Kompressionshjälpmedel och kravet på två veckors provbehandling innan personförskrivning av pumpstöver tas bort. Kriterierna i Hjälpmedelshandboken för GPS-larm kompletterades med att hjälpmedlet inte får tas med vid flytt till annat län. Ändrad prissättning vid försäljning av taklyftssystem samt ändrade kriterier för samtalsapparater där obligatorisk e-utbildning för förskrivare av kommunikationshjälpmedel togs fram.

Nämnden är intäktsfinansierad. Resultatet för 2025 uppgick till 1,9 miljoner kronor, föregående år 0,4 miljoner kronor.

## Gemensam kostnämnd

Region Västmanland är sedan 2009 vårdregion för en gemensam kostnämnd för Region Uppsala och Region Västmanland. Nämndens främsta uppgift är produktion och leverans av kvalitativ, god och näringsriktig patientmat till ett konkurrenskraftigt pris till regionernas sjukhus.

År 2025 har varit ett intensivt utvecklingsår för Kostnämnden, där mycket fokus lagts på att stärka kvaliteten, effektivisera arbetssätt och skapa stabilare processer inför kommande förändringar. Arbetet med patientmåltider, måltidslösning för Rättspsykiatriska kliniken i Sala och utvecklingen av nya menyer har tagit stora steg framåt, samtidigt som förberedelserna för Nytt Akutsjukhus Västerås (NAV) och förbättrade processflöden har varit centrala delar av året. Ett omfattande arbete har bedrivits med fokus på ökad avtalstrohet och tydligare styrning, vilket tillsammans bidrar till långsiktigt hållbar ekonomi.

Hållbarhetsarbetet har fortsatt med rapportering av eko- och klimatdata samt uppföljning av miljökrav. Kvaliteten i menyer, tillagning och egenkontroll har stärkts genom systematiska kontroller och rutinutveckling. Kontinuitetsplanering och beredskapsarbete har också varit viktiga områden under året, med hänsyn till omvärldsläget.

Årets resultat blev 3,2 miljoner kronor. Det positiva resultatet beror till största del av lägre personalkostnader och minskade kostnader för livsmedel.

## Ambulansdirigeringsnämnd

Ambulansdirigeringsnämnden är en gemensam nämnd med Region Uppsala och Region Sörmland för samordning av ambulansdirigeringen i länen genom Sjukvårdens Larmcentral (en ambulansdirigeringsenhet inom varje parts organisation). Sedan 2024 ingår Region Värmland i samarbetet, men inte i nämnden.

Uppdraget är att länens invånare ska erbjudas ambulansdirigering som medverkar till en robust och patientsäker vårdkedja. Ambulansdirigeringen knyts samman med resten av vårdkedjan och underlättar samordningen med vårdcentraler, kommuner, 1177 Vårdguiden och mobila läkarteam.

Sjukvårdens Larmcentral ska skyndsamt och systematiskt identifiera ambulansbehov samt prioriterera och dirigera ambulanssjukvårdens resurser samt ge råd innan prehospitall resurs anländer. Arbetet utförs enligt en strukturerad samtalsmetodik och med hjälp av ett särskilt medicinskt beslutsstöd (MBS).

För året är den samlade bedömningen att Sjukvårdens Larmcentral levererat ett gott resultat och har fortsatt goda svars- och handläggningstider.

Region Västmanland bidrog med 28 miljoner kronor till nämnden 2025, föregående år 26,3 miljoner kronor.

## Patientnämnd

Patientnämnden är en fristående, opartisk instans som arbetar för att patientens rättigheter och synpunkter ska tas till vara. Patientnämndens huvudsakliga uppgift är att ta emot patienter och närståendes klagomål och synpunkter på hälso- och sjukvården och se till att dessa besvaras av vårdgivaren. Patientnämnden ska uppmärksamma och rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patientsäkerheten till vårdgivare och vårdenheter. Patientnämnden har också till uppgift att utse stödpersoner till tvångsvårdade patienter inom den psykiatriska vården.

Under 2025 har patientnämnden mottagit fler ärenden än något tidigare år. Stödpersoners verksamheten är jämförbar med förra året. Stödpersonersarvodet som varit oförändrat i många år höjs till 1 500 kronor från och med 2026.

Region Västmanland bidrog med 6,5 miljoner kronor till nämnden 2025 lika 2024.

## Stiftelsen Inventum

Stiftelsens ändamål är att främja och stödja forskning och innovation inom regionens ansvarsområden.

Trots olika insatser har inte inkomna donationer tillsammans med grundkapitalets avkastning varit tillräckligt höga för att täcka stiftelsens kostnader och därmed inte heller gett utrymme för utdelning av bidrag under året. Därmed har den ursprungliga målsättningen att långsiktigt

kunna dela ut bidrag i syfte att stärka forskning och innovationer inte infriats i önskad grad. Inventums styrelse och regionfullmäktige har på grund av detta fattat beslut om att ansöka om permutation av stiftelsen.

Under året har verksamheten liksom tidigare år i huvudsak varit vilande.

## **Donationsstiftelser**

Regionstyrelsen är styrelse till 10 donationsstiftelser. Styrelsen ansvarar för att förvaltning sker i enlighet med stiftelselagen. Förvaltningen av stiftelserna sker i enlighet med särskilda riktlinjer.

Under 2025 inkom 86 ansökningar och totalt beviljades 201 tusen kronor i stöd från stiftelserna. Stiftelsernas egna kapital uppgick till 10,9 miljoner kronor.

Informationen om stiftelserna och om möjligheten att söka medel annonserades ut via Region Västmanlands webbsida samt genom utskick till utvalda grupper.

## **Avtalssamverkan**

Regionen har idag avtalssamverkan i form av Nationell samordning, planering och ledning, NSPL tillsammans med Sveriges 21 regioner. Organisationen, med kansli i Uppsala stärker totalförsvaret genom att koordinera resurser som vårdplatser och transporter.

Region Västmanland är också en del i Svenska biobanksregistret, SBR vilket är regionernas gemensamma It-system med främsta syfte att underlätta tillämpningen av biobankslagen.

Avtal om samverkan i Sjukvårdsregion Mellansverige finns tillsammans med regionerna Dalarna, Gävleborg, Sörmland, Uppsala, Värmland och Örebro län. Syftet med samverkan är att kunna erbjuda alla invånare en jämlik hälso- och sjukvård av god kvalitet och genom samarbetet kan regionerna använda sina resurser på ett bättre sätt.

# Viktiga förhållanden för resultat och ställning

## Ekonomi och tillväxt

Inflationen rörde sig under året kring Riksbankens mål på 2 procent och räntorna sjönk delvis. Hösten gav inte den vändning av lågkonjunkturen som förutspåddes utan förväntas nu fortsätta in i 2026. Anpassningen till högre prisnivåer och räntor kommer att pågå i flera år framöver. De globala utsikterna för återhämtning under 2026 har nedreviderats. Osäkerheten gällande konjunktur- och prisutveckling har förstärkts med anledning av kriget i Iran.

Regionsektorn behöver fortsatt hantera ett ansträngt ekonomiskt läge med stora investeringsbehov i fastigheter och utmaningar i den långsiktiga kompetensförsörjningen. Demografins utveckling innebär att sjukvårdens kapacitet får svårt att matcha det ökade vårdbehovet.

## Befolkningsutveckling

Totalt bodde 280 762 personer i Västmanlands län vid utgången av 2025. Det var cirka 400 personer färre än vid samma tidpunkt föregående år. Folkökningen i Västerås under året var cirka 600 personer och under 2025 var Västerås den enda av länets kommuner där folkmängden ökade.

Folkminskningen i länet motsvarar -0,1 procent att jämföra med 2024 då folkmängden ökade med 0,1 procent.

Folkmängden i riket ökade med 0,2 procent. Invandringen från andra länder har sjunkit jämfört med 2024. Även utvandringen har minskat men inte i samma utsträckning. Antalet födda barn var ungefär på samma nivå som året före, medan antalet avlidna ökade något. Sammantaget har länet ett negativt flyttnetto mot utlandet och ett litet positivt flyttnetto mot övriga landet. Födelsenettet var negativt och utgör den enskilt största anledningen till folkminskningen i länet.

**Tabell: Antal invånare i Västmanlands län per kommun 2025 och förändring jämfört med 2024.**

	Folkmängd 2025	Förändring 2024-2025	Förändring %
Västerås	161 240	606	0,4%
Köping	25 610	-119	-0,5%
Sala	22 600	-243	-1,1%
Hallstahammar	16 600	-53	-0,3%
Arboga	13 929	-51	-0,4%
Fagersta	12 915	-157	-1,2%
Surahammar	9 733	-112	-1,1%
Kungsör	8 550	-144	-1,7%
Norberg	5 351	-101	-1,9%
Skinnskatteberg	4 234	-22	-0,5%
Västmanland	280 762	-396	-0,1%
Riket	10 605 529	17 819	0,2%

Källa: SCB befolkningsstatistik – kommun, län, riket

**-396**

**invånare i  
regionen 2025**



## Lagändringar

Från 2025 omfattas inte längre 20–23-åringar av fri tandvård och från 1 januari 2026 infördes så kallad tiotandvård där invånare som är 67 år och äldre får ett bättre högkostnadsskydd i likhet med sjukvården, vilket innebär att de endast betalar 10 procent av behandlingens kostnad för vissa behandlingar.

## Verksamhetsrisker

### Kompetensförsörjning

Kompetensbrist återfinns inom hela koncernen och riskerar att påverka tjänsteutbudet, bland annat genom längre vårdköer och inställd trafik. Det är svårt att rekrytera personal med rätt kompetens, bland annat biomedicinska analytiker, sjuksköterskor, tandhygienister, buss- och tågförare. Det är därför viktigt att fortsätta jobba med att vara en attraktiv arbetsgivare, se över arbetsflöden och möjlighet till digitalisering. Det är också viktigt att säkra utbildning till bristyrken genom exempelvis fortsatt samarbete med universitet och högskolor och att bibehålla och eventuellt utöka bussförarutbildningen i egen regi.

### Vårdbehov

En åldrande befolkning leder till ett ökat behov av hälso- och sjukvård medan antalet barn och unga samtidigt minskar. En anpassning i verksamheterna krävs för att möta förändrat behov.

### Ålderstigna anläggningar och byggnader

Det ekonomiska läget innebär hård prioritering av investeringar och medel för fastighetsunderhåll. Fler verksamhetsavbrott kan bli konsekvensen då stora fastighetsytor är föråldrade och i behov av bland annat omfattande rotrenoveringar.

### Kollektivtrafik

Tågtrafikens tillgänglighet har sedan hösten 2024 stabiliserats. Busstrafiken håller fortsatt en mycket hög tillgänglighet. Bussdepån i Västerås måste senast 2029-12-31 flyttas från nuvarande läge och ett arbete har de senaste åren pågått gällande lokalisering och utformning av ny depå. Det finns ett flertal risker kopplat till projektet, bland annat överklagande och förseningar gällande detaljplaner och efter att ny information erhöles så är huvudalternativet gällande placering av ny depå inte längre aktuellt utifrån nuvarande förutsättningar. En försening i flytten från nuvarande läge innebär att nuvarande biogasbussar behöver nyttjas en längre tid med trolig ökning av reparationer då antalet elbussar på befintlig depå inte kan utökas på grund av begränsningar i elladdinfrastrukturen.

# Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Identifierad risk	Beskrivning	Organisatorisk enhet	Hantering av risk
Kompetensrisk	Demografiutvecklingen ger stora utmaningar då andelen invånare i arbetsför ålder minskar, försörjningsbördan blir högre och möjligheten att få bemanning med rätt kompetens eller bemanning överhuvudtaget minskar.	Hela koncernen	Översyn av processer för att öka effektiviteten och digitalisering är viktiga fokusområden samt att kunna attrahera och behålla nya medarbetare.
Demografisk	Demografiutvecklingen visar att allt fler uppnår hög ålder vilket ger en ökad efterfrågan av hälso- och sjukvårdens tjänster. Eventuellt införande av tiotandvård 2026 kan öka invånare +67 års efterfrågan på tandvård.	Hälso- och sjukvårdsnämnden, Närvården, Folkvandvården	Seniorvårdsprogram i syfte att tidigt fånga upp behov av stöd för att långsiktigt minska behov av vård. Effektivisering i verksamheten och förebyggande vård. Ökad flexibilitet i resursanvändningen då antal barn minskar.
Anläggningsrisk	Inom koncernen finns anläggningar till stora värden och med samhällsviktiga verksamheter. En stor del av fastighetsbeståndet är ålderstiget vilket ökar risken för oförutsedda händelser så som vattenläckor.	Hela koncernen	Underhållsplaner och förnyelseinvesteringar behöver ligga på en över tid hållbar nivå. Upprättade evakueringsplaner och evakueringsutrymmen ger förutsättningar för en god verksamhetsförflyttning om behovet skulle uppstå.
IT-risk	En ökad risk för olika IT-attacker finns i hela samhället i och med ökad digitalisering och omvärldsläget. Vissa av verksamheterna är mer känsliga än andra för dataintrång mm.	Hela koncernen	Ökad medvetenhet om risken, översyn av behörigheter, aktivt säkerhetsskydd med mera minskar risken. Kontinuitetsplanering inom sårbara verksamheter minskar verksamhetens skada vid eventuell händelse.
Ränterisk	En högre skuldsättning ger betydande kostnadseffekter vid ökad räntenivå.	Hela koncernen	Tak för skuldsättning per invånare, policy för räntebindning, investeringsprövning.
Finansieringsrisk	Större behov av lån än plan samt problem med refinansiering	Hela koncernen	Gott samarbete med finansärer, översyn av kostnads- och investeringsnivå och spridning av lånefall.
Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar	Värdenedgång påverkar regionens långsiktiga betalningsförmåga	Hela koncernen	Begränsningar av riskfyllda placeringar i finanspolicy
Välfärdsbrott	Välfärdsbrott är ett samlingsuttryck för all typ av utnyttjande av välfärdssystemet. Problemen är utbredda inom flera offentliga verksamheter och det kan röra sig om bedrägerier och bidragsbrott och kan också kopplas till grov organiserad brottslighet. Brotten kostar samhället mycket pengar och på lång sikt undergräver de demokratin, urholkar tillit och förtroende och hotar välfärdssystemet.	Hela koncernen	Ökad medvetenhet om risken för välfärdsbrott, säkrade rutiner vid utbetalningar och ökade kontroller minskar risken. Handlingsplan är framtagen för 2025–2027.
Inköp och korruption	Koncernen gör externa inköp för betydande summor och det är många medarbetare som är involverade i processen. Det finns en risk att det som har fakturerats inte levereras eller inte motsvarar önskad kvalitet, leveranstid eller pris vilket leder till ökade kostnader.	Hela koncernen	En väl fungerande inköpsprocess ger förutsättningar för korrekta inköp. Koncernen har utarbetade rutiner för att motverka korruption och muta. Inköp kommer vara i fokus 2025.
Hållbarhetsrisk	Hållbarhetsperspektiv (ekonomi/miljö-klimat och social) integreras tidigt i regionens processer för att säkerställa en effektiv användning av regionens resurser med minimal negativ miljöpåverkan och som möjliggör att alla kan ta del av regionens tjänster oavsett förutsättningar.	Hela koncernen	Pågående diskussion kring hållbara investeringar, stärka hållbarhet i förvaltnings- och verksamhetsplaner.
Beredskap och säkerhet	En osäker omvärld ställer krav på att säkerställa att säkerhets- och beredskapsfrågor integreras tidigt i viktiga processer.	Hela koncernen	Pågående diskussion på Koncernledning samt arbete med långsiktig övergripande plan.

## Finansiella risker och pensionsförpliktelser

Regionen har en finanspolicy samt finansiella riktlinjer för att minimera de finansiella riskerna. **Redovisning av detta finns på sidorna 67–70 inklusive regionens pensionsförpliktelser och uppföljning av fullmäktiges riktlinjer för förvaltningen av pensionsmedel.**

# Händelser av väsentlig betydelse

## Större avtal

Ett nytt avtal för tvätt och textilservice har tecknats av Region Västmanland och Region Sörmland med Elis textil service AB. Avtalet börjar gälla från 2026-04-01 och fem år framåt.

Upphandlingen av ett nytt systemstöd för särskilda persontransporter är klar och kommer att införas under 2026. Det nya systemet kommer att förbättra både information och tillgänglighet för resenärerna, samt möjliggöra ett mer automatiserat och digitaliserat arbetssätt.

I november startade det nya transportavtalet med taxibolagen för särskild kollektivtrafik. Avtalet innehåller en utökad kvalitetsuppföljning med syfte att säkerställa fortsatt hög servicenivå.

Andra större avtal som har tecknats under året avser bland annat läkarmottagning inom specialiteten öron, nästa och hals, banktjänster, IT-system för läkemedelsförsörjning och sterilcentral till NAV.

Fyra överprövningar har begärts under 2025, varav tre avtal har kunnat tecknats och en överprövning är under handläggning.

## Ökad beredskap

Under året har en uppbyggnad av förråd och läkemedelslager fortsatt för att minska sårbarheten och öka beredskapen med anledning av den större osäkerhet som råder i omvärlden och på världsmarknaden. Planen är att uppnå önskad beredskapsnivå gällande förråd och läkemedelslager 2026.

## Omställningsarbete i hälso- och sjukvården

Ett antal aktiviteter i linje med "Målbild hälso-och sjukvård 2029" (HoS29) och förflyttningen mot nära vård har inletts, och det syns redan konkreta förändringar. Kostnadsnivån har sänkts avsevärt genom minskad hyrbemanning, restriktivitet och andra sparuppdrag. Arbetet med analysen av patientgruppen med störst vårdbehov ("5/50") fortsätter. Data analyseras årligen och flera utvecklingsförslag har tagits fram baserat på resultaten. Åtgärdsplan med stegvis anpassning av bemanning har beslutats.

## Stora investeringar

Region Västmanlands koncern befinner sig i en intensiv investeringsfas. Bland annat pågår byggnation av nytt akutsjukhus i Västerås (NAV) och stora investeringsbehov finns på sjukhusområdet i Köping. Livslängdsförlängande åtgärder på äldre tåg är under framtagande för att ytterligare förbättra möjligheten till en robust tågtrafik. Fler elbussar har beställts men på grund av förseningar i leveranser kommer de flesta i bruk först sommaren och vintern 2026. Västerås stad beslutade i maj 2022 att marken där nuvarande bussdepån i Västerås finns, ska exploateras. Ett projekt har startat för ny bussdepålösning.

## Tvister

Svealandstrafiken AB kom i början av 2025 överens om avslut med en upphandlad leverantör av elbussar, där leveransen är kraftigt försenad och de två bussar som levererats inte kunnat nyttjas som planerat. Återbetalning för de två bussarna har skett. Ny upphandling har gjorts och tilldelats annan part. Leveranserna av bussarna enligt det nya avtalet är dock också något försenade och befintliga bussar nyttjas därför längre än planerat vilket ger ökat underhåll och reparationer. Den nya upphandlingen innebär också högre pris per buss.

Miljödata, en av regionens leverantörer av IT-system, utsattes under året för en cyberattack, där personuppgifter om regionens anställda från 2010 och framåt, läckte ut. Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) har beslutat att granska om Region Västmanland har vidtagit lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder enligt dataskyddsförordningen (GDPR). Eventuellt skadestånd med anledning av personuppgiftsincidenten kan komma att prövas av domstol under 2026.

Under året prövade Konkurrensverket ett tillsynsärende avseende otillåten direktupphandling av konsulter inom vuxenpsykiatri. Av det som framkom under utredningen prioriterade Konkurrensverket sedan inte att utreda ärendet vidare, utan avskrev det.

En tvist pågår gällande vårdfakturor inom rättspsykiatri som regionen erhållit om 1,2 miljoner kronor, men där Region Västmanland hävdar att patienten inte tillhör regionen utifrån ställningstagande från Skatteverket kring personens hemvist.

## Oroligt världsläge

Flygbombningarna i Iran i början av mars 2026 och efterföljande hämndattacker har skapat oro i världen med bland annat kraftigt stigande energipriser och fallande aktiemarknad som följd. Stor osäkerhet råder kring effekter på lång och kort sikt och hur det kan komma att påverka Region Västmanlands koncern. Risk ses globalt för leveransstörningar och ökade transportkostnader som på sikt leder till prisökningar, minskad konsumtion och lägre investeringar.

## It-attack

Under vecka 9 utsattes Svealandstrafiken AB för en IT-attack, som snabbt upptäcktes tack vare god övervakning. Samtliga It-system stängdes ner och trafiken leddes manuellt. En krisgrupp aktiverades för att stödja arbetet. Insatsen från samtliga inblandade resulterade i att hotet avvärdades, att trafiken kunde fortlöpa utan störningar samt att ingen data eller personuppgift gick förlorad.

# Förväntad utveckling

Efter en segdragen lågkonjunktur de senaste åren förväntas en starkare tillväxt för kommunsektorn 2026. Sysselsättningen beräknas öka och arbetslösheten minska, men det kommer att ta tid. Konjunkturuppgången fortsätter 2027 och enligt SKR:s bedömning förväntas BNP-tillväxt för 2028 och framåt. Det ger en skatteunderlagsutveckling för 2027–2029 i linje med det historiska genomsnittet de senaste 10 åren på 4,3 procent. Osäkerheten gällande konjunktur- och prisutveckling har förstärkts med anledning av kriget i Iran.

Nuvarande avtal gällande bussdepån i Västerås löper ut 2029-12-31 och ännu finns ingen lämplig mark och detaljplan klar för ny depålösning. Depån ombesörjer både regiontrafik som startar från Västerås samt Västerås stadstrafik.

Samtidigt som behovet av vård och omsorg ökar, råder det brist på utbildad arbetskraft. Kompetensförsörjningen är jämte ekonomin regionernas främsta utmaning. Den demografiska utmaningen syns inte bara inom Region Västmanland utan även dess bolag är starkt påverkade. Andelen 80+ ökar och andelen nyfödda minskar de kommande åren och försörjningsbördan ökar. Konkurrensen kommer att hårdna kring dem som är i arbetsför ålder, då försvaret, rättsväsendet och äldreomsorgen kommer att byggas ut kraftigt.

## Befolkningsprognos Region Västmanland

Åldersgrupp	2025	2030	2040	2050
0-19 år	63 813	61 800	58 806	62 520
20-39	68 268	67 493	67 757	65 563
40-59	67 990	69 953	73 914	73 580
60-79	60 469	61 585	64 264	66 389
80+ år	20 212	23 736	25 238	30 280
<b>Folkmängd</b>	<b>280 752</b>	<b>284 567</b>	<b>289 980</b>	<b>298 333</b>

Från och med referensåret 2025 och framåt är en liten kontrollerad slumpmässig osäkerhet införd i samtliga redovisade uppgifter. Osäkerheten har tillförts för att skydda enskilda personer så att ingen riskerar att röjas i statistiken. Till följd av detta så är inte alltid de redovisade totalerna lika med summan av deras redovisade delar.

Samtidigt som tillgången till arbetskraft i samhället kommer att vara begränsad behöver Region Västmanland minska kostnaderna för personal. Personalkostnader är regionens största kostnadspost och det ekonomiska underskottet är ett resultat av för höga kostnader i relation till tillgängliga medel. Hälso- och sjukvårdsnämnden har beslutat om en åtgärdsplan för långsiktig hantering av del av underskottet. För 2026 har fullmäktige accepterat ett underskott motsvarande 600 miljoner kronor i nämnden. Hälso- och sjukvårdsnämnden bedömer att mindre än hälften av underskottet kan hanteras fram till 2029. Detta tillsammans med pågående och kommande stora investeringar, innebär att Region Västmanlands samtliga verksamheter behöver arbeta med omställning och intensifiera utvecklingen av nya arbetssätt och tjänster.

Regionens kostnader behöver sänkas till en hållbar nivå så att balans mellan skatteintäkter och verksamhet uppnås. Det är en förutsättning för att klara investeringar och ökade driftkostnader för Nytt Akutsjukhus Västerås och sjukhuset i Köping med mera om inte intäktsförstärkning ska övervägas.

# Balanskravsresultat

När årets resultat fastställs enligt balanskravet ska realisationsvinster/förluster på anläggningstillgångar och orealiserade vinster/förluster på finansiella omsättningstillgångar räknas bort. Vid försäljning av finansiella omsättningstillgångar ska tidigare års orealiserade vinster/förluster återföras. Kommunallagen anger att om balanskravsresultatet är negativt ska det regleras under de närmast följande tre åren. Region Västmanland har sedan 2008 avsatt balanskravsresultatet för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar. Resultatutjämningsreserv har upphört och ersatts av resultatreserv. Eventuella kvarvarande medel i resultatutjämningsreserv får nyttjas till 2033 och regionens avsättningar kan användas fram till dess.

Balanskravsresultatet för 2025 var + 236 miljoner kronor (bättre än prognosen från oktober framför allt på grund av förbättrat resultat för nämnder/förvaltningar). Pensionskostnaden ökade kraftigt under 2023 och 2024 till följd av inflationen, vilket resulterade i mycket negativa resultat enligt balanskravet. 2025 var pensionskostnaden åter på normal nivå, vilket hade stor positiv effekt på resultatet. Utan realisationsvinster (+ 345 miljoner kronor) i sålda värdepapper hade balanskravsresultatet varit negativt. Då balanskravsresultatet är positivt behöver ingen återställning göras.

På grund av att årets resultat enligt resultaträkningen är negativt kan varken avsättning till forskningsfonden eller reservering av medel till resultatreserv göras.

<b>Resultat enligt balanskravet (mnkr)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Årets resultat enligt resultaträkningen	-113	-165	-301	-371	1 292
- Samtliga realisationsvinster	0	0	-1	0	-16
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet					
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet					
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-6	-612	-449	683	-916
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper tidigare år	355	225	151	109	109
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>236</b>	<b>-552</b>	<b>-600</b>	<b>422</b>	<b>467</b>
- Reservering av medel till resultatreserv Avsättning Saldoga			-2	-2	-1
+ Användning av medel från resultatreserv					
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv					
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>236</b>	<b>-552</b>	<b>-600</b>	<b>422</b>	<b>467</b>
+ Användning av medel från avsättning för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar		552			
<b>Kvarvarande balanskravsresultat att återställa</b>	<b>236</b>	<b>0</b>			
<b>Tidigare avsatt för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar</b>	<b>1 824</b>	<b>2 376</b>	<b>2 988</b>	<b>2 579</b>	<b>2 123</b>
Avsättning för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar			-612	410	456
Användning av medel från avsättning för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar		-552			
<b>Avsatt för att möta tillfälliga framtida intäktsminskningar eller kostnadsökningar</b>	<b>1 824</b>	<b>1 824</b>	<b>2 376</b>	<b>2 988</b>	<b>2 579</b>



# Resultaträkning

	Noter	KONCERNEN		REGIONEN	
		2025	2024	2025	2024
Verksamhetens intäkter	3	2 707	2 482	2 204	2 033
Verksamhetens kostnader	4	-13 096	-13 133	-12 681	-12 760
Avskrivningar *	5	-457	-437	-404	-386
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-10 846</b>	<b>-11 088</b>	<b>-10 881</b>	<b>-11 113</b>
Skatteintäkter	6	8 040	7 728	8 040	7 728
Generella statsbidrag och utjämning	7	2 908	3 029	2 908	3 029
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>102</b>	<b>-330</b>	<b>67</b>	<b>-356</b>
Finansiella intäkter	8	287	791	284	777
Finansiella kostnader	9	-477	-602	-464	-587
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-87</b>	<b>-142</b>	<b>-113</b>	<b>-165</b>
Extraordinära poster	10	0	0	0	0
<b>Årets resultat *</b>		<b>-87</b>	<b>-142</b>	<b>-113</b>	<b>-165</b>
<i>Varav realiserade vinster/förluster värdepapper</i>		<i>6</i>	<i>612</i>	<i>6</i>	<i>612</i>

# Kassaflödesanalys

Belopp i mnkr	Noter	KONCERNEN		REGIONEN	
		2025	2024	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Årets resultat *		-87	-142	-113	-165
Justering för av- och nedskrivningar *		457	437	404	386
Realisationsvinst/förlust, materiella anläggningstillgångar		19	-1	19	-1
Justering för avsättningar		301	991	302	990
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	31	-21	24	-9	24
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>669</b>	<b>1 308</b>	<b>603</b>	<b>1 234</b>
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		155	-375	42	-456
Ökning (-)/minskning (+) förråd och varulager		-8	11	-8	12
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		123	-412	214	-381
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>938</b>	<b>532</b>	<b>851</b>	<b>408</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-7	-6	-7	-6
Investering i mark, byggnader och tekniska anläggningar		-1 203	-954	-1 203	-954
Försäljning av mark, byggnader och tekniska anläggningar		15	0		0
Investering i maskiner och inventarier		-240	-285	-200	-251
Investeringsbidrag				6	
Försäljning av maskiner och inventarier		0	7		7
Investering i finansiella anläggningstillgångar		-5	-5		-5
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		1			
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-1 440</b>	<b>-1 243</b>	<b>-1 404</b>	<b>-1 209</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Nyupptagna lån		664	810	660	810
Amortering av skuld		-76	-71	-21	-22
Ökning av långfristiga fordringar		0	0		
Minskning av långfristiga fordringar		1	1	1	1
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>589</b>	<b>739</b>	<b>640</b>	<b>789</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>88</b>	<b>28</b>	<b>87</b>	<b>-13</b>
Likvida medel från årets början		206	178	62	75
Likvida medel vid årets slut		294	206	149	62

# Balansräkning

	Noter	KONCERNEN		REGIONEN	
		2025	2024	2025	2024
<b>Tillgångar</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
Immateriella anläggningstillgångar	12	19	13	19	12
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	13	5 656	4 684	5 532	4 560
Maskiner och inventarier *	14	947	975	709	683
Övriga materiella anläggningstillgångar	15	18	0	0	0
Finansiella Anläggningstillgångar	16	138	140	139	140
Långfristiga fordringar koncern		0	0	0	0
<b>Summa Anläggningstillgångar</b>		<b>6 778</b>	<b>5 812</b>	<b>6 399</b>	<b>5 395</b>
<b>Bidrag till statlig infrastruktur *</b>	<b>17</b>	<b>92</b>	<b>104</b>	<b>92</b>	<b>104</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Förråd , lager mm.	18	91	83	80	72
Fordringar	19	984	936	935	887
Kortfristiga placeringar	20	8 048	8 107	7 965	8 055
Kassa och bank	21	294	206	149	62
Fordran koncernbolag	0			0	0
<b>Summa Omsättningstillgångar</b>		<b>9 417</b>	<b>9 332</b>	<b>9 129</b>	<b>9 076</b>
<b>Summa Tillgångar</b>		<b>16 287</b>	<b>15 248</b>	<b>15 619</b>	<b>14 574</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>					
<b>Eget kapital</b>					
Eget kapital vid årets början		5 201	5 426	5 040	5 288
Korrigerig förändrad redovisningsprincip *			-83		-83
Varav resultatreserv				0	0
Varav resultatutjämningsreserv				0	0
Årets resultat		-87	-142	-113	-165
<b>Eget kapital vid årets slut</b>	<b>22</b>	<b>5 113</b>	<b>5 201</b>	<b>4 927</b>	<b>5 040</b>
Varav resultatreserv				0	0
Varav resultatutjämningsreserv				0	0
<b>Avsättningar</b>					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	6 549	6 248	<b>6 441</b>	<b>6 138</b>
Andra avsättningar	24	43	43	0	0
<b>Skulder</b>					
Långfristiga skulder	25	1 811	1 252	1 694	1 052
Långfristiga skulder koncernbolag	0			0	0
Kortfristiga skulder	26	2 771	2 504	2 557	2 344
Kortfristiga skulder koncernbolag	0			0	0
<b>Summa Eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>16 287</b>	<b>15 248</b>	<b>15 619</b>	<b>14 574</b>
<b>Panter och ansvarsförbindelser</b>				0	
Panter och därmed jämförliga säkerheter	27	0	0	0	0
<b>Ansvarsförbindelser</b>					
Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulderna eller avsättningarna	28	3 379	3 498	3 379	3 498
Övriga ansvarsförbindelser	29	1 461	1 492	1 461	1 492
Leasing	30	0	0	0	0

# Driftredovisning

Nedan redovisas driftredovisningen för Region Västmanland utifrån budget tilldelad från Regionfullmäktige.

<i>Belopp i mnkr</i>	Intäkter 2025	Intäkter 2024	Kostnad 2025	Kostnad 2024	Netto- kostnad 2025	Netto- kostnad 2024	Budget 2025	Budget- avvikelse 2025
<b>Hälsa- och sjukvårdsnämnden</b>	<b>3 674</b>	<b>3 910</b>	<b>12 961</b>	<b>13 214</b>	<b>-9 287</b>	<b>-9 304</b>	<b>8 938</b>	<b>-349</b>
varav Hjälpmedelsnämnden	230	206	228	206	2	0	0	2
varav Vårdval	311	322	1 728	1 718	-1 418	-1 396	1 420	2
<b>Kollektivtrafiknämnden</b>	<b>735</b>	<b>788</b>	<b>1 131</b>	<b>1 139</b>	<b>-396</b>	<b>-351</b>	<b>412</b>	<b>16</b>
<b>Regionala utvecklingsnämnden</b>	<b>108</b>	<b>107</b>	<b>217</b>	<b>271</b>	<b>-109</b>	<b>-164</b>	<b>167</b>	<b>58</b>
<b>Regionstyrelsen</b>								
Fastighet- och serviceförvaltningen	1 289	1 294	1 312	1 344	-23	-50	28	5
varav Kostnämnden	114	126	111	115	3	11	0	3
Förvaltningen för digitaliseringsstöd	478	500	462	485	16	15	0	16
Närvården Västmanland	640	614	625	608	15	6	-2	14
Regionkontoret	126	261	461	498	-335	-237	369	34
Program nytt akutsjukhus Västerås	34	31	34	31	0	0	0	0
<b>Politisk verksamhet och patientnämndens kansli</b>								
Patientnämnden	0	0	7	7	-7	-7	7	0
Förtroendevalda och bidrag till politiska partier	2	2	49	46	-46	-44	47	0
Regionrevisionen			5	5	-5	-5	5	0
<b>Resultat från förvaltningar och nämnder</b>	<b>6 608</b>	<b>7 007</b>	<b>16 801</b>	<b>17 164</b>	<b>-10 193</b>	<b>-10 157</b>	<b>9 971</b>	<b>-222</b>
Justering av poster som ej är hänförliga till verksamhetens intäkter och kostnader	-4 404	-4 974	-4 120	-4 404	-284	-570		
<b>Verksamhetens intäkter och kostnader enligt resultaträkningen</b>	<b>2 204</b>	<b>2 033</b>	<b>12 681</b>	<b>12 760</b>	<b>-10 477</b>	<b>-10 727</b>		

# Investeringsredovisni

Nämnd/förvaltning <i>Belopp i mnkr</i>	Budget	Bokslut	Bokslut
	2025 inkl överförda medel		
Hälso- och sjukvårdsnämnden	204	148	170
Kollektivtrafiknämnden	35	9	3
Regionala utvecklingsnämnden	1	1	2
<b>Regionstyrelsen</b>			
Fastighet- och serviceförvaltningen	396	200	179
Närvården Västmanland	4	0	0
Förvaltningen för digitalisering	55	34	49
Regionkontoret	1	0	0
Program nytt akutsjukhus Västerås	1 283	1 017	809
Politisk verksamhet och Patientnämndens kansli			
Leasing		12	
Regionövergripande oförutsett	31		0
<b>Summa</b>	<b>2 010</b>	<b>1 422</b>	<b>1 211</b>

Inventarier och utrustning	Budget	Bokslut
	2025 inkl överförda medel	
Immateriella Anläggningstillgångar	10	7
Datautrustning	57	36
Medicinsk apparatur	158	105
Byggnadsinventarier	0	0
Bilar och transportmedel	2	3
Leasingavtal	0	12
Övr maskiner och inventarier	84	15
Tekniska hjälpmedel	41	47
Konst	3	3
Byggnader	1 655	1 200
Investeringsbidrag		-6
<b>Totalt</b>	<b>2 010</b>	<b>1 422</b>

<i>Belopp i mnkr</i>	RS/RF- budget- beslut	Prognos totalt	Utfall tom 2024	Utfall 2025	Budget projekt 2025	Återst beräkn utgift
<b>Färdigställda investeringar</b>						
Nödbelysning Köping, Västerås	18	18	18	0	0	0
Övrigt	0	2	0	0	1	0
<b>Summa färdigställda investeringar</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Pågående investeringar</b>						
NAV etapp 1	5 757	5 757	2 667	961	1 094	3 090
NAV fastighetsgemensamma investeringar	278	278	86	22	112	192
NAV etapp 2	1 031	1 031	59	21	26	972
Köpings sjukhus Etapp 1	620	620	2	2	40	618
Ny ambulansstation, Västerås	150	150	8	6	3	142
Tillbyggnad Rättspsyk, Sala	124	124	99	60	61	26
Springkler anlägg, Köping	25	24	20	6	2	4
Nytt Vårdplan , Fagersta	20	20	13	6	8	7
Övr pågående inv	85	77	31	18	66	45
Hallsta vårdcentral	34	34	1	0	15	32
Beredskapslager hus 54	6	0	0	0	6	0
Laddinfrastruktur Länet	9	9	0	0	9	9
Reinvesteringar	0	0	0	87	95	0
Funktionsanpassningar	0	0	0	11	30	0
Aktivering NAV				-14		
Övrigt	0	0	0	14	49	0
<b>Summa pågående investeringar om/ny/tillbyggnad</b>	<b>8 139</b>	<b>8 124</b>	<b>2 986</b>	<b>1 200</b>	<b>1 616</b>	<b>5 137</b>
Finansiell leasing fordon och inventarier				12		
Finansiell leasing fastigheter				0		
<b>Summa investeringar exkl finansiell leasing och gåvor</b>	<b>8 157</b>	<b>8 144</b>	<b>3 004</b>	<b>1 200</b>	<b>1 617</b>	<b>5 137</b>

## Not 1 - Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR), och rekommendationer utgivna av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

I de fall regionen gör avsteg från ovanstående redovisas detta nedan, dels avsedd redovisningspost, dels avsedd resultatpåverkan samt kommentarer.

Från bokslut 2023 används ett bokslutsprogram och notförteckningen har setts över utifrån nya rekommendationer och idéskrift från RKR.

Redovisningsprincipen för Bidrag till statlig infrastruktur har ändrats. Avskrivning påbörjas nu 2009 samma år beslut skedde i stället för i samband med första utbetalningen 2013 (enligt tidigare övergångsregel). Effekten är en minskning av eget kapital med 46 miljoner kronor. Jämförelsesiffrorna har korrigerats utifrån denna förändring.

Redovisningsprincipen gällande datorer har också ändrats så att den följer regionens princip för investering, vilket innebär att datorer vars inköpspris är under ett prisbasbelopp direktavskrivs. Effekten är en minskning av eget kapital med 37,1 miljoner kronor. Jämförelsesiffrorna har korrigerats utifrån denna förändring.

### Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är resultatet av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära, men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna konteras enligt R-bas i redovisningen, men i resultatuppföljningen särredovisas posterna på egen rad eller i not för att tydliggöra att så skett samt för att en korrekt jämförelse ska kunna ske. Inga jämförelsestörande poster bedöms finnas den föregående och den aktuella perioden.

### Periodisering

Periodisering används för att ge en rättvisande bild av regionens resultat och finansiella ställning för den aktuella perioden. Det innebär att utgifter kostnadsförts det år då förbrukning skett och inkomster intäktsförts det år som intäkten genererats. Konsekvensprincipen, väsentlighetsprincipen och försiktighetsprincipen, vilka i viss mån modifierar huvudprincipen, tillämpas i förekommande fall. Eventuella avvikelser kommenteras under respektive rubrik.

## Intäkter

### Skatteintäkter

Den preliminära slutavräkningen för skatteintäkter baseras på SKR:s decemberprognos i enlighet med rekommendation RKR R2.

### Statsbidrag

Specialdestinerade/riktade statsbidrag redovisas i resultaträkningen tillsammans med övriga verksamhetsanknutna intäkter. Periodisering sker i normalfallet utifrån rekommendation RKR R2.

## Kostnader

### Avskrivningar

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet exklusive eventuellt restvärde. För tillgångar i form av mark, pågående arbeten och viss konst görs emellertid inga avskrivningar. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk. Översyn av nyttjandeperioden sker från 2022 årligen för större investeringar med väsentligt kvarvarande värde.

Den normala avskrivningstiden för olika typer av anläggningstillgångar är följande:

- Byggnader (komponentavskrivning) 10–60 år
- Maskiner och inventarier 5–10 år
- IT-utrustning 3–5 år
- Medicinteknisk utrustning 5–10 år
- Bilar och andra transportmedel 4–7 år

För smärre ombyggnationer/funktionsanpassningar bestäms avskrivningstiden från fall till fall (LS § 268/1993). Komponentavskrivning tillämpas från och med 2015.

### Lönekostnader

Lönekostnader för timanställda, kostnad för övertid samt jour och beredskap avseende december månad bokförs huvudsakligen i januari nästkommande år. Detta beror främst på svårigheter med att få fram uppgifter för en tillförlitlig beräkning av beloppet. Då variationerna mellan åren inte bedöms vara stora bör detta inte påverka resultatet nämnvärt.

### Hyres- och leasingavtal

Regionen har ett antal avtal gällande bilar samt fastigheter som bedöms som operationell leasing med en avtalstid överstigande tre år, men med bedömd nyttjandeperiod betydligt kortare än livslängden. Dessa är upptagna till nominellt värde



då eventuell indexering bedöms hänföras variabla avgifter och underhåll. Regionen har också ett antal finansiella leasingavtal avseende fordon (ambulanser, lastfordon och från 2025 elbilar) med en avtalstid som överstiger tre år och där vi bedöms hyra fordonen under den större delen av dess bedömda livslängd. Avtal under ett prisbasbelopp bedöms alltid som operationella (samma beloppsgräns som vanliga investeringar). Sedan 2023 redovisas vissa hyresavtal gällande fastigheter som finansiell leasing efter en genomlysning. Under 2025 har inga nya fastighetsavtal bedömts som finansiell leasing, Minimileaseavgifter inkluderar inte el, vatten och värme.

## Lånekostnader

Huvudmetoden tillämpas, vilket innebär att inga lånekostnader ingår i anskaffningsvärdet på anläggningar.

## Skulder och avsättningar

### Finansiella skulder

Finansiella skulder delas in i kortfristiga respektive långfristiga skulder. Värdering sker vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde. Eventuella transaktionsutgifter periodiseras med tillämpning av effektivräntemetoden. Kort- och långfristiga finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde respektive upplupet anskaffningsvärde.

### Personalskulder

Regionens skuld till personalen för semester, övertid, jour och beredskap samt eventuell löneöversyn som ännu inte utbetalats inklusive upplupna arbetsgivaravgifter redovisas som kortfristiga skulder.

### Pensionsskuld/avsättning

Förpliktelser för pensionsåtaganden för anställda i regionen är beräknade enligt det av SKR fastställda regelverket för RIPS. En förpliktelse att betala ut pensionsförmåner som intjänats före 1998 ska inte tas upp som skuld eller avsättning. Dessa pensioner redovisas som kostnader i resultaträkningen vid utbetalning.

I pensionsskulden ingår ålderspension och livränta för berörda förtroendevalda och ingår i normal beräkning från KPA. Där ingår också skuld som beräknas enligt de nya bestämmelserna kring OPF-KL.

Visstidsförordnanden som ger rätt till särskild avtalspension redovisas som avsättning när det är troligt att de kommer att leda till utbetalningar enligt RKR R10. Avtal som inte lösts ut redovisas som ansvarsförbindelse.

För avtal med samordningsklausul utgår beräkningen från de förhållanden som är kända vid bokslutstillfället. Om inget annat är känt görs beräkningen utifrån att ingen samordning kommer att ske.

## Sammanställda räkenskaper

Enligt bestämmelserna i lagen om kommunal bokföring och redovisning ska årsredovisningen även omfatta den verksamhet som bedrivs i bolagsform. Syftet med de sammanställda räkenskaperna är att ge en sammanfattande och rättvisande bild av regionens totala ekonomiska ställning och resultat oavsett om verksamheten bedrivs i förvaltnings- eller företagsform. De sammanställda räkenskaperna följer RKR R16.

Enligt rekommendationen ska konsolidering ske av koncernföretag där regionen har ett betydande inflytande, vilket definieras som ett röstinnehav överstigande 20 procent. Där framgår också att koncernföretag vars verksamhet är av obetydlig omfattning kan undantas från de sammanställda räkenskaperna.

Utifrån rekommendationens definition av obetydlig omfattning har följande koncernföretag undantagits från de sammanställda räkenskaperna:

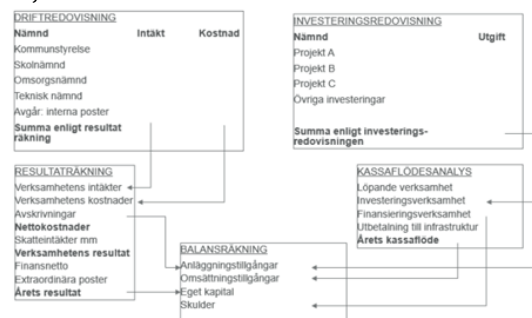
- Almi Östra Mellansverige AB
- Kommunalförbundet Västmanlands Teater
- Tåg i Bergslagen AB
- Västmanlands Tolkservice, ekonomisk förening

De sammanställda räkenskaperna har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Regionens bokförda värden på aktier i dotterbolag har eliminerats mot dotterbolagens egna kapital. Tillgångar och skulder, samt intäkter och kostnader för dotterbolagen har upptagits i de sammanställda räkenskaperna till så stor del som motsvarar ägd andel. Därefter har interna mellanhavanden eliminerats såsom fordringar och skulder samt köp och försäljning. Inga omräkningar av bolagens balansräkningar har gjorts på grund av exempelvis andra avskrivningstider. Vid olika periodiseringar mellan koncernföretagen har regionens periodisering tillämpats. Bolagens årsredovisningar har inte varit fastställda vid konsolideringen.

Regionkoncernens medlemmar och ägarandelar framgår av figur på sidan 14.

## Driftredovisning

Drift- och investeringsredovisningen hänger ihop med övriga finansiella rapporter: resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödesanalysen enligt följande schema:



Den ekonomiska styrningen sker bland annat genom att fullmäktige antar en budget i regionplanen i juni och i den framgår den regionersättning som nämnder och förvaltningar erhåller för kommande år och två år framåt. Fördelningen av de samlade resurserna bygger på tidigare års ersättning kompletterat med eventuell uppräknings utifrån LPIK, befolkningsökning, verksamhetsförändring med mera.

Förvaltningar och nämnder upprättar därefter förvaltningsplan med mål och budgetfördelning till verksamheterna. Det är nämndernas och förvaltningarnas ansvar att fördela de tilldelade resurserna på bästa sätt för att utföra uppdraget inom den givna ramen så att balans mellan verksamhet och ekonomi uppnås.

Ramarna ska också täcka kostnader för internhandel samt ökade driftskostnader kopplade till investeringar.

De förvaltningar och nämnder som har en konkurrensutsatt verksamhet får ta med sig sitt resultat (i förhållande till måluppfyllelse) över åren och kan nyttja detta efter beslut i fullmäktige. Resultatet får endast nyttjas till engångssatsningar.

## Investeringsram

En investeringsram beslutas utifrån verksamheternas investeringsbehov och finansiellt utrymme. Investeringsstakten, projektens omfattning och nya satsningar måste anpassas till de driftskostnader som i slutänden är möjliga att finansiera. Prioritering av investeringar sker med utgångspunkt i beslutad investeringsriktlinje. För att säkra finansiering av investeringar även över tid görs en långtidsprognos som uppdateras årligen.

## Koncernen

De bolag och förbund som ingår i koncernen erhåller dels egna försäljningsintäkter, men också i varierande grad ersättning från regionen utifrån fastställda kriterier. Nya Västerås Flygplats AB erhåller också kostnadstäckning för det samhällsviktiga flyget, vilket rapporteras som ett statsstöd.

## Internredovisningsprinciper

Driftredovisningens intäkter och kostnader ska spegla respektive nämnds och förvaltnings ekonomiska relationer till sin omvärld. Regionen har därför en utbredd interndebering av bland annat lokalkostnader, vissa administrativa servicetjänster, transporter, it-kostnader och kost. Personalomkostnader i form av arbetsgivaravgifter, avtalspension och löneskatt kalkyleras schablonmässigt och även kapitalkostnader i form av avskrivningar och ränta på bundet kapital.

## Not 2 – Uppskattningar och bedömningar

**Avsättningar** – Inga nya avsättningar har gjorts. Avsättningen för pensioner och liknande förpliktelser har justerats utifrån ny prognos från KPA december 2025.

**Tvister** – De tvister som pågår kan få ekonomiska konsekvenser men dessa går inte att beräkna på ett tillförlitligt sätt och har därför inte beaktats i de finansiella rapporterna.

Grunder för bedömning av vad som är jämförelsestörande poster är lika tidigare år.

Grund för bedömning av exempelvis riktade statsbidrag där osäkerheter föreligger är lika tidigare år. Försiktighetsprincipen gäller och endast bidrag som uppfyller intäktskriteriet i RKR:s rekommendation R2 är intäktsfört.

	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
<b>3 - Verksamhetens intäkter</b>				
Försäljningsintäkter hälso- och sjukvård	350	236	219	236
Försäljningsintäkter tandvård	8	127	8	10
Försäljningsintäkter övrigt	354	329	343	352
Taxor och avgifter - patientavgifter	165	153	165	153
Taxor och avgifter - trafikintäkter	601	590	247	250
Hyror och arrenden	30	47	50	47
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	613	420	613	420
Bidrag och gåvor från privata aktörer	0		0	0
Offentliga bidrag (investeringar)	2	2	2	2
EU-bidrag	6	10	6	10
Övriga bidrag	473	479	472	479
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	0	0	0	0
Intäkter från exploateringsverksamhet och tomträtter	0	0	0	0
Realisationsvinster på materiella och immateriella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Övriga verksamhetsintäkter	105	89	78	74
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>2 707</b>	<b>2 482</b>	<b>2 204</b>	<b>2 033</b>
<b>4 - Verksamhetens kostnader</b>				
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	5 666	5 471	5 245	5 057
Pensionskostnader	934	1 304	904	1 272
Lämnade bidrag	216	187	216	199
Köp av vård	1 099	1 145	1 210	1 145
Köp av sjukvårdstjänster	875	867	875	867
Köp av utbildningsverksamhet	16	22	16	22
Lokal-och markhyror samt övriga fastighetskostnader	222	221	194	190
Inköp av läkemedel	1 291	1 267	1 291	1 267
Inköp av sjukvårdsartiklar mm	234	237	234	237
Inköp av material och varor	460	410	438	387
Transportkostnader kollektivtrafiken	891	848	907	902
Inköp av tjänster	877	825	877	953
Realisationsförluster och utrangeringar	19	7	19	7
Anskaffningskostnad sålda exploateringsfastigheter	0	0	0	0
Bolagsskatt	3	3	0	0
Övriga verksamhetskostnader	293	319	254	255
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>13 096</b>	<b>13 133</b>	<b>12 681</b>	<b>12 760</b>
<b>5 - Av- och nedskrivningar</b>				
Avskrivning immateriella tillgångar	1	1	1	1
Avskrivning byggnader och anläggningar	199	240	199	194
Avskrivning maskiner och inventarier	257	197	203	191
<b>Summa av- och nedskrivningar</b>	<b>457</b>	<b>437</b>	<b>404</b>	<b>386</b>
<b>6 - Skatteintäkter</b>				
Preliminär kommunalskatt	8 085	7 737	8 085	7 737
Preliminär slutavräkning innevarande år	-47	32	-47	32
Slutavräkningsdifferens föregående år	2	-40	2	-40
Mellankommunal kostnadsutjämning	0	0	0	0
Övriga skatter	0	0	0	0
<b>Summa skatteintäkter</b>	<b>8 040</b>	<b>7 728</b>	<b>8 040</b>	<b>7 728</b>

<b>7 - Generella statsbidrag och utjämning</b>				
Inkomstutjämning	1 507	1 456	1 507	1 456
Kostnadsutjämning	86	59	86	59
Regleringsbidrag/avgift	138	205	138	205
Kommunal fastighetsavgift	0	0	0	0
Statsbidrag läkemedel	1 116	1 058	1 116	1 058
Bidrag/avgift för LSS-utjämning	0	0	0	0
Övriga bidrag i utjämningsystemet	0	0	0	0
Övriga generella bidrag från staten	60	252	60	252
<b>Summa generella statsbidrag och utjämning</b>	<b>2 908</b>	<b>3 029</b>	<b>2 908</b>	<b>3 029</b>
<b>8 - Finansiella intäkter</b>				
Utdelningar från koncernföretag	0	0	0	0
Utdelningar på aktier och andelar	56	65	56	65
Intäkter från finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Realiserad vinst på försäljning av finansiella instrument	21	45	21	45
Orealiserad värdestegring på finansiella instrument	159	621	159	621
Ränteintäkter	15	23	11	8
Borgensavgift	0	0	0	0
Övriga finansiella intäkter	36	39	37	39
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>287</b>	<b>791</b>	<b>284</b>	<b>777</b>
<b>9 - Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader	62	53	50	40
Finansiell kostnad, förändring av pensionsavsättningar	229	530	228	527
Kostnader från finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Förlust vid försäljning av finansiella instrument	30	7	30	7
Orealiserad värdeminskning finansiella instrument	153	9	153	9
Övriga finansiella kostnader	3	4	3	4
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>477</b>	<b>602</b>	<b>464</b>	<b>587</b>
Genomsnittlig upplåningsränta efter räntesäkring		3,5%	2,6%	3,5%
Genomsnittlig upplåningsränta före räntesäkring		3,7%	2,6%	3,7%
Räntesäkringen har påverkat kostnaden med		-1	-56	-1
<b>10 - Extraordinära poster</b>				
Extraordinär intäkt/kostnad	0	0	0	0
<b>Summa extra ordinära poster</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>11 - Jämförelsestörande poster</b>				
	0	0	0	0
<b>Summa jämförelsestörande post</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>12 - Immateriella anläggningstillgångar</b>				
<b>Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar</b>				
Ingående anskaffningsvärde	105	99	103	98
Inköp	8	6	7	6
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>112</b>	<b>105</b>	<b>111</b>	<b>103</b>
varav pågående investeringar	0	0	0	0
Ingående ack. avskrivningar	-91	-90	-90	-89

Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Överföringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-1	-1	-1	-1
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-92</b>	<b>-91</b>	<b>-91</b>	<b>-90</b>
Ingående ack. nedskrivningar	-1	-1	-1	-1
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar /återföringar	0	0	0	0
<b>Utgående ack. nedskrivningar</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>	<b>-1</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>12</b>
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	4,5 år	4,5 år	4,5 år	4,5 år

### 13 - Mark, byggnader, tekniska anläggningar

Ingående anskaffningsvärde	7 550	6 634	7 404	6 485
Inköp	1 353	1 287	1 353	1 287
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	-28	-6	-28	-6
Överföringar	-151	-358	-152	-361
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>8 724</b>	<b>7 556</b>	<b>8 576</b>	<b>7 404</b>
varav pågående investeringar	2 897	1 823	2 897	1 823
Ingående ack. avskrivningar	-2 825	-2 648	-2 804	-2 622
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	12	3	12	3
Överföringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-216	-187	-214	-185
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-3 029</b>	<b>-2 832</b>	<b>-3 005</b>	<b>-2 804</b>
Ingående ack. nedskrivningar	-40	-40	-40	-40
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar /återföringar	1	0	1	0
<b>Utgående ack. nedskrivningar</b>	<b>-39</b>	<b>-40</b>	<b>-39</b>	<b>-40</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>5 656</b>	<b>4 684</b>	<b>5 532</b>	<b>4 560</b>
Därav finansiell leasing	178	191	178	191
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	18 år	18 år	18 år	18 år

### 14 - Maskiner och inventarier

Ingående anskaffningsvärde	2 533	2 361	1 860	1 614
Inköp	253	282	249	247
Försäljningar	0	-16	0	-7
Utrangeringar	-264	-89	-252	-89
Överföringar	-13	2	-24	6
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>2 509</b>	<b>2 539</b>	<b>1 832</b>	<b>1 770</b>
varav pågående investeringar	54	69	54	57
Ingående ack. avskrivningar	-1 529	-1 399	-1 141	-1 000
Försäljningar	0	16	0	7
Utrangeringar	212	54	205	54
Överföringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-233	-194	-188	-148
<b>Utgående ack. avskrivningar</b>	<b>-1 550</b>	<b>-1 522</b>	<b>-1 123</b>	<b>-1 087</b>
Ingående ack. nedskrivningar	-6	-4	0	0
Försäljningar	0	0	0	0
Utrangeringar	0	0	0	0
Årets nedskrivningar /återföringar	-6	-3	0	0
<b>Utgående ack. nedskrivningar</b>	<b>-12</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>947</b>	<b>1 011</b>	<b>709</b>	<b>683</b>
Därav finansiell leasing	37	36	37	36
Bedömd genomsnittlig nyttjandeperiod	6 år	6 år	6 år	5 år

### 15 - Övriga materiella anläggningstillgångar

Ingående anskaffningsvärde	14	0	0	0
Inköp	4	0	0	0

<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>16 - Finansiella anläggningstillgångar</b>				
<b>Aktier och andelar</b>				
<b>kommunkoncernföretag mm</b>				
Folktandvården Västmanland AB			2	2
Svealandsrafiken AB			17	17
Nya Västerås Flygplats AB			0	0
Tåg i Bergslagen AB	1	1	1	1
ALMI Företagspartner Mälardalen AB	0	0	0	0
Mälardalstrafik AB	0	0	0	0
Oslo-Stockholm 2.55 AB	0	0	0	0
Västerås Science Park AB	0	0	0	0
AB Transitio	1	1	1	1
Västmanlands Tolkservice ekonomisk förening	0	0	0	0
Svenskt ambulansflyg	0	0	0	0
Kommuninvest	63	63	63	63
Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag	38	38	38	38
Övriga	0	0	0	0
<b>Summa aktier och andelar</b>				
<b>kommunkoncernföretag mm</b>	<b>103</b>	<b>104</b>	<b>123</b>	<b>123</b>
<b>Långfristiga placeringar</b>				
Långfristiga placeringar			0	0
<b>Summa långfristiga placeringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Långfristig utlåning</b>				
Övriga långfristiga fordringar	35	37	16	17
<b>Summa långfristig utlåning</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
Bostadsrätter	0	0	0	0
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>	<b>138</b>	<b>140</b>	<b>139</b>	<b>140</b>
<b>17 - Bidrag till infrastruktur</b>				
Bidrag till Trafikverket för utbyggnad av Citybanan				
Totalt bidrag	288	288	288	288
Akkumulerad upplösning	-196	-184	-196	-184
varav årets upplösning	-12	-12	-12	-12
<b>Summa bidrag till infrastruktur</b>	<b>92</b>	<b>104</b>	<b>92</b>	<b>104</b>
Region Västmanland beslutade 2009-10-21 att medfinansiera Citybanan. Totalt bidrag beräknades till 288 mnkr med första utbetalning 2013. Bidraget har tidigare lösts upp under 25 år med start 2013 utifrån övergångsregler, men korrigering har gjorts under 2025 och avskrivningen är nu påbörjad 2009. Omräkning av jämförelseår har gjorts.				
<b>18 - Förråd, lager och exploateringsfastigheter</b>				
Tekniska hjälpmedel	38	38	38	38
Förbrukningsmaterial i lokala förråd	29	28	29	28
Övriga förråd	23	17	12	5
<b>Summa förråd, lager och exploateringsfastigheter</b>	<b>91</b>	<b>83</b>	<b>80</b>	<b>72</b>
<b>19 - Fordringar</b>				
Kundfordringar	183	195	149	176
Kommunalskattefordringar	313	9	313	386
Övriga kortfristiga fordringar	168	116	158	15
Upplupna generella statsbidrag	0		0	0
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	0	176	0	0

Fordran kommunal fastighetsavgift	0	0	0	0
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	320	441	316	309
<b>Summa fordringar</b>	<b>984</b>	<b>936</b>	<b>935</b>	<b>887</b>
<b>20 - Kortfristiga placeringar</b>				
<b>Aktier och andelar</b>	<b>5 910</b>	<b>5 620</b>	<b>5 828</b>	<b>5 568</b>
Anskaffningsvärde	4 451	3 810	4 368	3 757
Värdereglering	1 460	1 811	1 460	1 811
<b>Obligationer, förlagsbevis m.m.</b>	<b>2 137</b>	<b>2 486</b>	<b>2 137</b>	<b>2 486</b>
Anskaffningsvärde	1 989	2 339	1 989	2 339
Värdereglering	148	148	148	148
<b>Certifikat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Anskaffningsvärde	0	0	0	0
Värdereglering	0	0	0	0
<b>Övriga kortfristiga placeringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Anskaffningsvärde	0	0	0	0
Värdereglering	0	0	0	0
Anskaffningsvärde vid årets slut	0	0	0	0
Orealiserad värdestegring vid årets slut	0	0	0	0
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>8 048</b>	<b>8 107</b>	<b>7 965</b>	<b>8 055</b>
<b>21 - Kassa och bank</b>				
Kassa	0	0	0	0
Bank och plusgiro	294	206	149	62
<b>Summa kassa och bank</b>	<b>294</b>	<b>206</b>	<b>149</b>	<b>62</b>
Text				
<b>22 - Eget kapital</b>				
Ingående eget kapital	5 201	5 426	5 040	5 288
- varav justering eget kapital*	0	-83	0	-83
Årets resultat	-87	-142	-113	-165
<b>Utgående eget kapital</b>	<b>5 113</b>	<b>5 201</b>	<b>4 927</b>	<b>5 040</b>
- varav resultatreserv	0	0	0	0
- varav resultatutjämningsreserv	0	0	0	0
<b>23 - Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser</b>				
Ingående avsättning till pensioner inkl löneskatt	6 247	5 258	6 138	5 148
Nyintjänad pension	236	482	236	482
Årets utbetalningar	-151	-112	-151	-112
Ränte- och basbeloppsuppräkning	228	424	228	424
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	-11	2	-11	2
Minskning av avsättning genom tecknande av försäkring/Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Ökning/minskning av avsättning med anledning av värdeförändring på stiftelsens tillgångar	0	0	0	0
Förändring löneskatt	0	193	0	193
<b>Summa avsatt till pensioner inkl löneskatt</b>	<b>6 549</b>	<b>6 248</b>	<b>6 441</b>	<b>6 138</b>
Uppgift om aktualiseringsgrad och visstidsförordnanden finns i not 28.				
<b>24 - Andra avsättningar</b>				
Avsättning för uppskjuten skatt	43	43	0	0
<b>Summa andra avsättningar</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>25 - Långfristiga skulder</b>				
Långfristig upplåning i banker och kreditinstitut	1 559	996	1 450	800



Långfristig leasingsskuld	232	244	232	244
Förutbetalda intäkter anläggnings-/anslutningsavgifter	0	0	0	0
Förutbetalda intäkter offentliga investeringsbidrag	12	7	12	7
Övriga långfristiga skulder	8	4	0	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>1 811</b>	<b>1 252</b>	<b>1 694</b>	<b>1 052</b>
Förutbetalda intäkter som regleras över flera år	0	0	0	0
Anläggnings-/anslutningsavgifter återstående antal år (vägt snitt)	0	0		
Offentliga investeringsbidrag återstående antal år (vägt snitt)	18	23	18	18
Uppgifter om lång- och kortfristig upplåning				
Genomsnittlig ränta %			2,57	3,53
Genomsnittlig ränta % exklusive derivat			2,58	3,71
Genomsnittlig kapitalbindningstid, år			3,41	3,78
Kapitalförfall andel av lån			0	0
0-1 år			15%	0%
1-3 år			24%	31%
3-5 år			47%	44%
5-10 år			15%	25%
Över 10 år			0%	0%
Genomsnittlig räntebindningstid inkl derivat			3,3	5
Genomsnittlig räntebindningstid exkl derivat			0,8	2
Marknadsvärde säkringsinstrument			0	0
Säkrad låneskuld			600	300
Marknadsvärde derivat			15,0	9
<b>26 - Kortfristiga skulder</b>				
Kortfristiga skulder till banker och kreditinstitut	127	426	0	0
Leverantörsskulder	606	593	585	576
Moms och punktskatter	15	12	15	12
Personalens skatter, avgifter och avdrag	105	99	98	99
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	668	568	636	676
Upplupna pensionskostnader	176	283	172	175
Kommunalskatteskulder	56	0	56	57
Övriga kortfristiga skulder	566	129	545	460
Förutbetalda generella statsbidrag	47		47	0
Förutbetalda riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	0	57	0	0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	405	336	405	288
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>2 771</b>	<b>2 504</b>	<b>2 557</b>	<b>2 344</b>
<b>27 - Panter och därmed jämförliga säkerheter</b>				
Fastighetsinteckningar	0	0	0	0
<b>Summa panter och därmed jämförliga säkerheter</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>28 - Pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna</b>				
<b>Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998</b>				
Ingående ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt	3 498	3 419	3 498	3 419

Årets utbetalningar	-278	-274	-278	-274
Ränte- och basbeloppsuppräknig	144	280	144	280
Ändringar av försäkringstekniska grunder	0	0	0	0
Övrig post	16	74	16	74
Minskning av ansvarsförbindelse genom tecknande av försäkring/Överföring till stiftelse	0	0	0	0
Ökning/minskning av ansvarsförbindelse med anledning av värdeförändring på stiftelsens tillgångar	0	0	0	0
Förändring av löneskatt	0	0	0	0
<b>Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt</b>	<b>3 379</b>	<b>3 498</b>	<b>3 379</b>	<b>3 498</b>
<b>Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder/avsättningar</b>				
Visstidspension eller liknande	6	6	6	-6
Omställningsstöd för förtroendevalda	0	0	0	0
Övriga pensionsförpliktelser	0	0	0	0
<b>Utgående pensionsförpliktelser som inte har tagits upp bland skulderna eller avsättningarna</b>	<b>3 386</b>	<b>3 492</b>	<b>3 386</b>	<b>3 492</b>
Övriga upplysningar avseende pensioner				
Aktualiseringsgrad	98%	98%	98%	98%
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	2	7	2	7
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL				46
Antal anställda med rätt till visstidspension				
Överskottsmedel i pensionsförsäkring (mnkr)				
<b>29 - Övriga ansvarsförbindelser</b>				
<b>Borgensåtagande kommunala bolag</b>				
AB Transitio	943	949	943	949
Folktandvården AB			83	82
Svealandstrafiken AB			234	261
<b>Övriga borgensförbindelser</b>				
<b>Övriga förpliktelser</b>				
Tågstopp Finnsletten	200	200	200	200
<b>Summa övriga ansvarsförbindelser</b>	<b>1 143</b>	<b>1 149</b>	<b>1 461</b>	<b>1 492</b>
<b>30 - Leasing</b>				
<b>Finansiella leasingavtal</b>				
<b>Fastigheter</b>				
Totala minimileasingavgifter	307	330	307	330
Nuvärde minimileasingavgifter	218	230	218	230
Därav förfall inom 1 år	13	12	13	12
Därav förfall inom 1-5 år	58	54	58	54
Därav förfall senare än 5 år	148	163	148	163
<b>Maskiner och inventarier</b>				
Totala minimileasingavgifter	36	36	36	36
Nuvärde minimileasingavgifter	34	33	34	33
Därav förfall inom 1 år	10	9	10	9
Därav förfall inom 1-5 år	24	24	24	24
Därav förfall senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Varav kommunkoncerninterna finansiella leasingavtal</b>				
<b>Fastigheter</b>				
Totala minimileasingavgifter	0	0	0	0
Nuvärde minimileasingavgifter	0	0	0	0
Därav förfall inom 1 år	0	0	0	0
Därav förfall inom 1-5 år	0	0	0	0

Därav förfall senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Maskiner och inventarier</b>				
Totala minimileaseavgifter	0	0	0	0
Nuvärde minimileaseavgifter	0	0	0	0
Därav förfall inom 1 år	0	0	0	0
Därav förfall inom 1-5 år	0	0	0	0
Därav förfall senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Varav externa finansiella leasingavtal</b>		0		
<b>Fastigheter</b>				
Totala minimileaseavgifter	307	330	307	330
Nuvärde minimileaseavgifter	218	230	218	230
Därav förfall inom 1 år	13	12	13	12
Därav förfall inom 1-5 år	58	54	58	54
Därav förfall senare än 5 år	148	163	148	163
<b>Maskiner och inventarier</b>				
Totala minimileaseavgifter	36	36	36	36
Nuvärde minimileaseavgifter	34	33	34	33
Därav förfall inom 1 år	10	9	10	9
Därav förfall inom 1-5 år	24	24	24	24
Därav förfall senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 1 år</b>				
Minimileaseavgifter	235	199	189	190
Med förfall inom 1 år	55	38	47	45
Med förfall inom 1-5 år	112	93	92	87
Med förfall senare än 5 år	68	68	50	58
<b>Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal uthyrning</b>				
Minimileaseavgifter	0	0	0	0
Med förfall inom 1 år	0	0	0	0
Med förfall inom 1-5 år	0	0	0	0
Med förfall senare än 5 år	0	0	0	0
<b>31 - Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster</b>				
Intäktsförda ej likvida gåvor	0			
Orealiserade kursförändringar	0			
Upplösning av bidrag till infrastruktur	12	12	12	12
Leasingskuldökning	0	0		
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-21	8	-21	12
<b>Summa ej likviditetspåverkande poster</b>	<b>-9</b>	<b>20</b>	<b>-9</b>	<b>24</b>
<b>32 - Upplysning om upprättade särredovisningar</b>				
Följande särredovisningar har upprättats under räkenskapsåret inom kommunkoncernen:				
Tandvård och Specialisttandvård i enlighet med regiongemensam modell, dnr RS RV260181.				
<b>33 - Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision</b>				
<b>Kostnader för räkenskapsrevision, belopp i tkr</b>				
Kostnader för räkenskapsrevision				
Sakkunnigt biträde	575	500	575	575
Förtroendevalda revisorer	94	85	94	94
Auktoriserade revisorer (bolagsrevision)	476	415		
<b>Total kostnad för räkenskapsrevision</b>	<b>1 145</b>	<b>1 000</b>	<b>669</b>	<b>669</b>
<b>Kostnad för övrig revision</b>				
Sakkunnigt biträde	4 034	3 666	3 570	3 570
Förtroendevalda revisorer	582	582	582	582

Lekmannarevision	9	10		
<b>Total kostnad för övrig revision</b>	<b>4 625</b>	<b>4 258</b>	<b>4 152</b>	<b>4 152</b>
<b>Total kostnad för revision</b>	<b>5 770</b>	<b>5 258</b>	<b>4 821</b>	<b>4 821</b>

#### 34 - Koncerninterna förhållanden

Enhet	Ägd andel	Ägartillskott		Koncernbidrag		Utdelning	
		Givna	Mottagna	Givna	Mottagna	Givna	Mottagna
Region Västmanland							
Folktandvården Västmanland AB	100%						
Svealandstrafiken AB	50%						
Nya Västerås Flygplats AB	50%						

Enhet	Ägd andel	Försäljning		Lån		Räntor o borgensavg		Borgen	
		Intäkt	Kostnad	Givare	Mottagare	Intäkt	Kostnad	Intäkt	Kostnad
Region Västmanland		34	404			1			
Folktandvården Västmanland AB	100%	116	34				0		
Svealandstrafiken AB	50%	289	0				1		
Nya Västerås Flygplats AB	50%	17	0						

#### Fortsättning not 29 Övriga ansvarsförbindelser:

Region Västmanland har ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för AB Transitio avseende finansiering av spårfordon uppgående till maximalt 8 miljarder (LF 2000-10-09 § 147). Detta borgensåtagande är i ett underavtal begränsat till den del regionen och Tåg i Bergslagen AB beställt genom Transitio. 2025-12-31 var beloppet 943 miljoner kronor. Regionfullmäktige har 2010-06-22 § 69 beslutat att trygga pensionerna i Folktandvården Västmanland AB genom en avgiftsbelagd borgensutfästelse. Pensionsskulden i bolaget uppgår till 83,2 miljoner kronor 2025-12-31. Regionen har lämnat borgen för Svealandstrafiken AB:s upplåning (RF 2025-10-14, § 214). Borgensramen är 2 200 miljoner kronor, varav Region Västmanlands andel är 1 100 miljoner kronor. Vid årsskiftet var 234 miljoner kronor av ramen utnyttjad.

Region Västmanland har i augusti 2003 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 294 kommuner och regioner som per 2021-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insats-kapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Region Västmanlands ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelse till 611 027 miljoner kronor och totala tillgångar till 636 323 miljoner kronor. Regionens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 2 897 miljoner kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 3 032 miljoner kronor.

Som försäkringstagare i LÖF Regionernas Ömsesidiga Försäkringsbolag har regionen ett åtagande att täcka eventuella förluster. Åtagandet kan uppgå till 10 gånger premien. För 2025 uppgick premien till 32,6 miljoner kronor.

Ansvarsförbindelse - Under året har regionstyrelsen (2024-04-09 RV231017 §56) bifallit ett nämndinitiativ om att medfinansiera ett tågstopp på Finnslätten på samma sätt som Västerås stad. Beslutet innebär medfinansiering upp till 200 miljoner kronor och motsvarande summa läggs som ny ansvarsförbindelse.

# Revisionsberättelse 2025 för Region Västmanland

[Klicka här för att ange text.](#)

# Det här är Region Västmanland

Regionens bas är densamma som länets och omfattar tio kommuner. Både till yta och befolkningsstorlek är Västmanlands län ett av Sveriges mindre med 280 762 invånare. Sjukhus finns i Västerås (länssjukhus med tillgång till akutsjukhusets resurser) samt i Sala, Köping och Fagersta, och under 2025 fanns 28 vårdcentraler spridda över hela länet.



Region Västmanland är en politiskt styrd organisation med ledamöter som utses genom allmänna val. Regionfullmäktige, den högsta beslutande nivån i regionen, har 77 ledamöter som representerar hela länet. I Region Västmanland styr sedan valet 2022 Moderaterna, Kristdemokraterna och Liberalerna. Regionstyrelsen, som kan liknas vid regionens "regering", leder och samordnar all verksamhet som regionen är ansvarig för.

## Vill du veta vad som händer?

Välkommen att lyssna på regionfullmäktiges sammanträden. Tid och plats annonseras i lokalmedia och via regionens webbplats. Sammanträdena kan även följas via webb-TV på [regionvastmanland.se](http://regionvastmanland.se). Protokollen från Regionfullmäktige och Regionstyrelsen kan beställas från Regionhuset eller läsas på regionens hemsida, [regionvastmanland.se](http://regionvastmanland.se).

Om du vill veta vilken politiker som ansvarar för ett visst område, läs mer på hemsidan [regionvastmanland.se](http://regionvastmanland.se). Där finns även namn och e-postadresser. För att ställa en fråga till en politiker, ring 021-17 30 00, e-posta till [region@regionvastmanland.se](mailto:region@regionvastmanland.se) eller skriv till Region Västmanland, 721 89 Västerås.

## Vill du veta mer?

Besök vår hemsida [www.regionvastmanland.se](http://www.regionvastmanland.se). Här kan du läsa mer om regionens verksamheter, och du hittar även plan- och budgetdokument, delårsrapporter mm. Det finns även en regional ingång till 1177 med information och tjänster som gäller vården i Västmanland.