



Nämndinitiativ: Översyn av löneökningar som sker utöver löneöversynen inom hälso - och sjukvårdsförvaltningen

Inom operation har det sedan en längre tid rapporterats om en omfattande personalflykt bland specialistsjuksköterskor, både inom anestesi och operation, vilket har resulterat i en allvarlig arbetsbelastning för de kvarvarande sjuksköterskorna. Trots tidigare löften om satsningar på specialistsjuksköterskor har inga konkreta åtgärder genomförts för att förbättra situationen, vilket ytterligare har bidragit till missnöje och en försämrad arbetsmiljö.

I december informerades personalen om att verksamhetsledningen har beslutat att ge en löneökning på 4000 kr till utvalda specialistsjuksköterskor som anses vara nyckelpersoner. Detta beslut har väckt starka reaktioner bland övrig personal, då det varken har funnits någon tydlig kommunikation kring urvalskriterier eller någon politisk förankring för denna satsning.

Det är anmärkningsvärt att verksamhetsledningen inom operationskliniken, utan politiskt godkännande, genomför selektiva löneökningar för vissa medarbetare. Detta är särskilt problematiskt i en tid då Region Västmanland står inför stora ekonomiska utmaningar. Det finns en risk att sådana åtgärder, som inte är förankrade politiskt, leder till ökade spänningar på arbetsplatsen, rättviseproblem samt potentiellt ökad personalomsättning bland de som inte omfattas av löneökningarna. Inom region Västmanland finns det tydligt reglerat via lönepolicyn vad som gäller utöver den årliga löneöversynen.

Förslag till beslut:

1. Att hälso – och sjukvårdsnämnden får i uppdrag att skyndsamt redovisa hur mycket som har betalats ut i lön utöver det som avtalats i löneöversynen för anställda inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen för 2023 och 2024.
2. Redovisa om dessa har skett i enlighet med gällande riktlinjer och med politisk förankring.
3. Att nämnden initierar en granskning av hur verksamhetsledningen inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen använder ekonomiska resurser för personalrelaterade satsningar utan politiska beslut, och utvärderar om dessa åtgärder bidrar till en hållbar och rättvis arbetsmiljö.

Ulrika Spårebo (S)

Kenneth Östberg (S)