

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen  
Förvaltningsledning

Datum

2024-03-11

**MÖTESRUBRIK** Samverkansgrupp och Skyddskommitté - Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

**PLATS** Silvergruvan

**TIDPUNKT** Måndag 2024-03-11 kl.08:30-11:00

**NÄRVARANDE** För arbetsgivaren

Lars Almroth, Hälso- och sjukvårdsdirektör	Jonas Ekström, Områdeschef
Annette Daneryd, Utvecklingschef	Markus Körberg, HR-chef
Roger Ärleskog, Ekonomichef	

För arbetstagarsidan

Ingrid Edman, Vårdförbundet	Dennis Johansson, VISION
Johanna Holmström, Vårdförbundet	Arne Amundsen, VISION
Joel Särnefält, Läkarföreningen	Anette Knabäck, SRAT
Maria Cifuentes Vargas, Läkarföreningen	Carolina Windahl, Kommunal
Birgitta Voldberg, Läkarföreningen	Helene Norén, Psykologförbundet
Ulrika Eriksson, Sveriges Arbetsterapeuter	

## 1 INFORMATION/DIALOGÄRENDEN

---

### Hälso- och sjukvårdsnämnd

Tre ärenden som inte står med på föredragningslista:

-Minska stickersättningen för Covid och Influensa i primärvården

Två nämndinitiativ:

-Hälso- och sjukvården 2029

-Förslag om ersättning till medarbetare som ansöker om Skydda yrkestitel.

Ärenden:

-Återrapport Vårdval Vaccination

-Månadsrapport Februari

-Kvartalsrapport GDPR och informationssäkerhet

-Tillgänglighetsplan

-Målbilden för Hälso- och sjukvården

-Målbild Nära Vård (Sara Fredin bjuds in till nästa möte)

-Information om uppdrag:

-Vaccinationer, tillgänglighet, tackning etc.

-Seniorhälsovårdsprogrammet

-Yttrande över remiss Rätt förutsättningar för sjukskrivningar

Övriga delar och beslutsärenden återfinns i kallelsen till nämnden.

### Koncernledning

Inget nytt att rapportera

**Förvaltningsledning**

Fokus ligger på Hälso- och sjukvården 2029 och det ekonomiska läget.

**Hälso- och sjukvården 2029**

Upprättande av omfallsplan för akutverksamheten i Köping för att säkra det akuta omhändertagandet. Arbetsgivaren återkommer när arbetet med planen har kommit framåt.

**Februarirapport och eventuella frågor kring årsredovisning 2023**

Genomgång av data i dashboard och inga frågor om årsredovisningen som hanterades vid föregående samverkansmöte.

**Information om ny tvättupphandling, Christina Börjesson**

Bildspel i bilaga och arbetsgivaren återkommer kring ärendet längre fram.

**Hantering förnyelse av betalningsförbindelse/specialistvårdsremiss administrativt stöd, Liz-Marie Persson**

Ärendet utgår pga. ytterligare behov av beredning.

**2 SAMVERKANSÄRENDEN**

---

Kompletterat ärende: Verksamhetschef Henrik Lindlövs förordnande går ut 15maj. Synpunkter återkopplas till Jonas Cederberg och frågan hanteras per capsulam.

**3 SKYDDSKOMMITTÉFRÅGOR**

---

**Nya Akutsjukhuset**

Christina Svedberg presenterar arbetet med NAV. Bildspel i bilaga.

- Administrativa ytor i gamla sjukhusbyggnaderna – Konkret förslag i maj i år
- Tidplan detaljplanering akutens "skepp" – Det är ingen öppen yta längre och överhörning är minimerad. Dikteringsrum, för liten yta och arbete pågår.
- Medicinsksakkunnig NAV – Vi har valt att anlita medicinsk sakkunnig ungefär 2dagar i veckan. Efter sommaren räknar vi att kunna bemanna funktionen från HSF.

**Aktuellt från områdena.****Nära vård:**

- Arbetet med att reducera årsarbetare (Minska den arbetade tiden). Äldre psykiatriska mottagningen, blir en del av ett ordinarie team i Vuxenpsykiatrin. Riskbedömning kommer att göras på respektive verksamhet vid förändring
- Jourmottagning – Öppettider ses över.

**Akutsjukvården och MDT**

- Minska hyrpersonal.
- EPOS Sala, drar igång 15april.

**Planerings och utvecklingsstaben**

- En översyn av staben och dess arbete pågår och samverkansgruppen bjuds in till VIRA.
- En tydlig utbildningsdel, bemanning, kapacitet/vårddigitalisering och kvalitet/kunskapsstöd

**4 ÖVRIGA FRÅGOR**

---

**Frågor från Kommunal:**

Efterfrågar rutiner som finns gällande att våra medlemmar (personal) hämtar läkemedel från apoteket till patienter eller delar läkemedel åt sjuksköterska. Inga rutiner kring detta?

**Svar:** Arbetsgivaren tar med sig fråga.

Samlad service ska erbjuda olika paket, brons, silver, guld. Medarbetare från samlad service serverar patienten mat + dricka inne på rummet. Hur säkerställs patientsäkerheten? VNS medarbetarna har ingen utbildning/kompetens kring detta. Exempelvis matning. Ingen vårdutbildning.

**Svar:** Arbetsgivaren tar med sig frågan.

Förlängd förstärkt OB för sjuksköterskor. Kommunal är väldigt besvikna över att arbetsgivaren tagit detta beslut.

Dygnsvila och hur de planerade avvikelserna hanteras. Kommunal efterfrågar att vi arbetar mer tillsammans och på ett mer konstruktivt sätt.

**Svar:** Arbetsgivaren ser att det ska finnas en dialog kring detta i verksamheten.

Fråga från Vårdförbundet – Chefsförordnande

Vårdförbundet beskriver en välfungerande och tydlig hantering från Närvården vad gäller samverkan kring chefsförordnanden. Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer.

**Övrigt:**

Till nästa samverkansmöte ska sommaren/sommarplaneringen hanteras särskilt.

Vid protokollet  
Markus Körberg

Datum

2024-03-11


Justeras för arbetsgivarsidan

  
Lars Almroth


Justeras 2024-~~08-29~~

  
Dennis Johansson, VISION

Justeras 2024-

  
Ingrid Edman, Vårdförbundet

Justeras 2024-07-04

  
Emelie Fröjd, Kommunal


Justeras 2024-07-05

  
Helene Norén, Psykologförbundet

Justeras 2024-08-13

  
Maria Cifuentes Vargas, Läkarföreningen

Justeras 2024-08-26

  
Anette Knabäck, SRAT

Justeras 2024-09-05

  
Ulrika Eriksson, Sveriges Arbetsterapeuter

Justeras 2024-07-02