

Milstolpar i arbetet för att nå målbilden för Hälsa- och Sjukvården 2029					
Insatsområde	2025	2026	2027	2028	2029
Omställning till framtidens HOS	1. Plan för 1/1100 (antal listade på VC) 2. Närakut i Köping etablerad 3. Gemensam primärvårdsplan Region/kommun 4. Plan för vårdinnehåll på närsjukhus	5. Ökad mobil specialistvård 6. Möjlighet till direktinläggning vid länets alla sjukhus 7. Närsjukvård i Västerås 10. Cancervård i Nära vård -Konkretisering av sjukhusbyggnation Köping	11. Ambulans i Nära vård 12. <i>Delmål 1 ökad vårdkapacitet frigör 30 vårdplatser</i> 13. <i>Delmål 1, 1/1100 på Vårdcentral</i>	-Distansmonitorering Virtuella sjukhuset/sjukhus hemma  -Gemensam verksamhet/lokalisering m kommuner	12. <i>Delmål 2 ökad vårdkapacitet frigör 20 vårdplatser</i> 13. <i>Delmål 2, 1/1100 på vc</i>
Person-centrering	14. Stödstruktur för digitala vådrum och/eller digitala vårdmöten. 15. Breddinföra webbtidbok där det är möjligt 16. Struktur för ökad patientinvolvering	19. Gemensam digital servicenivå 20. Etablera egenmonitorering 23. Säkerställ en fungerande rehabiliteringsprocess genom hela vårdkedjan	17. Rätt vårdnivå utan remittering 18. Stöd för personcentrering och dokumenterad överenskommelse 21. Digital plattform för utbildning, stöd och behandling 22. En digital väg in - Sammanhållen planering tillsammans med kommunerna		
Hälsafrämjande	24. Ökad användning av fysisk aktivitet på recept (FAR)	25. Stärkt egenvård vid nyupptäckt hypertoni 26. Seniorhälsövårdsprogram implementerat	27. Kontinuerligt fallpreventivt arbete tillsammans med kommunerna		
28. Stärka det förebyggande arbetet i enlighet med underlag från kunskapsstyrningen					
Kompetensförsörjning	29. Enhetliga bemanningstal på vårdavdelningar 30. Förändrade arbetssätt med rätt använd kompetens 31. Oberoende av hyrbemanning 32. Kombinationstjänster tillsammans med kommunerna, högskola/universitet och internt mellan olika verksamheter 34. Säkerställa att intentionerna i nationella vårdkompetensrådets handlingsplan genomförs. 35. Utvecklande medarbetarskap	33. Ändamålsenlig korttidsbemanning  -Ingen kontinuerlig hyrbemanning –högst 1% av personalkostnaderna	-Ingen kontinuerlig hyrbemanning –högst 0,5% av personalkostnaderna		
Tillgänglig, säker och effektiv vård	36. CT högflöde Köping 37. Enhetlig gemensam produktionsstyrning 38. Ökad förmåga för första linjens psykiska ohälsa 39. Öka kapaciteten på första linje-nivå för att möta behov hos barn och unga med psykisk ohälsa 40. Tillgänglighetsplan för Barn- och Ungdomspsykiatri 41. Ökad tillgänglighet akuta besök i primärvård 42. Verksamhetsintegrering röntgen i Fagersta 43. Verksamhetsintegrering laboriemedicin i Fagersta	44. Läkemedelsförsörjning i egen regi 45. Renoverad vårdavdelning i Fagersta 46. Säkerställa följsamhet till den sjukvårdsregionala cancerplanen	- 90% tillgänglighet för operation och åtgärd inom 3 månader  - 95% tillgänglighet för besök inom tre månader	-Gemensam produktionsstyrning/arbetsfördelning med andra regioner	-Inflytt NAV
8. Verksamhetsutveckling inför nya lokaler i Köping och 9. verksamhetsutveckling för inflyttning i NAV					

\* Milstolpar med siffror refererar till aktiviteter i förvaltningsplan 2025