

Datum

Vårt diarienummer

Klicka eller tryck här för att ange datum för det fullmäktigemöte då interpellationen ska behandlas.

RV240873

SVAR PÅ INTERPELLATION FRÅN HEIDI-MARIA WALLINDER (V) OM SOMMAREN 2024

Heidi-Maria Wallinder (V) frågar i en interpellation ansvarigt regionråd: Anser regionrådet att regionen var tillräckligt väl förberedd inför sommaren? Varför har ambulanssjukvården tillåtit att bryta mot reglerna om dygnsvila? Hur ser du på att Västmanland har haft högre överbeläggningar än genomsnittet? Hur kompenseras de som tvingades avbryta sina semestrar och får de ledigt senare? Vilka åtgärder kommer du att vidta för att nästa sommar inte ska bli lika ansträngd?

Svar

Anser regionrådet att regionen var tillräckligt väl förberedd inför sommaren? Verksamheterna var väl förberedda inför sommaren, men klarade trots det inte att kompensera för den dramatiska minskningen på tillgång på sjuksköterskor att hyra in. Det var en mycket högre minskning än vad som kunde förutspås. Det gjorde att nytt beslut gällande öppettider och vårdplatser fick tas. Detta trots att Köping hade fler egna sjuksköterskor jämfört med förra sommaren.

Strategin Region Västmanland valt gällande att minska på inhyrd personal är att göra det planerat och gradvis för att undvika allt för stora konsekvenser för verksamheterna. Inför sommaren blev det plötsligt stor minskning, vilket visar de stora problemen som finns med att vara beroende av inhyrd personal och varför den frågan även fortsatt behöver ha hög prioritet.

Gällande frågan om ambulansen och att regelverken kring dygnsvila inte följts så vilar orsaken i att en ansökan lämnades in om avsteg från regeln för sommaren. Förväntan var att den skulle bli godkänd då man uppfattade att detta godkänts i andra regioner. Man schemalade i enlighet med denna förväntan. När avslaget på ansökan kom, var redan ett flertal sådana pass inplanerade efter avslaget. Man försökte ändra dessa men lyckades inte helt. Nu sker inga dygnspass och det kommer det inte heller att göra framöver. För att inte hamna i en liknande situation igen pågår arbete med ny bemanningsstruktur och schemaläggning för att säkra bemanning och uttag av semester.

Anser regionrådet att regionen var tillräckligt väl förberedd inför sommaren? Verksamheterna var väl förberedda inför sommaren, men klarade trots det inte att kompensera för den dramatiska minskningen på tillgång på sjuksköterskor att hyra in. Det var en mycket högre minskning än vad som kunde förutspås. Det gjorde att nytt beslut gällande öppettider och vårdplatser fick tas. Detta trots att Köping hade fler egna sjuksköterskor jämfört med förra sommaren.

Datum

Vårt diarienummer

Klicka eller tryck här för att ange datum för det fullmäktigemöte då interpellationen ska behandlas.

RV240873

Strategin Region Västmanland valt gällande att minska på inhyrd personal är att göra det planerat och gradvis för att undvika allt för stora konsekvenser för verksamheterna. Inför sommaren blev det plötsligt stor minskning, vilket visar de stora problemen som finns med att vara beroende av inhyrd personal och varför den frågan även fortsatt behöver ha hög prioritet.

Gällande frågan om ambulansen och att regelverken kring dygnsvila inte följts så vilar orsaken i att en ansökan lämnades in om avsteg från regeln för sommaren. Förväntan var att den skulle bli godkänd då man uppfattade att detta godkänts i andra regioner. Man schemalade i enlighet med denna förväntan. När avslaget på ansökan kom, var redan ett flertal sådana pass inplanerade efter avslaget. Man försökte ändra dessa men lyckades inte helt. Nu sker inga dygnspass och det kommer det inte heller att göra framöver. För att inte hamna i en liknande situation igen pågår arbete med ny bemanningsstruktur och schemaläggning för att säkra bemanning och uttag av semester.

Hur ser du på att Västmanland har haft högre överbeläggningar än genomsnittet? Region Västmanland har haft betydligt färre utlokaliseringar jämfört med övriga regioner. Det är ett medvetet val att hellre ha överbeläggningar än utlokaliserade, på grund av patientsäkerhet och arbetsmiljö. Det arbete inom "vårdplatsuppdraget" som nyligen presenterades för hälso- och sjukvårdsnämnden har bland annat till mål att minska på beläggningsgraden. Det arbetet är en del i regionplanens uppdrag 16 om att beläggningsgraden på vårdplatserna ska hållas på en nivå som minimerar överbeläggningar och antal utlokaliserade patienter.

En del av sommarens statistik visade högre siffror än vad som egentligen var fallet eftersom inte alla ortopedens platser fanns medräknade, och är nu korrigerade i efterhand, men det var höga tal på överbeläggningar. Orsaken till att det fanns färre vårdplatser i systemet berodde främst på att det var svårt att få svar på avrop på att hyra in sjuksköterskor.

Hur kompenseras de som tvingades avbryta sina semestrar och får de ledigt senare?

Hantering och ersättning vid avbruten semester regleras i Allmänna bestämmelser och utgörs av ett par olika val.

Semesterdag tillbaka förutsatt att semesterdag är förlagd den aktuella dagen.

Datum

Vårt diarienummer

Klicka eller tryck här för att ange datum för det fullmäktigemöte då interpellationen ska behandlas.

RV240873

Extra semesterdag (max 5 extra semesterdagar). Dessa dagar ska förläggas under semesteråret och kan inte sparas.

Vid de fall extra semesterdag ska utgå finns alternativ om att i stället erbjuda ekonomisk ersättning. Inom förvaltningen är nivån kvalificerad övertid (240%) för arbetspasset. Alternativen kan ej kombineras och hanteras i dialog mellan chef och medarbetare. De får ledigt senare i år.

Vilka åtgärder kommer du att vidta för att nästa sommar inte ska bli lika ansträngd?

Sommarplaneringen för nästa år med erfarenheterna från den här sommaren är redan påbörjad. En erfarenhet från den här sommaren visar hur problematiskt det är att vara beroende av hyrpersonal. Därför är det en av de högst prioriterade politiska frågorna. Andra viktiga politiska prioriteringar är förflyttning mot nära vård – för att resurserna ska räcka året om, se över förutsättningarna för seniora medarbetare så fler vill arbeta längre och på sommaren, automatisering av administrativa processer för att minska på arbetsbördan samt stärkt samarbete med kommunerna i synnerhet när det gäller rutiner på sommaren.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Malin Gabrielsson (KD)

Regionråd