

INTERPELLATION

Är samverkansmodellen viktig för styret i Region Västmanland?

Lagom till semestern aviserade Vårdförbundet att de säger upp samverkansavtalet med Region Västmanland och den 19 september är det förhandlingar enligt medbestämmandelagen (MBL) och Arbetsmiljölagen (AML) med varje chef som gäller för Vårdförbundets medlemmar.

Detta innebär ett merarbete för regionens chefer och det finns risk för att beslut kommer att ta längre tid än tidigare. På Hälso- och sjukvårdsnämnden fick vi information från HR vad som gäller och hur regionen som arbetsgivare skall hantera den uppkomna situationen.

Det planeras för en utbildningsinsats till våra avdelningschefer då de måste få kunskap om vad som gäller framöver. Denna utbildning tar tid och det känns som att det administrativa arbetet för våra chefer kommer att öka under hösten.

Till ansvarigt regionråd ställer jag följande frågor

-Anser du att ett samverkansavtal mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna är viktigt?

-Om ja, varför?

-Vem skall stödja våra chefer när de ska förhandla med de fackliga på varje enhet?

-Hur mycket tid är rimligt att lägga ned på detta?

-Känner du någon oro för den uppkomna situationen?



Sala 2024-09-04

Barbro Larsson (C) regionråd