

---

**SVAR PÅ INTERPELLATION ANGÅENDE SAMVERKANSMODELLEN**

---

Barbro Larsson (C) frågar i en interpellation "anser du att ett samverkansavtal mellan arbetsgivare och de fackliga organisationerna är viktigt?", "om ja, varför?", "vem skall stödja våra chefer när de ska förhandla med de fackliga på varje enhet?", "hur mycket tid är det rimligt att lägga på detta?" och "känner du någon oro för den uppkomna situationen?"

**Svar**

Precis som interpellanten beskriver valde Vårdförbundet att innan sommaren säga upp samverkansavtalet med Region Västmanland. Den 10 september var dock parterna överens om att tillfälligt förlänga samverkan. Detta då bägge parter nu enats om en väg fram för att fortsätta utveckla arbetssätt tillsammans så att bägge parter känner sig nöjda. Detta är bra och viktigt.

Eftersom samverkansavtalet har förlängts, så kommer det i nuläget inte krävas MBL-förhandlingar inom ramen för samverkan. När det gäller MBL-förhandlingar generellt är det oftast vid individärenden som det sker och då finns HR med som stöd för chefer. Gällande frågan om hur mycket tid som bör anses som rimligt, är det just nu inte heller en aktuell fråga eftersom avtalet har förlängts. Om MBL-förhandling skulle bli aktuellt i framtiden, beror tiden som krävs helt på ärendets komplexitet och omfattning. Glädjande nu är att vi partsgemensamt kan avsätta tid, i stället för till MBL-förhandlingar, att utbilda samverkansgrupper så att vi tillsammans når upp till samverkansavtalets intention där båda parter ser att samverkan ger större möjlighet att få tidig information, vara delaktig och ha möjlighet att påverka.

Jag är glad för att parterna nu är överens om en väg framåt.

Därmed anser jag att interpellationen är besvarad.

**Stephanie Bruksgård (M)**

*Regionråd med ansvar för personal och psykiatri*