

Regionkontoret  
Central samverkansgruppDatum  
2023-11-13

<b>Mötesrubrik</b>	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
<b>Plats</b>	Regionhuset ingång 4, konferenslokal Mälaren samt via Teams
<b>Tidpunkt</b>	13 november 2023, kl. 08.30 – 12.00
<b>Närvarande</b>	<b>För arbetsgivaren:</b> Christina Svedberg, Projektchef NAV Helena Enstedt, Arbetsmiljösamordnare Katarina Simert, Ekonomidirektör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder T.f. Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef  <b>För arbetstagarorganisationen:</b> Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Kommunal, Emelie Fröjd Kommunal, Per Wallin Läkarförbundet Annika Gunnarsson Vision, Dennis Johansson Vision, Arne Amundsen Vårdförbundet, Ingrid Edman Vårdförbundet, Johanna Holmström  <b>För Regionhälsan:</b> Catrin Axelsson
<b>Övriga närvarande</b>	Annika Rolland, HR-chef Akutsjukvården, p.4.4

## **1. FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL SAMT TIDPUNKT FÖR JUSTERING**

---

Föregående mötesprotokoll är justerat och klart.

Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 231117–231120.

## **2. DIALOGÄRENDE**

---

### **2.1**

**NAV, Christina Svedberg**

[Se bilaga "20231113 CSG Akutsjukhus Västerås"](#)

Christina Svedberg går igenom aktuell status på NAV.

Niklas Källman T.f. Programchef kommer vid december månads CSG att redogöra för den utredning som just nu pågår efter det oplanerade strömavbrottet den 31 oktober.

Läkarförbundet ställer frågan hur långt diskussionen kommit gällande planeringen av administrativa platser. Christina informerar att en allokering av slutenvårdsplatserna pågår, därefter fortsätter arbetet med mottagningarna. I tredje hand kommer de administrativa platserna. Ett alternativ som diskuteras är att ev. behålla byggnad 5 som ligger geografiskt bra till. Kartläggningen av slutenvårdsplatserna beräknas vara klart senast i januari och resterande delar i februari.

Läkarförbundet funderar över statusen gällande ambulansen. Det politiska beslutet som innefattar NAVs uppdrag utgår från att placera en station i väster (Erikslund). Det som är avgörande i frågan är om detaljplanen för Västerleden vinner laga kraft, vilket sker tidigast i slutet av 2024. Just nu utreds alternativa lösningar tillsammans med Regionfastigheter. Vårdförbundet påtalar för att nuvarande lokaler är trångbudda och omfattas av miljöproblem vilket gör att frågan måste hanteras skyndsamt.

Läkarförbundet flaggar för att onkologiverksamheten växer och det finns farhågor att den framtida planeringen för verksamheten är underdimensionerat. Christina informerar att dialoger pågår med Lars Almroth och Jonas Cederberg gällande expansion och framtida driftsättning med tanke på kompetensförsörjningsutmaningen.

Maria informerar att under dagen presenteras kandidater i programchefsrekryteringen. Intervjuerna påbörjas under vecka 47.

## 2.2 **Ekonomi, Katarina Siemert**

### [Se bilaga "Månadsrapport okt 23"](#)

Katarina ger en aktuell ekonomisk lägesbild.

Läkarförbundet menar att invånarna förväntar sig en god vård och att utrymme för att lappa och laga inte finns. Då samtliga regioner har ett ansträngt ekonomiskt läge tyder på att för lite medel avsätts till sjukvården. Läkarförbundet funderar om någon gemensam skrivelse gjorts till exempelvis regeringen gällande den rådande ekonomiska situationen?

Katarina bekräftar att sådana diskussioner sker på nationell nivå med stöd av bl a SKR. Regionen har beskattningsrätt och Västmanland har den lägsta skattesatsen i landet. I dagsläget ska kostnaderna inte vara så höga då regionen ännu inte genomfört några riktigt stora investeringar (NAV fortfarande är under uppbyggnad). De höga pensionskostnaderna är förhoppningsvis tillfälliga och förväntas minska 2025 samtidigt som inflationen beräknas sjunka redan 2024.

Vårdförbundet funderar om det finns några politiska prioriteringstankar?

Maria menar att det inte är aktuellt än men att ekonomin måste förbättras och en nyckel blir att klara hyr- och bemanningsfrågorna

### 2.3 Rutin för facklig tid, Paula Johansson

[Se bilaga "Rutin för fackligt arbete"](#)

[Se bilaga "Fördelning av facklig tid"](#)

Vårdförbundet lämnar rummet då de valt att lyfta ut punkt 2.3 till en MBL utifrån att de finner frågan ej lämplig i samverkan.

Paula informerar att rutinen för facklig tid är befintlig men behöver förtydligas. En dialog kommer att hållas med samtliga fack som har huvudskyddsombud.

Fysioterapeuterna välkomnar dialogen och ser det som värdefullt för representanter från mindre fackförbund som även jobbar kliniskt.

Akademikerförbundet SRR ser ett värde i att informationen kommer ut till samtliga chefer så det blir tydligt vad som gäller.

Samtliga närvarande fackförbund ställer sig positiva till arbetsgivarens förtydligande av befintlig rutin.

## 3. BESLUTSÄRENDEN

---

### 3.1 RS-ärenden enligt föredragningslista

Ärendebilagor finns på den gemensamma arbetsytan, om ni vill ta del av ytterligare bilagor kontakta Christina Ersson.

Maria går igenom ärendebilagorna, inga synpunkter lämnas.

## 4. SKYDDSKOMMITTÉÄRENDEN

---

### 4.1 Utvärdering avveckling av AMR - dialog, Helena Enstedt

Helena efterfrågar synpunkter efter avvecklingen av AMR. Vårdförbundet ställer sig positiva till att AMR:s tidigare frågor nu är en del av detta forums skyddskommitté.

### 4.2 "Arbetsmiljöhandboken" – status och dialog gällande uppföljning, Helena Enstedt

Helena visar arbetsmaterialet och som det ser ut på intranätet. Mycket av arbetet har handlat om att paketera om och hitta ett gemensamt språk. Arbetsmiljöhandboken kommer att ligga under nya chefsplatsen men är öppen för samtliga medarbetare.

Vårdförbundet påtalar att det tydligt ska framgå att alla medarbetare har ett ansvar att påtala risker och att chefernas arbete försvåras om inte ett gemensamt ansvar tas. Riskbedömningar skall utföras utan dröjsmål om arbetsgivare eller skyddsombud påtalar detta.

Helena skickar ut länken för eventuella återkopplingar och synpunkter.



- 4.3 Årlig uppföljning SAM – status och dialog gällande uppföljning, Helena Enstedt**  
Inga synpunkter, arbetet går vidare.

- 4.4 Regionhälsans uppdrag 2024, Annika Rolland och Helena Enstedt**  
[Se bilaga "Utkast Regionhälsans uppdrag 2024-25"](#)

Annika Rolland presenterar ett utkast av Regionhälsans uppdrag 2024–2025. Den största förändringen är att uppdraget löper på två år i stället för ett och fokuserar på verksamhetens behov.

De fria samtalen har även minskat i antal från tre till två. Det beror på att Försäkringskassan har minskat sin ersättningsdel och provtagningen som görs i samband med samtalen nu beläggs med en avgift.

Läkarförbundet menar att sjukskrivningsnivåerna ser olika ut för olika yrkesgrupper och att vissa yrkesgrupper möjligtvis har större behov än andra av förebyggande åtgärder.

Catrin förtydligar att förebyggande insatser är viktigt för alla yrkesgrupper men att det kan finnas en möjlighet att rikta insatser mot riskverksamheter på enhetsnivå.

Akademikerförbundet SRR menar att paramedicin är ett för stort kluster och behöver benas ut. Helena bekräftar att det kan fångas upp i arbetsmiljöhanboken och att det är viktigt att systemstöd klarar av att hantera rätt saker.

Samtliga förändringar i uppdraget skickas ut via mail.

## 5. ÖVRIGA FRÅGOR

---

- 5.1 Förtydligande övriga frågor, Maria Linder**

Maria förtydligar vikten av att inkomma med övriga frågor i rimlig tid innan kallelsens utskick för att undvika sent uppdaterade kallelser. Att tänka på är också att formulera inskickade punkter så väl som möjligt för ett mer relevant och utförligt svar.

- 5.2 Förtydligande kring tankar om hur regionen kan arbeta tillsammans med näringslivet, Läkarförbundet**

Läkarförbundet funderar på RUF samarbete med näringslivet rent allmänt. Hur ser påverkansarbetet ut via yrkesgrupper och sjukhuset i stort? Läkarförbundet återkommer ev. med en mer specifik frågeställning för ett utförligare svar.

- 5.3 Bärare av kollektivavtal (dygnsvilan), Vårdförbundet**

Vårdförbundet flaggar för att många medlemmar är frustrerade och upplevelsen är att cheferna inte står bakom kollektivavtalet. Vårdförbundet efterlyser ett gemensamt arbete för att komma ner i leden då kollektivavtalet ägs tillsammans.

Paula menar att avtalet väcker mycket känslor och det finns olika tolkningar av dygnsvilan. Paula tar med sig frågan och återkommer för en eventuell partgemensam information.

**5.4 Oberoende hyrpersonal, Vårdförbundet**

Vårdförbundet delar inte uppfattningen om att hyrpersonalen minskat och får signaler från verksamheten att hyrpersonal dikterar arbetstidsfördelning och stör arbetsmiljön. Vårdförbundet efterlyser partgemensam info.

Maria informerar att arbetet med att ta fram utfasningsplaner pågår och kommer få konsekvenser initialt. Det finns ett gediget stöd från HR till verksamheter som har det tufft. Det finns en överenskommelse från SKR för ytterligare politiskt tryck i frågan. Ingen region ska falla tillbaka.

Regionen har hittills i år anställt 15 stycken hyrsjuksköterskor.

**5.5 Arbetskraftinvandringen, Kommunal**

Kommunal funderar över arbetet med det nya försörjningskravet framför allt inom FSF.

Maria informerar att det pågår ett arbete med att identifiera medarbetare med arbetstillstånd som håller på att löpa ut. Dessa finns i dagsläget inte registrerade i Heroma. I dagsläget har 2-3 personer inom Region Västmanland identifierats.

**5.6 Dokument 66552 → oförutsedd händelse som bryter mot 11 timmars dygnsvilan, Vårdförbundet**

Vårdförbundet flaggar för att dokumentet inte är en tydlig rutin utan utgår från arbetsgivarens tolkning. Vad är en oförutsedd händelse? Vad är skillnaden mellan en särskild händelse och en oförutsedd händelse? Vårdförbundet efterlyser en gemensam diskussion.

Paula informerar att regionen följer SKR:s tolkningar som är förankrat på nationell nivå. Paula välkomnar en dialog för en gemensam samsyn och bjuder in till dialog via mail.

**5.7 Arbetsskador, Vårdförbundet**

Vårdförbundet flaggar för att det strategiska arbetet gällande arbetsskador fungerar inte trots en tydlig instruktion. Det senaste halvåret har en anmäld arbetskada inkommit till Vårdförbundet. Akademikerförbundet SRR delar uppfattningen.

Helena funderar om arbetsskadeanmälningarna kan vara en punkt i samverkan och även i arbetsmiljöhanboken.

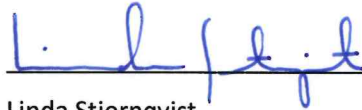
Helena efterlyser förslag via mail på lämpligt forum för arbetsskador.

Nästa möte är den 11 december 2023 kl. 08.30-12.00 i Mälaren, ingång 4, eller via Teams.

Regionkontoret  
Central samverkansgrupp


Datum  
2023-11-13

Vid protokollet



Linda Stjernqvist

Justerat



Maria Linder

Justerat

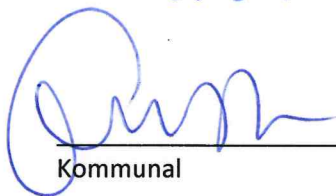
Justerat

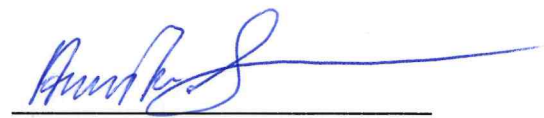
\_\_\_\_\_  
Akademikerförbundet SSR

\_\_\_\_\_  
Fysioterapeuterna

Justerat 2023-11-20

Justerat

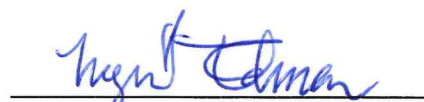
  
\_\_\_\_\_  
Kommunal

  
\_\_\_\_\_  
Läkarförbundet

Justerat 2023-11-20

Justerat 2023-11-17

  
\_\_\_\_\_  
Vision

  
\_\_\_\_\_  
Vårdförbundet

## **Linda Stjernqvist**

---

**Från:** Therese Ekblad  
**Skickat:** den 13 november 2023 09:38  
**Till:** Linda Stjernqvist  
**Ämne:** Protokoll CSG

Hej,

Jag/Fysioterapeuterna har inte möjlighet att skriva under protokollet från dagens samverkan under tors-fred. Jag kan kolla igenom utskicket på onsdag i alla fall.

Vänliga hälsningar  
Therese Ekblad  
Regionalt förhandlingsansvarig Fysioterapeuterna Västmanland

**Från:** Gunilla Båhlström <gunilla.bahlstrom@regionvastmanland.se>

**Skickat:** den 20 november 2023 08:34

**Till:** Linda Stjernqvist <linda.stjernqvist@regionvastmanland.se>

**Ämne:** Re: Efter CSG

Jag har inga invändningar, Akademikerförbundet SSR godkänner protokollet i sin helhet.

Med vänlig hälsning:

Gunilla Båhlström