

2023-09-22

Regionstyrelserna

Meddelande från styrelsen - Rekommendation – Kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter

Ärendenr: SKR2023/01041

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har vid sammanträde den 22 september 2023 beslutat rekommendera regionerna

att kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter.

att regionerna ska inkomma med beslut om rekommendationen senast den 31 december 2023

Sammanfattning

Efter en väl förankrad process med regionernas direktörsnätverk under våren och sommaren 2023 med syfte att stärka personalens arbetsmiljö och minska hyrbemanningen i regionerna, har en rekommendation arbetats fram som regionerna kan utgå i från för att kraftigt minska sin användning av hyrbemanning, utifrån respektive regions förutsättningar. Regiondirektörsnätverket har den 14 september ställt sig bakom rekommendationen. Den ska ses som ett stöd för att regionerna gemensamt krok ar arm i att minska användningen av hyrbemanning.

Beskrivning av hyrbemanningen och vikten av att stärka personalens arbetsmiljö.

Det har aldrig funnits fler anställda i vården samtidigt som det saknas bemanning. Pandemin har dessutom pressat verksamheterna under lång tid, vilket har lett till återverkningar på medarbetarnas arbetsmiljö och ytterligare försvårat möjligheterna att bemanna. Detta har lett till fler och fler åtgärder som löser problemen på kort sikt, men som i förlängningen förvärrar situationen.

Användningen av hyrbemanning har ökat kraftigt sedan pandemin. Första halvåret 2023 visade en ökning med 28 procent, eller nästan en miljard kronor mot första halvåret 2022. Det motsvarar 4,9 procent av den totala personalkostnaden inom regionernas hälso- och sjukvård.

Att köpa bemanningstjänster i vården kan vara nödvändigt för att hantera en ökad belastning vid enskilda tillfällen och var många gånger motiverat under exempelvis

pandemin. Ett ökat beroende av hyrbemanning över en längre tid får dock tydliga negativa konsekvenser. Det påverkar den egna personalens arbetsmiljö, kontinuiteten för patienterna, patientsäkerheten och verksamheternas utvecklingsarbete. Den ökade användningen av hyrbemanningen ökar också regionernas kostnader för vård.

Arbetsgivaren har ett ansvar att säkerställa arbetsmiljön för den egna personalen på såväl lång sikt som kort sikt. SKR har, tillsammans med alla regioner, diskuterat vad som är möjligt att göra gemensamt för att säkerställa bemanningen och stärka medarbetarnas arbetsmiljö.

För att fortsätta säkerställa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser behöver användningen av hyrbemanningen kraftigt minska. Minskningen är nödvändig inom regionernas samtliga verksamhetsområden och behöver ske utifrån de lokala förutsättningarna.

Att minska hyrbemanningen kan på kort sikt innebära att tillgängligheten för viss vård på en del platser kan försämrats. Dessa konsekvenser behöver regionerna hantera. SKR är dock, efter dialog med samtliga regioner, övertygade om att det är nödvändigt att kraftigt minska hyrbemanningen för att få långsiktigt hållbara verksamheter och god arbetsmiljö för all personal. Genom att minska beroendet av hyrbemanning kan andelen anställd personal succesivt öka, arbetsmiljön stärkas samt kontinuiteten, tryggheten och tillgängligheten för patienterna förbättras.

Den egna personalen är arbetsgivarnas viktigaste resurs och avgörande för fortsatt långsiktigt hållbara verksamheter.
SKR:s styrelse rekommenderar därför samtliga regioner:

- *Att kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter.*

Det planeras och genomförs i dag insatser i alla regioner för att minska användningen av hyrbemanning. Det arbetet behöver fortsätta och, i vissa fall, växlas upp.

Beslut om rekommendationen i respektive region (protokollsutdrag) ska skickas till info@skr.se med kopia till christian.tornqvist@skr.se senast den 31 december 2023. Hänvisa gärna till vårt diarienummer SKR2023/01041.

Sveriges Kommuner och Regioner

Anders Henriksson
Ordförande