

# 2023

## ÅRS – OCH HÅLLBARHETSRAPPORT

Folktandvården Västmanland AB



---

## Innehåll

<b>VD HAR ORDET</b>	<b>2</b>
<b>ÅRET I KORTHET</b>	<b>3</b>
<b>KOMPETENSFÖRSÖRJNING</b>	<b>3</b>
<b>ARBETSMILJÖ</b>	<b>4</b>
<b>MEDARBETARENKÄT</b>	<b>5</b>
<b>UTVECKLING OCH UPPFÖLJNING</b>	<b>5</b>
<b>ÄLDRETANDVÅRD</b>	<b>6</b>
<b>FRISKTANDVÅRD OCH BESLUTSSTÖD FÖR RISKBEDÖMNING</b>	<b>6</b>
<b>KUNDENKÄT</b>	<b>6</b>
<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b>	<b>7</b>
<b>VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN</b>	<b>7</b>
SJUKFRÅNVARO	8
KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRSÅKRINGAR	8
RISKER	8
STYRKORT	9
MILJÖ	9
KVALITETSSYSTEM	11
FRAMTIDA UTVECKLING	11
VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG	12
ÄGARFÖRHÅLLANDEN	12
<b>RESULTATRÄKNING</b>	<b>15</b>
<b>BALANSRÄKNING TILLGÅNGAR</b>	<b>16</b>
<b>BALANSRÄKNING SKULDER</b>	<b>17</b>
<b>KASSAFLÖDESANALYS</b>	<b>18</b>
<b>NOTER</b>	<b>19</b>
<b>STYRELSEN</b>	<b>29</b>

---

## VD har ordet

Flera stora världshändelser har avlöst varandra de senaste åren och vi börjar bli alltmer vana vid att navigera i en föränderlig värld i snabb takt. Folk tandvården Västmanland har under lång tid, framgångsrikt hanterat uppkomna utmaningar på ett effektivt vis och kontinuerligt realiserat vår potential. Genom detta, har ett stabilt och välmående bolag växt fram, vilket ger oss goda förutsättningar att fortsätta framtidssäkra en bra munhälsa i regionen.

Vi blickar tillbaka på det gångna året med både glädje och med stolthet. Våra medarbetare har tillsammans, i stort och smått, bidragit med olika insatser som alla syftar till att främja tandhälsan i länet. Arbetet har bedrivits på ett patientcentrerat vis och prioriterats efter behov. Vår strävan efter att erbjuda högkvalitativ tandvård på ett tillgängligt sätt är alltid vår drivkraft.

För att följa våra patienters upplevelser och förväntningar på våra tjänster genomförs regelbundna marknadsundersökningar. Under det gångna året svarade våra patienter bland annat att de i mycket hög grad anser att deras behandling hos oss är prisvärd samt att de är mycket nöjda med upplevelsen av deras besök. Vårt engagemang för våra patienter genomsyrar verksamheten och är ett viktigt led i att fortsatt driva vår framgång framåt.

Jag ser mycket fram emot ett spännande år där utveckling är ett av våra ledord. Jag är övertygad om att våra kommande satsningar på att utforska nya utvecklingsmöjligheter, bland annat inom det odontologiska fältet samt med hjälp av olika digitala lösningar, kommer att fortsätta forma framtiden för Folk tandvården Västmanland och fortsätta utveckla patientupplevelsen hos oss på bästa möjliga vis.

Ett stort tack till alla för goda insatser under 2023. Tillsammans skapar vi Folk tandvården Västmanland.

Hannah Al-Wandi

VD





## Året i korthet

Under 2023 har vi tagit hand om 35 043 patienter yngre än 24 år och 23 981 patienter som är 24 år och äldre. Antalet besök uppgick totalt till 164 340 vilket är 2,3 % färre besök än ifjol. Utöver det arbete som har utförts runt om på klinikerna har Folk tandvården Västmanland bedrivit extern verksamhet som innefattar bland annat munhälsobedömningar på äldre och sköra patienter och förebyggande hälsoinsatser genom exempelvis munhälsoinformation till skolelever samt tandborstning på förskolor.

Folk tandvårdens främsta resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Organisationen kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Ett led i detta är att kartlägga våra processer samt arbeta med ständiga förbättringar, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka. Det skapar delaktighet och ett ökat engagemang. Arbetet sker tillsammans med kollegor i Region Västmanland och i samarbete med övriga Folk tandvårdsorganisationer i Sverige.

## Kompetensförsörjning

Medarbetarnas kompetensutveckling och ständiga förbättringar av verksamheten samt den psykosociala arbetsmiljön är viktiga komponenter i ett kunskapsföretag. Komponenterna är viktiga för att kunna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.

En rekryteringsgrupp har under året genomfört aktiviteter i syfte att marknadsföra bolaget inför framtida rekryteringsbehov. Bland annat har Folk tandvården Västmanland deltagit vid arbetsmarknadsdagarna på tandvårdshögskolorna i Umeå, Göteborg och Stockholm. Att ta emot studenter är en viktig del av verksamheten för att på sikt trygga den framtida kompetensförsörjningen.

Under sommaren 2023 arbetade 20 tandvårdstuderande på klinikerna, vilket är det största antalet någonsin i Folk tandvården Västmanland. Tandsköterskeutbildning (YH-utbildning) genomförs av MedLearn Västerås i samverkan med Tandvården i Västmanland och





Sörmland. I december 2022 tog 31 personer examen, varav åtta från Västmanland. Under 2023 startade en ny utbildningsomgång där de studerande kommer att ta sin examen vecka 17, 2024.

Utbildningsbehovet hos medarbetarna har under det årliga medarbetarsamtalet kartlagts. Tillsammans med klinikcheferna har medarbetarna gjort en långsiktig utbildningsplan. En utbildningskatalog har tagits fram tillsammans med specialisttandvårdsverksamheten i Region Västmanland. Utbildningen sker i samarbete med Utbildningsenheten vid Region Västmanland. Introduktionsåret för nyanställda har genomförts med utbildningar inom debitering, ergonomi, Folk tandvårdens organisation och Specialisttandvården.

Tre tandläkare med utländsk examen har tagits emot för sex månaders handledd praktik i syfte att erhålla svensk legitimation. En tandläkare har gått nischutbildning inom pedodonti.

En kompetensförsörjningsplan togs fram under 2021. Syftet var att kartlägga kompetensbehovet på kort och lång sikt och att göra rätt aktiviteter för att attrahera, utveckla och behålla rätt personal. Arbetet med kompetensförsörjningen fortsatte under 2022 och vidareutvecklats under 2023.

## Arbetsmiljö

Folk tandvårdens viktigaste resurs är kompetenta och engagerade medarbetare. Folk tandvården Västmanland kännetecknas av delaktighet samt en god samverkan mellan personalgrupper, kliniker och fackliga organisationer. Att arbeta med ständiga förbättringar ger medarbetarna påverkansmöjligheter, delaktighet och ökat engagemang.

Folk tandvården har under året genomfört skyddsronder på varje arbetsplats som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet, en lokal och en central skydds rond. Fokusområdet för Arbetsmiljö rond 2023 var IT. Både hur IT verktygen fungerade samt hur utbildningen vid uppdateringarna genomfördes. Förutom en bolagsövergripande plan har också respektive klinik upprättat en handlingsplan för arbetsmiljö som årligen följs upp och revideras.



Under året har Folk tandvården Västmanland fortsatt arbetat med värdeord. Arbetet delades upp i olika faser där medarbetarna involverades genom process på arbetsplatsträffar. De ord som var mest förekommande utifrån klinikernas arbete blev sedan bolagets övergripande värdeord. Orden är *engagemang, kompetens, respekt och glädje*. För att hålla värdeorden levande så diskuteras delar eller helheten kontinuerligt på APT.

Pilotprojektet om bemötande som startades under 2022 har blivit permanent. Arbetet handlar om hur medarbetare möter/bemöter både patienter och kollegor. Arbetet fortsätter och senast under utgången av 2024 ska alla kliniker genomgått workshoppen.

## Resultat 2023

164 340

patientbesök

88 %

av 3-23 åringar i  
Västmanland går hos  
Folk tandvården

4 394

frisktandvårdsabonnemang





## Generella hälsoinsatser

Folktandvården har, i samverkan med förskola, skola och andra intresseorganisationer, i uppdrag att ge information till barn och ungdomar om hur de ska sköta sin munhälsa på bästa sätt. Detta är en central del i Folktandvårdens arbete för en god och jämlik munhälsa i länet. Samtliga skolor i regionen erbjuds fysiska träffar för munhälsoinformation. Under 2023 har besök genomförts i förskoleklasser, årskurs 4, årskurs 7, öppna förskolor och anpassade grundskolor.

Tandhörnan är ett samverkansprojekt mellan Folktandvården och Barnhälsovården på Vallby familjecentrum. Tandhörnan finns i ett kariesriskområde där behovet av tidig riskbedömning, hälsosamtal och föräldrastöd är stort. En tandhygienist arbetar en dag i veckan med föräldrastöd. Under 2023 har 205 barn, i åldrarna 0–2,5 år, besökt Tandhörnan. Av dessa barn får 60 % tandborstning med vuxenhjälp och fluorid tandkräm två gånger dagligen. Det framkommer också att föräldrarna behöver kunskap om hur kosten påverkar tandhälsan och att det behövs stöd för föräldrar i deras gränssättning.

Verksamheten med tandborstning i förskolan har fortsatt under 2023. Omkring 700 barn på förskolor i socioekonomiskt utsatta områden mellan 1-5 år deltar. Samarbetet innebär att personal delar ut en tandborste med fluorid tandkräm efter lunchen och låter barnen borsta sina tänder så att varje barn får tillfälle att öka sin fluorid tillförsel. Syftet är även att skapa ett samtal kring tänder och tandborstning.

## Medarbetarenkät

Ingen medarbetarenkät genomfördes 2023 då enkätföretaget gick i konkurs. Ny upphandling är på gång. Den medarbetarundersökning som genomfördes i oktober 2022, där resultatet redovisades för klinikledningarna i november, har fått leva vidare. Diskussioner kring resultatet pågår på respektive klinik, på arbetsplatsträffar och kliniksamråd där respektive handlingsplan är central. På en övergripande nivå visade resultatet att Folktandvårdens medarbetare trivs mycket bra, att det är ett bra socialt klimat, ett gott ledarskap, ett effektivt arbetssätt och att medarbetarna får en bra kompetensutveckling. Vidare behövs arbetsrelaterad utmattning medvetengöras och fortsatt förebyggas. Förbättringsåtgärder togs fram på klinikinivå vid senaste enkäten och det förbättringsarbetet fortgår. Fortsatt arbete pågår kring revidering av klinikkens eget styrkort samt att upprätta individuella mål.

## Utveckling och uppföljning

Ett ständigt pågående arbete är att utveckla uppföljningen av det kliniska arbetet i syfte att kvalitetssäkra den tandvård som bedrivs. Det sker dels inom ramen för Regionens uppföljningsplan för Folktandvården, dels genom att kartlägga våra förbättringsprocesser. Kvalitet och utveckling är en central del av ordinarie verksamhet genom bland annat kunskapsstyrning, avvikelshantering och samverkansprojekt. Vidare har Folktandvården kunskapsutbyte med landets övriga folktandvårdsorganisationer i olika nationella nätverk.

Folktandvården Västmanland AB är sedan 2012 ansluten till SKaPa (Svenskt Kvalitetsregister för Karies och Parodontit). SKaPa är ett nationellt kvalitetsregister med uppgift att följa karies- och parodontitutvecklingen genom automatiserad datainsamling från patientjournaler. Datainsamling har pågått från 2013 och omfattar data från år 2008 på alla våra revisionspatienter i systemet.

*Handwritten signature*



## Äldretandvård

Folktandvården ansvarar för ca 60 % av den uppsökande verksamheten i länet. Verksamheten bedrivs av en samordnare och tre tandhygienister som besöker särskilda och ordinära boenden i länet för munhälsobedömningar och utbildningsinsatser. Under 2023 har 1555 munhälsobedömningar utförts i de olika kommunerna i Västmanland. Vidare har 22 utbildningar genomförts, där 286 omvårdnadsanställda har deltagit.

## Frisktandvård och beslutsstöd för riskbedömning

Riskbedömning är en viktig del av vårdkvaliteten då den utgör grunden för vilken vård som skall utföras och när i tiden vården skall erbjudas. Genom tillgång till riskbedömningsunderlag underlättas prioriteringsprocessen vilket resulterar i att ett individanpassat omhändertagande kan säkerställas. Under året har 95 % av patienterna blivit riskbedömda. Riskbedömningen ger även indikation om vilken premiegrupp patienten tillhör i frisktandvården. Den 31 december var det 4 394 patienter som hade frisktandvårdsavtal.

*R*

## Kundenkät

Folktandvården har under 2023 ställt fyra frågor till patienterna. De svarar på en iPad som finns på kliniken.

1. Hur är din upplevelse av besöket hos oss idag? Av de 557 svarande patienterna ger 94 % oss betyget 4 av 5 eller 5 av 5.
2. Hur ofta föredrar du att komma på en undersökning i Folktandvården? Av de 624 svarande patienterna önskar 59 % undersökas varje år, 35 % var annat år och 6 % mer sällan.
3. Anser du att din behandling hos oss är prisvärd? Av de 913 svarande patienterna svarade 83 % ja och 17 % nej.
4. Har du vid din senaste undersökning fått information om Frisktandvård? Av 543 svarande patienter svarade 58 % att de har fått information och 42 % att de inte har fått information





## Vår Vision

Din glädje  
vår stolthet

## Vår Mission

Tandvård åt  
folket

## Vår Affärsidé

God och kvalitativ  
tandvård med patienten i  
fokus och professionellt  
bemötande

### Folktandvården Västmanland AB,

organisationsnummer 556766-5574. Styrelsen och verkställande direktören för Folktandvården Västmanland AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättade i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas beloppet i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år. Bolaget har sitt säte i Västerås kommun.

## Förvaltningsberättelse

Folktandvården Västmanland AB erbjuder ett komplett utbud av tjänster inom allmäntandvård. Folktandvården är länets största leverantör av tandvårdstjänster med en stor geografisk spridning. Folktandvården Västmanland finns lokaliserad i samtliga av regionens kommuner med 17 allmäntandvårdskliniker och undersökningsrum vid tre äldreboenden.

Allmäntandvården som omfattar tandvård för barn, ungdomar och vuxna, är volymmässigt den största verksamheten. Årligen väljer ca 88 % av regionens barn och ungdomar samt unga vuxna upp till 23 år, Folktandvården Västmanland som vårdgivare. Förutom direkt vårdverksamhet till enskilda patienter, ingår även förebyggande tandhälsovård som riktar sig till hela befolkningen inom länet samt erbjudande om Frisk tandvårdsavtal. Tandvårdsmarknaden kännetecknas idag av att barn och ungdomar samt vuxna patienter fritt kan välja tandläkare som har fri etableringsrätt samt att prissättningen för vuxentandvård (personer äldre än 23 år) är fri. Barn- och ungdomstandvården utgör 38 % av Folktandvårdens totala intäkter.

### Viktiga förhållanden Personal

Bristen på utbildad tandvårdspersonal är påtaglig. Det är stor brist på tandhygienister, det märks i Sverige och i Västmanland. Trots tandsköterskeutbildning i Västerås är det nu även



något svårare att rekrytera tandsköterskor. Från 15 januari 2023 har Folk tandvården avvikit från referensprislistan. De intäkter som avviken från referensprislistan genererar används för att säkra Folk tandvårdens kompetensförsörjning. Insatser kopplade till personal- och kompetensförsörjning kommer genomföras, på kort och lång sikt, för att söka tillgodose behovet av tandvårdspersonal till invånarna i Västmanland. Privata tandvårdsbolag kan erbjuda erfarna medarbetare högre löner än vad Folk tandvården kan göra. Det är möjligt genom att de avviker än mer från den nationella referensprislistan än vad Folk tandvården Västmanland gör. Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV) fastställer årligen den nationella referensprislistan som ligger till grund för tandvårdsförmånens referenspris.

Folk tandvården har sedan tidigare ett lokalt samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avtalet uppdaterades den 1 april 2020.

Avtal finns tecknat mellan Regionhälsan och Folk tandvården Västmanland AB som avser utbud av företagshälsovårdstjänster som Regionhälsan tillhandahåller. Friskvårdssatsningar och friskvårdersättning följer Region Västmanlands riktlinjer. Medarbetarna erbjuds medicinska hälsokontroller hos Regionhälsan. Folk tandvården erbjuder alla medarbetare genom Regionhälsans omsorg, vaccination mot Hepatit B, mässling, influensa samt Covid19. I introduktionsåret för nyanställda medarbetare finns ett avsnitt med ergonomi som Regionhälsan håller i.

### Sjukfrånvaro

Folk tandvården arbetar systematiskt med att följa upp och analysera sjukfrånvaron och tar vid behov stöd av Regionhälsans tjänster. Region Västmanlands sjukfrånvaro- och rehabiliteringsverktyg Adato används. Den totala sjukfrånvaron 2023 uppgick till 8,0 %.

### Kollektivavtal och försäkringar

För Folk tandvården gäller centrala kollektivavtal som tecknats av Sobona. Personalförsäkringar tecknats genom FORA AB. I övrigt följer bolaget Region Västmanlands policydokument och riktlinjer. Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KR enligt Sobona/SKR gäller.



### Risker

Kostnader för framtida pensionsåtaganden påverkas av Finansinspektionens diskonteringsränta och beräkningsmodell. Dessa kostnader är svåra att prognosticera och det finns risk för stora svängningar i Bolagets kostnader mellan verksamhetsåren. Den 1 januari 2023 infördes tjänstepensionsavtalet AKAP-KR. Underlaget för pensionskostnaden förändrades då och en större del av pensionskostnaden återfinns som räntekostnad. AKAP-KR är avgiftsbaserad och bör minska risken för svängningar i pensionsåtagandet. Det förmånsbaserade avtalet KAP-KL finns fortsatt kvar. Folk tandvården har även identifierat följande framtida risker:

- Rekrytera och behålla medarbetare.
- Minskad produktivitet.
- Ökade kostnader.
- IT-risker, hackerattacker.
- Påverkan av krig, tillgång material och priser.

## Resultat 2023

95 %

riskbedömda patienter

1 555

munhälsobedömningar

83 %

av patienterna anser att behandlingen är prisvärd



A photograph of a man with a beard, wearing a dark jacket, holding a young child with dark hair. The child is smiling broadly and looking towards the camera. They are in a dental office, with a white dental chair and equipment visible in the background. The lighting is soft and indoor.

### Styrkort

I syfte att tydliggöra mål och följa upp arbetet samt bedöma patientnöjdheten tar Folk tandvården Västmanland årligen fram styrkort för verksamheten.

Verksamhetsperspektivet följer epidemiologiska variabler för förebyggande insatser som hjälper invånarna att bibehålla en god munhälsa.

Medarbetarperspektivet ska skapa arbetsglädje genom att följa ledar- och medarbetarskapet.

Det finansiella perspektivet är resultatet av övriga perspektiv, för att på sikt skapa ett självfinansierat och lönsamt bolag. Då kan medarbetarna kompetensutvecklas och nödvändiga investeringar göras, med siktet inställt på att förbättra munhälsan i Västmanland.

### Miljö

Miljöarbetet i Folk tandvården bedrivs på ett effektivt och framgångsrikt sätt. Satsningar har gjorts på ökad hälsa och att få bort farliga kemikalier. Folk tandvården arbetar aktivt genom upphandlingar och metodutvecklingar för att minska användningen av miljö- och hälsofarliga kemikalier. Kemikalierapporteringssystemet som används ger ökad kontroll och regelbundna provtagningar av utsläpp och bakterietillväxt. Även användning av engångsprodukter har minskat och återvinningsgraden av avfallet har ökat. Webbutbildning i miljö finns tillgänglig för alla medarbetare inom Regionen. Målet är att samtliga våra medarbetare, chefer och arbetsledare genomför utbildningarna.

Ett övergripande miljömål är att minimera kvicksilverutsläppen. Kviksilverutsläpp från tandvård uppstår, i huvudsak, på grund av borttagning av amalgamfyllningar. Genom regelbundna frekvensstudier för antalet borttagna amalgamfyllningar per tidsenhet visar att antalet fyllningar som tas bort har minskat kraftigt de senaste åren. Genom hälsoförbättringar minskas den negativa miljöpåverkan. I tandvården innebär det exempelvis att en frisk patient inte behöver få fyllningar borttagna eller nya utförda. Patienten kommer på färre besök till tandvården. Allt detta reducerar användning av kemikalier, förbrukningsartiklar och klimatpåverkan via patienternas transporter till och från behandling.





Bolaget bedriver anmälningspliktig/tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken. Folk tandvården har amalgamavskiljningsanläggningar vid samtliga kliniker. Dessa kontrolleras och byts ut årligen av saneringsföretag. Mängden kvicksilveravfall återskärts från saneringsföretaget till Naturvårdsverket och till respektive klinik. Nuvarande teknik för avskiljning av kvicksilver klarar tyvärr inte nya, högre, krav från vattenleverantörerna. Folk tandvården testar därför ny teknik för avskiljning av kvicksilver. På en klinik testas en kombinerad konventionell sedimenterande teknik med centrifugerande och elektrokemisk teknik. Kombinationen innebär att både partikulärt och vattenlöst kvicksilver kan avskiljas. De provtagningar som hittills utförts visar på sänkta utsläpp av partikulärt kvicksilver och att den elektrokemiska tekniken också har fångat upp stora mängder löst kvicksilver. Dock är detta fortfarande på försöksstadiet. Folk tandvården Västmanland är pilot för detta i Sverige.

Folk tandvården använder kemikalierapporteringsystem, vilket möjliggör att en förteckning över samtliga använda kemiska produkter finns, både centralt och lokalt, vid respektive klinik. År 2020 genomfördes en total genomgång av samtliga kemikalier som används. Till detta inkluderades riskbedömningar. En ny

upphandling av kemikaliesystem är genomförd och en ny leverantör har fått uppdraget, vilket kräver en genomgång under 2024. Arbetet med att sortera bort produkter med höga faromärkningar fortsätter. Även kemikalier som hamnar på utfasningslistor tas bort. Många produkter blir omklassificerade och hamnar i högre farogrupper, oftast på grund av strängare lagstiftning på miljöområdet. Folk tandvården Västmanland arbetar aktivt med kemikaliehanteringen.

Klinikernas tandvårdsutrustning kontrolleras årligen med avseende på bakterietillväxt i vattnet. Syftet är att vattnet som finns i utrustningen skall vara av samma kvalitet som det inkommande vattnet. Detta säkerställs genom dagliga rutiner och vattenreningsystem kopplade till utrustningarna. Samtliga kliniker har mycket bra resultat.

Region Västmanland övergick, vid årsskiftet 2022/2023, till ett Hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 som ansluter till Parisavtalet. Folk tandvården Västmanland AB anknuter till detta hållbarhetsprogram men har även ett eget hållbarhetsprogram för åren 2023 till 2030 där miljö/ekologi återfinns. Folk tandvården har egna specifika miljömål till följd av hantering av miljöfarliga kemikalier.

## Resultat 2023

8,0 %

sjukfrånvaro

73,6 %

kvinnliga chefer

9,5 mnkr

resultat efter skatt

svårigheterna att bemanna kliniker utanför storstäderna vilket riskerar att skapa en ojämlik tandvård i landet på sikt. Som ett av flera viktiga steg i att framtidssäkra kompetensförsörjningen i regionen har Folk tandvården Västmanland inlett ett samarbete med Karlstads Universitet och tar nu emot tandhygieniststudenter som gör sin verksamhetsförlagda utbildning hos oss.

Folk tandvården Västmanland vill vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs, utvecklas och växer i sina yrkesroller. Varje medarbetare ska ha en individuell utvecklingsplan där både kortsiktiga och långsiktiga mål, samt planering för att uppnå fastställda mål, definieras.

Folk tandvården är ett hälsofrämjande bolag med fokus på att förebygga ohälsa och behålla det friska friskt. Förutom de individuella råd som ges till patienterna vid besök på klinikerna, sprids kunskap genom externa aktiviteter i bland annat skolor, på BVC och vid utbildning av personal inom äldreomsorgen. Dessa preventiva insatser, tillsammans med Frisktandvård, är viktiga erbjudanden för att hjälpa invånarna till friska tänder genom hela livet. Ytterligare satsningar inom dessa områden planeras.

En god och jämlik munhälsa skapar förutsättningar för en hållbar utveckling av samhället. Folk tandvårdens insatser för munhälsan är därför en viktig del i arbetet för en hållbar utveckling i regionen.

### Kvalitetssystem

Folk tandvården arbetar systematiskt med att ta fram och uppdatera rutiner och processer som dokumenteras i vårt kvalitetssystem Centuri. Centuri är ett Regiongemensamt system för rutiner, instruktioner och riktlinjer. Patient- och arbetsmiljöavvikelser hanteras i Regionens gemensamma avvikelssystem Synergi. Under året har totalt 216 avvikelser registrerats.

### Framtida utveckling

Det råder fortsatt hård konkurrens om erfarna, legitimerade tandläkare på tandvårdsmarknaden och bristen på legitimerade tandhygienister är stor nationellt. Urbaniseringen har drivit på





## Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Folktandvårdens prislista har justerats med 3 % utöver Tandvård- och läkemedelsverkets nationella referensprislista efter beslut i Folktandvårdens styrelse samt av Regionfullmäktige. Prislistan revideras årligen den 15 januari.

## Ägarförhållanden

Folktandvården Västmanland AB är ett helägt dotterbolag till Region Västmanland, organisationsnummer 232100-0721.

## Värdeord

Folktandvården Västmanland AB

Engagemang



Respekt



Kompetens



Glädje



# Folktandvården Västmanland AB

## finansiella rapport

# 2023



Kompetens



Gärde





Flerårsjämförelse	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	238 680	234 735	237 372	217 705	237 008
Resultat efter finansiella poster, tkr	13 972	10 723	21 374	6 809	8 317
Balansomslutning, tkr	209 798	190 904	197 766	172 240	163 284
Antal anställda, st	240	235	248	259	240
Soliditet, %	40	38	40	36	34
Avkastning på totalt kapital, %	11	7	12	6	7
Avkastning på eget kapital, %	17	15	27	11	15

Förändring av Eget Kapital	Bundet eget kapital		Årets resultat	Summa eget kapital
	Aktie- kapital	Balanserat resultat		
Eget kapital 2023-01-01	2 000	42 385	8 604	52 989
Föregående års resultat		8 604	-8 604	0
Återbetalning aktieägartillskott				
<b>Årets resultat</b>			<b>9 532</b>	<b>9 532</b>
<b>Eget kapital 2023-12-31</b>	<b>2 000</b>	<b>50 989</b>	<b>9 532</b>	<b>62 521</b>

#### Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel

Balanserade vinstmedel	50 989 022
Årets resultat	9 531 513
<b>Totalt</b>	<b>60 520 535</b>

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras

så att i ny räkning överförs

(kronor)	60 520 535
<b>Totalt</b>	<b>60 520 535</b>

R



## Resultaträkning

tkr	NOT	2023	2022
Nettoomsättning		238 680	234 735
Övriga rörelseintäkter		1 010	1 255
	2	<b>239 690</b>	<b>235 990</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter		-19 424	-19 052
Övriga externa kostnader	3, 4	-55 202	-56 211
Personalkostnader	5	-142 641	-144 824
Av- och nedskrivningar materiella anläggningstillgångar		-3 567	-4 022
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-220 834</b>	<b>-224 109</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>18 856</b>	<b>11 880</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		3 994	1 655
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-8 878	-2 811
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-4 884</b>	<b>-1 157</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>13 972</b>	<b>10 723</b>
Bokslutsdispositioner	7	-1 800	66
Skatt på årets resultat	8	-2 640	-2 185
<b>Årets vinst</b>		<b>9 532</b>	<b>8 604</b>



## Balansräkning

### Tillgångar

Tkr	NOT	2023	2022
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	9	15 800	10 020
Inventarier, verktyg och installationer	10	2 057	2 488
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	11	1 570	0
		<b>19 427</b>	<b>12 508</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>19 427</b>	<b>12 508</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager m.m.</b>			
Råvaror och förnödenheter		2 852	2 469
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar		1 965	2 129
Övriga kortfristiga fordringar		8 107	8 245
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12,13	3 340	2 665
		<b>13 412</b>	<b>13 039</b>
<b>Kortfristiga placeringar</b>			
Kortfristiga placeringar	14	124 407	113 208
Kassa och bank		49 700	49 680
		<b>174 107</b>	<b>162 887</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>190 371</b>	<b>178 396</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>209 798</b>	<b>190 904</b>

## Balansräkning

### Skulder

Tkr	NOT	2023	2022
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital (20 000 aktier med kvotvärde 100 kr)		2 000	2 000
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		50 989	42 385
Årets vinst		9 532	8 604
<b>Summa eget kapital</b>	15	<b>62 521</b>	<b>50 989</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	16	<b>26 140</b>	<b>24 340</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	17	86 105	86 415
<b>Summa avsättningar</b>		<b>86 105</b>	<b>86 415</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		17 034	7 539
Övriga kortfristiga skulder		2 053	2 122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	15 945	17 500
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>209 798</b>	<b>190 904</b>



## Kassaflödesanalys

Tkr		2023	2022
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		18 856	11 880
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	19	-5 161	421
Erhållen ränta		3 994	739
Reavinst vid försäljning av kortfristiga placeringar		0	752
Erlagd ränta		-460	-457
Betald skatt		-1 425	-4 338
Ökning/minskning varulager		-383	3 669
Ökning/minskning kundfordringar		164	-294
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-1 753	-1 382
Ökning/minskning leverantörsskulder		9 495	1 151
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-1 624	-2 324
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>21 704</b>	<b>9 817</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-8 915	-3 653
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		-1 570	0
Ökning/minskning av kortfristiga placeringar		-11 199	-43 096
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-21 684</b>	<b>-46 749</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Återbetalning aktieägartillskott		0	-14 500
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>-14 500</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>20</b>	<b>-51 433</b>
Likvida medel vid årets början		49 680	101 113
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>49 700</b>	<b>49 680</b>

## Noter

### NOT 1

#### Redovisnings- och värderingsprinciper

Folktandvården Västmanland ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### Intäkter

För utförda vårduppdrag redovisas inkomster som är hänförliga till uppdraget som intäkt i förhållande till vårduppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Ett vårduppdrags färdigställandegrad mäts kontinuerligt genom rapportering av vårdåtgärder. Då Folktandvårdens vårduppdrag består i omhändertagande av patienter är det inte möjligt att mäta nedlagda utgifter per patient, utan de patientrelaterade utgifterna kostnadsförs i takt med att de uppstår. En befarad kundförlust på ett vårduppdrag redovisas som kostnad.

Friskandvård är fleråriga avtal där patienten betalar en månatlig avgift för att erhålla den tandvård hen behöver under avtalsperioden. Intäkten bokförs i takt med inbetalningar under avtalsperioden.

#### Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas det aktuella året och justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till, vad som enligt företagets bedömning, ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skatt avseende framtida skatteeffekter redovisas inte i resultat- och balansräkningarna.

K





### *Uppskattningar och bedömningar*

För att bedöma pensionsskuldens storlek förlitar Folk tandvården Västmanland AB sig på en extern värdering från KPA pension.

### *Ersättningar efter avslutad anställning*

I bolaget förekommer såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till pensionsbolaget och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Bolagets resultat belastas av kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts. Vid förmånsbestämda planer står företaget i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från prognoserna. Bolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner i enlighet med förenklingsreglerna i K3. Bolaget redovisar pensionsskulden enligt den beloppsuppgift som erhålls från KPA (Kommunernas Pensions AB).

### *Kassaflödesanalys*

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

### *Finansiella instrument*

#### *Riskhantering*

Folk tandvården Västmanland AB ingår i koncern under Region Västmanland. För hantering av finansiella risker inom Region Västmanland, finns en policy för finansförvaltning. Finanspolicyn tillsammans med de finansiella riktlinjerna utgör ett övergripande ramverk för finansförvaltningen inom regionen. Den övergripande målsättningen med finansförvaltningen är att vid varje tillfälle säkerställa betalningskapaciteten för regionen. Härutöver finns ett långsiktigt åtagande att möta framtida pensionsförpliktelser. Inom ramen för detta ska finansförvaltningen uppnå en så god avkastning på kapitalet och en så låg upplåningskostnad på skulderna som möjligt med hänsyn till fastställda riskmått för respektive område.

*Handwritten mark*



### *Likvida medel*

Folk tandvården Västmanland AB följer Region Västmanlands policy för finansförvaltningen och ingår i Regionens koncernkontosystem. Behållning respektive skuld inom koncernkontosystemet redovisas som "Kassa och bank" respektive "Checkräkningskredit". Bolaget har en beviljad checkräkningskredit på 15 mkr.



#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. I bolaget redovisas samtliga

lånekostnader som kostnader i den period de uppkommer. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar. För anläggningstillgångar som övertogs i samband med bolagiseringen följs den ursprungliga avskrivningsplanen. Följande avskrivningstider tillämpas:

Datorutrustning, 3 år

Maskiner och andra tekniska anläggningar, 7 år

Inventarier, verktyg och installationer 10 år

#### Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

#### Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som hyresavtal.

Leasingavgiften kostnadsförs linjärt.

*R*

#### Fordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar. Övriga fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

#### Varulager

Varulager värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

#### Avsättningar

##### *Pensionsförpliktelser*

Avsättningar redovisas när bolaget har eller kan anses ha en förpliktelse som ett resultat av inträffade händelser, där det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer krävas för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen görs med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet. Omprövning av avsättningen sker varje balansdag.



#### Ränterisk

Med ränterisk avses marknadsräntans genomslag på Folkandvårdens räntekostnader. För att begränsa ränterisken ska delar av skuldportföljen ha bunden ränta. Förändringar i marknadsräntan påverkar Folkandvårdens räntenetto ur en risksynvinkel genom att inlåning på koncernkonto kan ge en lägre avkastning samt att ett eventuellt utnyttjande av krediter riskerar att medföra högre räntekostnader. Den tid det tar för en förändring av räntan att påverka räntenettet beror på tecknade villkor genom avtal. Folkandvårdens överskottslikviditet finns placerad på koncernkonto, aktie- och räntefonder samt räntekonto, vilka redovisas som kortfristiga placeringar i enlighet med Finanspolicyn.

**Rörelsefordringar och rörelseskulder**  
Kundfordringar, leverantörsskulder och liknande finansiella instrument redovisas enligt affärsdagsprincipen.

#### Kundkreditrisk

Risken att Folkandvården Västmanland AB:s kunder inte uppfyller sina åtaganden och att Folkandvården Västmanland AB därmed inte får betalt för sina kundfordringar, utgör en kundkreditrisk. För att begränsa risken för kreditförluster tillämpas som huvudregel kort- eller kontantbetalning av patientavgifter. Vid bokning av ny behandling kontrolleras att obetalda fakturor på någon av Folkandvården Västmanland AB:s mottagningar inte föreligger för den aktuella patienten.

#### Prisrisker

Folkandvården är i sin verksamhet utsatt för risker

genom prisförändringar främst på materialkostnader, lokalkostnader, elkostnader men även tjänster. Risken för prisförändringar på materialkostnader begränsas av att upphandling av sådana varor sker i enlighet med Lagen om offentlig upphandling, vilket medför att priserna på aktuella produkter därmed är reglerade för en bestämd avtalsperiod.

#### Ersättningar till anställda

##### *Kortfristiga ersättningar*

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och möjlighet till resultatbaserad ersättning. Enligt resultatdelningsmodellen kan ersättning maximalt uppgå till en månadslön och minst 60 % av resultatet innan resultatdelning skall kvarstå i bolaget. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Nyckeltalsdefinitioner

##### *Soliditet*

Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

##### *Avkastning på totalt kapital*

Resultat före avdrag för räntekostnader i förhållande till balansomslutningen.

##### *Avkastning på eget kapital*

Resultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt).



## NOT 2

Inköp och försäljning med Region Västmanland % av total omsättning	2023	2022
Inköp	15	14
Försäljning	51	50

## NOT 3

Ersättning till revisorerna PWC	2023	2022
Revisionsuppdraget	-191	-263
Övriga tjänster	-41	-34
<b>Summa</b>	<b>-232</b>	<b>-297</b>

## NOT 4

Övriga externa kostnader	2023	2022
Lokalhyror	-15 706	-15 076
IT-kostnader	-10 748	-10 349
Övriga lokalkostnader	-4 836	-3 980
Hyra sensorer digital röntgen	-3 516	-2 379
Reparation och underhåll	-3 650	-3 422
Mervärdesskatt	-5 577	-6 578
Övrigt	-11 169	-14 427
<b>Summa</b>	<b>-55 202</b>	<b>-56 211</b>

## NOT 5

Personal	2023	2022
<b>Medeltalet anställda</b>		
Kvinnor	218	207
Män	22	28
<b>Totalt</b>	<b>240</b>	<b>235</b>
<b>Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader</b>		
Löner och ersättningar till anställda	-106 557	-107 119
<b>Totalt</b>	<b>-106 557</b>	<b>-107 119</b>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-32 903	-31 821
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktören	-2 026	-1 982
Pensionskostnader för verkställande direktören (Styrelse erhåller ingen pensionsersättning)	-110	210
Pensionskostnader för övriga anställda	-1 046	-4 112
<b>Totalt</b>	<b>-142 641</b>	<b>-144 824</b>



## Styrelseledamöter

Antal styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor	2	2
Män	3	3
<b>Totalt</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

Verkställande direktörens anställningsform omfattas inte av lagen om anställningsskydd. Bolaget har rätt att säga upp verkställande direktören med omedelbar verkan. Lön utgår därvid högst under 24 månader. Om verkställande direktören erhåller annan förvärvsinkomst under dessa 24 månader, skall trots detta full uppsägningslön utgå de första 12 månaderna. För resterande 12 månader skall samordning ske.

## NOT 6

Räntekostnader och liknande resultatposter	2023	2022
Räntedel i årets pensionskostnad	-8 418	-2 190
Bankkostnader	-330	-490
Borgensavgift	-130	-132
<b>Summa</b>	<b>-8 878</b>	<b>-2 811</b>

## NOT 7

Bokslutsdispositioner	2023	2022
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-1 000	970
Avsättning till periodiseringsfond	-4 200	-3 650
Återföring från periodiseringsfond	3 400	2 746
<b>Summa</b>	<b>-1 800</b>	<b>66</b>

## NOT 8

Skatt på årets resultat	2023	2022
Aktuell skatt för året	-2 640	-2 185
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	0	0
<b>Summa</b>	<b>-2 640</b>	<b>-2 185</b>
<b>Redovisat resultat före skatt</b>	<b>12 376</b>	<b>10 851</b>
Skatt beräknad enligt gällande skattesats 20,6%	-2 549	-2 256
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-17	-15
Skatteeffekt avseende schablonintäkt ränta på periodiseringsfond	-74	-18
Skattereduktion investeringar 2021	0	104
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>-2 640</b>	<b>-2 185</b>

## NOT 9

	2023	2022
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>47 341</b>	<b>46 087</b>
Årets förändringar:		
Inköp	8 832	3 502
Försäljningar och utrangeringar	-4 085	-2 248
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>52 088</b>	<b>47 341</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-37 321</b>	<b>-36 129</b>
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	4 068	2 212
Avskrivningar	-3 035	-3 404
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-36 288</b>	<b>-37 321</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>15 800</b>	<b>10 020</b>

## NOT 10

	2023	2022
Inventarier, verktyg och installationer		
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>18 172</b>	<b>18 024</b>
Årets förändringar:		
Inköp	83	152
Försäljningar och utrangeringar	-16	-4
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>18 239</b>	<b>18 172</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-15 684</b>	<b>-15 105</b>
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	16	4
Avskrivningar	-514	-582
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-16 182</b>	<b>-15 684</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>2 057</b>	<b>2 488</b>

## NOT 11

	2023	2022
Pågående nyanläggningar		
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Årets förändringar:		
Inköp	1 570	0
Försäljningar och utrangeringar	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 570</b>	<b>0</b>
<b>Ingående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Årets förändringar:		
Försäljning och utrangering	0	0
Avskrivningar	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående restvärde enligt plan</b>	<b>1 570</b>	<b>0</b>

## NOT 12

	2023	2022
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Upplupen intäkt avseende utförd tandvård	1 962	1 499
Tjänsteavtal för digital röntgen	509	157
Övriga poster	869	1 009
<b>Summa</b>	<b>3 340</b>	<b>2 665</b>

## NOT 13

	2023	2022
Leasingavtal		
Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande		
Inom ett år	1 466	1 466
Senare än ett år men inom fem år	262	1 728
Senare än fem år	0	0

## NOT 14

	2023	2022
Kortfristiga placeringar		
<b>Placeringar i aktier och räntefonder</b>		
Redovisat värde, totalt	124 407	113 208
Aktuellt värde på balansdagen	130 996	119 411

## NOT 15

	2023	2022
Förslag till vinstdisposition		
<i>Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel</i>		
Balanserade vinstmedel	50 989	42 385
Årets resultat	9 532	8 604
<b>Totalt</b>	<b>60 521</b>	<b>50 989</b>

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras så att ny räkning överförs (kronor)	60 520 535
<b>Totalt</b>	<b>60 520 535</b>

## NOT 16

	2023	2022
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfonder	19 150	18 350
Överavskrivningar	6 990	5 990
<b>Summa</b>	<b>26 140</b>	<b>24 340</b>

A



---

## NOT 17


Avsättningar	2023	2022
<b>Avsättningar för pensioner och liknande</b>		
Avsättningar vid periodens ingång	86 415	87 826
Periodens avsättningar	-310	-1 411
<b>Avsättning vid periodens utgång</b>	<b>86 105</b>	<b>86 415</b>

## NOT 18

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2023	2022
Upplupna löner	2 678	3 577
Upplupna semesterlöner	5 819	6 099
Upplupna sociala avgifter	3 210	3 485
Upplupna pensionsavgifter	3 266	3 486
Övriga poster	972	824
<b>Summa</b>	<b>15 945</b>	<b>17 472</b>

## NOT 19

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	2023	2022
Av- och nedskrivningar	3 567	4 022
Avsättningar till pensioner	-310	-1 411
Ränta hänförlig till pensionskostnad	-8 418	-2 190
<b>Summa</b>	<b>-5 161</b>	<b>421</b>



---

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2024-05-14 för fastställelse.

Västerås 2024-03-22

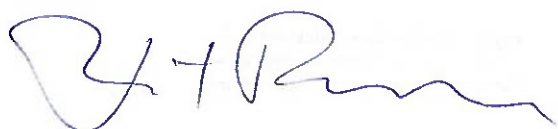


Gun-Britt Alnefelt

Styrelseordförande



Arne Sällström



Bent Petersén



Eva Lindahl



Tommy Bruno

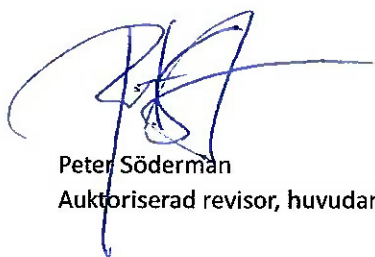


Hannah Al-Wandi

VD

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-03-26

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Peter Söderman

Auktoriserad revisor, huvudansvarig revisor



Johan Tingström

Auktoriserad revisor

---

## Styrelsen

**Gun-Britt Alnefelt**  
Styrelseordförande



Civilekonom Internrevisor på Statens  
kulturråd Styrelseledamot i Västerås  
Lokaltrafik AB

**Arne Sällström**  
Styrelseledamot



F.d. bankman/bankdirektör  
Seniorkonsult

**Bent Petersén**  
Styrelseledamot



Leg tandläkare, Specialisttandläkare,  
Tandvårdschef digitalisering i VGR.  
Tandvårdsdirektör i Bohuslandstinget

**Eva Lindahl**  
Styrelseledamot



Kommunikationsdirektör i Region  
Västmanland

**Tommy Bruno**  
Styrelseledamot



F.d. bankman/bankdirektör

**Tord Björkman**  
Arbetsstagarrepresentant



TT  
Legitimerad Tandläkare

**Linda Svenman**  
Arbetsstagarrepresentant



Vision  
Tandsköterska



---

## VÄSTERÅS

Folktandvården Adelsö  
021-17 50 50

Folktandvården Bäckby  
021-17 64 90

Folktandvården Herrgårdet  
021-17 41 20

Folktandvården Oxbacken  
021-17 67 80

Folktandvården Råby  
021-17 68 60

Folktandvården Skultuna  
021-17 65 40

Folktandvården Vallby  
021-17 65 80

Folktandvården Viksäng  
021-17 64 80

Folktandvården Västmanland AB  
Box 1185,  
721 89 Västerås  
Tel 021-17 30 00

e-post:  
folktandvarden@regionvastmanland.se

[www.regionvastmanland.se/  
folktandvarden-vastmanland](http://www.regionvastmanland.se/folktandvarden-vastmanland)

## ARBOGA

Folktandvården Arboga  
021-17 68 80

## FAGERSTA

Folktandvården Fagersta  
0223-471 80

## HALLSTAHAMMAR

Folktandvården Hallstahammar  
021-17 65 75

## KUNGSÖR

Folktandvården Kungsör  
021-17 66 00

## KÖPING

Folktandvården Köping  
0221-264 00

## NORBERG

Folktandvården Norberg  
021-17 69 70

## SALA

Folktandvården Sala  
0224-580 60

## SKINNSKATTEBERG

Folktandvården Skinnskatteberg  
021-17 66 80

## SURAHAMMAR

Folktandvården Surahammar  
021-17 68 40



