

**Från:** ann.rilegard@fagersta.se  
**Till:** koncernekonomi@forsakringskassan.se;  
marija.mihajlovska@arbetsformedlingen.se; region@regionvastmanland.se;  
kommun.info@sala.se; kommunen@surahammar.se;  
kundcenter@hallstahammar.se; kommun@norberg.se;  
kommun@skinnskatteberg.se; info@fagersta.se; info@kungsor.se;  
arboga.kommun@arboga.se; kopings.kommun@koping.se;  
kontaktcenter@vasteras.se  
**Cc:** kassandra.celan@fagersta.se

**Bcc:**

**Ärende:** Årsredovisning 2023 Samordningsförbundet Västmanland

**Skickat:** 2024-04-02 14:32:06

**Bilagor:** Årsredovisning\_2023\_SF\_Västmanland signerad.pdf;

KPMG\_Revisionsberättelse\_2023\_SF Västmanland.pdf

**Inbäddade bilagor:**

Hej förbundsmedlemmar!

Bifogat finns årsredovisning 2023 och samt revisionsberättelse för Samordningsförbundet Västmanland.

2024-01-01 bytte förbundet namn till *Samordningsförbundet Västmanland* och utökades samtidigt med de kommuner som tidigare ingått i Samordningsförbundet Västerås (Västerås Stad) och Samordningsförbundet Västra Mälardalen (Arboga kommun, Kungsörs kommun och Köpings kommun).

Det är de *nuvarande förbundsmedlemmarna* som fastställer årsredovisning 2023 och beviljar styrelsen ansvarsfrihet trots att årsredovisningen endast omfattar verksamheten i Norra Västmanland.

Med vänlig hälsning

Ann Rilegård  
Förbundschef  
Samordningsförbundet Västmanland

Post- och besöksadress: von Rosens väg 1, 737 80 Fagersta

Tel 0736 – 498 499

E-post [ann.rilegard@fagersta.se](mailto:ann.rilegard@fagersta.se)

Hemsida: <http://www.samordningvastmanland.se>

Dnr



# Samordningsförbundet Västmanland

(fd Norra Västmanlands Samordningsförbund)

## Årsredovisning 2023

Organisationsnummer 222 000–1974

Beslutad av styrelsen 2024-03-22

*Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.*



**Besöks- och Postadress**  
Samordningsförbundet Västmanland  
von Rosens väg 1  
737 80 Fagersta

**Hemsida**  
[www.samordningvastmanland.se](http://www.samordningvastmanland.se)

## Innehållsförteckning

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	4
	ORGANISATION.....	4
	UPPDRAG.....	5
	FINANSIERING.....	6
	VERKSAMHETSIDÉ OCH VISION .....	6
1.1	ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING .....	6
1.2	VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING .....	6
1.3	HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE .....	7
1.4	STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN .....	7
1.5	GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING, MÅLUPPFYLLELSE OCH EKONOMISK STÄLLNING ..	8
	UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN .....	9
	MÅLGRUPP INDIVIDINSATSER .....	9
	INDIVIDINRIKTADE INSATSER .....	11
	STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER .....	12
	UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR INDIVIDINRIKTADE INSATSER .....	15
	UPPFÖLJNING OCH RESULTAT FÖR STRUKTURPÅVERKANDE INSATSER.....	18
	BALANSKRAVSRESULTAT.....	19
1.6	VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN .....	19
1.7	FÖRVÄNTAD UTVECKLING .....	19
2.	RESULTATRÄKNING .....	20
3.	BALANSRÄKNING.....	20
4.	KASSAFLÖDESANALYS .....	21
5.	DRIFTRIEDOVISNING.....	22
6.	NOTER.....	23
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	25
8.	REVISORERNAS UNDERSKRIFT .....	26

## Ordförande för Norra Västmanlands Samordningsförbund har ordet

*När vi nu lägger verksamhetsåret 2023 till handlingarna gör jag en kort tillbakablick på vad som har hänt under året.*

*Samordningsförbundet har under året arbetat med egen verksamhet enligt plan samtidigt med samarbete med övriga förbund i länet för att göra 3 Samordningsförbund i länet till 1 länsförbund.*

*Det som vi hade i verksamhetsplanen för 2023 har vi genomfört, men mycket arbete har lagts ner på samgåendet till länsförbund. Vår förbundschef Ann har arbetat hårt för att genomföra ett verksamhetsår samtidigt med förberedelserna för samgåendet.*

*Det som berörde mig mest under året var när vi fick besök av samordningsteamerna och fick ta del av deras berättelser och människors livsöden för att komma ut i någon form av sysselsättning. Vilken skillnad det gör för människor när vi gemensamt kan stötta upp med insatser som passar den enskilda individen!*

*Under 2023, då jag har haft förmånen att vara ordförande, har jag fått nya lärdomar och också fått träffa fantastiska människor som bidragit med kloka tankar och funderingar.*

*Anders Johannesson har varit en mycket frisk fläkt som min vice ordförande och har bidragit till ett fint styrelsearbete där diskussionsviljan har varit hög. Uppdraget att vara ordförande för tidigare Norra Västmanlands Samordningsförbund har varit ett verkligt förtroendeuppdrag som jag uppskattat av hela mitt hjärta. Styrelsen har bidragit till att uppdraget har givit mig en fin känsla och jag vill ge er alla mitt varma tack för den här tiden.*

*Nu har Norra Västmanlands Samordningsförbund blivit Samordningsförbundet Västmanland och jag vill önska alla i den nya styrelsen ett varmt lycka till och kom ihåg ett Samordningsförbund behövs alltid!*

*Elisabet Pettersson*

Ordförande Norra Västmanlands Samordningsförbund 2023

Sala 2024-01-10

## Ordförande för Samordningsförbundet Västmanland har ordet

*Året 2023 har varit en period av samarbete, förändring och gemensam framgång för Samordningsförbundet Västmanland. Som ordförande i interimsstyrelsen är det med stolthet och tacksamhet jag reflekterar över det gångna året.*

*Vår gemensamma strävan att främja samordning och samverkan har varit central. Trots de utmaningar vi stött på, har vi tillsammans arbetat för att förverkliga våra mål och stärka vårt samordningsarbete, vilken förstås främst har varit för de Västmanlänningar som behöver ett samlat stöd mot bättre hälsa och förvärosarbete men också för att gynna våra medlemmars intressen.*

*Jag vill uttrycka min djupa uppskattning för det engagemang och den dedikation som varje styrelseledamot, medlem och samarbetspartner har bidragit med. Ert deltagande har varit nyckeln till vår gemensamma framgång!*

*Vi ser fram emot att fortsätta detta arbete och bygga på de erfarenheter och insikter vi har fått under året.*

*Vårt åtagande för att skapa positiv förändring och öka effektiviteten inom vårt samordningsarbete är starkare än någonsin.*

*Tack för ert stöd, er entusiasm och er medverkan.*

*Tillsammans ser vi fram emot att forma en framtid där samordning och samverkan fortsätter att vara kärnan i vårt arbete för en välmående Västmanland.*

*Shpetim Pirraku*

Ordförande Samordningsförbundet Västmanland från 2024

Köping 2024-02-01

## 1. Förvaltningsberättelse

---

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2023. Till redovisningen hör 2 bilagor.

### Organisation

---

Samordningsförbundet är en fristående juridiskt organisation. Fram till 2023 hette förbundet Norra Västmanlands Samordningsförbund och hade följande medlemmar: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun.

2024-01-01 bytte förbundet namn till Samordningsförbundet Västmanland och utökades samtidigt med de kommuner som tidigare ingått i Samordningsförbundet Västerås (Västerås Stad) och Samordningsförbundet Västra Mälardalen (Arboga kommun, Kungsörs kommun och Köpings kommun).

Medlemmar från och med 2024-01-01 är således följande: Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland, Arboga kommun, Fagersta kommun, Hallstahammars kommun, Kungsörs kommun, Köpings kommun, Norbergs kommun, Sala kommun, Skinnskattebergs kommun, Surahammars kommun och Västerås Stad.

Det är de nuvarande förbundsmedlemmarna som fastställer årsredovisning 2023 och beviljar styrelsen ansvarsfrihet trots att årsredovisningen endast omfattar verksamheten i Norra Västmanland.

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. I styrelsen ingår förtroendevalda ledamöter utsedda av Region Västmanland och kommunerna, samt tjänstepersoner utsedda av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Styrelsens möten föregås av en ordförandeberedning med ordförande, vice ordförande och förbundschef.

Förbundet har ett kansli med en förbundschef som ska leda, samordna och utveckla förbundets verksamhet utifrån styrelsens beslut och anvisningar. På kansliet finns också, sedan december 2023, två utvecklingsledare. Kansliet erbjuder process- och utvecklingsstöd för samordning på strukturell nivå samt till de samordnade individinsatser som förbundet stödjer. Förbundschefen, eller den utvecklingsledare som förbundschefen utser, är adjungerad i styrgrupperna för de insatser som förbundsmedlemmarna organiserar med stöd från samordningsförbundet.

En beredningsgrupp, så kallat Utvecklingsråd, med tjänstepersoner från förbundets medlemmar, är kopplat till Samordningsförbundet. Utvecklingsrådets roll är att identifiera behov av samverkansinsatser, att vid behov initiera kartläggningar, att förankra samverkansidéer samt att bidra till att skapa goda förutsättningar för samverkan. Utvecklingsrådet utgör ett stöd till kansliet vid förankring och förberedelser av förslag till finansiering av samverkansinsatser. Rådet finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen.

Tjänster för ekonomi, IT, viss administration samt lönehantering köps av Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning, Norra Västmanlands Kommunalteknikförbund, Fagersta Kommuns kommunkansli samt av Västmanland-Dalarnas lönenämnd. Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS.

## Uppdrag

Samordningsförbundets ändamål och uppdrag anges i Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser "Finsam-lagen" (2003:1210) samt i förbundsordningen.

### Förbundsordningen § 4 – Förbundets ändamål:

*Förbundets ändamål är att inom Västmanlands läns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och samtliga kommuner i länet i syfte att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning. Resurserna ska användas för samordnade bedömningar och insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga att förvärsa arbeta.*

*Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform för samverkan mellan huvudmännen för att gemensamt utveckla insatser och metoder för stöd till människor som har behov av samhällets gemensamma resurser. Förbundets insatser ska utgå från de enskilda individernas behov.*

*Verksamheterna och samverkan mellan parterna ska präglas av lokal förankring och engagemang, jämlikt inflytande och lokal närvaro. Samverkan mellan parterna ska också bygga på långsiktiga och hållbara strukturer.*

*Via samordningsförbundet skapas förutsättningar för huvudmännen att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer. Samordningsförbundet utgör en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, som kan bidra till systemutveckling, vilket inte begränsas av de ekonomiska ramarna.*

De insatser som Samordningsförbundet finansierar och stödjer syftar till att individer ska få det samordnade stöd och den rehabilitering mot god hälsa och egen försörjning som de behöver. Insatserna ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet.

Styrelsen arbetar utifrån uppsatta mål och en årlig verksamhetsplan med budget.

Förbundet arbetar på flera nivåer. På individnivå verkar förbundet genom att finansiera samverkansinsatser som bedrivs av förbundets parter. Förbundet stödjer utveckling av metoder och arbetssätt i samverkan, men också andra insatser som syftar till att stärka strukturella förutsättningar för ett effektivt myndighetssamarbete inom rehabiliteringsområdet. Det kan till exempel handla om myndighetsgemensam kompetensutveckling och forum för kunskapsutbyte.

### Förbundsordningen § 6 – Förbundets uppgift

*Förbundet har till uppgift att:*

- 1. Besluta om mål och riktlinjer för verksamheten inom den finansiella samordningen*
- 2. Stödja samverkan mellan samverkansparterna*
- 3. Besluta, utifrån det som lagstiftningen förordar, på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas*
- 4. Finansiera insatser för de målgrupper som är i behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser*
- 5. Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder*
- 6. Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen*

## Finansiering

Samordningsförbundet Västmanland finansieras av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, av Region Västmanland med en fjärdedel samt av medlemskommunerna med resterande fjärdedel. 2023 års medelstilleddning uppgick till 7 030 tkr. Utöver årets medelstilleddning har förbundet budgeterat för användning av eget kapital motsvarande 748 tkr.

## Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.

### 1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter (tkr)	7 130	7 331	7 055	7 046	7 144
Verksamhetens kostnader* (tkr)	-7 921	-7 461	- 7 078	-6 798	-8 270
Årets resultat (tkr)	-712	-173	-35	248	-1 143
Soliditet	15,7%	38,3 %	40,8 %	42,5 %	40,2 %
Antal anställda	1	1	1	1	1

\* \*Exkl finansiella intäkter och kostnader

Styrelsen valde att lägga en budget med negativt resultat för år 2023 för att använda överskott från tidigare år. Verksamheten har i huvudsak finansierats med medlemsbidrag på totalt 7 030 tkr. Kostnader för verksamheten uppgick till 7 921 tkr (exkl finansiella intäkter och kostnader), vilket var 143 tkr högre än budgeterat. Resultatet blev, före finansiella poster, 43 tkr lägre än budgeterat.

Vid 2023 års utgång hade förbundet ett eget kapital om 428 tkr (inkl årets resultat) vilket motsvarar 6 % av årets tilldelade medel, och är därmed under det av Nationella rådet rekommenderade taket för eget kapital.

Nyttjandet av tidigare års överskott under 2023 har medfört att soliditeten sjunkit till 15,7%.

### 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2023 har präglats av stora utmaningar, både i Sverige och internationellt, kopplat till bland annat kriget i Ukraina, höjda räntor och stigande priser. Arbetsförmedlingen rapporterade ändå under våren 2023 att arbetsmarknaden länge varit motståndskraftig och att arbetslösheten, trots det osäkra ekonomiska läget, var den lägsta sedan 2009.

Mot slutet av 2023 började dock arbetsmarknaden försvagas. Antalet arbetslösa började öka samtidigt som antalet lediga platser minskade. En försvagad arbetsmarknad innebär också tyvärr att antalet långtidsarbetslösa ökar. Nästan 85 procent av de långtidsarbetslösa bedöms av Arbetsförmedlingen ha en svagare ställning på arbetsmarknaden. Utmaningarna är särskilt stora för arbetslösa med kort utbildning, vilket ofta är fallet hos Samordningsförbundets målgrupper.

Det tidigare nationella uppföljningssystemet *SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)* finns inte tillgänglig från och med 2023. Skälet är hinder i sekretesslagstiftningen. I SUS kunde Samordningsförbunden i landet följa upp resultat av bland annat de individinsatser som förbunden finansierat. Ett nytt system, *Uppföljning Finsam*, har ersatt SUS men utan de personuppgifter som behövs för uppföljning av individinsatserna. Detta har gjort det svårare att följa upp och redovisa resultat.

### 1.3 Händelser av väsentlig betydelse

---

Verksamheten i Samordningsförbundet har under 2023 löpt på enligt verksamhetsplanen.

Parallellt med detta har ett intensivt arbete pågått inför utökningen av Samordningsförbundet till att omfatta samtliga kommuner i länet. Arbetet var särskilt intensivt från och med maj, då interimsstyrelsen påbörjade sitt arbete med konkreta förberedelser och planering av verksamhet och budget 2024. Under arbetet har ett externt processtöd varit behjälpligt. Det har under hela året löpande genomförts dialog- och informationsmöten med förtroendevalda, chefer och medarbetare hos förbundsmedlemmarna. Som en del i förberedelserna inför länsförbundet har många av årets aktiviteter också skett i samarbete, även finansiellt, mellan de tre samordningsförbunden i länet.

### 1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

---

Förbundsstyrelsen arbetar utifrån verksamhetsplan och budget, och med ett årshjul med fokusområden för respektive kvartal. Styrelsen har 4-6 planerade möten per år.

Däremellan håller ordförande och vice ordförande regelbunden kontakt med förbundets kansli samt bereder ärenden till styrelsen.

Styrelsen fattar beslut om övergripande mål, inriktning och prioriterade målgrupper för de individinsatser som förbundet finansierar. Insatsernas styrgrupper, som består av chefstjänstepersoner från de samverkande parterna, tar därefter fram och följer löpande upp insatsens lokala mål. Personal från förbundets kansli är adjungerad i dessa styrgrupper.

Styrelsen följer löpande upp verksamheten samt ekonomiskt utfall jämfört med avsatta budgetmedel.

I början på året beslutar styrelsen om vilka områden som ska vara föremål för årets internkontroll. 2023 års internkontroll gällde uppföljning av 2020 års internrevision (riktlinjer för användning av tilldelade medel för Samordningsteamerna) samt back-up för nyckelpersoner (löneservice, ekonomi, förbundets kansli). Rapporten redovisades för styrelsen i november 2023.



### Styrdokument

- ✓ Finsamlagen (2003:1210)
- ✓ Förbundsordning
- ✓ Styrelsens reglemente
- ✓ Delegationsordning
- ✓ Styrelsens årshjul
- ✓ Verksamhetsplan och budget
- ✓ Förbundschefen uppdrag och ansvar
- ✓ Nomineringsförfarande inför val och ordförande och vice ordförande
- ✓ Registerförteckning över personuppgiftsbehandling
- ✓ Kommunikationsplan
- ✓ Kriterier för ansökan om medel till insatser
- ✓ Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser ingår
- ✓ Policyer
  - Policy för internkontroll
  - Policy för likviditetsförvaltning
  - Policy för utvärdering
  - Bilpolicy
  - Alkoholpolicy vid representation
  - Strukturerat arbete för tidig upptäckt av våld i alla individinsatser som förbundet finansierar

Styrelsen anser att förbundet har arbetat i riktning mot visionen samt att förbundet har uppfyllt sina mål för år 2023 genom de insatser som styrelsen beslutat om och som förbundet har genomfört.

## 1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning och verka för en effektiv användning av gemensamma resurser samt främja en positiv utveckling av verksamheten. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.

Sammanfattningsvis bedömer Samordningsförbundet Västmanland att de insatser som genomförts under år 2023 i stort har följt verksamhetsplanen, trots ett intensivt arbete med förberedelser inför läns-Samordningsförbundet.

De administrativa kostnaderna har varit högre än budget då kostnader för interimsstyrelsens arbete inte varit budgeterade. När budget 2023 beslutades i november 2022 fanns fortfarande inte formellt beslut om att ett länsförbund skulle bildas. Kostnader för processtöd till samverkan har också varit högre än budgeterat, då förbundet anställde 2 utvecklingsledare i slutet på året. Detta fanns heller inte i budget. Något mindre medel än budgeterat har istället förbrukats av individinsatser och strukturpåverkande insatser.

Beslut om medelsplacering sker enligt gällande delegationsordning.

Det egna kapitalet ska inte vara högre än 20 % av förbundets medelstilledning, och uppgick till 428 tkr per 2023-12-31, vilket var 6 % av årets medelstilledning.

Styrelsen har valt att till allra största del prioritera finansiering och stöd till individinsatser, men att det även ska finnas utrymme för strukturpåverkande insatser. Årets kostnader (nettoutfall) har fördelats enligt följande:

Individinsatser	69 %
Strukturpåverkande insatser	4 %
Processtöd samverkansinsatser	8 %
Administration (styrelse & kansli)	19 %

Då årets tilldelade medel har använts och att det egna kapitalet understiger rekommenderat tak samt att 81 % av verksamhetens kostnad avser direkta insatskostnader så anser styrelsen att förbundet har god ekonomisk hushållning. Styrelsen anser att förbundet genom beslutade och genomförda insatser nått målet/visionen att stödja människor i utanförskap till bättre hälsa och förvärvsarbete och därmed bidragit till ett mer socialt hållbart och jämställt samhälle.

## Uppföljning av verksamheten

---

Den övergripande inriktningen utgörs av insatsfinansiering av samverkansinsatser som leder till att fler individer uppnår, eller närmar sig, egen försörjning. Insatserna är riktade direkt till individer men också till insatser av mer strukturell art. Basen i Samordningsförbundets verksamhet har dock varit finansiering och stöd till individinsatser, så kallade Samordningsteam.

Samordningsförbundet har i övrigt formulerat tre målområden. Dessa är långsiktiga och strategiska mål.

- Att stödja *individinsatser* riktade till medborgare som är i behov av *arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering*
- Att stödja insatser för att förbättra *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja vidareutveckling av *samverkanskultur* och *samverkansstruktur* mellan myndigheterna

## Målgrupp individinsatser

---

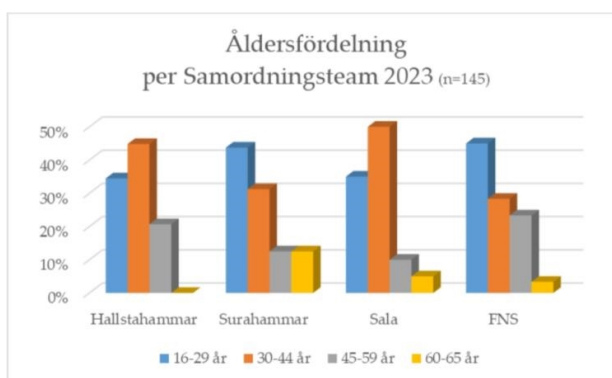
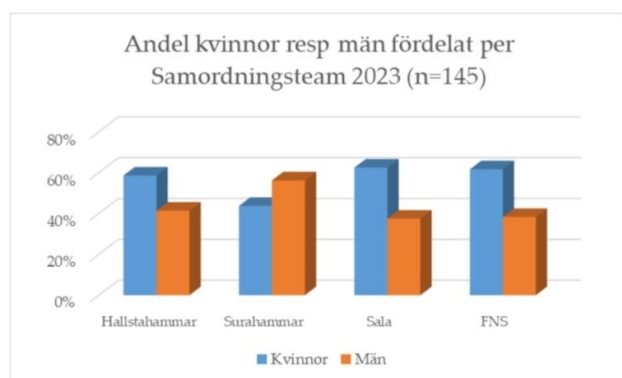
Samverkansinsatserna ska stödja personer i åldern 16-64 år som av olika skäl lever i utanförskap och där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser och ge ett samlat stöd för att personerna ska få förbättrade förutsättningar att försörja sig själv.

Angelägna grupper att nå är:

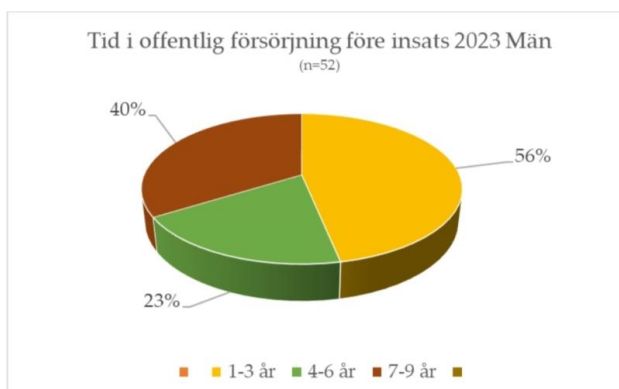
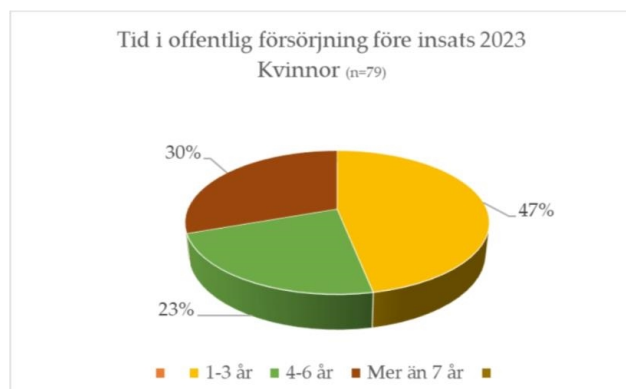
- Personer med psykisk ohälsa
- Ungdomar/unga vuxna som är i, eller riskerar att hamna i, utanförskap
- Utrikesfödda personer med ohälsa

De personer som anvisas till insatserna står ofta mycket långt från arbete och egen försörjning. Remitterter och insatspersonal uppger att de personer som remitterats till insatserna de senaste åren står längre och längre ifrån arbetslivet, att de ofta har en stor ohälsa och mycket komplexa svårigheter.

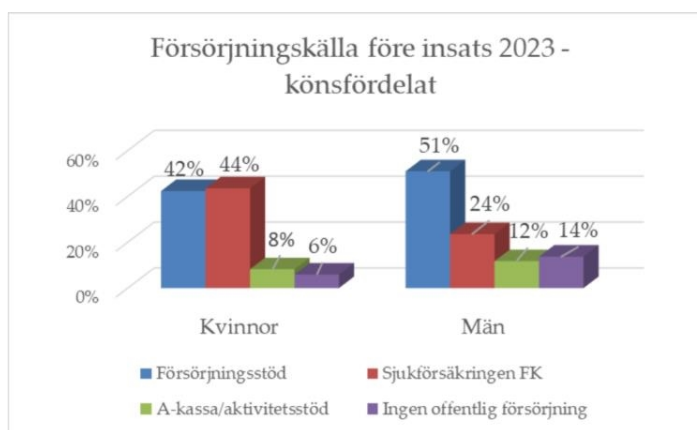
Redovisning av målgruppen i de fyra Samordningsteam som förbundet har finansierat framgår av diagrammen nedan. Samordningsteamet har under året arbetat med totalt 145 deltagare (2022: 134 deltagare), varav 79 deltagare är nya för året (2022: 63 deltagare). Den statistik som tidigare hämtades från SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) finns inte tillgänglig efter 2022. Uppgifterna i nedanstående statistik är därför inte lika detaljerad som tidigare år och är hämtad direkt från insatspersonalen. En mer utförlig rapport om Samordningsteamens arbete har sammanställts av insatspersonal och styrgrupper, och kommer finnas tillgänglig på Samordningsförbundets kansli och hemsida.



**Köns- och åldersfördelning:** Precis som tidigare år har totalt sett fler kvinnor än män anvisats till Samordningsteamet, förutom i Samordningsteam Surahammar där förhållandet är det motsatta. Åldersgruppen är till största delen 16-44 år, men även ett antal personer i åldern 45-64 år har deltagit i insatsen.



**Tid i offentlig försörjning före insats:** Tiden i offentlig försörjning före insats är kortare för männen än för kvinnorna, dvs männen remitteras tidigare till samordnad insats. Cirka en tredjedel av deltagare har haft offentlig försörjning i mer än 7 år före insats.



**Försörjningskälla före insats:** Männerna i insatserna har i större utsträckning än kvinnorna uppburit försörjningsstöd före insats. Kvinnorna har i tydligt större utsträckning varit sjukskrivna före insatsen. Dessa könsskillnader är ett mönster som vi känner igen sedan flera år tillbaka.

## Individinriktade insatser

Samordningsförbundet har under året fortsatt finansiera fyra individinsatser, så kallade Samordningsteam, på fyra orter i norra länet. De drivs gemensamt av förbundets parter och med hel- eller delfinansiering av Samordningsförbundet. Deltagare till insatserna remitteras från förbundets parter. Varje insats styrs, utifrån övergripande ramar från Samordningsförbundet, av en styrgrupp med chefstjänstepersoner utsedda av förbundets parter. Syftet med Samordningsteamerna är att erbjuda ett samlat, lösningsinriktat och individanpassat rehabiliteringsstöd så att deltagaren ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning - för att på så sätt bidra till ett hållbart samhälle. Insatsernas värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har inneboende resurser och styrkor som kan tas tillvara.

Verksamheten ska anpassas efter varje deltagares behov och insatspersonalen är därför ständigt beredd att förändra och utveckla metoder, arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna ska bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt. Deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter ska systematiskt tas tillvara för att vidareutveckla insatsens design.

Insatsen avslutas då deltagaren inte längre behöver myndigheternas samlade stöd, utan kan få det i parternas ordinarie verksamheter. En del av deltagarna gör dock sådana stegförflyttningar att de kan börja arbeta eller studera direkt efter insatsen.

## Strukturpåverkande insatser

---

Samordningsförbundet har i övrigt arbetat mot tre långsiktiga och strategiska mål

Identifiera – att kartlägga behov av samverkan.

Förebygga - att utveckla insatser som förhindrar långvarigt utanförskap

Stimulera – att stärka strukturer inom området samordnad rehabilitering

### Utvecklingsråd

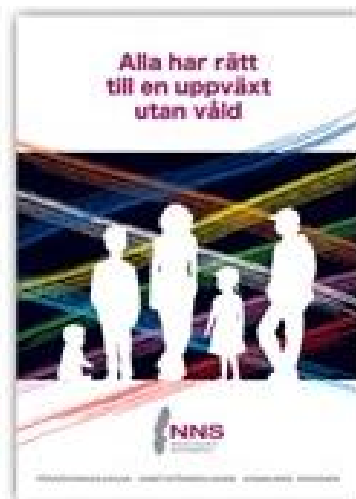
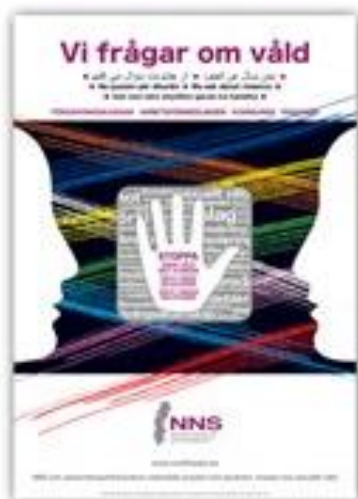
Förbundets beredningsgrupp, det så kallade Utvecklingsrådet, har på Samordningsförbundets initiativ träffats regelbundet för att gemensamt identifiera områden som kan och behöver stödjas/utvecklas avseende samverkan. Personal och styrgrupper i de Samordningsteam som förbundet finansierar, medverkar också till att identifiera områden där samverkan behöver stärkas.

### Ledningsgrupper för samverkan psykisk hälsa

Förbundet har medverkat i flera av de lokala ledningsgrupperna för samverkan, psykisk hälsa, mellan Region Västmanland och kommunerna i norra länet.

### Tidigare upptäck av våld – Stoppa våldet

Samordningsförbundet har fortsatt att delta i det nationella regeringsuppdraget i projekt "Stoppa våldet" vars syfte är att tidigare upptäcka våld i nära relation. Förbundet har, tillsammans med sina parter, arbetat för att sprida kunskap om hur våld i nära relationer tidigare kan upptäckas, vilka effekter våld kan ha på människors hälsa samt vilket stöd som finns för dem som drabbats.



Personalen i de fyra Samordningsteamerna arbetar systematiskt och återkommande med att ställa frågor om våld till samtliga deltagare.

Det finns ett starkt samband mellan tidigare erfarenheter av våld och en senare psykiskt och fysisk ohälsa. Det är därmed tydligt att arbetssätt, typ Stoppa våldet, är en mycket angelägen fråga att gemensamt vidareutveckla och stödja.

Förbundet har en policy att alla individinsatser som förbundet stödjer ska ha ett systematiskt arbete för tidig upptäckt av våld.



### **GrönKvist**

GrönKvist är ett coachande grupprogram som syftar till att personer ska få bättre kontroll på sin privatekonomi och minska sin ekonomiska stress. Programmet är från början utvecklat av Region Västmanland men har överlåtits till Samordningsförbundet. Materialet är numera digitaliserat, och under året har ytterligare en handledarutbildning i Grönkvistprogrammet genomförts.

### **Brukarinflytande**

För att myndigheter ska kunna ge ett gemensamt/samlat stöd som är till verklig nytta för klienterna, är att de är lyhörda för klienterna själva anser sig behöva. Samordningsteamerna arbetar aktivt med att involvera deltagarna i planeringen av verksamheten och det individuella stöd som ges. En brukarstyrd brukarrevision har under årets genomförts i Samordningsteam Hallstahammar. Brukarrevisionen finansierades av Samordningsförbundet. Insatspersonalen anser att revisionen gav många insikter och bra underlag för vidareutveckling av verksamheten utifrån de synpunkter som deltagarna delade med sig av till brukarrevisorerna.

### **Dejt med en verkSAMhet**

En viktig förutsättning för att kunna stärka samverkan är att myndigheterna har kunskap, tillit och respekt för varandras uppdrag och förutsättningar samt respekt för varandras kompetens. Förbundet har därför arrangerat olika mötesplatser där chefer och personal hos förbundsmedlemmarna har getts möjlighet att träffas och lära mer om andras verksamheter och metoder samt knyta kontakter för ökad samverkan. Det har främst skett via kortare digitala möten, s k "Dejt med en verkSAMhet", där chefer, personal, förtroendevalda och brukarorganisationer från hela länet har bjudits in.

### **BIP - Beskæftigelses Indikator Projektet**

Förbundet har fortsatt att stödja kunskapsspridning om den danska studien Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP), samt att ge stöd för implementering av arbetssätt baserat på BIP-kunskapen. BIP-studien ger ett tydligt stöd för vikten av att etablera mål och att fokusera på de indikatorer som allra tydligast stödjer individers progression mot arbetslivet. BIP har också ett starkt fokus på utvecklandet av ett delaktighets- och tillitsbaserat förhållningssätt.



**Medfinansieras av  
Europeiska unionen**

Intresset för BIP har varit stort hos förbundets medlemmar, framför allt hos kommunerna. Under året har ett par uppskattade BIP-nätverksträffar arrangerats för chefer och medarbetare. Under året har också ett 3-årigt kompetensutvecklings-projekt, Inkluderingslyftet, beviljats ESF-medel med Samordningsförbundet Centrala Östergötland som projektägare. Samordningsförbundet Västmanland är samarbetspartner i projektet och har därmed tillgång till projektets utbildningar och aktiviteter.

### **Lösningfokuserat arbetssätt**

I Västmanland har det lösningfokuserade arbetssättet utvecklats, med stor uthållighet och under lång tid. Det är ett kraftfullt verktyg och förhållningssätt i såväl klientarbete som i samverkan inom och mellan verksamheter. Förbundet har i samarbete med övriga Samordningsförbund i länet arrangerat myndighetsgemensamma utbildningar och nätverksträffar med syfte att stödja spridningen av det lösningfokuserade arbetssättet.



### **Föreläsningar om psykisk hälsa/ohälsa**

Förbundet har via Tillsammansveckan finansierat föreläsningar om psykisk hälsa/ohälsa och bemötande. En föreläsning om Samsjuklighet har arrangerats.

### **Insatskatalogen**

Insatskatalogen är ett öppet och digitalt sökverktyg som syftar till att effektivisera sökandet efter tillgängliga insatser. Samordningsförbunden i länet har gemensamt finansierat driften av katalogen i Västmanland sedan 2019. Flera uppföljningar av användningen av Insatskatalogen har dock visat att katalogen används i mycket liten utsträckning, trots omfattande informations-insatser. 2023 är därför sista året som katalogen finansieras via Samordningsförbundet.

### **Omvärldsspaning och nätverk med andra Samordningsförbund**

Förbundscheferna har fortsatt medverka i ett nätverk med andra Samordningsförbund i Mellansverige. Syftet har bland annat varit att söka ett ökat samarbeten över förbunds- och regiongränserna. Frågor som har diskuterats är ökat kunskapsutbyte mellan förbunden och dess parter, gemensam omvärldsspaning och om Samordningsförbunden gemensamt kan utveckla Finsam-miljön regionalt och nationellt, bland annat med stöd från ESF.

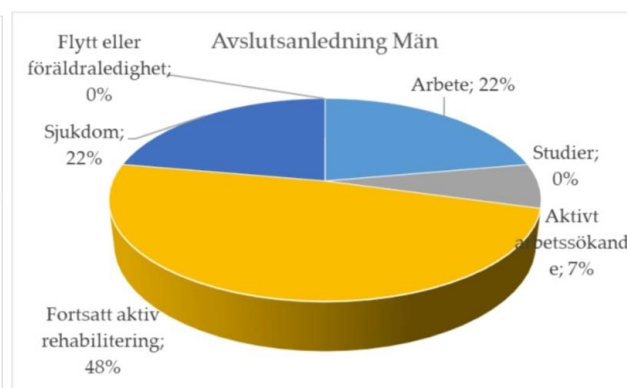
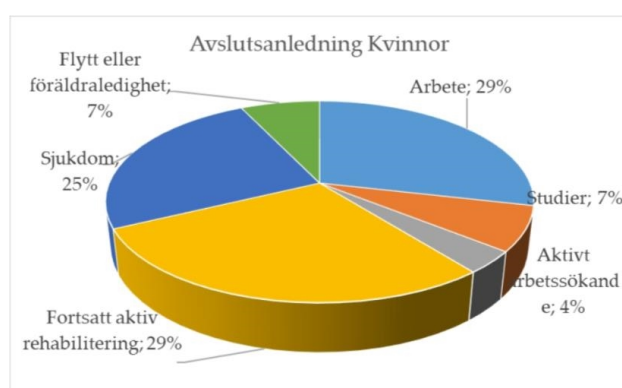
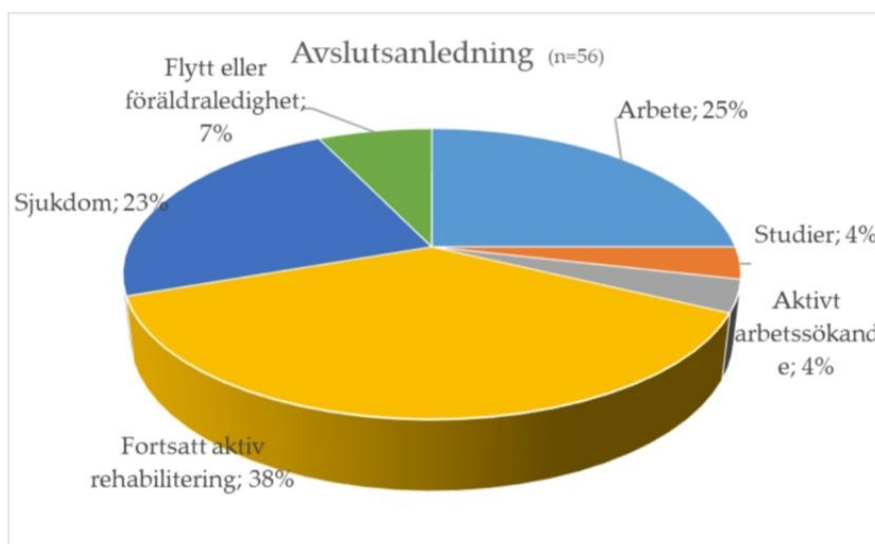
### **Information om planerade aktiviteter och insatser**

Förbundet har via fysiska och digitala möten, mail, hemsida och sociala medier spridit information till medlemmarna om planerade aktiviteter och insatser, men också information och dialog med anledning bildandet av länsamordningsförbundet.

## Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Från och med 2023 har Samordningsförbunden i landet inte längre tillgång till ett nationellt uppföljningssystem på individnivå. Det tidigare systemet SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet lades ned 2022-12-31. Det nya uppföljningssystemet Uppföljning Finsam får inte innehålla personuppgifter på samma sätt som tidigare, och detta med hänvisning till begränsningar i sekretesslagstiftningen. Statistikuppgifterna nedan är därför hämtade direkt från insatspersonalen i Samordningsteamerna.

De fyra Samordningsteamerna i norra Västmanland har under året arbetat med 145 deltagare (2022: 134). 79 deltagare har påbörjat insatsen (2022: 63 deltagare) och 57 deltagare har avslutat insatsen (2022: 52 deltagare).

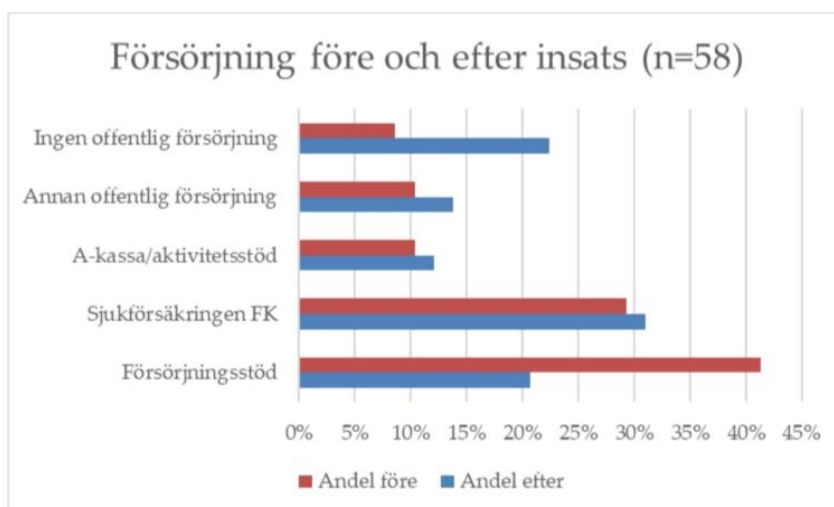


**Resultat efter insats (Avslutsanledning):** 71 % av alla deltagare som avslutade insatsen under året har gjort sådana stegflyttningar att de efter insatsen antingen arbetar, studerar, aktivt söker arbete eller kan fortsätta i annan aktiv arbetslivsriktad rehabilitering utan behov av samordnat stöd.

Av de som gått till arbete har tiden i insatsen i genomsnitt varit 1 år och 5 månader (2022: 1 år och 3 månader) Det betyder att det i genomsnitt har tagit något längre tid att nå positivt utfall jämfört med tidigare år.

Vid könsjämförelse är det en större andel av kvinnorna som gått till arbete medan en större andel av männen har avslutat insatsen för fortsatt aktiv rehabilitering utan behov av samordnat stöd.

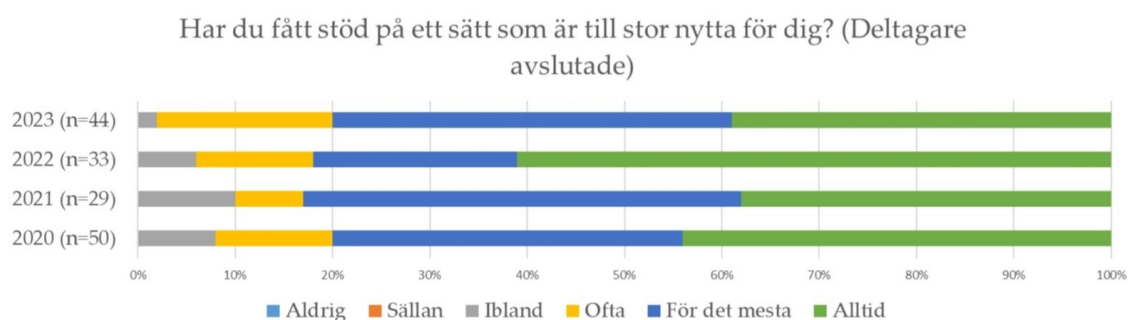


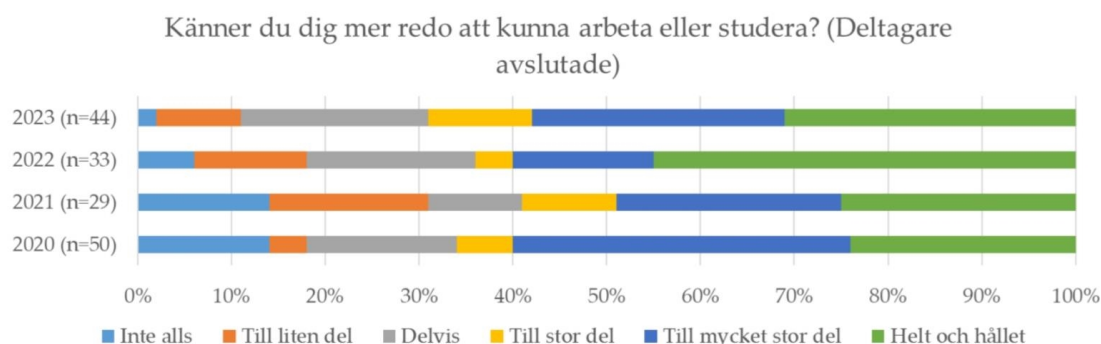
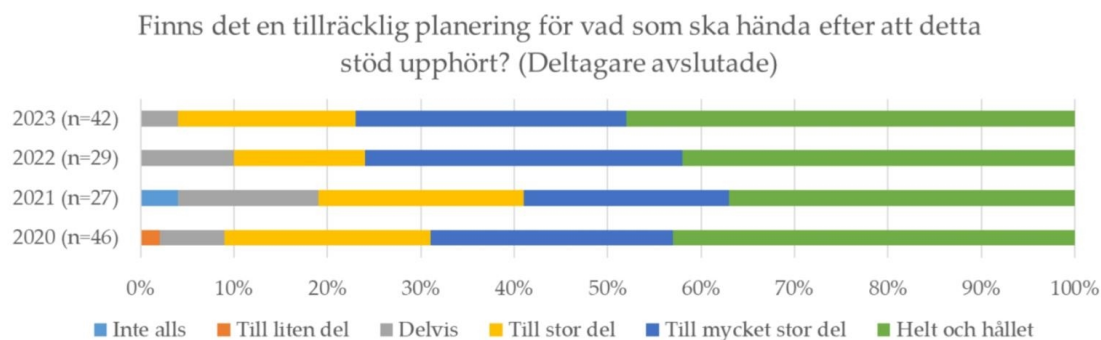
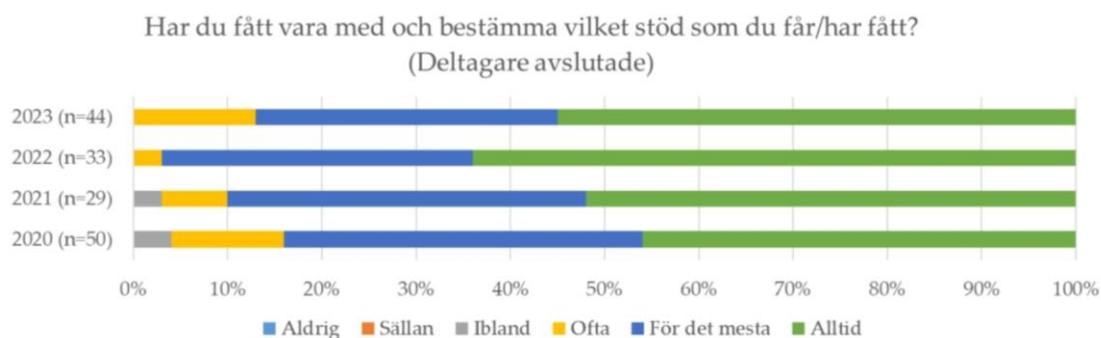


**Försörjningsförändring:** Efter insatsen är det fler personer som inte har någon offentlig försörjning, då de börjat arbeta eller studera. Behovet av försörjningsstöd har halverats efter insatsen. Att flera deltagare har försörjning via Socialförsäkringen/Försäkringskassan beror på att deltagare som innan insatsen inte hade någon försörjning alls har beviljats aktivitetsersättning, och att deltagare med försörjningsstöd har beviljats sjukersättning.

## Indikatorer Finsam - deltagares skattning

Samordningsförbundet använder det nationella verktyget *Indikatorer för finansiell samordning* för att, över tid, följa upp och bedöma hur samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser fungerar med lite mer "mjuka" variabler. Följande grafer är en sammanställning över några av de enkätsvar som alla *deltagare* i de fyra Samordningsteamerna har erbjudits att bidra med i anslutning till att de avslutat sitt deltagande.





**Indikatorer Finsam - deltagares skattning efter insats:** Deltagarnas svar på Indikatorenkäterna tyder på att stödet som getts har varit till stor nytta, att det finns ett stort mått av brukarinflytande i verksamheterna samt att det i hög grad finns en planering för vad som ska hända när det samordnade stödet upphör. Det är också en tydlig andel deltagare som uppger att de känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera.

## Sammanfattande bedömning – resultat av individinsatser

Uppföljningen visar att Samordningsteamerna arbetar med rätt målgrupp utifrån prioriteringarna i förbundets verksamhetsplan. Den visar också att de individanpassade aktiviteter och den värdegrund som präglar verksamheten gör stor skillnad för den enskilde med tydliga stegförflyttningar i önskad riktning. Detta trots att målgruppen bedöms stå längre från arbetsmarknaden nu jämfört med tidigare år samt att deltagarna i genomsnitt behöver längre tid i den samordnade insatsen.

Samordningsteamens arbete gör också skillnad för remitterande verksamheter, bland annat i form av deltagares minskade behov av offentlig försörjning.

**Mål för individinsatser uppnått**

## Uppföljning och resultat för strukturpåverkande insatser

Förbundet har finansierat och genomfört en rad insatser med syfte att utveckla och stödja strukturer för samverkan och samordning mellan förbundets medlemmar. Dessa har varit gemensamma utbildningar, föreläsningar, konferenser och andra mötesplatser om frågor såsom våld i nära relation, dejt med en verkSAMhet, styrelseutbildning, psykisk hälsa och lösningsfokuserat arbetssätt. Men det har också varit processtöd i möten för att bygga nätverk och vidareutveckla konkreta samarbetsformer mellan förbundets medlemmar. Totalt har ca 500 personer deltagit i dessa möten.

En mer detaljerad redovisning av de strukturpåverkande insatserna redovisas i bilaga 1 till denna årsredovisning.

Samordningsförbundet samlar in data inom ramen för det nationella verktyget Indikatorer för finansiell samordning. Via indikatorerna försöker vi få svar på frågan *Hur vet vi att det blir bättre?* Vi följer utveckling både inom och runt de individinriktade samverkansinsatser som förbundet finansierar samt delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 st och för 14 indikator finns det enhetliga, kvalitetssäkrade och nationellt framtagna mått. För dessa 14 indikatorer är enkäter ställda till fem respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatser, parternas chefsgrupper och förbundsstyrelsens ledamöter. I redovisningen ingår dock bara de tre första respondentgrupperna eftersom alltför få enkätsvar kom in från parternas chefsgrupp och från förbundsstyrelsen.

Under året har totalt 131 enkäter samlats in. Indikatormätningen år 2023 genomfördes under perioden 2022-11-01 – 2023-10-30.

En mer detaljerad redovisning av svaren i indikatormätningen finns i bilaga 2 till denna årsredovisning.

### **Sammanfattande bedömning – resultat av strukturpåverkande insatser**

Förbundet har genomfört i stort sett samtliga planerade aktiviteter. Förbundsstyrelsen har fortsatt prioritera finansieringen av individinsatser men har också kunnat genomföra många strukturpåverkande insatser, trots att en relativt liten andel av förbundets budget har avsatts för det ändamålet.

**Mål för strukturpåverkande insatser uppnått.**

## Balanskravsresultat

	2023	2022
Årets resultat enligt resultaträkningen	-712,0	-172,8
- Samtliga realisationsvinster	-18,0	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	33,6
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0
Balanskravsresultat	-729,9	-139,1

Styrelsen bedömer att årets negativa resultat inte behöver återställas med hänvisning till god ekonomisk hushållning och kommunallagens regler för synnerliga skäl (prop 1996/97:52 s 38 och 94). Detta då förbundet över tid har byggt upp ett eget kapital och avsikten är att förbruka tidigare års överskott.

### 1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året haft en förbundschef anställd på heltid. Från december 2023 har förbundet även två utvecklingsledare anställda på heltid.

### 1.7 Förväntad utveckling

Svensk ekonomi har under 2023 försvagats med stigande inflation och höjda räntor. Arbetsförmedlingen bedömde i sin rapport "Arbetsmarknadsläget i Sveriges län Kvartal 4 2023" att arbetslösheten kommer landa på i genomsnitt 6,6 % för 2024 och 2025. För gruppen utrikes födda personer var den relativa arbetslöshetsnivån betydligt högre (Q4 2023: 18,1 %) i Västmanland jämfört med inrikes födda (4,3 %) under samma period. Arbetsmarknaden är tydligt begränsad för personer som saknar gymnasieutbildning. I Västmanland har en lägre andel av befolkningen som högst förgymnasial utbildning jämfört med riket. Samtidigt är bristen på kompetens fortsatt hög hos många arbetsgivare.

Region Västmanland skriver på din hemsida att den psykiska ohälsan över tid kommer att vara den enskilt största orsaken till ohälsa hos befolkningen.

Sammantaget är det därför mycket viktigt att Samordningsförbundets insatser fortsätter att utvecklas för att nå så många individer i utanförskap som möjligt och att vi fortsätter att stödja såväl samordnade individinsatser som att arbeta med strukturella samverkansinsatser.

Samordningsförbundet har i sin verksamhetsplan för 2024 planerat för ett antal individinsatser men också för metodutvecklingsprojekt och strukturella insatser såsom myndighetssamverkan kompetensutveckling samt mötesplatser och processtöd för myndighetssamverkan. En osäkerhetsfaktor är dock att Samordningsförbundet Västmanland, i samband med beslut om verksamhetsplan och budget för 2024, inte visste säkert hur mycket eget kapital som kommer föras över från de två Samordningsförbund i länet som läggs ner i samband med övergången till länsförbund. Styrelsen behöver därför arbeta med en extra ekonomisk försiktighet i början på 2024 tills vi vet vilket verkligt ekonomiskt utrymme som kommer finnas.

## 2. Resultaträkning

---

Belopp i kr	Not	2023	2022
Verksamhetens intäkter	2	7 130 004	7 330 830
Verksamhetens kostnader	3	-7 920 863	-7 461 438
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-790 859</b>	<b>-130 608</b>
Finansiella intäkter		107 086	37
Finansiella kostnader		-28 180	-42 196
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-711 953</b>	<b>-172 767</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-711 953</b>	<b>-172 767</b>

## 3. Balansräkning

---

Belopp i kr	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	4	369 468	77 705
Kortfristiga placeringar	5	0	866 210
Kassa och bank		2 349 178	2 032 812
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 718 646</b>	<b>2 976 727</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 718 646</b>	<b>2 976 727</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
<i>Eget kapital</i>			
Årets resultat		-711 953	-172 767
Övrigt eget kapital		1 139 518	1 312 285
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för pensioner		485 857	231 124
<i>Skulder</i>			
Kortfristiga skulder	6	1 805 224	1 606 086
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2 718 646</b>	<b>2 976 727</b>
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

## 4. Kassaflödesanalys

---

Belopp i kr.	2023	2022
Årets resultat	-711 953	-172 767
Justering för ej likviditetspåverkande poster	254 733	54 674
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-457 220</b>	<b>-118 093</b>
-/+ Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-291 762	5 848
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	199 138	-123 293
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-549 844</b>	<b>-235 538</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-549 844</b>	<b>-235 538</b>
Likvida medel vid årets början	2 899 022	3 134 560
Likvida medel vid årets slut	2 349 178	2 899 022

## 5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall 2023			Budget 2023	Avvikelse 2023	Utfall 2022		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
<b>INTÄKTER</b>								
Medel från huvudmännen	7 030	0	7 030	7 030	0	7 046	0	7 046
<b>Summa intäkter</b>	<b>7 030</b>	<b>0</b>	<b>7 030</b>	<b>7 030</b>	<b>0</b>	<b>7 046</b>	<b>0</b>	<b>7 046</b>
<b>ADMINISTRATIVA KOSTNADER</b>								
Styrelse, Interimsstyrelse	0	-475	-475	-427	-48	0	-365	-365
Kansli + Bilkonto	100	-1 086	-986	-719	-266	102	-860	-758
<b>Summa administrativa kostnader</b>	<b>100</b>	<b>-1 561</b>	<b>-1 461</b>	<b>-1 146</b>	<b>-315</b>	<b>102</b>	<b>-1 225</b>	<b>-1 123</b>
<b>DIREKTA INSATSKOSTNADER</b>								
<b>Individinsatser</b>								
Samordningsteam Surahammar	0	-1 097	-1 097	-1 140	43	0	-1 047	-1 047
Samordningsteam Hallstahammar	0	-1 127	-1 127	-1 140	13	0	-1 071	-1 071
Samordningsteamet FNS	0	-1 375	-1 375	-1 528	153	0	-1 509	-1 509
Samordningsteam Sala	0	-1 620	-1 620	-1 500	-120	0	-1 447	-1 447
Kurator Samordningsteam	0	-168	-168	-240	72	0	-215	-215
<b>Summa kostnader individinsatser</b>	<b>0</b>	<b>-5 387</b>	<b>-5 387</b>	<b>-5 548</b>	<b>161</b>	<b>0</b>	<b>-5 289</b>	<b>-5 289</b>
<b>Strukturpåverkande insatser</b>								
Samverkansmedel ofördelat	0	-15	-15	-100	85	0	-83	-83
Brukarrevision individinsats	0	-65	-65	-65	0	0	-30	-30
Utvärdering	0	-10	-10	-30	20	0	-10	-10
Utv-dagar Samordningsteam	0	-2	-2	-15	13	0	-24	-24
Länsgemensamma aktiviteter	0	-114	-114	-325	211	83	-262	-179
Utbildning lösningsfokuserat								
Arbetsätt		0	0	-30	30	100	-14	86
Andra utbildningar/seminarier	0	-79	-79	-50	-29	0	-12	-12
Insatskatalogen	0	-48	-48	-48	0	0	-73	-73
<b>Summa kostnader strukturpåverkande insatser</b>	<b>0</b>	<b>-334</b>	<b>-334</b>	<b>-663</b>	<b>329</b>	<b>0</b>	<b>-508</b>	<b>-325</b>
<b>Processtöd samverkansinsatser</b>								
Processtöd samverkansinsatser	0	-639	-639	-421	-219	0	-439	-439
<b>Summa processtöd samverkansinsatser</b>	<b>0</b>	<b>-639</b>	<b>-639</b>	<b>-421</b>	<b>-219</b>	<b>0</b>	<b>-439</b>	<b>-439</b>
<b>Summa direkta insatskostnader</b>	<b>0</b>	<b>-6 360</b>	<b>-6 360</b>	<b>-6 632</b>	<b>272</b>	<b>0</b>	<b>-6 236</b>	<b>-6 054</b>
<b>SUMMA</b>	<b>7 130</b>	<b>-7 921</b>	<b>-791</b>	<b>-748</b>	<b>-43</b>	<b>7 331</b>	<b>-7 461</b>	<b>-131</b>
<i>Finansiella intäkter och kostnader</i>	107	-28	79	0	79	0	-42	-42
<b>SUMMA</b>	<b>7 237</b>	<b>-7 949</b>	<b>-712</b>	<b>-748</b>	<b>36</b>	<b>7 331</b>	<b>-7 504</b>	<b>-173</b>

Resultatet före finansiella poster avviker från budget med 42 tkr. Utfallet för de direkta insatskostnaderna är 272 tkr lägre än budgeterat, medan utfallet för de administrativa kostnaderna är 314 tkr högre. Här finns kostnad för interimstyrelsen vilket inte var medräknat i budget. Personalkostnaden för förbundschefen fördelas mellan administration 50% och processtöd 50%. Detta för att spegla hur förbundets personella resurs har används. Som en förberedelse för länsförbundet anställdes 2 utvecklingsledare i december 2023, vilket inte heller fanns i budget. Hela kostnaden för dessa redovisas som processtöd för samverkan.

## 6. Noter

### Belopp i kr

#### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

#### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från staten	3 515 000	3 523 000
Driftbidrag Fagersta kommun	321 172	320 108
Driftbidrag Norbergs kommun	135 228	137 788
Driftbidrag Skinnskattebergs kommun	105 904	105 712
Driftbidrag Sala kommun	552 688	554 440
Driftbidrag Hallstahammars kommun	401 452	398 960
Driftbidrag Surahammars kommun	241 060	244 492
Driftbidrag från Region Västmanland	1 757 500	1 761 500
EU-medel och andra bidrag	0	182 568
Övriga intäkter	100 000	102 262
<b>Summa</b>	<b>7 130 004</b>	<b>7 330 830</b>

#### Not 3. Verksamhetens kostnader

Individinsatser	-5 386 783	-5 289 398
Strukturpåverkande insatser	-333 719	-507 633
Processtöd samverkansinsatser	-639 436	-439 447
<b>Summa direkta insatskostnader</b>	<b>-6 359 938</b>	<b>-6 236 478</b>
Administrativa kostnader	-1 560 925	-1 224 959
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-7 920 863</b>	<b>-7 461 436</b>

#### Not 4. Fordringar

Kundfordringar	130 058	0
Skattekontot	31 963	31 316
Debiterad preliminärskatt	8 844	8 844
Fordran lön Nordea	59 272	0
Moms	59 455	21 942
Förutbetalda kostnader, upplupna intäkter	79 876	15 603
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>369 468</b>	<b>77 705</b>

#### Not 5. Kortfristiga placeringar

##### Obligationer, förlagsbevis m.m.

Anskaffningsvärde	900 000	900 000
Värdereglering	-15 797	-33 791
Försäljning	-884 203	0
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>	<b>0</b>	<b>866 210</b>



**Not 6. Kortfristiga skulder**

Leverantörsskulder	-293 507	-296 517
Preliminärskatt löner	-65 482	-23 838
Övriga korta skulder	0	0
Semesterlöneskuld	-111 847	-64 228
Lagstadgade sociala avgifter	-66 904	-22 196
Upplupen särskild löneskatt individuell del	-14 746	-13 607
Upplupen pensionskostnad individuell del (KAP-KL)	-30 697	-30 087
Övriga upplupna kostnader	-1 222 041	-1 155 612
<b>Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b>	<b>-1 805 224</b>	<b>-1 606 086</b>


## 7. Styrelsens underskrift

---


Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

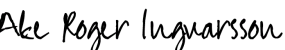
Undertecknat den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

DocuSigned by:  
  
5F5388FB984540F...  
**Shpetim Pirraku**  
Ordförande

DocuSigned by:  
  
450FBAD6C34244E...  
**Maria Kesselring**  
Vice ordförande

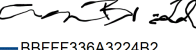
DocuSigned by:  
  
260CBD8BED2A411...  
**Marianne Angström**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
E381498945C043A...  
**Lena Eldståhl**  
Ledamot


DocuSigned by:  
  
7336F40067CD40A...  
**Roger Ingvarsson**  
Ledamot


DocuSigned by:  
  
C95FFDB676D94B8...  
**Inge Larsson**  
Ledamot

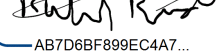
DocuSigned by:  
  
E6F8C31F6C2D4D7...  
**Anela Sakambet**  
Ledamot


DocuSigned by:  
  
BBFFF336A3224B2...  
**Åsa Brodd**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
D82C5FF21E5D4FF...  
**Jenny Hödefors**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
4CA1740B0A50493...  
**Mikael Söderlund**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
ECF41E4C496C45B...  
**Ingela Kilholm Lindström**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
AB7D6BF899EC4A7...  
**Rahaf Ramdo**  
Ledamot

DocuSigned by:  
  
67E9382A54A04EA...  
**Linda Söder Jonsson**  
Ledamot

## 8. Revisorernas underskrift

---

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

DocuSigned by:  
*Barbro Hillring*  
7F968F0DF53A415...  
**Barbro Hillring**  
Revisor

Utsedd av Region Västmanland och  
Kommunerna Arboga, Fagersta,  
Hallstahammar, Kungsör, Köping,  
Norberg, Sala, Skinnskatteberg,  
Surahammar och Västerås

DocuSigned by:  
*Cecilia Kvist*  
EA2B84B743E34A3...  
**Cecilia Kvist**  
Auktoriserad revisor, KPMG AB

Utsedd av Arbetsförmedlingen  
och Försäkringskassan

### Bilagor

Bilaga 1 Strukturpåverkande insatser - sammanställning  
Bilaga 2 Indikatorer för finansiell samordning - sammanställning



# Revisionsberättelse

för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), org. nr 222000-1974

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision och granskning av årsredovisningen för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), för år 2023 enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision<sup>1</sup>. Förvaltningsberättelsen har granskats enligt särskild instruktion.

Enligt vår bedömning har årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året. Förvaltningsberättelsens lagstadgade delar är förenliga med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Uppdraget är utfört utifrån opartiskhet och självständighet i förhållande till förbundet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ovan nämnda delar av årsredovisningen.

Som del av en revision enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningens balansräkning, resultaträkning, driftredovisning samt noter, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- måste vi informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### Revisorns granskning av förvaltningsberättelsen

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningsberättelsen och de sammanställda räkenskaperna och att dessa upprättas i enlighet med LKBR. Vår granskning har skett enligt "Instruktion för granskning av förvaltningsberättelse" i *Standard för kommunal räkenskapsrevision*.

Detta innebär att vår granskning av förvaltningsberättelsen har en annan inriktning och mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt *Standard för kommunal räkenskapsrevision* har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

<sup>1</sup> Med anpassning till de specifika förutsättningar som föreligger i ett finansiellt samordningsförbund. Främst att rapporten inte avges av "sakkunnigt biträde" eller ställts till "de förtroendevalda revisorerna".



En förvaltningsberättelse har upprättats i enlighet med LKBR.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), för år 2023.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Västmanland (fd Norra Västmanlands Samordningsförbund), har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

### Upplysning

Det finns två revisionsrapporter att ta del av för ytterligare information, en revisionsrapport som sakkunnigt biträde har skrivit och en revisionsrapport som den auktoriserade revisorn har skrivit.

Västerås den dag enligt digital signatur 2024-03-27

KPMG AB

DocuSigned by:

Cecilia Kvist

EA2B84B743E34A3...  
Cecilia Kvist

Auktoriserad revisor