

## YTTRANDE ÖVER MOTION OM ANSTÄLLNINGSPRÖVNING I NÄMNDER OCH STYRELSE

---

Kenneth Östberg (S) föreslår i en motion inkommen 2023-11-01 att en särskild anställningsprövning ska införas i samtliga nämnder och styrelser. Detta innebär att samtliga anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i respektive nämnd eller styrelse. Restriktivitet ska gälla vid anställning av personal i våra bolag.

### **Regionstyrelsens yttrande**

Region Västmanlands samtliga förvaltningar inklusive Närvården och Nytt Akutsjukhus Västerås har under 2023-2024 tillämpat anställningsprövningar på ett eller annat sätt. Trots detta har antalet anställda i Regionen stadigt ökat under de senaste åren. Med anledning av detta infördes 2024-03-20 ett anställningsstopp för att komma till rätta med den utvecklingen och minska regionens kostnadsmassa.

Uppdraget som central arbetsgivarorganisation har i Region Västmanland delegerats från regionstyrelsen till regionstyrelsens arbetsutskott. Detta innebär att regionstyrelsens arbetsutskott, och inte respektive nämnd, har arbetsgivaransvaret, varför förslaget om att presidiet i respektive nämnd ska pröva anställningarna inte är genomförbart.

Vad gäller eventuella anställningsprövningar i våra hel- eller delägda bolag är det en fråga för respektive bolags styrelse. Både Folk tandvården och Svealandstrafiken tillämpar dock anställningsprövningarna i dagsläget.

### **Regionstyrelsens förslag till regionfullmäktiges beslut**

Motionen avslås.