



Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

2024-05-27

Styrelsen Samordningsförbundet Västmanland

Plats och tid Köping,
Hotell scheele 13.00-17.00

Beslutande

Shpetim Pirraku, ordförande, Köpings kommun
Maria Kesselring, Västerås Stad
Anela Sakambet, Arbetsförmedlingen
Åsa Brodd, Försäkringskassan
Rolf Korsbäck, Hallstahammars kommun
Karin Hurtig, Norbergs kommun
Ingela Kilholm Lindström, Sala kommun
Inge Larsson, Surahammars kommun
Marita Pettersson, Kungsörs kommun
Ulrika Spårebo, Region Västmanland
Lena Eldståhl, Fagersta kommun
Roger Ingvarsson, Skinnskattebergs kommun

Ersättare

Staffan Egeberg, Köpings kommun
Eva Bergling, Sala kommun
Leif Carlberg, Surahammars kommun

Övriga deltagande

Beatrice Lyckholm, sekreterare,
Samordningsförbundet
Ann Rilegård, förbundschef, Samordningsförbundet
Madeleine Åkerlind, Region Västmanland (kl 13.15-
13.30)
Riitta Högberg, Region Västmanland (kl 13.15-13.30)
Hanna Norlin, Köpings kommun (kl 13.30-13.50)
Kornelia Johansson, Köpings kommun (kl 13.30-13.50)



Sammanträdesprotokoll

Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

2

Justering

Protokollet justeras med digital signering

DocuSigned by: 2024-06-03 | 22:50 PDT Paragrafer 17-28
 Sekreterare *Beatrice Lyckholm* F9E3D965FF5B45F1
 DocuSigned by: 2024-06-04 | 08:04 CEST
 Ordförande *Shretim Pirraku* DocuSigned by: 2024-06-04 | 09:43 CEST
 Justerande *Ingela Kilholm Lindström* DocuSigned by: 2024-06-04 | 09:43 CEST

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesdatum 2024-05-27

Anslaget publiceras 2024-06-04 Anslaget avpubliceras 2024-06-25

Förvaringsplats för protokollet Stöd och styrning, Fagersta kommun

Ansvarig för anslag Ann Rilegård

Innehållsförteckning

- § 17 Protokolljusterare
- § 18 Dagordning
- § 19 Föregående protokoll
- § 20 Rapport från insats Teamsamverkan i Västra Mälardalen
- § 21 Rapport från projekt Rehabkoordinatorer i Samverkan
- § 22 Samordningsförbundets vision
- § 23 Uppdatering av policy och rutin för internkontroll
- § 24 Val av styrelsens internkontrollanter 2024-2026
- § 25 Uppdatering av policy för likviditetsförvaltning
- § 26 Utveckling av insatsen Rådgivande myndighetsgemensamt team
- § 27 Ansökan om finansiering av metodutveckling Supported employment Samordningsteam Hallstahammar
- § 28 Förbundschefen informerar

Utdragsbestyrkande



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

3

SFV § 17

Protokolljusterare

Ingela Kilholm Lindström föreslås till justerare.

Beslut

- Att utse Ingela Kilholm Lindström till protokolljusterare

Utdragsbestyrkande



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

4

SFV § 18

Dagordning

Förslag till mindre ändring i dagordningen:

Att besöket av Rehabkoordinatorer i samverkan sker före besöket av Teamsamverkan Västra Mälardalen.

Beslut

- Att fastställa dagordningen

Utdragsbestyrkande



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

5

SFV § 19

Föregående protokoll

Beslut

- Att föregående protokoll 2024-03-22 godkänns och läggs till handlingarna.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



SFV § 20

Rapport från projekt Rehabkoordinatorer i Samverkan

Madeleine Åkerlind och Riitta Högberg informerar om projekt *Rehabkoordinatorer i samverkan*. Madeleine är samordnare för rehabkoordinatorerna (REKO) i länet samt projektledare för projektet. Riitta är handläggare i projektet.

En kartläggning har gjorts bland annat med hjälp av en workshop och intervjuer med REKO i Västmanlands län, verksamhetschefer i Regionen samt personal från samordningsteam. De har också intervjuat Region Värmland och Region Jönköping vilka arbetar på annat sätt med rehabkoordinering än Västmanlands län. Omfattningen på REKOs tid för uppdraget är olika i olika verksamheter. Det är verksamhetschef som avgör omfattningen på REKO-resursen, och den baseras bland annat på antal sjukskrivningar i den lokala verksamheten. I länet behöver man se över REKOs uppdragsbeskrivning och arbetsbeskrivning, rutiner kring samordning av rehab-insatser, både mellan REKO (t ex sjukhusklinik och vårdcentral) och samverkan med externa parter/aktörer främst socialtjänsten och Arbetsförmedlingen. SKR har gett ut en vägledning kring rehabkoordinering.

Rutin och överenskommelse är klar mellan Regionen och Hallstahammars kommun. Arbetet är på gång i Fagersta och Skinnskatteberg, och därefter är nästa steg Köping, Arboga och Kungsör. Avsikten är att bilda försäkringsmedicinska team där REKO finns, så att flödet med patienten blir mer rättssäkert och medicinskt korrekt. Det finns ca 35 vårdcentraler i länet som behöver samverkansrutinen och planen är att arbetssätt ska vara implementerat och klart i slutet på nästa år. Region Västmanland avser att inkomma med en ny ansökan om finansiering från Samordningsförbundet Västmanland inför 2025.

Styrelsen noterar informationen.



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

7

SFV § 21

Rapport från insats Teamsamverkan i Västra Mälardalen

Hanna Norlin och Kornelia Johansson informerar om den nya insatsen *Teamsamverkan Västra Mälardalen*. Hanna är projektledare och Kornelia är verksamhetschef Arbete och Försörjning i Köpings kommun och tillika projektägare.

Teamsamverkan i Västra Mälardalen varit igång sen januari 2024. En förstudie genomfördes i Köping under 2023, som visade att det finns en stor grupp av individer med stora hälsoproblem, som är utan arbetsgivare och som inte har sjukpenninggrundande inkomst och därför är hänvisade till ekonomiskt bistånd.

Målgruppen för insatsen är därför arbetslösa personer i åldern 18-65 där hälsan är det största hindret för arbete, och som uppstår ekonomiskt bistånd.

I januari hade 35 hushåll ekonomiskt bistånd och som tillhör projektets målgrupp i Köping. En ökning har skett under perioden januari-maj till ca 50 hushåll.

Syfte med projektet att samordna rehabilitering, att utarbeta modeller för samverkan kring insatser och rehabilitering i syfte att tydliggöra individens process mot arbete eller studier. Insatsen ska stötta till god hälsa och minska klyftorna i samhället. Utgångsläget är en jämlikt vård för alla.

Personalresurs i insatsen är: projektledare 50%, boendestödjare 50%, arbetsterapeut 50 % (eller annan kompetens som kan arbeta enligt Supported Employment-metodiken), socialsekreterare 50%, arbetsmarknadskonsulent 20% samt studie och yrkesvägledare 10%. Arbetsgruppen har under våren arbetat med att skapa en gemensam grund och förståelse för varandras uppdrag och kompetens, samt har träffat andra viktiga aktörer/samarbetspartners. Under det första året av projektet ska arbetsgruppen hitta formerna och strukturerna för att arbeta med målgruppen

I dagsläget arbetar arbetsgruppen/projektet med nio individer, fem män och fyra kvinnor.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

8

Arboga kommun och Kungsörs kommun börjar sin kartläggning/förstudie under hösten 2024 och kommer ansluta till insatsen från och med 2025.

Styrgruppen för insatsen har fattat beslut om att efter sommaren prova att utöka målgruppen till unga vuxna 16-29 år som har aktivitetsersättning.

Projektet har även ett samarbete med länets samordningsteam kring bland annat uppföljningsvariabler och handledningsstöd.

Styrelsen noterar informationen.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

9

SFV § 22

Samordningsförbundets vision

En workshop om Samordningsförbundets vision genomfördes 2023-12-08 på Lindgården i Fagersta med förbundsstyrelsen, Utvecklingsrådet samt styrgrupper och insatspersonal för de individinsatser som förbundet stödjer.

Styrelsen arbetar vid dagens möte vidare med det underlag som togs fram vid workshopen. Viktiga ord som kännetecknar samordningsförbundets vision var: **samverkan, förebyggande, individfokus, inkludering, framtid, trygghet, samordning, hållbarhet, individen, länet, lösningsfokus.**

Några förslag till vision redovisades. Presidiet tillsammans med kansliet föreslås få i uppdrag att ta fram ett förslag till vision till nästkommande styrelsemöte.

Beslut

- Att ordförande, vice ordförande och förbundschef till nästa styrelsemöte ska presenterar ett förslag på vision utifrån vad som framkommit ovan.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



SFV § 23

Uppdatering av policy och rutin för internkontroll

En arbetsgrupp från styrelsen, bestående av Mikael Söderlund, Jenny Hödefors, Åsa Brodd och Roger Ingvarsson, har tagit fram förslag till uppdaterad policy och rutin för internkontroll. Processen är utformad för att med rimlig grad av säkerhet kunna uppnå en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, en tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer samt uppfyllelse av mål

Rutinen bygger på att årligen genomföra en riskanalys och bedömning av vilka processer/rutiner som innebär hög respektive låg risk, samt vilka processer som absolut inte får gå fel, dvs där konsekvenserna blir kännbara. Mot detta görs analys av vilka processer/rutiner som är mest väsentliga att granska. Styrelsen beslutar sedan vilka processer/rutiner som granskas.

En arbetsgrupp om två ledamöter från styrelsen, och med stöd av förbundschefen, genomför risk- och väsentlighetsanalysen och föreslår områden för intern kontroll. Under hösten tar styrelsen - efter förslag från den utsedda arbetsgruppen - beslut om vilka områden som ska granskas och när. Interna kontrollen ska avrapporteras till styrelsen senast på styrelsens sista möte för året.

Beslut

- Att anta föreslagen Policy och rutin för internkontroll



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

11

SFV § 24

Val av internkontrollansvariga 2024-2026

Förslag att Mikael Söderlund och Jenny Hödefors utses att ansvara för internkontrollen 2024-2026.

Beslut

- Att utse Mikael Söderlund och Jenny Hödefors att ansvara för Samordningsförbundets internkontroll 2024-2026.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

12

SFV § 25

Uppdatering av policy för likviditetsförvaltning

Samordningsförbundet Västmanland har sedan flera år en policy för likviditetsförvaltning. Denna kom till på uppmaning av revisorerna 2017 när förbundet hade ett stort eget kapital.

Under våren 2024 har en översyn av policyn gjort av en arbetsgrupp bestående av Eva Bergling, styrelsen för Samordningsförbundet, Stefan Grankvist, controller Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning samt Ann Rilegård.

Förslaget innebär inga förändringar jämfört med tidigare policy. Det är dock önskvärt att styrelsen med jämna mellanrum ser över och beslutar om uppdatering av de styrande dokumenten.

Beslut

- Att fastställa föreslagen Policy för likviditetsförvaltning.

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------



SFV § 26

Utveckling av insatsen Rådgivande myndighetsgemensamt team i ett länsperspektiv

Samordningsförbundet Västerås formade under 2023 ett rådgivande myndighetsgemensamt team (MGT) i Västerås. MGT har en rådgivande funktion till individer och deras handläggare/professionella (hos Af, Fk, Hälso- och sjukvården och Västerås Stad) om möjliga vägar i individers fortsatta rehabiliteringsprocess. De individer som MGT möter är i åldern 18-64 år och har ofta komplexa livssituationer och behov, som ofta kräver samordnade insatser från flera parter. MGT har till uppgift att, utifrån sin samlade kompetens, lämna förslag på en sammanhållen och fortsatt rehabprocess. Det är frivilligt för parterna att följa förslaget, men det har hittills visat sig att berörda parter ofta använder sig av förslaget i det fortsatta arbetet med att stötta individen.

I MGT arbetar personal från Västerås Stad, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Västmanland med ca 40% tjänstgöringsgrad vardera. MGT har en bedömd kapacitet motsvarande cirka 200-250 ärenden per år, och hittills har de haft samtal med ca 100 individer. Det finns alltså i dagsläget tillgänglig kapacitet i MGTs verksamhet, vilken skulle kunna utnyttjas effektivare och i flera delar av länet.

Företaget Payoff gjorde på uppdrag av Samordningsförbundet Västerås en genomlysning av planering, förankring, uppstart och drift av MGTs verksamhet. I rapporten konstaterar Payoff att den grundläggande tanken med MGT verkar vara klok och uppskattad. Både individer och de handläggare/professionella som får stöd av teamet beskriver att det är ett bra stöd. Samtidigt konstaterar Payoff att det finns behov av en djupare förankring av MGT hos parterna samt att det behövs en tydligare målbild för vad teamet ska uppnå med sin verksamhet.



Det finns ett intresse av MGT också i delar av övriga länet. Presidiet har varit i kontakt med Payoff för en diskussion om fortsatt utvecklingsstöd av insatsen ur ett *länsperspektiv*, dvs att ge parterna stöd att formulera tydligare definierade och uppföljningsbara mål för MGT-verksamheten samt processtöd till berörda parter för att förbereda och implementera MGT i andra delar av länet där intresse finns.

Payoff har lämnat en offert på uppdraget, i vilken de beräknar tidsåtgången till 53 timmar, till en totalkostnad om 50 350 kr exkl moms. Kostnader för möteslokaler, utrustning och ev övernattning för att genomföra uppdraget tillkommer.

Gällande utvärdering av insatsen föreslås att under 2024 utveckla insatsen med tydligare mätbara mål samt att involvera fler kommuner. Senare (2025 eller 2026) genomförs en utvärdering av mål och resultat.

Förslag att till en kostnad upp till 60 tkr anlita Payoff som processtöd för att förtydliga syfte och mål, samt att implementera MGT i övriga länet där intresse finns (2024).

MGT skulle också kunna användas för de individer som står i kö till Samordningsteam. Möte kring detta är inbokat med styrgrupp och insatspersonal under juni månad.

Beslut

- Att bevilja 60 tkr för processtöd för utveckling och implementering av MGT i länet



Samordningsförbundet Västmanland

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum

Sida

2024-05-27

15

SFV § 27

Ansökan om finansiering av metodutveckling Supported employment Samordningsteam Hallstahammar

Samordningsteam Hallstahammar har inkommit med en ansökan om extra medel för en metodutvecklingsinsats - Supported employment - under perioden augusti-december 2024.

Supported employment-metodiken innebär ett arbetsplatsnära stöd till såväl individ som till arbetsgivare vid introduktion på en arbetsplats (vid arbetsträning och/eller anställning). Metodiken bör passa mycket bra för den målgrupp som Samordningsteamet möter.

Arbetsförmedlaren i Samordningsteam Hallstahammar har under 2023 gått Supported Employment-utbildning, men har i dagsläget alltför lite arbetstid i teamet (20%) för att kunna använda metodiken i praktiken.

Samordningsteam Hallstahammar önskar därför testa att utöka arbetsförmedlarens arbetstid i teamet med ytterligare 20% för att under den utökade arbetstiden aktivt arbeta med det arbetsplatsnära stöd som Supported employment innebär, att utforska resultatet av detta samt att hitta implementeringsmöjligheter vid ett positivt utfall.

Beslut

- Att bevilja 50 000 kr för metodutveckling Supported employment via utökad tjänstgöring för arbetsförmedlaren i Samordningsteam Hallstahammar under perioden augusti-december 2024.

Utdragsbestyrkande



SFV § 28

Förbundschefen informerar

Ekonomi

Utfall kostnader per 2024-04-30 är 3 694 tkr (=17% av budgeterade kostnader). Förbundet har på årsbasis budgeterat för 20 983 tkr i kostnader, och prognosen är i dagsläget 21 139 tkr (- 156 tkr). Detta beror främst på dubbla revisionskostnader (NVE missade att vid bokslutet boka upp kostnaden för 2023 års revision) samt att pensionskulden har ökat.

Överskottet från de tre tidigare förbunden blev dock 4 297 tkr (beräknat i budget 3 863 tkr), dvs 434 tkr högre.

Förbundsmedlemmarnas godkännande av årsredovisning 2023

Följande förbundsmedlemmar har hittills meddelat att de godkännt årsredovisning 2023 för Samordningsförbundet Västmanland och beviljat styrelsen ansvarsfrihet.

- Fagersta kommun, 2024-04-22
- Region Västmanland, 2024-04-23
- Kungsör, 2024-05-06
- Surahammars kommun, 2024-05-13

Genomförda aktiviteter januari-april samt planerade aktiviteter under hösten

- Avtal är tecknade mellan Samordningsförbundet och parterna i samtliga insatser
- Två gemensamma möten med all personal i individinsatser – för lärande, erfarenhetsutbyte och kollegial handledning
- En länsgemensam aktualiseringsrutin till samordningsteamerna är framtagen
- En länsgemensam uppföljningsmall för vilka variabler som ska följas upp för individer i samverkansinsatser är framtagen (istället för gamla SUS). Uppföljningen innehåller inga personuppgifter.
- Ett antal "Dejta en verkSAMhet" är genomförda, där ca 370 personer (chefer och personal) har deltagit:



- Samordningsförbundet Västmanland
 - Arbetsförmedlingen – nya tjänsten Steg till arbete
 - IKKR – fick länets jämställdhetspris 2023
 - Rådgivande myndighetsgemensamt team
 - Försäkringskassan – samordningsuppdraget
 - Krami
 - Habiliteringen
- Två grundutbildningar och en nätverksträff i lösningsfokuserat arbetssätt har genomförts
 - Alla förbundets medlemmar (chefer och medarbetare) har via det ESF-finansierade Inkluderingslyftet möjlighet att ta del av kompetensutveckling om BIP (baserat på dansk forskning om de mest verksamma faktorerna för att stödja människor i utanförskap till arbete) samt VTA Vägen till arbetsgivarna (om hur vi kan samarbeta med och stödja arbetsgivare att kunna och vilja inkludera fler på sina arbetsplatser). Hittills har ca 130 personer deltagit.
 - SIP-projektet i Västra Mälardalen har fortsatt och utbildningar och workshops har genomförts enligt plan.
 - Under sommaren och hösten planeras för ytterligare Dejta en verkSAMhet med bland andra ekonomiskt bistånd, Rehabkoordinatorer, Västerås Stads Barn- och ungdomsenhet samt Vuxenenhet och Teamsamverkan i Västra Mälardalen.
 - En länsgemensam mall för slutdokumentation för individer i samverkansinsatser kommer tas fram
 - Ytterligare två grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt kommer genomföras. Intresset är mycket stort.
 - En slutkonferens i SIP-projektet kommer ske under november.

Översyn av Finsamlagstiftningen

Försäkringskassan har fått i uppdrag av regeringen att se över Finsamlaget, och ska redovisa sitt arbete senast den 2 december 2024. Samordningsförbunden i landet är inbjudna att komma med input, senast den 19 juli.



Kansliet och presidiet kommer arbeta med frågan och styrelsens ledamöter kommer få möjlighet att ta del av, och lämna synpunkter, på vår skrivelse innan den skickas in till Försäkringskassan.

Flerårsplan

Styrelsen har tidigare konstaterat att förbundet vill och behöver frigöra mer förbundsmedel för innovation, metodutveckling och andra strukturpåverkande insatser. I dagsläget helfinansierar förbundet individinsatser med 75% av våra tillgängliga insatsmedel och endast 25% för innovation, metodutveckling och strukturella insatser. En framtida fördelning av förbundets insatsmedel bör enligt styrelsen vara ca 60% till individinsatser och ca 40% till strukturinriktade insatser. Samtidigt är parterna överens om att de individinsatser (Samordningsteam) som sedan lång tid drivs gemensamt idag är värdefulla och behöver fortsätta drivas gemensamt. För att detta ska vara möjligt behöver förbundsmedlemmarna överta ansvaret för/implementera viss del (ca en tredjedel) av finansieringen av sina personalkostnader i Samordningsteamerna. Det är dock viktigt att förbundets medlemmar får tillräckligt med tid för att kunna budgetera för detta. Förbundschefens förslag är därför att Samordningsteamerna får oförändrade medel 2025, och medlemmarnas delfinansiering av Samordningsteamerna ska gälla från 2026.

I samband med beviljade av insatsmedel 2025 ges förbundsmedlemmarna ett uppdrag att till halvårsskiftet 2025 ta fram en finansiell implementeringsplan.

Styrelsen är överens om att denna fråga behöver kommuniceras vid förbundets medlemssamråd den 16 september.