



# **Delårsrapport**

## **januari-augusti 2024**

**Godkänd av förbundsstyrelsen 2024-09-11**

## 1. OM FÖRBUNDET – VERKSAMHETSIDÉ, VISION OCH ÄNDAMÅL

*Samordningsförbundet Västmanland är en samverkansarena som stödjer människor till god hälsa och egen försörjning, och bidrar därmed till ett jämlikt, jämställt och hållbart samhälle.*

Samordningsförbundet Västmanlands uppgift är att inom Västmanlands län svara för finansiell samordning mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland samt länets tio kommuner i enlighet med lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. (SFS 2003:1210).

Insatserna syftar till att underlätta och förbättra möjligheterna till egen försörjning för individer där myndigheterna behöver samordna sina rehabiliteringsinsatser samt att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning.

Rehabiliteringsansvaret är uppdelat på flera myndigheter där varje aktör bedriver insatser utifrån eget uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att en väl fungerande rehabilitering ska komma till stånd för den enskilde. Det kan vara särskilt utmanande att stödja människor som har en kombination av medicinska, psykiska, sociala och/ eller arbetsmarknadsrelaterade svårigheter. För att stödja dessa personer är det nödvändigt att aktörerna samordnar sina insatser och ger ett samlat stöd. Förbundets uppgift är att på olika sätt stödja utvecklingen av denna samordning.

De insatser som Samordningsförbundet stödjer ska ytterst inrikta sig till personer i förvärvsaktiv ålder (16-67 år) så att dessa ska återfå eller förbättra sina möjligheter till god hälsa och egen försörjning. Insatserna som stöds av förbundet sker på flera nivåer:

- på individnivå
- utveckling av metoder
- på strukturell nivå

## 2. FÖRBUNDSSTYRELSEN OCH MEDLEMMARNA

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH ARBETE

Ledamot	Ersättare	Utsedd av
Shpetim Pirraku, ordförande	Staffan Egeberg	Köpings kommun
Maria Kesselring, vice ordförande	Anna Maria Romlid	Västerås Stad
Anela Sakambet	Oskar Söderberg	Arbetsförmedlingen
Rahaf Ramdo	Martina Fransson	Arboga kommun
Lena Eldståhl	Kristina Hellman	Fagersta kommun
Åsa Brodd	Lena Kruse	Försäkringskassan
Jenny Hödefors	Rolf Korsbäck	Hallstahammars kommun
Linda Söder Jonsson	Marita Pettersson	Kungsörs kommun
Marianne Ångström	Karin Hurtig	Norbergs kommun
Mikael Söderlund	Ulrika Spårebo	Region Västmanland
Ingela Kilholm Lindström	Eva Bergling	Sala kommun
Roger Ingvarsson	Elisabeth Åberg	Skinnskattebergs kommun
Inge Larsson	Leif Carlberg	Surahammars kommun

Styrelsen har under perioden haft 3 möten där bland annat följande beslut har fattats:

- Att välja Shpetim Pirraku till styrelsens ordförande och Maria Kesselring till styrelsens vice ordförande
- Att besluta om förbundets årsredovisning 2023
- Att fastställa interimsstyrelsens beslut från 2023 med bland annat verksamhetsplan och budget 2024

- Att bevilja medel för processtöd för utveckling och implementering av Rådgivande myndighetsgemensamt team (MGT) i länet
- Att bevilja medel för metodutveckling av Supported employment via utökad tjänstgöring för arbetsförmedlaren i Samordningsteam Hallstahammar under hösten 2024.

Samtliga styrelseprotokoll finns tillgängliga på Samordningsförbundet Västmanlands hemsida.

## HUVUDMÄNNEN – MEDLEMSSAMRÅD

Medlemssamrådet som var planerat till april fick skjutas upp till september eftersom alltför många av förbundsmedlemmarnas representanter hade förhinder.

## 3. UPPFÖLJNING AV MÅL OCH AKTIVITETER I VERKSAMHETSPLAN 2024

Samordningsförbundets resurser ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga och förutsättning att förvärvsarbeta. För att åstadkomma det stödjer förbundet såväl *individinriktade insatser* som *strukturella insatser* som underlättar parternas samverkan. Förbundet äger inte egna individinsatser utan mobiliserar samverkan, samt finansierar och stödjer parternas gemensamma arbetslivsinriktade rehabiliteringsarbete. De strukturella insatserna handlar om gemensam behovsinventering, metodutveckling, kunskapshöjande insatser samt mötesplatser för samverkan.

Samordningsförbundets strategi för samverkan bygger på organiseringar och arbetssätt som utgår från individens behov och där myndigheterna anpassar sina insatser tillsammans med den enskilde. Ett lösningsfokuserat förhållnings- och arbetssätt är ett kraftfullt medel för att stärka samverkan.

De insatser som förbundet stödjer utgår från följande synsätt:

- Ett salutogent och lösningsfokuserat förhållningssätt där vi utgår från att alla individer har förmågor som kan tas tillvara och utvecklas
- Alla individer har en önskan att leva i ett socialt sammanhang och samtidigt själv ha möjlighet och ansvar att ta avgörande beslut avseende sin livssituation
- Rehabiliteringsinsatserna ska stärka de enskildes förmåga utan att frånta individen det egna ansvaret
- Arbetslinjen ska vara tydlig

Målområden för Samordningsförbundets verksamhet är

- Att stödja *individinsatser* riktade till medborgare som är i behov av att myndigheterna samordnar sitt arbete med *arbetslivsinriktad rehabilitering*
- Att stödja insatser för att förbättra *metoder och arbetssätt* inom arbetslivsinriktad samordnad rehabilitering
- Att stödja vidareutveckling av *samverkanskultur* och *samverkansstruktur* mellan myndigheterna

Tyngdpunkten i förbundets verksamhet är *individinsatser*. I årets verksamhetsplan utgör individinsatserna ca 75% av insatsfinansieringen. På sikt behöver dock förbundet säkerställa att det finns tillräckliga resurser även för gemensam metodutveckling och strukturpåverkande insatser. Målet på några års sikt är en resursfördelning om ca 60% till individinsatser och 40% metodutveckling/strukturella insatser. Det innebär att förbundets medlemmar själva kan behöva stå för en *viss* del av finansieringen av individinsatserna - utöver Samordningsförbundets gemensamma finansiering.

## MÅLOMRÅDE – ATT STÖDJA INDIVIDINSATSER RIKTADE TILL PERSONER DÄR MYNDIGHETERNA BEHÖVER SAMORDNA SIN ARBETSLIVSINRIKTADE REHABILITERING

### Genomförda aktiviteter januari-augusti 2024:

Den i särklass största delen av Samordningsförbundets resurser har gått till finansiering och processtöd till de *sex individinsatser* som förbundets medlemmar driver gemensamt. Dessa är Samordningsteamerna Fagersta (inkl Norberg och Skinnskatteberg), Hallstahammar, Sala, Surahammar, Västerås samt Teamsamverkan i Västra Mälardalen.

I Samordningsförbundets verksamhetsplan har individinsatsernas styr- och personalgrupper fått ett uppdrag att arbeta fram *lämpliga läns-gemensamma arbetssätt*, t ex rutiner vid remittering och uppföljning, för att säkerställa ett likvärdigt stöd i länet samt för att tydliggöra rutiner och underlätta arbetssätt för remitterande handläggare. Därför har två utvecklingsdagar för insatspersonalen genomförts, samt en gemensam styrgruppssträff för de lokala styrgrupperna för individinsatserna ovan. Syftet har varit att dela kunskap och erfarenheter mellan de samordnade individinsatserna i länet, men också att samtala om på vilket sätt insatserna ytterligare kan vidareutvecklas för att göra största möjliga nytta. En gemensam aktualiseringsrutin till Samordningsteamerna har tagits fram, för kvalitetssäkring inför deltagande i insatsen och för att underlätta för de handläggare i länet som avser att initiera deltagare till insats. Dessutom har en gemensam modell för oidentifierad uppföljning av individinsatser tagits fram, och kommer prövas under året. Detta då det inte längre finns ett nationellt system för uppföljning av individinsatser (tidigare SUS). Arbetet med tidigare upptäckt av våld fortsätter. Samtliga deltagare i de individinsatser som förbundet stödjer får återkommande svara på 7 validerade frågor om våld. En oroande hög

andel av deltagare i individinsatserna uppger att de har erfarenheter av våld (fysiskt, psykiskt eller sexuellt våld). Vid behov hänvisas till stöd och behandling.

Ovanstående insatser har i övrigt redovisat sina aktivitet och resultat från årets första halva i separata delårsrapporter.

**Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.**

## MÅLOMRÅDE – ATT STÖDJA INSATSER FÖR ATT FÖRBÄTTRA METODER OCH ARBETSSÄTT INOM ARBETSLIVSINRIKTAD SAMORDNAD REHABILITERING

### Genomförda aktiviteter januari-augusti 2024:

Finansiering och processtöd till det *Rådgivande myndighetsgemensamma teamet (MGT)* i Västerås, som startade 2023 via dåvarande Samordningsförbundet Västerås. MGT fokuserar på kartläggning och (rådgivande) planering av den fortsatta rehabiliteringsprocessen mot arbete för individer med komplexa livssituationer och behov. I MGT arbetar personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Västmanland och Västerås Stad.

En uppföljning av uppstartsarbetet kopplat till MGT har genomförts via företaget Payoff. I rapporten konstaterar Payoff att den grundläggande tanken med ett MGT verkar vara klok och uppskattad. Både individerna som får stöd av teamet samt de remitter som begär att få stöd av teamet beskriver att MGT ger ett bra stöd. Samtidigt konstaterade Payoff att det finns behov av en djupare förankring av MGT hos parterna samt att det behövs en tydligare målbild för vad MGT ska åstadkomma. Det verkar också finnas ett intresse av MGT-modellen i andra delar av länet. Förbundsstyrelsen har därför beslutat om fortsatt utvecklingsstöd till insatsen – både avseende processtöd att formulera tydligare definierade och uppföljningsbara mål för MGT-verksamheten samt processtöd till berörda parter för att förbereda och implementera MGT i andra delar av länet där intresse finns.

Via *Inkluderingslyftet* har chefer och personal erbjudits kompetenshöjande aktiviteter inom områdena *BIP (Beskäftigelses Indikator Projekt)* och *VTA (Vägen till Arbetsgivarna)*. BIP bygger på forskning från Vaeksthuset i Danmark, där man har identifierat de faktorer/indikatorer som har allra störst betydelse för att personer i utanförskap ska komma till arbete. VTA bygger på en intervjustudie av arbetsgivare som genomförts av Samordningsförbundet i Centrala Östergötland och Linköpings universitet och som belyser vad arbetsgivare behöver stöd med för att kunna och vilja inkludera fler på sina arbetsplatser. Inkluderingslyftet, som är ett 3-årigt ESF-finansierat projekt, syftar till att öka förutsättningarna att tillämpa kunskap om BIP och VTA hos samordningsförbundens medlemmar i Östra Mellansverige. Projektägare är Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Projektet medfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Hittills i år har 132 chefer och medarbetare hos

förbundsmedlemmarna deltagit i kompetenshöjande aktiviteter inom Inkluderingslyftet, främst BIP.

En av Samordningsförbundets utvecklingsledare genomgår under året en utbildning för professionella kunskapsagenter för att kunna leda, stödja och implementera reflexiva, kollegiala utvecklingsprocesser med chefer och medarbetare och med fokus på att integrera kunskap från BIP-forskningen i verksamheternas praktik.

Samordningsförbundet har också under våren arrangerat två nätverksträffar i länet för verksamheter som vill utveckla sin verksamhet utifrån lärdomarna från BIP.

Individinsatserna som beskrivits ovan, bidrar också till metodutveckling samt till att sprida kunskap och erfarenheter om samverkansmetoder som kan ligga till grund för tidigare och förebyggande insatser.

**Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.**

## MÅLOMRÅDE - ATT STÖDJA VIDAREUTVECKLING AV SAMVERKANSKULTUR OCH SAMVERKANSSTRUKTUR MELLAN MYNDIGHETERNA

### **Genomförda aktiviteter januari-augusti 2024:**

Samordningsförbundet Västmanlands kansli förstärktes inför sammanslagningen av de tre tidigare Samordningsförbunden i länet, och består nu av en förbundschef och två utvecklingsledare. Utvecklingsledarna arbetar uteslutande med olika typer av *processtöd till Samordningsförbundets olika insatser och aktiviteter*.

*Projektet Rehabkoordinatorer i samverkan*, som stöds av förbundet, har börjat etablera kontakt mellan flera av länets kommuner och de lokala vårdcentralerna. Samarbetsrutiner har börjat ta form och några samverkansavtal mellan kommun och vårdcentral är klara.

*Projekt SIP-utvecklare* har fortsatt och är nu inne på det sista året. Det finns sedan 2010 en lagstadgad skyldighet för kommun och region att de tillsammans ska upprätta en samordnad individuell plan (SIP) när den enskilde har behov av stöd med samordning av insatser från båda huvudmännen. Målgruppen för projektet är, i första hand, personer 16-29 år som har komplex problematik och där det finns behov av en samordnad individuell planering av insatser från både kommun och Region. Via projektet har antalet genomförda SIP:ar ökat, och projektet har också arbetat med kvalitetsutveckling SIP-metodiken. En lokal enkätundersökning – "SIP-kollen" – har tagits fram, där personer som deltagit i SIP ges möjlighet att besvara frågor om hur de upplevde SIP-mötet, om personen själv fick vara med och utforma vilket stöd som behövs samt om det via SIP-mötet blivit tydligt vem som ansvarar för vad i stödinsatserna som personen behöver.

Förbundet har, tillsammans med olika verksamheter i länet, arrangerat och bjudit in till 17 tillfällen för (digital) *Dejt med en verkSAMhet*. Syftet med "dejterna" är att erbjuda en enkel samverkansarena för ökad kunskap om olika verksamheters uppdrag, arbetsmetoder och samverkansbehov. Till dejterna bjuder vi in brett - chefer, personal och förtroendevalda hos förbundets medlemmar, samt brukarorganisationer. I genomsnitt har ca 30 personer deltagit per dejt. Den myndighet som har värdskapet för dejten, berättar i cirka 30 minuter om sitt uppdrag och därefter finns möjlighet att ställa frågor och diskutera. Vi har "dejtat" följande verksamheter:

- Samordningsförbundet Västmanland – om det nya länsförbundet
- Arbetsförmedlingen – om tjänsten "Steg till arbete"
- Internationell kamp för kvinnors rättigheter (IKKR) – vinnare av länets jämställdhetspris 2023
- Rådgivande myndighetsgemensamt team (MGT) i Västerås – om uppdraget och arbetssättet
- Försäkringskassan – om FK:s samordningsansvar
- Krami – för personer som på grund av sociala svårigheter är utanför arbetsmarknaden. Samverkan mellan Arbetsförmedling, Kriminalvård och kommun.
- Habiliteringscentrum Region Västmanland – om uppdrag och samverkansytor
- Vuxenenheten Västerås Stad – om tvångsvård vid missbruk
- Barn och ungdom Västerås Stad – om orosanmälan
- Ekonomiskt bistånd Västerås Stad – om vad ekonomiskt bistånd är, hur behovet utreds och hur kan planeringen se ut
- Rehabkoordinatorer

Samordningsförbundet (och de tidigare lokala Samordningsförbunden i länet) har sedan lång tid arbetat för att sprida det lösningsfokuserade arbets- och förhållningssättet. Det är ett kraftfullt verktyg för att utveckla samarbete och samverkan mellan såväl klienter och handläggare, som mellan samverkande verksamheter i samverkan. Två *grundutbildningar i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt* har genomförts samt en nätverksträff lösningsfokus.

Kansliets anställda har medverkat i länets lokala ledningsgrupper för samverkan gällande vuxna med *psykisk ohälsa, beroendeproblematik och samsjuklighet* (s k VUS-grupper).

**Verksamheten bedöms ligga väl i fas med att uppfylla verksamhetsplanens aktiviteter.**



## 4. PLANERADE AKTIVITETER HÖSTEN 2024

- Fortsatt ekonomiskt och processinriktat stöd till parternas samordnade individinsatser (styr- och personalgrupper)
- Fortsatt arbete med projekt Stoppa Våldet – om tidigare upptäckt av våld
- Processtöd och metodutveckling av det Rådgivande myndighetsgemensamma teamet (MGT) samt stöd för implementering i övriga länet där intresse finns
- Nätverksträff om BIP och dess dialog och progressionsmättningsverktyg.
- Mätning Indikatorer för finansiell samordning *Hur vet vi att vi blir bättre?*
- Två möten med Utvecklingsrådet (parternas chefsgrupp)
- Två grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt
- En utbildning Att leda grupper med lösningsfokus
- Två nätverksdagar - om lösningsfokus respektive om Grönkvistprogrammet)
- En handledarutbildning om Grönkvistprogrammet
- En avslutande konferens om projektet SIP-utvecklare i Västra Mälardalen
- Finansiellt stöd till praktisk implementering av Supported Employment-metodiken kopplat till Samordningsteam
- Stöd till metodutveckling av kollegial reflexiv praktik tillsammans med Sala kommun (AME, försörjningsstöd och Samordningsteamet), Surahammars kommun (AME och Samordningsteamet) samt Västerås Stad (AME).
- Medverkan i Rådet för Socialhållbarhet via Länsstyrelsen
- Medverkan i länets VUS-grupper
- Dejt med en verkSAMhet (Bland annat: Rehabkoordinatorer, Coompanion - Socialt företagande, Personligt ombud, C2C Chance to change,)
- Inkluderingslyftet – utbildningar om arbetsmarkandsinkludering ESF-projekt

## 5. EKONOMISKT UTFALL PER 31 AUGUSTI SAMT PROGNOS FÖR HELÅR 2024

kr	Årsbudget 2024	Utfall 2024-08-31	Prognos 2024	Avvikelse prognos från budget
<b>INTÄKTER</b>				
Medel från huvudmännen	19 038 000	11 898 750	19 038 000	0
<b>ADMINISTRATIVA KOSTNADER</b>				
Styrelse	-606 263	-364 535	-681 107	-74 844
Administration	-2 022 414	-1 093 741	-1 905 575	116 839
<b>DIREKTA INSATSKOSTNADER</b>				
<b>Individinsatser</b>				
Samordningsteam Surahammar	-1 200 000	-478 076	-1 200 000	0
Samordningsteam Hallstahammar	-1 200 000	-597 392	-1 200 000	0
Samordningsteam Västerås	-6 200 000	-2 908 811	-6 200 000	0
Samordningsteamet FNS	-1 525 000	-462 394	-1 425 000	100 000
Samordningsteam Sala	-1 700 000	-745 806	-1 700 000	0
Teamssamverkan Västra Mälardalen	-1 700 000	-595 944	-1 700 000	0
Kurator Samordningsteam	-400 000	-77 836	-300 000	100 000
<b>Strukturpåverkande insatser</b>				
Myndighetsgemensamt Team Västerås	-1 120 000	-558 825	-1 120 000	0
SIP-Utvecklare V Mälardalen	-40 000	-6 791	-25 000	15 000
Rehabkoordinatorer i samverkan	-595 000	-200 000	-450 000	145 000
Samverkansmedel ofördelat	-400 000	-31 733	-350 000	50 000
Övriga utvärderingsinsatser	-100 000	-15 000	-30 000	70 000
Utvecklingsdagar samordningsteam	0	-1 058	-10 000	-10 000
Utbildningar och konferenser	-500 000	-221 504	-600 000	-100 000
Processstöd samverkansinsatser	-1 674 323	-1 183 969	-1 844 647	-170 324
<b>SUMMA</b>	<b>-1 945 000</b>	<b>2 355 335</b>	<b>-1 703 329</b>	<b>241 671</b>

### Kommentarer:

- *Revisionskostnaden* beräknas bli 100 000 kr högre än budgeterat då revisionskostnad 2023 inte blev uppbokad. Därför kommer resultaträkningen år 2024 bli belastad med revisionskostnad för både 2023 och 2024.
- *Pensionskostnaden* beräknas bli motsvarande 449 000 kronor högre än budget beroende på en hög kostnad för pensionsavsättning som i sin tur beror på en hög inflation.
- *Konsulttjänster* inom administrationen beräknas inte behöva användas under året och blir 348 000 kr lägre än budget.
- Medel till *Samordningsteam FNS* beräknas bli 100 000 lägre än budgeterat pga att Arbetsförmedlingen inte kommer ha personal i insatsen under hösten, att tidigare verksamhetsledare gått i pension tidigare än planerat i budgeten samt att insatspersonal varit deltidssjukskriven.
- *Årets ränteintäkter* beräknas bli 180 000 högre än budget.
- *Processstöd samverkansinsatser* beräknas bli 170 000 kr högre än budgeterat på grund av högre lönekostnader än budget samt att del av lönekostnaden för förbundschefen bokats om till denna post.