

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-03-19

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
Plats	Regionhuset ingång 4, Lindö samt via Teams
Tidpunkt	19 mars 2024, kl. 10.30 – 11.15
Närvarande	För arbetsgivaren: Helena Enstedt, Arbetsmiljösamordnare Katarina Simert, Ekonomidirektör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef Therese Deutsch, HR-Direktör För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Helena Öberg Carlsson Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Kommunal, Emelie Fröjd Läkarföreningen, Annika Gunnarsson Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Johanna Holmström Vårdförbundet, Ingrid Edman

1. TIDPUNKT FÖR JUSTERING MÖTESPROTOKOLL

Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 240320–240321.

2. DIALOGÄRENDE

2.1 Det ekonomiska läget, Maria Linder

[Se bilaga "Anställningsstopp 2024"](#)

Therese Informerar om ett fortsatt ansträngt läge för regionens ekonomi. Trots ett flertal vidtagna åtgärder minskar inte kostnadsutvecklingen och antalet anställda fortsätter att öka i snabb takt.

Ett generellt anställningsstopp för alla typer av tillsättningar införs inom Region Västmanland från och med 20 mars fram tills att annat beslut fattas.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-03-19

Paula poängterar att närvarande mötesdeltagare har tystnadsplikt fram tills att beslutet är offentliggjort.

Vårdförbundet önskar ett förtydligande då samtliga av Vårdförbundets medlemsgrupper är inkluderade i sjuksköterskegruppen som dyngnetruntsverksamheten avser.

Kommunal funderar hur planen är med sommarjobbare? Therese menar att varje förvaltning gör en bedömning vilket behov som föreligger men tillsättning sker en mot en.

Vårdförbundet menar att det är bra om information går ut till varje verksamhet gällande riskanalyser inom varje yrkesgrupp för att ta höjd för exempelvis dygnsregler.

Vårdförbundet ställer frågan om aktuella större rekryteringarna som HR-direktör och områdeschef är parkerade? Maria menar att hon har bedömt att HR-direktörtjänsten behöver tillsättas för regionens fortsatta framdrift och har inte informerats om att Lars Almroth gjort en annan bedömning gällande områdeschef. Hon poängterar samtidigt att samtliga rekryteringar på alla nivåer ses över.

Kommunal anser att beslutet medför oro och kommer bli en stor arbetsmiljöfråga. Kommer arbetsuppgiftväxlingen växla upp nu? Maria menar att en stundande kompetensförsörjningsproblematik nu skyndar på vilket kommer innebära påverkan på invånaren. Hon understryker samtidigt att det inte handlar om att springa fortare utan att prioritera rätt saker för att minska regionens kostnader.

Vårdförbundet efterlyser en tydlig förklaring hur varje verksamhet räknar ut sitt behov av antalet anställda. Therese menar att hur vi än räknar så ökar antalet anställda.

Läkarföreningen menar att det kan finnas orsaker till att produktionen inte har ökat trots fler anställda. Insatserna per patient har ökat samtidigt som minskade vårdplatser gör att inneliggande patienter är mer vårdkrävande.

Sveriges arbetsterapeuter flaggar för att arbetsterapeuterna inom psykiatri har en mycket ansträngd situation då flera tjänster är vakanta inom verksamheten. Therese menar att det är viktigt i avstegsansökan att beskriva situationen utförligt. Det finns möjlighet till avsteg gällande verksamhetskritisk kompetens.

Fysioterapeuterna ställer frågan om hyrstopp är aktuellt. Therese understryker att dörren definitivt är stängd till att hyra mer för att lösa anställningsstoppet. Regionens fortsatta plan är att fortsätta minska hyr och samtidigt ersätta med egen bemanning.

Läkarföreningen understryker vikten av information till invånarna. En tydlig kommunikation gällande beslutet kan betyda något i varje patientmöte.

En gemensam riskbedömning sammanställs av Helena. Samtliga fackförbund återkommer med feedback under dagen, både fler övergripande risker och möjligheter, samt förslag på åtgärder.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-03-19

Akademikerförbundet SSR, Vision, Fysioterapeuterna samt DIK ställer sig enig med arbetsgivaren gällande förslaget att införa ett generellt anställningsstopp för alla typer av anställningar.

Läkarföreningen ställer sig enig med arbetsgivaren gällande förslaget att införa ett generellt anställningsstopp med tillägg enligt bilaga.

Sveriges arbetsterapeuter ställer sig enig med arbetsgivaren gällande förslaget att införa ett generellt anställningsstopp med tillägg enligt bilaga.

Vårdförbundet ställer sig oenig med arbetsgivaren gällande förslaget att införa ett generellt anställningsstopp med tillägg enligt bilaga.

Kommunal ställer sig oenig med arbetsgivaren gällande förslaget att införa ett generellt anställningsstopp med tillägg enligt bilaga.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Justerat

Maria Linder

Justerat

Justerat

Akademikerförbundet SSR

DIK

Regionkontoret
Central samverkansgruppDatum
2024-03-19

Justerat

Justerat

Fysioterapeuterna

Kommunal

Justerat

Justerat

Läkarföreningen

Sveriges arbetsterapeuter

Justerat

Justerat

Vision

Vårdförbundet