

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-05-20

Mötesrubrik	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
Plats	Regionhuset ingång 4, Lindö samt via Teams
Tidpunkt	20 maj 2024, kl. 08.30 – 12.00
Närvarande	För arbetsgivaren: Christina Svedberg, Projektchef NAV Carina Hallström, Tf. HR-Direktör Helena Enstedt, Arbetsmiljösamordnare Katarina Simert, Ekonomidirektör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef Therese Deutsch, HR-Direktör För arbetstagarorganisationen: Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad <i>tom p 2.9</i> Kommunal, Carolina Söderkvist Windahl Kommunal, Emelie Fröjd <i>from p 2.9</i> Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Tina Javidi För Regionhälsan
Övriga närvarande	Emma Sjöström, Verksamhetschef Agnetha Jonsson, <i>p2.2</i>

1. TIDPUNKT FÖR JUSTERING MÖTESPROTOKOLL

Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 240524-27.

2. DIALOGÄRENDE

2.1 NAV, Christina Svedberg

[Se bilaga "240520 NAV CSG"](#)

Christina går igenom aktuell status för NAV.

Inför de planerade elavbrotten 31 maj är ett antal olika riskanalyser genomförda och ett stort antal verksamheter har varit delaktiga i förberedelsearbetet.

Informationsmaterial samt checklista är utskickat och en kommunikationsplan är

framtagen. Regionen går upp i stabsläge 31 maj kl. 12.00 och NAVs krisledning aktiveras under elavbrotten.

Inför byggnation av kulvert del 2.2 genomförs en riskanalys gällande förändring av trafikflöde på Adelsögatan vilket sker utifrån 5 st. olika tidsperioder. Ordinarie biltrafik kommer dela väg med ambulanstransporter och trafiklysen är uppsatta. Information till allmänheten kommer vara en utmaning.

Gällande öppenvårdens allokering presenterades ett förslag för referensgruppen HSF den 7 maj. Arbetet just nu består i att involvera berörda verksamhetschefer samt kartlägga potentiella lokaler och dess framtida anpassningsmöjligheter. Samverkan med HSF efter sommaren.

2.2 **Långsiktiga investeringsplanen, Agnetha Jonsson och Katarina Simert**

[Se bilaga "Långsiktig investeringsplan CSG 240520"](#)

Agnetha går igenom nyligen färdigställda större investeringar samt större pågående och planerade investeringar 2024-2026.

Katarina går igenom den långsiktiga investeringsplanen. Hon understryker att svårigheten med en långsiktig plan och stora projekt är att siffrorna i planen uppskattade schablonbelopp. Med anledning av den ekonomiska situationen behöver varje kommande investering noga övervägas och den totala kostnadsmassan skulle behöva minskas.

Läkarförbundet funderar varför många större investeringar planläggs samtidigt och om avsteg från tidigare investeringsplan gjorts? Katarina menar att flertalet fastigheter är byggda under samma tidsperiod vilket kan förklara en del av det nuvarande stora investeringsbehovet.

2.3 **Ekonomi, Katarina Simert**

[Se bilaga "Månadsrapport april 2024"](#)

Katarina ger en aktuell ekonomisk lägesbild och redovisar nyckeltalen. Kostnader för resor och representation fortsätter att sjunka och ligger lägre än samma period 2022 och 2023. Antalet anställda ökade dock med 15 personer i april jämfört med mars. Ökningen sedan årsskiftet är 64 personer och sedan april 2023, 138 personer. Köp från bemanningsföretag minskar men är fortsatt på en hög nivå.

2.4 **Uppföljning TLO-medel, Paula Johansson**

Paula informerar att rutinerna gällande TLO-medel är omarbetade och information gällande detta skickades ut via mail 15 april. Som en del i detta redovisas beviljade TLO-medel enligt följande:

Operationskliniken har fått sina två ansökningar beviljade:

- Kompetensutveckling ny funktion - programansvarig operationsavdelningen
- Bedömningen är att de planerade insatserna ligger inom ramen för avtalet.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-05-20

Godkända medel 190.000 kr

- Handledarutbildning för operationsavdelningen erfarna sjuksköterskor

Bedömningen är att de planerade insatserna ligger inom ramen för avtalet.
Godkända medel 94.000 kr

Utbildningsenheten har fått en ansökan beviljad sedan tidigare:

- Hållbar professionsutveckling genom handledning med kollegialt lärande

Bedömningen är att de planerade insatserna ligger inom ramen för avtalet.
Godkända medel 420.000 kr

2.5 Uppföljning dygnsvila, Paula Johansson

Paula efterfrågar frågor eller synpunkter sedan sist.

Kommunal fångar upp både positiva och negativa synpunkter från sina medlemmar.
Arbetsättet upplevs tydligt.

Regionhälsan kan identifiera två saker vid verksamhetsbesök. Flertalet medarbetare har uppfattningen att dygnsvilan implementerades enbart för verksamhetens behov och inte med hänsyn till den enskilda medarbetarens hälsa, vilket kan tyda på en informationsbrist. En annan uppfattning som Regionhälsan noterat är hur medarbetarna ser på återhämtning. En vanlig uppfattning är att det krävs flera dagar i rad för återhämtning. Vad är återhämtning? Hur återhämtar jag mig på bästa sätt? Vad gör jag under min återhämtning?

Paula menar att det behövs en kulturförändring och att det bör ske i form av partsgemensam utbildning.

Vårdförbundet har noterat att arbetsättet skiljer sig åt hos olika verksamheter. Vid en ökning av avvikelser tas en kontakt för att få reda på anledningen till ökningen.

Kommunal har fått till sig att många medarbetare avslutat sin anställning pga. dygnsvilan. Tvärtom menar Therese som ser en minskning i antal anställda som väljer att säga upp sig.

Kommunal vill skicka med önskemål om en ökad flexibilitet med tanke på separerade föräldrar. Therese menar att när grundplattan satt sig och arbetsättet är väl inarbetat i verksamheterna finns möjlighet till ett flexiblare tankesätt längre fram.

2.6 Uppföljning anställningsstopp, Maria Linder

[Se bilaga "Anställda maj 2024"](#)

Maria går igenom senaste siffrorna gällande anställningsstoppet och konstaterar att regionens anställda ökar i antal. Som ett komplement följs även antalet arbetad tid vilket även den ökar. Indikationer pekar på en fortsatt ökning även i maj månad. Sedan införande av anställningsstopp har 286 avstegsansökningar beviljats varav 240 inom HSF.

Läkarförbundet ställer frågan vilka yrkesgrupper som ökar mest? Maria menar att en kraftig ökning i undersköterskegrupperna har identifierats och att förväntningarna var att se en märkbar inbromsning vilket inte skett. Närvården är den enda verksamheten i regionen som lyckats minska antal anställda. Ökningen inom KTF kan förklaras med att kundtjänsten utökas för att betjäna Tåg i Bergslagen och dess länsöverskridande kundkrets. Största gruppen gällande administrativ personal är medicinska sekreterare. Projekt NAV har ökat i antal anställda under en tid för av naturliga skäl sedan minska och slutligen avvecklas helt.

Maria menar att regionen behöver en tydlig inbromsning nu för att inte riskera större konsekvenser. Läkarförbundet menar att sjukvården utvecklas ständigt och en avancerad sjukvård kräver en ökad personalstyrka. Therese poängterar att Sverige sticker ut statistiskt sätt gällande flest antal vårdpersonal per invånare. Kompetensförsörjningsproblematiken är en annan faktor som gör det tvingande att utveckla nya arbetsätt.

2.7 RS-ärenden enligt föredragningslista, Maria Linder

Maria går igenom ärendena till RS 28 maj, inga synpunkter lämnas.

2.8 Regionhälsan informerar, Emma Sjöström

Emma informerar kort att Regionhälsans delårsstatistik presenteras vid CSG i juni.

2.9 Vaccinationsinstruktionen, Therese Deutsch

[Se bilaga "Utkast vaccinationsinstruktion till CSG"](#)

Therese och Emma har vid flera sittningar tillsammans med smittskyddsläkare diskuterat vaccinering av personal och vilka vaccinationer som ska ingå. Folkhälsomyndigheten har kommit med en uppdaterad vaccinationsriktlinje för hälso-sjukvårdpersonal gällande patientnära arbete. Riktlinjen ligger till grund för regionens förslag till vaccinationsinstruktion. Syftet är att bringa tydlighet i vad arbetsgivaren ska stå för i det förebyggande arbetet för att skydda medarbetare från smitta.

2.10 Samverkan under Kommunals varsel, Kommunal

Kommunal upplevde ett omfattande stöd från övriga fackförbund under varslet. Däremot beskrivs bemötandet från arbetsgivaren som "chockartat". Kommunal menar att arbetsgivaren pratade i Kommunals frågor och skickar med ett önskemål inför 2025 att arbetsgivaren hänvisar till Kommunal i de frågor som rör fackförbundet. Informationen på intranätet togs bort för snabbt efter att parterna kommit överens. Medlemmar fick information om nya arbetsuppgifter utan förberedelse och riskanalyser saknades. Kommunal uttrycker en förvåning över arbetsgivarens ståndpunkt och medlemmar upplevs nervösa inför 2025 års avtalsrörelse.

Maria menar att arbetsgivaren snabbt såg enormt stora risker med Kommunals varsel. Ett omfattande, och snabbt, arbete krävdes för att undvika risker för människors liv och hälsa.

Paula återger att arbetsgivaren kallade Kommunal till ett flertal möten och informerade vilka konsekvenserna att skulle bli av lagt varsel men uppfattningen var att Kommunal inte fullt ut förstod konsekvenserna. Arbetsgivarens bedömning var att det inom samlad service samt HSF väldigt snabbt kunde bli fara för annans liv, en uppfattning som inte delades av Kommunal. Paula poängterar att arbetsgivaren värnar om föreningsrätten vilket även förtydligades på intranätet och samtidigt respekterar Kommunals upplevelser.

2.11 **Arbetsstidsförkortning – lokalt avtal, Kommunal**

Kommunals påtalar att det lokala upprättade avtal gällande förkortat veckoarbetstid uppskattas av medlemmarna. En verksamhet vill förhandla bort den vilket oroar medlemmar. Kommunal står inte bakom en bortförhandling och önskar att ståndpunkten protokollförs. Paula förtydligar att frågan inte tillhör detta forum men att det handlar om att försöka hitta en tillfällig lösning över sommaren i den aktuella verksamheten. Arbetsgivaren har skickat ut förslag på lösning via mail till berörda.

2.12 **Föreningsrätt, Vårdförbundet**

Vårdförbundet återger medlemmars upplevelser i verksamheten och menar att det finns exempel där chefer uppmanar medarbetare att gå ur Vårdförbundet för att få möjlighet att jobba övertid. Medlemmar upplever sig utestängda från olika forum exempelvis APT. Vårdförbundet menar att det måste finnas ett förtroende mellan medlemmar och arbetsgivaren.

Therese understryker att arbetsgivaren delar Vårdförbundets uppfattning att värna om föreningsrätten. Att bryta mot föreningsrätten är allvarligt menar Therese men poängterar samtidigt att det är en allvarlig anklagelse som kräver bevis för att arbetsgivaren ska kunna agera. Arbetsgivaren efterfrågar igen underlag från Vårdförbundet kring vad och var detta har skett.

Paula informerar att APT inte ses som en obligatorisk arbetsuppgift som kräver övertid. Det behöver ses över och förtydligas i berörda verksamheter. Hon understryker dock att cheferna gör allt för att berörda medarbetare ska kunna delta på APT. Fungerar inte det får berörd ta del av minnesanteckningar. Paula menar att ansvarig chef inte ska lägga någon värdering i facklig tillhörighet och välkomnar konkreta exempel från verksamheten. Hon poängterar att arbetsgivaren efterfrågat underlag på beskrivna händelser vid flertal tillfällen men inga underlag har inkommit.

3. ÖVRIGA FRÅGOR

3.1 **Pilot i nytt system, Therese**

Therese informerar att HR har beslutat att i pilotform testa AFA-försäkrings grattisystem IA för rapportering av avvikelser i arbetsmiljön. Skyddsombud som vill ingå i pilotprojektet anmäler intresse till Helena.

Regionkontoret
Central samverkansgrupp

Datum
2024-05-20

3.2 Tack och ersättare, Therese

Therese tackar för sin tid i Region Västmanland och presenterar Carina Hallström som tjänstgör som tf. HRD fram till att en ny direktör är på plats.

Nästa möte är den 10 juni 2024 kl. 08.30-12.00 i Silvergruvan, ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

Linda Stjernqvist

Justerat

Maria Linder

Justerat

Akademikerförbundet SSR

Justerat

Justerat

Fysioterapeuterna

Kommunal

Regionkontoret
Central samverkansgruppDatum
2024-05-20

Justerat

Justerat

Läkarförbundet

Sveriges arbetsterapeuter

Justerat

Justerat

Vision

Vårdförbundet