

Regionkontoret  
Central samverkansgrupp

Datum  
2024-08-26

<b>Mötesrubrik</b>	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
<b>Plats</b>	Regionhuset ingång 4, Lindö samt via Teams
<b>Tidpunkt</b>	26 augusti 2024, kl. 08.30 – 12.00
<b>Närvarande</b>	<p><b>För arbetsgivaren:</b> Annika Tjernström, HR-direktör Christina Svedberg, Projektchef NAV Helena Enstedt, Arbetsmiljösamordnare Katarina Simert, Ekonomidirektör Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef</p> <p><b>För arbetstagarorganisationen:</b> Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström DIK, Åsa Eliasson Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Läkarförbundet, Annika Gunnarsson Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Ingrid Edman Vårdförbundet, Johanna Holmström</p> <p><b>För Regionhälsan</b> Emma Sjöström, Verksamhetschef</p>
<b>Övriga närvarande</b>	Sara Fagerström, Controller HR

## 1. FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT TIDPUNKT FÖR JUSTERING MÖTESPROTOKOLL

---

Inga synpunkter på föregående protokoll. Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 240829-30.

## 2. DIALOGÄRENDE

---

### 2.1 NAV, Christina Svedberg

[Se bilaga "NAV CSG augusti"](#)

Christina går igenom aktuell status för NAV.

Produktionen pågår enligt plan och mycket händer på området nu.

Beslut i styrgruppen 19/6 om att starta skede etablering (dvs systemhandling) för byggnad 95. Inriktningsbeslut finns också gällande cytostatikabehandlingscentral (CBC), PET-CT och cyklotron.

En konstrådgivare är anlitad för konstprojektet.

Allokeringsarbetet fortsätter. Förslagsvis flyttar kvinnoklinikens mottagning till fysiologens nuvarande lokaler. Vårdförbundet ställer frågan om ett samband finns med förlossningen? Christina bekräftar att den nya skyway gången som kom på plats i början av sommaren kommer att underlätta förflyttning mellan olika verksamheter.

Jonas Cederberg är ny medicinsk sakkunnig i programmet.

Strängbetongs arbete medför utökande arbetstider kl. 06.30-19.00 alla dagar med start vecka 34.

## 2.2 **Ekonomi, Katarina Simert**

[Se bilaga "CSG 2024-08-26"](#)

Katarina ger en aktuell ekonomisk lägesbild och redovisar nyckeltalen.

Inflationen väntas hålla sig under målet vilket påverkar pensionskostnaderna för regionen. En gradvis ekonomisk återhämtning förutspås under 2025.

Effekter börjar synas på nyckeltalen. En ackumulerad minskning av inhyrd personal med 96 mnkr. Vårdförbundet menar att det nationella avtalet resulterat i avslag på en hel del avrop och kan vara en förklaring till siffrorna. Maria bekräftar att avtalet hjälpt till att nå målen fortare än beräknat. Dock beräknas fulla effekten gällande lägre timpriser nås senare i höst.

Läkarförbundet funderar om en konsekvensanalys är gjord med tanke på de minskade utbildningsmöjligheter som råder? Katarina understryker att restriktiviteten till viss del är tillfällig för att undkomma återställningskrav. Maria menar att vi har utbildningskurvan under lupp och att det är viktigt att vi fortsätter utbilda vår personal.

En ökning med 102 anställda i juli månad 2024 jämfört med samma period 2023.

## 2.3 **Medarbetarundersökning, Sara Fagerström**

[Se bilaga "Medarbetarundersökning 2024"](#)

Nytt avtal för medarbetarundersökning och pulsmätning är klart. Ett tvåårigt avtal med möjlighet till förlängning samt kostnadsfri pulsmätning.

Beräknat genomförande under november månad för samtliga medarbetare med möjlighet till pulsmätning under tidig vår 2025 för de verksamheter som så önskar.

Vårdförbundet ställer frågan gällande fackligt aktiva medarbetare och deltagande i undersökningen. Sara ber att få återkomma i frågan.

VF ställer frågan gällande medarbetare som arbetar på olika arbetsplatser och deltagande i undersökningen. Sara menar att det är möjligt då det var en kravställen vid upphandlingen, men att det är en komplex fråga.

#### 2.4 Uppföljning anställningsstopp, Sara Fagerström

[Se bilaga "Anställningsstopp CSG aug-24"](#)

Sara går igenom aktuell statistik gällande anställningsstoppet.

Fysioterapeuterna anser att gruppen paramedicin är diffus och att det försvårar möjligheten att komma med bra inspel. Sara bryter ner siffrorna ytterligare och återkopplar till berörda fackförbund.

Läkarförbundet menar att bra vård kostar pengar och kan samtidigt generera i en vinst för samhället. Katarina understryker att regionen har en ekonomisk ram att förhålla sig till och att nivån på vården behöver anpassas till ramen.

Maria poängterar att regionen strävar efter en grundbemanning exklusive övertid och hyrberoende och att en utredning pågår för att ta fram bemanningsnyckeltal för olika verksamheter. Vårdförbundet anser att övertid systematiskt planeras in i dagens verksamhet.

#### 2.5 Förslag till pristagare Årets hälsofrämjande arbetsplats 2024, Helena Enstedt

Helena informerar att av 12 inkomna nomineringar förväntas juryn föreslå akutkirurgi avd. 8 som årets pristagare.

#### 2.6 Status på handlingsplanen ÅU-SAM 2023, Helena Enstedt

Helena ger en statusuppdatering på årets arbete. Handlingsplanen för 2024 baseras på undersökningen från 2023. Underlaget för årets uppföljning finns i Synergi samt arbetsmiljöhandboken under Uppföljning.

#### 2.7 Uppföljning dygnsvila, Paula Johansson

Paula informerar att ett partsgemensamt initiativ är påbörjat där arbetet fortsätter med kulturförändringen. Utskick av utbildningserbjudande kommer inom kort.

#### 2.8 Förändringar samverkan, Maria Linder

Maria informerar att mötesformen på kommande CSG är under förändring för att främja dialog och diskussion. En workshop för att gemensamt diskutera fram former och arbetssätt planeras till nästa CSG. Vårdförbundet har sagt upp samverkansavtalet och lämnar den 19 september.

Vårdförbundet tillägger att de lämnar samverkan då de anser att det finns stora kunskapsbrister i alla led gällande vad samverkan är och innebär och att det är nödvändigt att börja från början.

#### Regionhälsan informerar, Emma Sjöström

Emma föreslår en förändrad paketering av erbjudandet från Regionhälsan. Föreläsningserbjudandet utgår för att frilägga tid för en företagshälsa i temaform, som

Regionkontoret  
Central samverkansgrupp

Datum  
2024-08-26

kan styras mer mot verksamheternas individuella behov. Emma menar att arbetssättet är mer framgångsrikt än dagens punktinsatser med tillfälliga föreläsningstillfällen. Förslaget uppfattas positivt av CSG forumet.

**2.9 RS-ärenden enligt föredragningslista, Maria Linder**

Maria går igenom ärendelistan till regionstyrelsen den 3 september. Inga synpunkter lämnades.

**2.10 Checklista, Vårdförbundet**

Vårdförbundet flaggar för att checklistan behöver kompletteras med sjukfrånvaro och menar att det i nuläget sätts i system att ta övertidspass för en senare sjukskrivning på ordinarie arbetspass. Helena tar på sig att se över och eventuellt uppdatera och komplettera aktuella dokument.

**2.11 Delegationsordning arbetsmiljöuppgifter, Vårdförbundet**

Vårdförbundet upplever ansvarsfördelningen som oklar. Vem ansvarar för att genomföra riskbedömningar? Vem äger åtgärderna samt genomförande av åtgärdsplan? Hur hanterar vi riskbedömningarna? Helena redovisar hur delegationsordningen ser ut idag och tar med sig övriga frågeställningarna till lämpligt forum.

### 3. NÄSTA MÖTE

---

Nästa möte är den 23 september 2024 kl. 08.30-12.00 i Lindö, ingång 4, eller via Teams.

Vid protokollet

---

Linda Stjernqvist

Justerat

---

Maria Linder

Regionkontoret  
Central samverkansgruppDatum  
2024-08-26

Justerat

---

Akademikerförbundet SRR

Justerat

---

DIK

Justerat

---

Fysioterapeuterna

Justerat

---

Läkarförbundet

Justerat

---

Sveriges arbetsterapeuter

Justerat

---

Vision

Justerat

---

Vårdförbundet