

Regionkontoret  
Central samverkansgrupp

Datum  
2024-08-26

<b>Mötesrubrik</b>	Central Samverkansgrupp - Skyddskommitté
<b>Plats</b>	Regionhuset ingång 4, Lindö samt via Teams
<b>Tidpunkt</b>	23 september 2024, kl. 08.30 – 12.00
<b>Närvarande</b>	<b>För arbetsgivaren:</b> Annika Tjernström, HR-direktör Christina Svedberg, Projektchef NAV, t o m p.2.1 Helena Enstedt, Arbetsmiljösamordnare Katarina Simert, Ekonomidirektör, t o m p.2.2 Linda Stjernqvist, Chefssekreterare Maria Linder, Regiondirektör Paula Johansson, Förhandlingschef  <b>För arbetstagarorganisationen:</b> Akademikerförbundet SSR, Gunilla Båhlström Fysioterapeuterna, Therese Ekblad Kommunal, Carolina Windahl Läkarförbundet, Johan Skogö Sveriges arbetsterapeuter, Ulrika Eriksson Vision, Arne Amundsen Vision, Dennis Johansson Vårdförbundet, Ingrid Edman Vårdförbundet, Johanna Holmström
<b>Övriga närvarande</b>	Anna Granath, p.5 och 6 Annika Rolland, p.6 Markus Körberg, p.6 Mona Melander, p.6 Sara Fagerström, p.2.3 Sara Hagström, p.6

## **1. FASTSTÄLLANDE AV DAGORDNING, FÖREGÅENDE PROTOKOLL SAMT ÖVRIGA FRÅGOR**

---

Inga synpunkter på föregående protokoll. Befintligt protokoll finns tillgängligt för justering i receptionen ingång 4 under perioden 240927-30.

Maria drar kort bakgrund till Vårdförbundets fortsatta medverkan vid CSG där förhoppningen och målet är en förbättrad samverkan i vår organisation. Ett första steg är att genomföra partsgemensamma utbildningsinsatser i alla samverkansforum. Detta ska ske omgående och löpande utvärderas under hösten och i början av nästa år. För CSG önskar vi minska informationsdelen och ge mer tid för dialog och frågor. Ett första försök att få till en bättre agenda finns framme till detta möte.

## 2. INFORMATION OCH DIALOG

---

### 2.1 NAV, Christina Svedberg

[Se bilaga "240923 NAV"](#)

Christina går igenom aktuell status för NAV och visar aktuella bilder från byggnationen.

Adelsögatan med sträckning vid barnakuten smygöppnades i början av september.

Allokeringsarbetet med mottagningar utanför NAV byggnaden fortskrider. Förslagsvis flyttar mottagningar som i nuläget är placerade i rivningsaktuella byggnader och som inte ska in i NAV till befintliga fastigheter som töms efter NAVs driftsättning. Som det ser ut nu behövs inte den tidigare föreslagna paviljongen. Christina poängterar dock att det i dagsläget är en inriktning och inget beslut.

Vecka 39 startar arbetet med att allokerade de administrativa ytorna.

NAVs styrgrupp beslutade i början av september att förlägga skyddsrum öster om Höjdpunkten i markplan. Arbetet fortskrider gällande resterande skyddsrum.

Avslutningsvis påminner Christina att hon gärna besöker arbetsgrupper ute i verksamheten för ytterligare information och svarar på ev. frågor.

### 2.2 Ekonomi, Katarina Simert

[Se bilaga "Ekonomisk lägesrapport CSG 2024-09-23"](#)

Katarina ger en aktuell ekonomisk lägesbild och redovisar nyckeltalen.

Effekter på nyckeltalen har hittills resulterat i en minskning av inhyrd personal med 40 % vilket motsvarar 100 mnkr i kostnad. Anställningsstoppet har genererat i en inbromsning i ökningen av tillsvidareanställningar.

Just nu pågår arbetet med delårsrapporterna för samtliga förvaltningar. Totalt sett en förbättrad prognos och Katarina menar att det i dagsläget ser ut som att regionen slipper återställningskravet.

Konjektoren förbättras stegvis. Styrräntan beräknas att sänkas tre gånger under 2024. Prognosen för regionens pensionskostnader ser 600 mnkr lägre ut under 2025 men räcker inte i dagsläget. Läkarförbundet önskar en förklaring kring de ökade pensionskostnaderna. Katarina förklarar att den ökade inflationen under 2023 och 2024 innebar en ökad pensionsskuld. För att pensionsskulden ska vara likvärdig med dagens penningvärde ökar skulden. När inflationen sjunker så sjunker även pensionsskulden i likvärdig storlek.

Vårdförbundet ställer frågan gällande köpt vård kontra antal anställda? Katarina svarar att tanken inte är att regionen ska skicka fler patienter på köpt vård utan endast i de fall där Västmanland inte kan erbjuda specifik vård. Det gäller även att hitta en balans med tanke på vårdgarantin.

Vårdförbundet får signaler gällande avsaknad av utbildningar för medarbetare som arbetar patientnära men att chefer utbildas kontinuerligt. Läkarförbundets uppfattning är att enbart obligatoriska utbildningarna genomförs. Maria menar att utbildningsrestriktionerna gäller och följs av samtliga förvaltningar. I dagsläget mäts inte utbildningskostnader regionövergripande, men vi ser om det går att ta fram några jämförbara nyckeltal till nästa CSG. Maria poängterar att medvetenheten finns när det gäller den minskade utbildningsinsatsen och att den inte är hållbar i längden.

### 2.3 Anställningsstopp

[Se bilaga "Anställningsstopp CSG aug-24"](#)

[Se bilaga "Antal anställda till CSG"](#)

Sara går igenom aktuell statistik gällande anställningsstoppet.

Vårdförbundet får signaler om en tuff arbetsbelastning i verksamheten som i sin tur leder till arbetsmiljöproblem.

Fysioterapeuterna ger positiv feedback till den kompletterande och detaljerande presentation. Dock efterfrågas en helhetsbild av teamen när bemanningen minskas. Maria informerar om att genomlysning och framtagande av bemanningsnyckeltal är på gång där alla personalkategorier måste tas med.

Vision menar att om 50 medarbetare nyanställs i exempelvis vården behöver det minskas samma antal någon annanstans i verksamheten. Maria förtydligar att vår politik inte har gett specifika direktiv om var minskningen ska ske. Det finns svårigheter med att med statistiken och det kan se märkligt ut i vissa förvaltningar och verksamheter som dock har sina förklaringar. KTF startade exempelvis en länsöverskridande kundservice med 19 personer finansierad av berörda län. RUF driver projekt som finansieras med externa medel vilket omöjliggör "bra" siffror. Alternativet är att upphöra med projekten. Maria poängterar att det ytterst inte handlar om antalet anställda utan att komma ner i kostnader.

### 2.4 Dygnsvila

Paula menar att tanken med punkten var att arbeta med kulturförflyttning. Efter dialog flyttas punkten till HSFs samverkan för att hamna i rätt forum.

Kommunals anmälda punkt gällande oförutsedda händelsen flyttas efter dialog till HSFs samverkan för att hamna i rätt forum.

### 2.5 RS-ärenden enligt föredragningslista, Maria Linder

Vårdförbundet önskar särskild dialog av följande punkter:

Punkt 15. Vårdförbundet ifrågasätter bristande samverkan och anser att det är rent arbetsgivarbeslut. Maria informerar att materialet tagits fram i samarbetet med länets kommuner och samverkansgruppen Nära vård som en del i SRB:s länsövergripande arbete.

Punkt 16. Vårdförbundet funderar vem som är beredskapschef i Region Västmanland. Maria informerar att det är Max Rupla, säkerhetsenheten.

Punkt 23. Vårdförbundet ställer sig frågande till kostnaden för att begära ut handlingar från offentlig verksamhet? Maria förklarar att arbetsbelastningen vid regionens arkiv har ökat markant. Privata medicinsktekniska bolag begär ut stora volymer med underlag. Sammanställningar samt maskning av materialet är enormt tidskrävande.

### 3. BEREDNINGS- OCH BESLUTSÄRENDEN

---

Inga berednings- och beslutsärenden.

### 4. ARBETSMILJÖ

---

#### 4.1 Synergi

Vårdförbundet menar att Synergi gör det omöjligt för skyddsombuden att bistå arbetsgivaren på ett bra sätt. Maria informerar att det pågår en pilot av ett nytt system. Resultat och feedback av piloten kommer att ligga som grund till beslutsunderlag.

#### 4.2 Avvikelser

Fysioterapeuterna önskar ett omtag gällande avvikelser och menar att en inarbetad kultur är förklaringen och får medhåll av Sveriges arbetsterapeuter. Handhavandet upplevs många gånger som krångligt. Vårdförbundet menar att Synergi är byggt för patientsäkerhetsärenden. Paula adderar avvikelser till samverkansutbildningen.

### 5. ÖVRIGA FRÅGOR

---

#### 5.1 Rutin överläggning

Kommunal menar att varsellappen byts ut. Paula förtydligar att tanken är att digitalisera och spara på miljön, inte begränsa rätten till överläggning då kommunikationen är möjligt via mail eller telefon.

Vårdförbundet flaggar för att mailkorrespondens är inte säkert ur GDPR synpunkt. Paula poängterar att inga känsliga uppgifter förmedlas i korrespondensen. Annika understryker vikten av tydliga rutiner ur kommunikationssynpunkt och återkommer med det.

#### 5.2 Receptionen ingång 4

Vårdförbundet informerar att det väckts en del frågor efter den organisationsförändring det flaggats för gällande receptionen, ingång 4.

Maria informerar att FSF som receptionen tillhör har till uppgift att se över möjligheten till ett effektivare och smartare arbetsätt inom verksamheten. Maria understryker även att det är viktigt att hålla isär E-leg och receptionen, som är två separata

verksamheter. E-legs flytt innebär en förenkling för vårdens medarbetare att besöka dem samt att en minskning av besökare vid ingång 4. Sårbarheten vid receptionen har behöver minskas och just nu pågår ett arbete för att titta över vilka arbetsuppgifter som går att utföra parallellt med receptionstjänsterna. Maria understryker att receptionen inte kommer att stängas och att det i nuläget är ett förslag till förändring och inte ett beslut.

Vision menar att ryktesspridning är problematiskt och bidrar till att förändringsarbetet blir tungjobbat för alla inblandade.

Kommunal anser att mycket oro kan dämpas om medarbetarna känner sig delaktiga i förändringsarbetet.

### 5.3 Löneprocessen

Fysioterapeuterna efterlyser en dialog med ansvariga för löneprocessen. I dagsläget sker avstämningsmötet innan ny lön meddelats vilket upplevs som att mötet blir innehållslöst utan diskussionsunderlag. Anna Granath bekräftar att avstämningsdatumet ska ligga så nära nytt lönebesked som möjligt. Hon återkopplar med ett senarelagd datum.

## 6. PILOTUTBILDNING SAMVERKANSAVTAL

---

Paula inleder och förtydligar att dagens partsgemensamma utbildning innehåller två spår. Dels en utbildningsdel, men även möjligheten att komma med input och reflektioner gällande utbildningsmaterialet.

Efterföljande diskussion gällande samverkansavtalets intentioner:

Kunskapen att ta upp rätt frågor på rätt plats vilket ställer krav på sortering. Tillåtelse ska även finnas för hjälp av sorteringen. En bra struktur på mötet är en förutsättning att våga fråga och bra underlag är förutsättning för dialog.

Stora informationsmängder är en balansgång med hänsyn till dialogtid.

Fackens roll att lyfta det som inte fungerar men även komma med konstruktiva förslag på lösningar. Hur får vi till det?

Tidig information gällande stora beslut är viktigt och förekommer ryktesspridning.

Maria poängterar tydligt att från arbetsgivarhåll satsas det nu för att få till en fungerande samverkan men att hjälp krävs från fackförbundens sida om en förflyttning ska kunna ske.

## 7. NÄSTA MÖTE

---

Nästa möte är den 21 oktober 2024 kl. 08.30-12.00 i Lindö, ingång 4, eller via Teams.

Regionkontoret  
Central samverkansgrupp

Datum  
2024-08-26

Vid protokollet

---

Linda Stjernqvist

Justerat

---

Maria Linder

Justerat

---

Akademikerförbundet SRR

Justerat

Justerat

---

Fysioterapeuterna

---

Kommunal

Justerat

Justerat

---

Läkarförbundet

---

Sveriges arbetsterapeuter

Justerat

Justerat

---

Vision

---

Vårdförbundet