

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:52  
Diariernr: SKR2023/02036  
Handläggare: Victoria Bergner  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Pension, AKAP-KR, KAP-KL,  
PFA 01, PFA 98, PA-KL  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: Extern medverkan  
Datum: 2023-11-09  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om Avgiftsbestämd  
KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för  
arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal  
än AKAP-KR och blir fullt arbetsför  
Ersätter: Ers. nummer  
Bilagor: Förhandlingsprotokoll 2023-11-08 med bilaga

### Sammanfattning

Parterna träffade den 17 december 2021 överenskommelse om ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). Överenskommelsen innebar att majoriteten av de anställda överfördes till det helt avgiftsbestämda AKAP-KR. En arbetstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetsskada fått nedsatt arbetsförmåga undantogs från obligatorisk övergång till AKAP-KR och har fortsatt att omfattas av det pensionsavtal som gällde vid insjuknandet.

Parterna har överenskommit om att arbetstagare som återfinns på äldre pensionsavtal, och som blir fullt arbetsföra efter 2022-12-31, ska överföras till AKAP-KR från och med den första arbetsföra dagen.

Överenskommelsen innebär att en ny central och lokal protokollsanteckning 12 tillförs AKAP-KR. Denna reglerar och beskriver hur övergången till AKAP-KR sker från de äldre pensionsavtalen KAP-KL, PFA och PA-KL.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:52

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Victoria Bergner

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR) för arbetstagare som omfattats av tidigare pensionsavtal än AKAP-KR och blir fullt arbetsför**

Majoriteten av de anställda överfördes till det helt avgiftsbestämda AKAP-KR i samband med ikraftträdandet 2023-01-01. Arbetstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning eller som till följd av arbetskada fått nedsatt arbetsförmåga undantogs från obligatorisk övergång till AKAP-KR och har fortsatt att omfattas av det tidigare pensionsavtal som gällde för arbetstagaren vid insjuknandet.

Parterna har överenskommit om att arbetstagare som återfinns på äldre pensionsavtal och som blir fullt arbetsföra efter 2022-12-31 från och med den första arbetsföra dagen (fristidpunkten) ska överföras till AKAP-KR, dock med undantag som framgår nedan under beskrivningen av KAP-KL.

Överenskommelsen innebär att en ny central och lokal protokollsanteckning 12 tillförs AKAP-KR. Denna protokollsanteckning reglerar och beskriver hur övergången till AKAP-KR sker från de äldre pensionsavtalen KAP-KL, PFA och PA-KL. Övergången sker på olika sätt för de olika avtalen, men parterna har utgått från grundregelverket avseende beräkning av tidigare intjänande. I vissa delar har det varit nödvändigt att göra en särskild reglering, exempelvis avseende beräkning av kompletterande ålderspension i PFA.

Ikraftträdandedatum av denna överenskommelse har satts till 2023-01-01 för att fånga in de arbetstagare som har blivit fullt arbetsföra under den tid som förflutit från det att AKAP-KR började gälla till dess denna överenskommelse träffats.

### *KAP-KL*

För arbetstagare som blir fullt arbetsför i KAP-KL gäller följande:

1. Arbetstagare som blir fullt arbetsför i AKAP-KR och som har lön upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp går direkt över till AKAP-KR från och med frisktidpunkten.
2. Arbetstagare som blir fullt arbetsför i KAP-KL med rätt till förmånsbestämd ålderspension ges vid frisktidpunkten möjlighet att välja mellan pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KR, på motsvarande sätt som gällde vid ikraftträdandet av AKAP-KR.

För arbetstagare som väljer övergång till AKAP-KR gäller övergångsbestämmelserna i AKAP-KR. För intjänandet av förmånsbestämd pension fastställs en livränta i KAP-KL som därefter värdesäkras på motsvarande sätt som IPR 2022-12-31, dvs med förändringen av inkomstbasbeloppet under aktiv tid och med prisbasbeloppet under uttagstid. Valet av AKAP-KR är framåtsyftande och gäller inte retroaktivt.

### *PFA*

En arbetstagare som insjuknat på PFA och blir fullt arbetsför ska från och med frisktidpunkten omfattas av AKAP-KR. För en arbetstagare som vid insjuknandet hade en årslön över 7,5 förhöjt prisbasbelopp/inkomstbasbelopp (beroende på tillämpligt PFA) och årsmedelpoäng över 7,5 i anställningen, ska vid frisktidpunkten en kompletterande ålderspension beräknas. Den kompletterande ålderspensionen ska motsvara den som intjänats fram till insjuknandet, med tillgodoräkning av tid fram till frisktidpunkten. Denna förmån ska för tid mellan insjuknande och frisktidpunkt räknas upp med prisbasbeloppets utveckling. Därefter värdesäkras förmånen, som systemmässigt kallas intjänad pensionsrätt, på motsvarande sätt som IPR 2022-12-31, dvs med förändringen av inkomstbasbeloppet under aktiv tid och med prisbasbeloppet under uttagstid.

Arbetsgivare har en fortsatt möjlighet att istället för ovanstående beräkning av kompletterande ålderspension bevilja en alternativ beräkning av den kompletterande ålderspensionen enligt PFA § 16, mom. 2, anmärkning till a) och b).

### *PA-KL*

En arbetstagare som blir fullt arbetsför i PA-KL ska från och med frisktidpunkten omfattas av AKAP-KR. Vid frisktidpunkten ska en livränta beräknas enligt bestämmelserna i PA-KL, fram till och med dagen före frisktidpunkten. Livräntan, som systemmässigt kallas intjänad pensionsrätt, värdesäkras därefter på motsvarande sätt som IPR 1997-12-31, dvs med

förändringen av inkomstbasbeloppet under aktiv tid och med prisbasbeloppet under uttagstid.

*Allmänt om överenskommelsen*

För majoriteten av de som åter blir arbetsföra innebär överenskommelsen således en överföring till och nytt intjänande i AKAP-KR.

Samtliga arbetstagare som blir fullt arbetsföra i KAP-KL, PFA eller PA-KL och som går över till AKAP-KR omfattas av övergångsbestämmelserna i AKAP-KR. Det innebär till exempel att arbetstagare som under något av åren 2022-2026 uppnår en lön överstigande 7,5 inkomstbasbelopp omfattas av tillägg av pensionsavgift i enlighet med tabell.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Victoria Bergner

Bilagor:  
Förhandlingsprotokoll 2023-11-08 med bilaga