

Regionkontoret, RF- och RS-sekretariat  
Fredrik Alm  
Telefon: +4621176401  
Epost: fredrik.alm@regionvastmanland.se

ANSÖKAN AV DISPENS AVSEENDE AVVIKELSE FRÅN AB §13 MOM 5 - ARBETSTIDSREGLER

Beslutat av Regionstyrelsens presidium

Period från 2024-05-01

Period till 2024-05-15

DATUM	Dnr	ÄRENDE OCH BESLUT
2024-05-14	HSF240244	<p>Ärende: <b>Ansökan av dispens avseende avvikelse från AB §13 MOM 5 – arbetstidsregler</b></p> <p>Beslut enligt punkt 1.1 i delegationsordning för Regionstyrelsen.</p> <p><b>Ärendet i korthet</b> Avsteg från arbetstidsregler för att kunna upprätthålla en tillgänglig och patientsäker vård, se bilaga.</p> <p>Beslut: Godkännande för dispensansökan avseende avvikelse från AB §13 mom. 5 – arbetstidsregler.</p>

Vid protokollet	Beslut av
	
Fredrik Alm	Mikael Andersson Elfgrén
Administrativ chef	Regionstyrelsens ordförande

Beslutat av	Beslut av
	
Malin Gabrielsson	Kenneth Östberg
Regionstyrelsens förste vice ordförande	Regionstyrelsens andre vice ordförande

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen / Ambulanssjukvården  
Namn Henrik Lindlöf  
Epost: henrik.lindlof@regionvastmanland.se  
Telefon: 0790-611115

## **ANSÖKAN AV DISPENS AVSEENDE AVVIKELSE FRÅN AB §13 MOM 5 - ARBETSTIDSREGLER**

---

### **Förslag till beslut**

Godkännande för dispensansökan avseende avvikelse från AB §13 mom. 5 – arbetstidsregler.

### **Ärendet i korthet**

Avsteg från arbetstidsregler för att kunna upprätthålla en tillgänglig och patientsäker vård.

### **Detaljerad beskrivning av ärendet**

Ambulanssjukvården Västmanland befinner sig i ett ansträngt läge. Det kan generellt antas att patientsäkerheten är hotad. Anledningen är personalavgång relaterat till pension, avgång för studier och flytt, löneutveckling samt framför allt skärpta arbetstidsregler. Inför sommaren 2024 ligger verksamheten minus 23 årsarbetare och saknar bemanning för ca 1200 arbetspass. Trots personalbristen uppvisar verksamheten en positiv rekrytering, vilket är ett bevis för dess attraktivitet. Detta till trots så tar det lång tid att rekrytera rätt kompetens. Introduktionen för att nyutbilda är 1 år. Därav denna ansökan om stöd för att säkerställa verksamheten tills det att full bemanning kan erhållas.

### **Verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser**

#### ***Verksamhetsmässiga konsekvenser***

Begränsad tillgång till ambulanssjukvård för länets invånare. Ej beviljat avsteg för verksamheten genererar dagliga brott mot arbetstidsregler. Medarbetares arbetsmiljö påverkas negativt.

#### ***Juridiska konsekvenser***

Beviljat avsteg innebär inga juridiska konsekvenser.

#### ***Administrativa konsekvenser***

Kraftig ökad bemanningsadministration givet ej beviljat avsteg.

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget medför inga ökade kostnader. Däremot ger åtgärden en effektivare bemanning, vilket potentiellt ger minskade administrativa kostnader.

**Hållbarhet*****Miljöperspektiv***

Halverar antalet resor till och från arbetet i de fall dygnstjänstgöring godkänns.

***Barnrättsperspektiv***

Inte tillämpligt

***Invånarperspektiv***

Ambulanssjukvård är en av samhällets viktigaste resurser för att säkerställa en trygg, säker och god vård för länets invånare. Varje enskild patient förväntar sig vård och omhändertagande i det akuta tillståndet. En tillgänglig ambulanssjukvård är således av vikt för den enskilde patienten, men även för regionens samlade vård- och transportbehov. Ambulanssjukvården utgör även en viktig del i den civila beredskapen och förväntas uppfylla krav vid större händelser och katastrofer.

***Uppföljning***

Uppföljning på verksamhetsnivå.

***Beslutet skickas till***

Jonas Cederberg, områdeschef, hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Henrik Lindlöf, verksamhetschef, ambulanssjukvården