

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:01  
Diariernr: SKR2025/00039  
Handläggare: SKR: Annika Bjursell  
Sobona: Alexandra Wählstedt, Monika Lack  
Ämnesord: Arbetsgivardeklaration, föräldraledighet, vård av barn, uppgiftsskyldighet  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Datum: 2025-01-08  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Information om ny skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgifter om frånvaro på grund av vård av barn

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation vill informera om en lagändring som innebär en skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift om frånvaro från arbetet på grund av vård av barn. Den nya lagstiftningen, som gäller från och med den 1 januari 2025, syftar till att förbättra Försäkringskassans arbete med att stoppa bidragsfusk. Enligt regelverket ska Skatteverket samla in uppgifterna i samband med arbetsgivardeklarationen, för att sedan lämna över dem till Försäkringskassan.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 25:01

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Annika Bjursell

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Information om ny skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgifter om frånvaro på grund av vård av barn

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation vill informera om en lagändring som innebär en skyldighet för arbetsgivare att lämna uppgift om frånvaro från arbetet på grund av vård av barn. Den nya lagstiftningen, som gäller från och med den 1 januari 2025, syftar till att förbättra Försäkringskassans arbete med att stoppa bidragsfusk. Enligt regelverket ska Skatteverket samla in uppgifterna i samband med arbetsgivardeklarationen, för att sedan lämna över dem till Försäkringskassan.

**Ny lag:** [Lagen \(2024:1300\) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn](#),

**Ändringar:** [Offentlighets- och sekretesslagen \(2009:400\)](#) och [lag \(2001:181\) om behandling av uppgifter i Skatteverkets beskattningsverksamhet](#)

**Beslutsunderlag:** [Prop. 2024/25:36 Uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen](#)

**Ikraftträdande:** 1 januari 2025

#### Skatteverkets information om lagändringen

Nedan följer information hämtad från Skatteverkets webbsidor per den 3 januari 2025. För att säkerställa att information är korrekt förutsätts att arbetsgivare regelbundet inhämtar information direkt från [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

#### *Uppgiftsskyldighet vid frånvaro på grund av vård av barn*

*1 januari 2025 införs en ny uppgiftsskyldighet för den som lämnar arbetsgivardeklarationer. I samband med att deklarationen lämnas ska man lämna uppgift om frånvaro från arbete på grund av vård av barn.*

*Uppgiftsskyldigheten regleras i lag (2024:1300) om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn.*

*Skyldigheten att lämna uppgifter gäller bara den som ska lämna arbetsgivardeklaration, dvs. skyldigheten omfattar inte den som lämnar en förenklad arbetsgivardeklaration.*

*Uppgift om frånvaro ska lämnas per betalningsmottagare. Det innebär att uppgift ska lämnas för samtliga personer där uppgifter på individnivå redovisas i arbetsgivardeklarationen enligt bestämmelserna i 26 kap. 19 a och 19 b §§ skatteförfarandelagen.*

*Uppgiften om frånvaro ska lämnas i samband med redovisningen av den ersättning som påverkas av frånvaron. I de fall ersättningen har påverkats ska man uppge datum för respektive slag av frånvaro och frånvarons omfattning för varje datum.*

*Lagen tillämpas första gången i fråga om uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationer som avser redovisningsperioden januari 2025. Det innebär i praktiken att, uppgift om frånvaro på grund av vård av barn som inträffat före 1 januari 2025, kan behöva lämnas i samband arbetsgivardeklarationen.*

*Skatteverket ska lämna ut uppgifterna om frånvaro till Försäkringskassan. Skatteverket ska även lämna ut identifikationsuppgifter för den som lämnat uppgifterna och betalningsmottagaren, samt uppgift om den redovisningsperiod som deklarationen avser.*

*Uppgifter om frånvaro ska gallras från beskattningsdatabasen när de har lämnats ut till Försäkringskassan och överföringen har säkerställts. Lämnade uppgifter kan inte rättas hos Skatteverket.*

[Länk till Skatteverkets information om att lämna arbetsgivardeklaration](#) med mer information om hur och vilka frånvarouppgifter som ska lämnas.

### **Informationsskyldighet enligt 4 § i den nya lagen om uppgiftsskyldighet i fråga om frånvaro på grund av vård av barn**

Den som i samband med en arbetsgivardeklaration har lämnat uppgift om huruvida en betalningsmottagares ersättning har eller inte har påverkats av frånvaro av skäl som kan ge rätt till tillfällig föräldrapenning eller föräldrapenning, ska informera den som uppgifterna avser om de uppgifter som lämnats om denne i samband med deklarationen. Informationen ska lämnas senast den dag då arbetsgivardeklarationen har kommit till Skatteverket.

I författningskommentaren (prop. 2024/25:36 s. 75-76) till 4 § anges följande: Informationsskyldigheten kan fullgöras genom en lönespecifikation som skickas ut i samband med löneutbetalningen, om uppgifterna i lönespecifikationen stämmer överens med de uppgifter som

lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen. Informationskyldigheten kan också fullgöras genom ett separat meddelande till den enskilde med information om vilka uppgifter som lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen.

### **Frågor**

Vid frågor om innehållet i detta cirkulär hänvisar SKR och Sobona i första hand till Skatteverkets upplysning, telefonnummer 0771-567 567 alternativt till [skatteverket@skatteverket.se](mailto:skatteverket@skatteverket.se).

Vid behov kontakta SKR:s kontaktcenter, telefonnummer 08-452 70 00 alternativt [info@skr.se](mailto:info@skr.se).

Sobonas servicetelefon, telefonnummer 08-452 75 20 alternativt [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se).

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Annika Bjursell